

与改革同行

初冬的暖阳融化了清晨的些许寒意,走进空军勤务学院基础部物理教研室,副教授潘红亮正在专注地修改教案。

潘红亮的爷爷,曾在抗日战争中打过鬼子受过伤。聆听革命战争故事长大的她,对军人有着特殊的情感。

从地方名校到军队院校,潘红亮经历了一个又一个第一次和想不到;第一次参加军事基础强化训练,第一次接受全军事化管理;没想到上课必须穿学院统一配发的文职人员制服,没想到上课前要报告……而这才是刚刚开始。

冬夜,柔和的灯光下,陆军步兵学院石家庄校区军政训练系讲师张京丽在电脑旁正在进行复杂的演算,一旁刚过百天的孩子正在熟睡。

“到底是哪里出了问题?”张京丽托着下巴,望着窗外远处的点点灯光,陷入沉思。这时,张京丽的爱人醒了,揉了揉眼睛坐起来,看着正在“发呆”的张京丽很心疼。

其实,工作几年来,加班对于张京丽来说是家常便饭。2009年,开始主讲《高等数学》课程时,为了给学员们讲得更加透彻、更加通俗易懂,张京丽几乎每天都在加班研究授课方案。

2010年,张京丽任教第二年,就参加了全军数学比武竞赛。虽然最后只获得了三等奖,但对一个只有一年多任教经验的教员来说,已经是相当不

从“门外汉”到“大拿”,空军勤务学院文职教员潘红亮——

“一脚油门踩到底”

■许浩杰 奕斌

听课考察。

2009年,江苏省组织高校物理教学大比武,潘红亮获得二等奖。初战告捷,不满足的潘红亮选择了继续挑战,不仅利用专业知识优势带头进行课程体系改革、编写教材,还积极创新教学方法、参与教学交流研讨、指导学员参加科技竞赛,先后斩获全军教案设计竞赛三等奖、空军物理教学模式设计竞赛一等奖。

对于潘红亮而言,最大的收获并不是这些大大小小的奖项。“每次走上讲台,看到学员们求知若渴的眼神,所有的疲惫都会一扫而空。组织的充分认可、学员的优异成绩就是文职岗位赠与我的最好礼物。”一席话,道出了她内心深处的那份感动。

都是全天满课。不仅如此,被师生们誉为“专业技术大拿”的潘红亮,眼下正倾心致力于基于大型开放式网络平台的大学物理微课程教学项目开发研究,尝试利用多媒体工具录制微课程,在校园网架构教学系统,藉此学员们可以在网上预习、选课、复习。该项目一旦投入应用,将会大大提高教学质量和效果。

“从喜欢到热爱,从选择到坚持,很庆幸我听从内心的召唤,坚持了自己的人生选择。”新修订的《文职人员条例》令潘红亮感奋不已,“现在部队的政策越来越好,文职人员在部队的发展后劲也越来越足,我们没有理由不撸起袖子加油干、一脚油门踩到底。”

从讲台到实验台,陆军步兵学院文职讲师张京丽——

“数学世界”搏激流

■郭胥昊 李宝臣 本报记者 周远

错的业绩。

上过大学的人都知道,高等数学是挂科率较高的一门课。然而,张京丽所教授的学员队高等数学成绩及格率达到95%以上。不仅如此,自任教以来,她指导学员参加军队院校军事建模竞赛和全军首届军事建模竞赛,获得2个一等奖、1个二等奖和2个三等奖,自己也多次被评为学院优秀教员。

然而,随着院校改革的深入推进,2014年学院培养对象出现变化,高等数学和应用数学课程取消,张京丽不得不离开她心爱的讲台。

有人劝张京丽,现在到地方大学去应聘,以她的实力肯定可以找个好

工作,而且地方大学待遇高,工作节奏也没有部队紧张。

作为一个没课教的教员,张京丽不是没有动过心。她觉得没有课教的自己,给部队带来的只有拖累,不知道自己的发展方向在哪里。但是,她也知道,自己真的是舍不得离开军营,心中总有那么一份初心割舍不下。最后,她遵从内心的真实选择,毅然留在了军营。数月后,张京丽走上了新的岗位,她的新任务是协助作战实验中心进行科研项目攻关。

