

百舸争流奋楫先

——安徽省六安军分区浓厚争先创优氛围推进全面建设的一段经历

■本报记者 蔡永连

“营造争先创优的干事氛围,以一流工作标准、昂扬精神状态、锐意进取,不断追求卓越,让‘优秀’成为一种追求、一种习惯。”

在安徽省六安军分区,这句话是所有人的“座右铭”。

一份亮眼的成绩单,为这句“座右铭”平添了注解:征兵“五率”全省第一,民兵军事训练完成率位居前列,遂行专项任务国防动员能力检验评估名列前茅……在所有可量化评比的工作中,六安军分区凭借这份沉甸甸的成绩单,在全省16个军分区(警备区)中“突出重围”,闯入第一方阵。

仲夏时节,记者走进六安军分区,探寻他们的“突围”之路。

凝聚“想争优”的共识——

从“犹豫观望”到“上下一心”

过去,安市市叶集区人武部部长陶忠民最怕到军分区去开会。“工作按部就班,没什么亮点值得一说,会上不敢发言,生怕被点名。”陶忠民道出了很多参会人武部主官的心里话。

如今,各区(县)人武部汇报工作积极主动,谋划工作畅所欲言,想干事、能干事、干成事的氛围更加浓厚。

这些变化,让军分区政治工作处主任胡忠喜欣喜不已。

“要把标准定位到省军区党委‘五个一流’的要求上来”“要以一流工作标准推动国防动员建设”……3年前,提出这个目标时,军分区上下一片平静,许多人并不以为然,仍存有“犹豫观望”的心态。

目标定下来,却没激起“水花”,军分区党委“一班人”反复研究,寻求“药方”:

“统一行动先要统一思想,凝聚‘争优’共

识才能激发出一流的工作标准。”

官兵脚下的这片热土,曾是28年红旗不倒的鄂豫皖苏区,战争年代,30万英雄儿女为国捐躯,诞生11支建制部队,走出108位开国将军。

“求医问药”的第一步,他们便俯身红土地,聆听穿越时空的洪钟大吕。

“重寻红军足迹、重温革命传统、重悟初心使命,做新时代强军奋斗者”的“三重一做”政治教育全面展开;“时间用在工作没有?精力聚在主业没有?规矩装在心中没有?责任扛在肩上没有?”他们在革命先辈注视下扪心“四问”,对照检视、寻找差距;每年开展政治拉练,深入大别山腹地接受红色教育、进行思想洗礼……在曲折蜿蜒的寻根之路上,士官参谋葛振天内心的星火被彻底点燃,他说,脚下的土地就是先辈曾经战斗过的地方,自己要以

他们为榜样,干出个样儿来。

2020年夏季,安市市突发洪水,军分区派出数支抗洪分队,第一时间前去救援。在抗洪一线,无论职务高低,每个人都是充满力量的战士。军分区政委黄体沈和四级军士长杨飞搭档爬墙翻窗,救出老人孩子;司令员王达林在抗洪大堤上和民兵一起装沙袋、扛沙包;已经接到转业命令的战备建设处参谋崔启松把绳子拴在腰间,游到群众家中打开救援大门……

“有共同的目标、共同的事业追求,上下一心,干事才能拧成一股绳。”用了好几天时间才从那场抗洪救灾中缓过来的杨飞,回首那段寻根之旅,对自身使命有了更深的理解:“先辈为了新中国连生死都置之度外,作为后来人,现在我们干工作更不能讲条件。”

激发“敢争优”的斗志——

从“排名垫底”到“后来居上”

2018年,安徽省军区征兵工作总结大会上,因征兵“五率”在全省排名垫底,六安军分区被点名批评。像一块石头,这件事一直压在军分区司令员王达林的胸口。

经济发展薄弱,缺少完善的优待政策;辖区高校少,高学历适龄青年基数小;外出求学、务工人员多,动员返乡应征难……当这份写满问题的调查报告摆在军分区党委“一班人”面前时,他们意见一致:必须迎难而上,打一个翻身仗。

一场复盘检讨在市县乡三级同时展开。在市级复盘检讨会上,市委副书记现场督导,

排名后3位的县(区)副县(区)长、出现责任退兵的县(区)卫健委主任和未完成大学生征集任务的县(区)教育局局长相继作检讨。军分区党委还要求将征兵办公室搬到征兵一线,军分区主官到乡(镇、街道)督导、人武部主官到村居督导,各级的弦一下绷紧了。

霍山县大学生陈磊暑假返乡的第一天,刚好碰到佛子岭镇武装部长龚尧平。龚尧平了解到,有参军报国意愿的陈磊,因为在校应征竞争大,正在犹豫在哪儿报名。龚尧平当即向陈磊详细介绍了家乡的优惠优待政策,陈磊果断在家乡报名。

