



河南省光山县军地注重发挥荣誉激励作用

二等功喜报送到战士家

本报讯 上官莹、特约通讯员孙明江报道：2020年12月24日上午，河南省光山县寨河镇街道格外热闹，村民们一道敲锣打鼓，喜气洋洋地迎接陆军第83集团军某旅送喜报小分队一行人。在军地领导的陪同下，该旅战士闻乐身披“二等功臣”绶带返回家乡，与闻讯而来的父老乡亲一起分享荣光时刻。

在闻乐家门口，一条“热烈祝贺闻乐同志荣立个人二等功”的横幅格外醒目。闻乐于2017年9月入伍，现任“杨根思班”班长。担任班长以来，他发扬老连长“三个不相信”精神苦练本领，在年终军事训练考核中，所带班级个人成绩全部达到优秀。前不久，在跨区对抗演习中，闻乐表现突出、成绩优异，荣立二等功。

在仪式现场，该旅政治工作部李明顺宣读了闻乐的嘉奖通令，县人武部政委段明亮给闻乐父母佩戴“二等功臣军属光荣”绶带。戴上绶带，闻乐的父亲闻传东高兴得合不拢嘴，一旁的母亲眼角挂着激动的泪水，一个劲儿地感谢部队对儿子的培养。家乡媒体也跟进报道，在当地营造了当兵光荣、立功光荣的良好氛围。

荣誉激发动力，典型催人前行。该县人武部部长曹书斌介绍，近年来，光山县涌现出一等功“救火英雄”李道洲烈士、二等功“维和英雄”姚道祥等一大批立功受奖人员，他们将继续宣传立功受奖典型事迹，通过“看得见、摸得着、听得到”的宣传方式，吸引更多有志青年报名参军，积极投身国防和军队建设。

点评 ■杜继林

最是真情暖人心

一张喜报，凝聚了官兵的拼搏付出，也蕴含着军属的无限期待。河南省光山县军地将对官兵的关爱融入到尊宠行动中，点滴之间，正能量如涓涓细流沁入军人军属的心田，让军人军属感受到了满满的诚意。最是真情暖人心。拥军工作

的每个细节都会转化为军人军属实实在在的获得感。从细节处着手，才能将拥军工作落到实处。正是这样细微处的关心，温暖了官兵心田，也更能鞭策着官兵更加扎实工作，奋发进取，用实际行动为强军事业添柴加瓦。

山西省柳林县人武部 传播吕梁红色故事

本报讯 武艳伟报道：元旦前夕，山西省柳林县人武部联合县教育局以吕梁红色故事为背景，制作了一节30分钟时长的“致敬英雄”的网课。该课一经播出便引发了热议。师生家长点赞留言达2000余条，不少中小学生在吕梁英雄圈粉，纷纷在评论区留言：“他们才是真正的英雄”“我一定要像英雄好好学习，将来报效祖国”“革命先烈用血和泪换来今天的美好生活，我们一定要珍惜”。

河南省洛阳市宜阳县 微型图书馆落户军营

本报讯 程致远、黄恒报道：1月4日，河南省洛阳市宜阳县图书馆与第83集团军某部开展“新年送图书”活动。宜阳县图书馆针对官兵阅读喜好，遴选千余本图书和50余种期刊杂志，以“部队管理、地方服务”的模式，将微型图书馆“搬”进军营，让官兵不出军营就能阅读各类书籍。同时，宜阳县图书馆还定期更新图书，保证官兵的阅读需求。



1月4日，辽宁省军区大连第十三干休所购置扫雪车等配套设施及时清扫营院，解决冰雪天老干部出行难问题。图为工作人员正在清扫积雪。张丙盛摄

开山岛上演兵忙

——江苏省连云港警备区组织开训动员见闻

■任忠 米东锋

新年伊始，开山岛上旌旗猎猎、战鼓声声。220多名现役官兵、文职人员、专武干部及部分民兵代表在开山岛国旗广场整齐列队，江苏省连云港警备区组织的开训动员如期举行。

“比一比，看谁更能从难从严锤炼部队！”“比一比，看谁更能做到迎难而上、敢打必胜！”动员仪式现场，赣榆区人武部和海州区人武部的挑战战瞬间点燃所有人员的训练热情。

当日7时，该警备区和所属人武部、干休所紧急出动，从不同方向机动到开山岛，吹响了新年度练兵备战的号角。

10时40分，开山岛哨所值班民兵邵正刚报告：“西南方向约2海里处海面发

现一艘不明船只，长时间停留，船上人员忙乱焦急，情况异常。”哨所所长陈志立即将岛上侦察到的情况通过视频电话报告灌云县人武部作战值班室。人武部部长王世锐命令，“立即派出无人机，前出至事发海域侦搜，并利用渔船动态监控系统群发信息，查找可能的故障船只。”一场应急演练随即在开山岛海域展开。

10时52分，无人机侦察画面显示，海上船只仍为苏灌云渔03777号渔船，船只抛锚，船上人员不停挥手。渔船动态监控系统收到苏灌云渔03777号渔船发来的信息，渔船失去动力，请求救援。设在开山岛的军地联合指挥所迅速分析研

判，定下决心：由灌云县人武部加强与涉海部门的沟通联络，开山岛民兵哨所利用渔船动态监控系统与船只保持联系、民兵综合救援队前往事发海域救援。11时08分，船艇修理组、医疗救护组、通信保障组15名民兵携带器材在码头集结完毕。一声令下，救援队直奔事发海域，很快救出受困人员。

该警备区战备建设处处长章取云介绍说：“此次演练以海上观察警戒及民船救援行动为课目，旨在检验军地联动机制的运行质效、海上民兵哨所的建设成果和民兵救援分队的快速反应能力。”