“只要能对军队做贡献,什么岗位都行。”张京丽不断地鼓励自己。她拿出刚刚走进军营时的那股拼劲,每天

泡在实验室学习编程等方面的知识。

凭着较高的数学素养、严密的逻辑思维,张京丽很快适应了新角色,实现了从讲台到实验台的“华丽转身”。几年来,她参加多项课题研究,其中两项获军队科技进步三等奖。一路走来,她始终不忘凝结着军旅情结的那颗初心,用实际行动证明了自己的价值。

新修订的《文职人员条例》颁布实施,意味着过去的非现役文职人员,将向统一的文职人员身份转变。面对这次即将到来的华丽转身,张京丽兴奋地对记者说:“新时代要有新气象新作为,我们对新政策充满期待,在强军兴军征程中我们将奋力搏击、一显身手。”

谈文论武

新修订的《文职人员条例》等政策法规为改革期间现役干部转改文职人员开辟了新路径。然而,从当前形势看,存在部分现役干部因珍惜军人身份荣誉而“怕改”、因担忧待遇保障落实而“避改”、因考虑职业发展前景而“忧改”的现象。“好风凭借力”,好政策也需要找准落实的发力点,必须采取行之有效措施,着力提高转改文职人员的积极性。

在提高认识站位上强化转改牵引力。深化文职人员制度改革,建立统一的一文职人员制度,是党中央、中央军委和习主席着眼实现党在新时代的强军目标、全面建成世界一流军队,作出的重大战略决策。要引导大家站在实现新时代强军目标高度上,深刻领会文职人员制度改革的重要性,进而正确对待利益调整,以实际行动积极拥护支持改革。要引导大家牢固树立继续服务军队、矢志建功军营的坚定信念,无论岗位如何调整,身份有何变化,都要以饱满的精神状态投身到工作中去。要讲透政策规定,打消符合转改人员的思想顾虑。要充分引导现役干部认清自身优势,在强化信心中提升转改积极性。

在待遇落地到到位中消除转改外拉力。相关政策法规对文职人员各项待遇保障进行了明确,各级应着重在落实待遇上不打折扣,确保转改人员依法享受各项权益,在减少社会外拉力中提升转改积极性。要强化身份认同感。切实将各项优待政策落实到实际工作中,激发文职人员的荣誉感、责任心,使其真正融入部队大家庭。要消除后顾之忧。在落实政策过程中,对于单方面解聘文职人员,必须依法依规,科学界定具体情形、标准尺度、遵循依据、程序方法,坚决防止随意妄为,杜绝掺杂个人主观因素或者其他人情干扰。

在明确发展前景中强化转改向心力。各级要切实肩负起文职人员制度改革的政治责任,科学做好转改的“下篇文章”,持续强化转改吸引力。抓好培训学习。转改文职人员的学习要突出科学性、系统性、针对性,走开依托地方院校定向补充、定期培养路子,借助优质教育资源提高人才培养质量效益。探索建立转改人员军地交叉挂职、当兵锻炼等制度,提高职业适应能力。明晰发展路径。要以《条例》中明确的职级管理规定规范等级调整,着眼扩大职业发展空间,建立提升交流机制、规范合同管理,精细化制定成长路线图,设计更加稳定的晋升预期、更加顺畅的发展路径、更加广阔的发展空间。公正考评奖惩。通过建立

找准落实新政策发力点

■付盛怀

科学民主的考评体系,努力实现精准评价、有序竞争、规范管理。要注重考评结果运用,改变“管而不理、考而不核”的做法,做到奖优罚劣、奖勤罚懒,充分调动文职人员积极性。(作者单位:北部战区陆军政治工作部)