增强“能争优”的底气——

从“限期赶队”到“跟跑领跑”

“样样争第一,哪顾得过来,过得去就行!”在清明节前的军事训练考核中,两名人武部主官因考核不达标、态度不端正,被六安军分区党委集体约谈,并责令其限期赶队。

此次约谈在军分区引起很大反响,被约谈人深受触动,“旁观者”也都收起杂念,专心投入训练。

两年前,从空军某旅交流到金寨县人武部部长的蔡振宁,回想起第一次参加省军区比武考核时感慨连连:“40多岁的人了,又当回了小学生。”提起军事训练考核,蔡振宁心中一直没底气。

梅花香自苦寒来。这个40多岁的“小学生”在一次次加练中,补齐了自己的“短板”,成绩从及格提升到优秀。

愿意跟自己较劲的并不在少数,干休所所长陈厚忠是其中一个。“备战打仗没

有局外人,休干系统的官兵也不例外。”除了参加首长机关训练,陈厚忠还主动与民兵专业分队一道强化应急救援技能训练。实弹射击成绩优秀、水上抢险分队骨干集训成绩良好,陈厚忠用自身的努力换来了收获。

在六安军分区,每个人都保持着冲锋的姿态,将自己融入到向前奔涌的浪潮中。

在2020年底进行的安徽省军区练兵比武考核中,该军分区排名第四。“成绩较以往虽然有明显提高,但是与第一名比还有差距,我们据此开展了‘周学、月训、季考’的强化训练。”战备建设处参谋王磊说,不能满足于过得去的成绩。考核之后,该军分区通过开展“亮党委责任状、亮党员承诺书、晒军事训练成绩、晒练兵备战成果”和“争创备战标兵个人、争创备战标兵单位”活动,让练兵备战的氛围更加浓厚。

抓短板补弱项,“争优”的底气越来越足。为提高民兵专业分队对口率,军地联合搭建起民兵专业技能培训考核认证平台,组织民兵参加培训、考核,为有操作技能但无从业资格的工程机械抢修、挖掘机操作、冲锋舟操舟人员颁发资格证书,从根本上解决了专业对口的难题。前不久,拿到挖掘机证书的退役军人鲍传坤兴奋地说:“拿到证书,我就是‘专业民兵’了。”

战备建设处处长徐延东介绍,建立民兵专业技能考核认证平台,既能充实军地通用专业人才库,又提高了民兵队伍吸引力,还促进了备战打仗能力的提升。

“只有补齐短板,才能为战斗力提升扫清障碍,国防动员建设才能驶向快车道。”王达林说,大家敢挑最重的担子、敢啃最难啃的骨头、敢攻最难的山头,军分区上下争先创优的氛围日渐浓厚。



图①:安徽省军区领导为六安军分区立功受奖的文职人员送喜报。

图②:六安军分区师团级干部进行考核复盘。

图③:2020年夏,六安军民共同奋战在抗洪大堤。

图④:安市民兵水上快反分队进行防汛救援演练。

铸牢全面发展的精神支柱

■马克文

文以载道,诗以言志。一个民族的历史和灵魂以文化来延续,一支军队的传统和精神靠文化来传承,没有文化的军队难以成为文明之师、正义之师、胜利之师。

毛主席曾说:“没有文化的军队是愚蠢的军队,而愚蠢的军队是不能战胜敌人的。”文化是在实践活动中逐步形成的由价值观念、思维方式、行为规范等构成的整体,对于军队而言,也是战斗力的重要组成部分。安徽省六安军分区大力推进军营文化建设,铸牢官兵全面发展和履行使命的精神支柱,让争先创优成为官兵行为习惯,为推动全面建设提供了强劲的精神动力。

优秀者之所以优秀,一个重要原因在于其拥有一种优秀习惯,这种习惯潜移默化地孕育了优秀的个性、优秀的作风、优秀的人格。六安军分区着眼新时代使命任务、坚持工作高标准,浓厚树典型学典型、争先创优氛围,激发官兵的荣誉意识,砥砺勇攀高峰的昂扬锐志,进而推进各项工作整体跃升。

《尉缭子》有云:“兵者,以武为植,以文为种。武为表,文为里,能审此二者,知胜败矣。”实现党在新时代的强军目标,需要打造为能打胜仗提供强大精神动力的强军文化。以文化人,让强军文化与新时代同频共振,为基层建设注入新活力、汇聚正能量,从而为强军兴军营造良好环境氛围。

制图:张锐