连云港地处黄海前哨，战略位置十分重要。近年来，该警备区大力加强民

兵哨所建设，如今的开山岛民兵哨所建

有海防雷达、海岛周界报警系统及后端保障系统，值班民兵可利用海防高清监控设备搜索近海故障船只，并实现了综合态势的上传运行。

演练结束后，大家参观了开山岛民兵哨所和王继才先进事迹展馆。警备区王先桥司令员介绍说：“我们把开训动员现场安排在开山岛哨所阵地，就是为了引导大家以王继才为榜样，扎根海防，练就过硬本领，做新时代的奋斗者。”

雪后的海面浪花朵朵、海风阵阵。开山岛号客轮乘风破浪一路前行，满载着警备区的官兵奔赴各自的战斗岗位。



一月五日，重庆市巴南区人武部依据《民兵军事训练大纲》依法治训、按纲施训、科学训练，进一步增强了基于民兵遂行多样化任务的能力。图为民兵正在进行战术训练。高效文摄

新年度筹划工作谨防“五多”

■周林

国防论苑

眼下，许多单位都在认真筹划新年度工作，制定新年度工作计划。很多机关把减少“五多”作为筹划工作的一个重要目标，以便从源头上遏制“五多”。

一段时间以来，个别单位会议文电多、检查评比多等现象有所抬头，影响部队主责主业、分散基层官兵精力。空耗精力的文山会海、层层加码的管理标准、流于表面的“痕迹管理”……形式主义作为一种“幼稚的、低级的、不动脑子的东西”，在一些人看来就像臭豆腐，

“闻起来臭、吃起来香”。

抓好一项工作，开展一项活动，必要的形式很重要，但如果把握不好“分寸”、掌握不好“火候”，一味过分地追求“形式”，就容易滋生形式主义、变成形式主义。

开会、发文电、派工作组、搞检查评比、开展多种活动，是领导机关指导工作常规的方式方法。这些举措运用有度，既符合实际又集约管用，上下欢迎，对事业有利。一旦滥用，就会产生许多内容空洞、徒有形式、价值不大、反复折腾的东西，这就是“五多”。

“五多”问题，其蔓在下，其根在上。有的领导和机关政绩观事业观出现偏

差，在筹划工作时，只考虑计划的视觉冲击力而不顾基层的实际承受力，只希望自己“亮点”频出而不管由此带来的基层忙乱；在实际工作中，该统筹的不统筹，该融合的不融合，该分流的不分流。城

中好高骛，四方高一尺。“五多”就在这个过程中多了起来。

整治“五多”，重点在统筹，关键在尽职，长远在机制。要把政绩观搞端正，多做那些“地平线以下”的工作、“甘当人梯”的工作、“续火添柴”的工作，既要有千成几件事的狠劲，也要有几年干好一件事的韧劲。要聚焦中心抓落实，不唯上、只唯实，不务虚、只务实。每项工作前，都不妨想一想，对提

高战斗力有没有用，与部队实际贴得紧不紧，基层好不好落实、能不能落实。要固化机制抓规范，把“统”和“减”的机制运行起来，画好统筹图，合并同类项，防止政多出门、脱纲离谱、自我设计、自我欣赏。

上世纪60年代，许世友就指出：“克服五多，非采取革命措施不可。”鼓足新时代奋斗者的干劲激情，是各级党组织的重要任务。现在，新年度工作正在筹划、细化中，各级要加快转变职能、转变作风、转变工作方式，避免以业务为半径、各画各的圆，努力从源头上遏制“五多”，坚决刹住各种名目的瞎折腾。

跨越千里，新疆军区某工兵团新兵奔赴高原——

新战位充盈家的温暖

■李江 李光瑞

新兵初上高原会出现不同程度的高原反应，新兵营党委科学组织高原适应性训练，时刻关注新兵心理动态。

大巴车行驶在蜿蜒的山路上，经历2300米的海拔落差，很多新兵出现头痛、恶心、眩晕等症状。随车军医立即取出随车携带的氧气罐，让新兵吸

上氧气。

20时，接兵的车队安全到达团部。老兵们夹道欢迎，一时间，锣鼓声响彻群山。

室外气温已降至零下20多摄氏度，当新兵们走进宿舍，瞬间就被一股暖流包裹。每名新兵床头放着充足的氧气

罐，医务柜里配备了各种高原药品。

来到高原的第一个夜晚，躺在温暖的床上，新兵张瑞心里暖暖的。想起了曾参加过抗美援朝战争的爷爷，他暗自告诉自己：“从今天开始，我已经成为了一名边防军人，要像爷爷那样不怕辛苦、敢于牺牲，扎根边防、守卫边防！”

满怀憧憬，西藏山南军分区15名女兵抵达边防——

边关行全程关爱相伴

■孙梁 本报特约记者 李国涛

300多公里，一路上要翻越3座海拔4700米以上的雪山。山高路远，团领导把新战士的健康安危挂在心上，特意选派2名女卫生员全程伴随保障，开展医疗救护和心理辅导。

突发情况不期而遇。在翻越海拔5000多米的亚堆扎拉山时，新兵刘荣

琴高原反应强烈，呼吸困难、呕吐不止。班长吕露见状，立即为她吸氧，一路悉心呵护。

19时左右，终于到达驻地，老兵们敲响了锣鼓，夹道欢迎新战友的到来。

抵达边关的第一个夜晚，老兵们将下铺让给了新战友，连队还给每名新兵

提供全时热水，氧气面罩放到床头，为她们筑起暖暖的家。

临睡前，看到床边的电暖炉，新兵白雪激动地说：“从飞机降落在拉萨贡嘎机场的那一刻起，我正式成为了一名边防军人，今后我会在这里守护你——我的家人，我的雪域边关。”