

湖南省组建定向士官培养院校联盟盘活培训资源

士官培育精准对接部队需求

本报讯 钟毅、记者陈静报道：日前，由湖南省军队定向士官培养院校联盟理事会承办的首场定向培养士官工作座谈会，在长沙航空职业技术学院召开。来自长沙市内的5所定向士官培养院校负责人先后登台，分享交流士官人才教育教学和管理训练改革经验，为定向士官培养体系转型建言献策。

“今后，在院校联盟体制下组织经验交流将实现常态化，各院校借此可相互取长补短，有效盘活全省定向士官培养资源，让培养的士官人才能够精准适应部队需求。”湖南省征兵办领导说。

自2012年承担军队定向士官培养任务以来，湖南省共有5所高职院校设立了士官学院（士官培训处）。联盟成立前，5所定向士官培养院校各自为战，累计输送的定向士官虽然整体能得到部队认可，但随着改革强军步伐的加快，少数定向士官与部队岗位需求不适应的问题逐渐暴露出来。

为提高定向士官培育质量，精准适应部队需求，2020年11月，在湖南省军区动员局倡议指导下，全国首个省域定向士官培养院校联盟正式成立。他们共

同商定，采取每年轮换制，从其中1所院校作为联盟理事会单位，设立联盟秘书处，由相应院校领导出任理事长和秘书长，负责具体筹划组织经验交流、军事比武、技能竞赛等活动，实现资源共享。为此，省市征兵办和省教育厅与联盟密切对接，配套制定《湖南省定向士官培养院校联盟章程》。

记者看到，《章程》对联盟活动和行为准则进行了详细规范，包括联盟的性质宗旨、活动内容、联盟成员的權利和义务、组织机构及运行、资产管理与使用原则等章节。首任联盟理事会秘书长、长沙航空职业技术学院党委副书记蔡海鹏告诉记者，这些做法旨在集中智慧、统筹资源、汇聚力量，规范搭建沟通、互助共赢平台，推动院校深度合作，不断探索定向士官培养工作的新方法、新路子。

院校联盟的成立，让一些原来只停留在纸上的构想变为现实。“在联盟成立前，各院校仅凭一己之力想要协调一些横跨军地、多个领域的事项，不仅阻力大、困难多，还容易做一些重复的无用功。”长沙航空职业技术学院武装部部长张

希跃深有感触：前几年，为精准对接部队岗位需求，辖区几所学院都想与部队对接联训，却因为协调能力和精力不够而放弃。院校联盟成立后，他们“抱团取暖”，将需要协调的事项统一归口，专人负责对接，避免政出多头、重复协调，许多创新“金点子”也都能快速落地。

“士官是部队的兵头将尾，对其素质能力要求越来越高，必须在院校‘墩好苗’，缩短部队适应期。”蔡海鹏介绍，他们围绕提升学员作为武器装备操作员、维修保养技术员、教学培训教练员、班级管理指挥员的“四员”能力，研究制定了《院校联盟第一届理事会工作计划》，安排“军士讲堂”“军士砺剑”“军士逐梦”“军士会师”等6个方面8项竞技竞赛活动，年底以联盟或省市名义进行表彰，既可全方位锤炼学员适应能力，又能激励各学院自主创新士官培养模式，彰显培育成效。

院校联盟的成立，还有利于制定科学的考核评价体系。长沙警备区动员处处长毛树根介绍：“过去各院校自行制定学员淘汰机制，有的采用一些‘土政策土办法’。现在，联盟理事会组织

相关专家领导，在反复调研论证基础上，统一制定《定向培养士官淘汰实施办法》，征求所有联盟成员意见后正式实施，在学员考核评价上有了科学遵循。”按照类似办法，他们还采取分工合作形式，正组织力量编印共同基础课目和部队常用专业教材，系统解决组训方法不科学、评价标准不统一、教学质量不够高等问题。

“院校联盟既有利于社会实践，也激发了理论创新活力。”蔡海鹏介绍，他们将根据各院校的专业优势，侧重安排研究课题，结合联盟理事会换届，将联盟总结报告和各单位理论成果一并上报省军区和教育部门，为上级机关单位重大决策提供智力支撑。

“建设世界一流军队的士官队伍，部队‘需求侧’在变化，院校培养‘供给侧’也应随之精准转型。”长沙航空职业技术学院党委书记陈勇告诉记者，目前他们正在筹建定向士官培养质量监控系统，通过信息手段对每名定向培养士官进行跟踪评价，推进精确化、差异化、个性化培养，为完善士官培养体系提供可靠数据支撑。



日前，湖北省武汉警备区组织民兵教练员骨干进行集训比武，以提高他们的教学组训能力。图为汉阳区9名民兵参加无人机操作集训比武。

洪舒培摄

江苏省徐州军分区开展“三兵”话“三史”宣讲

重温红色历史 坚定理想信念

本报讯 周磊、胡绍武报道：“只有中国共产党才能救中国，才能建设强大中国！”4月19日，由徐州军分区分区组织的“‘三兵’话‘三史’”宣讲小分队，来到军分区分区干休所系统进行宣讲。现场聆听的92岁抗战老兵邵淦溪感叹道：“这样的流动红色讲堂办得好！现在很多年轻人对党史军史没有深刻的认识，没有经历过峥嵘岁月，更需要这样的红色讲堂。”

讲台上，曾参加门头沟攻坚战、张北县攻坚战、平津战役和抗美援朝战争的92岁老兵魏振国，结合自己亲身经历和切实感受，讲述自己的军旅故事、成长经

历和参加徐州经济社会建设的故事。随后，英雄模范连“王杰班”第32任班长黄龙，以“传承弘扬‘两不怕’精神，争当新时代王杰式好战士”为主题，结合自身体会简要讲述了人民解放军的奋斗史。最后，马庄民兵营营长孙冬，以“唱响新时代乡村振兴‘强军战歌’”为主题，讲述新中国史，并带领大家观看了由马庄民兵乐团表演的党史音乐快板《党旗飘扬映日红》、反映马庄民兵营60多年成长史的专题片《我的民兵我的营》。

徐州军分区分政委李中双告诉记者，“三兵”话“三史”学习教育活动主要包括

抗战老兵魏振国讲党史、“王杰班”班长黄龙讲军史、新时代民兵孙冬讲新中国史。聆听老革命故事、学习“王杰班”感人事迹、感悟新时代民兵风采，对于巩固深化“不忘初心、牢记使命”和“传承红色基因、担当强军重任”两项主题教育成果，激发广大官兵强军兴军的精神动力具有重要意义。

“90多岁的老兵魏振国，将近2个小时的讲述没喝一口水，老首长的这种精神令人敬佩。我们年轻一代就需要这种不怕苦、不怕累、兢兢业业、勤勤恳恳的精神。”徐州第一离职干部干休所文职人

员刘文瑶动情地说道。

自4月16日开展“三兵”话“三史”学习教育活动以来，宣讲小分队已开展了3场宣讲，每场都受到了广大听众的好评。“这是一次党史学习教育，也是一次心灵的洗礼，深化了我们基层党员对中国共产党光辉历史的认知，坚定了我们筑牢基层战斗堡垒、做好基层工作的信心。”徐州市鼓楼区黄楼街道党办主任庞劲松说，“在下一步工作中，我们将把党史学习教育融入社区治理，正确引导社区居民永远听党话、感党恩、跟党走。”

据悉，徐州军分区还将推进“三兵”话“三史”学习教育活动进校园、进机关、进军营、进社区、进企业等，让广大党员和人民群众从党史军史中汲取智慧和力量，把党史军史学习实效转化为工作成效。

■本版责任编辑 石纯民



中国国防报微信公众号

代号1-188

国内统一连续出版物号

CN 81-0002 (J)

网址: http://www.81.cn



本报讯 刘冬明、记者郭冬明报道：“我志愿加入中国共产党……为共产主义奋斗终身，随时准备为党和人民牺牲一切，永不叛党！”前不久，江西省组织参加国防专题培训的110名党政领导干部，来到我军历史上第一个军区——江西军区旧址前，开展入党宣誓活动，重温入党誓词。

记者从江西省国防教育办公室了解到，在中国共产党成立100周年之际，江西省将党史军史学习作为国防专题培训的第一课，通过聆听党课辅导、现地参观见学、红色故事分享等活动，集中学习苏区革命斗争史、国防动员史，在学党史军史、悟革命传统中厚植国防情怀。“一部苏区史，就是一部党与苏区人民心连心、同呼吸、共命运的历史。”参观完江西军区旧址纪念馆后，学员雷蕾介绍，革命战争年代，江西军区积极组织群众拥军支前、参军参战，我们虽然现在身处和平年代，但同样不能忘记国防和军队建设。

集训期间，学员们先后来到苏区干部好作风纪念馆、将军园、红军烈士散葬墓。一段段真实的历史、一个个可歌可泣的故事，让学员深受感染。“革命战争年代，面对敌人重重封锁，红军将士之所以不怕牺牲、不畏艰险，勇往直前，是因为有坚定的理想信念。这是我党我军成立之初探索的宝贵经验、留下的精神财富。”走出苏区干部好作风纪念馆，学员程勇坦言，身为军转干部进行“回炉再造”，更要从学习党史军史中强化国防担当，即便转身也要积极支持国防建设。

记者翻开集训计划发现，为期一周的国防专题培训，既安排了军事课目训练，更突出了党史军史学习。“这次集训我们先后安排了3次党史军史学习、3次现地见学、1次党史军史知识考试。”负责培训的江西省军区政治工作局干事罗来明介绍，参加这次集训的学员大多是优秀后备干部，从事着与国防相关的工作，不少学员今后还可能走上更加重要的领导岗位，集中组织他们走进军营学习党史军史，就是要让“关键少数”带头赓续红色基因，播撒国防的种子。

“让军人成为全社会尊崇的职业，是我们退役军人事务部门工作人员的职责和使命。”来自江西省退役军人事务厅的学员谢快生在学习日记中写道，他要把这次党史军史学习成果转化为服务退役军人工作的实际举措，充分挖掘江西红色资源，讲好英烈故事，解决烈属难题，常态关爱英烈家属，让红色基因代代相传。

一周的培训很快结束，记者发

学习党史军史 强化国防担当

江西省组织党政领导干部国防专题培训

现，经过几天军营生活的磨砺与“红色套餐”的洗礼，大家的忧患意识增强了，对国防建设的担当增多了。学习训练之余，话里话外都是对于如何传承红色基因、结合实际抓武装工作的思考。“国防建设既不是军队一家的事情，也不是地方政府节日慰问部队这种简单的事情，而是军地统筹协调、一体推进的共同事业。”参加培训的上犹县副县长刘干在体会交流中谈到，这次与全省各地的中青年干部“同台论剑”，让他学到了不少国防建设的新招数，下步要在民兵工作、兵役征集、国防教育等方面加大投入，推动基层国防动员工作走深走实。

山东省青岛市探索国防动员建设新路子

国企武装建设落实落细

本报讯 陈兵、张枫报道：“今年将完成全市大型国有企业武装机构设置……”日前，山东省青岛市委、市政府和青岛警备区联合召开市委、部署市属国有企业武装机构设置、民兵编建、兵员征集等重点工作任务，专题研究推动市属国有企业武装工作。

去年底，青岛警备区着眼制定国防动员建设“十四五”规划，坚持问题导向，组织10个区（市）和25个地方职能部门，共同复盘检讨“十三五”时期武装工作情况，先后梳理出五类39个问题清单。针对存在的问题，警备区党委及时向市委、市政府提出意见建议，协调地方相关部门，成立以军地分管领导为组长的企业武装工作专班，制定出台《关于加强市属国有企业武装建设的意见》《关于做好市属国有企业民兵工作的通知》等系列文件，把市属国有企业列为今年全市国防动员建设的突破口。

今年年初，以宣传新修订《中华人民共和国国防法》为契机，区分市、县两级，由警备区和区（市）人武部主要领导分别带队，在全市300多家企业开展“大走访大调研大宣传”活动，向所有市属国有企业单位发放一份《企业履行国防义务告知书》，开展一轮国防知识宣讲、组织一次武装工作座谈、填写一份

《国防动员潜力统计表》，以增强市属国有企业领导干部的国防意识，提高他们参加国防建设的积极性。

为提升市属国有企业武装工作质效，青岛市委、市政府和青岛警备区联合研究出台《青岛市党管武装工作考评实施办法》，将各单位党管武装工作情况纳入全市经济社会发展综合考核范畴，军地有关部门则将市属国有企业武装工作纳入企业目标管理和主要领导责任考评，促进市属国有企业武装工作落实落细。

同时，为激发市属国有企业员工参加民兵分队的热情，警备区会同地方相关部门和单位，制定出台《青岛市基干民兵优待优惠措施办法》，基干民兵可免费参观青岛市内公园景点，所属车辆在中石化、中石油、金盾石化3家加油站享受加油折扣优惠，每年还可在指定医院免费体检一次等。

随着一系列政策的落地，青岛市属国有企业参加国防动员建设的热情高涨。截至目前，全市已有16家市属国有企业设立了武装部，其余市属国有企业单位也分别指定企业武装工作负责部门和责任人；市属国有企业编建新质民兵分队136支，共有5600多人，并累计向部队输送120余名优秀大学生兵员。