最美身影

“特殊战士”的血性担当

——解放军第254医院重症医学科护士方源速写

■王均波 郭振升

天津的寒冬,北风刺骨。解放军第254医院野战护理急救竞赛如期举行,在微光动态输液科目比赛现场,只见一群身着迷彩服的姑娘们,有的推着手术车跑,有的戴着黑眼罩在奔跑中给“伤员”穿刺,与死神抢夺战友生命……“救治成功!”随着考核组一声令下,文职人员护士方源微光动态条件下,救治左下肢闭合性骨折伤员的时间为2分6秒,比大纲规定的时间缩短了一大半,赢得评委和官兵的阵阵掌声。

优异成绩的背后来自方源平时的刻苦与拼搏。11年前,毕业于ICU护理专业的她,进入军队医院这个大舞台。因工作刻苦努力、成绩突出,很快脱颖而出,第二年加入中国共产党,第三年便列入军队文职人员方阵,成为一名不穿军装的“特殊战士”。

2015年8月12日,一场突如其来的大火将医院驻地的宁静瞬间打破。顷刻间,许多人陷入恐惧中。医院立即启动应急预案,集结野战医疗队人员奔赴火灾现场。

“女儿正发烧,注意监测体温,医院有任务,我走了……”已是重症监护室护理骨干的方源,接到命令后,一边向家人交代女儿病情,一边穿衣服往外跑,犹如一名出征的战士旋即投入紧急救援之中。

到达火灾现场后,方源立即将大批伤员进行检伤分类,有效安排救治秩序,为抢救危重伤员赢得宝贵时间。稍有空隙,她又到伤员当中安抚伤员和家属的情绪。

“快救救孩子,快救救孩子……”正在抢救伤员的方源,突然听到远处传来急促的求救声。她闻声跑去,只见有位老大爷抱着一个后背衣服已经被血渍浸透的小孩,到医院开设的临时医疗点求救。看到大爷焦急的眼神和孩子痛苦的表情,她一边呼叫值班医生来抢救,一边

果断剪掉孩子衣服,检查发现小孩后背有玻璃碎片刺入体内,立即准备急救用品,协助医生进行消毒、清创、缝合……在配合医生抢救受伤孩子的同时,方源像照顾自己女儿一样,耐心安慰这个只有4岁的孩子,让这颗受到惊吓的心灵仿佛回到了“母亲”怀抱。

手术结束后,孩子向方源伸手示意抱抱,老大爷则紧紧拉着她的手说:“感谢亲人解放军,感谢护士好姑娘!”看到受伤的孩子已平安无事,方源擦了擦额头的汗水,便去抢救别的伤员了。

可是谁也没想到,就在方源和战友们奋力抢救伤员的时候,她的家里却乱得一团糟:只有2岁多的女儿因感冒发烧,天天哭着闹着要找妈妈,方源的母亲也因担心女儿的安全,在方源参加救援的第3天,因哮喘急性发作住进医院。方源根本顾不上过问母亲和女儿病情,只顾着抢救一个又一个素不相识的受伤群众。幸好有她丈夫的全力支持,不时发来报喜不报忧的信息:“家中有我,一切安好。保重!”

“护士长,让我去吧,我身体好,吃得消,让大家好好休息!”在参加救援的30天里,哪位战友身体不舒服,方源总是第一个主动站出来帮忙。参加救援的队员们都说,方源就是不穿军装的“特殊战士”,始终与军人一样冲锋陷阵,不惧危险,担当起救死扶伤的重任。稍有空隙,方源就用手中的笔记本记录文职人员抢救伤员的点点滴滴,让更多的人了解救援队伍中的军队文职人员的感人事迹。

在护理岗位工作11年来,方源始终保持一名“特殊战士”的血性与担当,像关爱亲人一样精心护理每一名患者,彰显新时代的军队文职人员风采,多次被部队和上级表彰为优秀护士、优秀带教老师、优秀护理操作能手、军事训练标兵等,并荣立三等功一次,还在原军区组织的专业技能比武中获优秀奖。



逐梦之旅

“侯姐,我怀孕啦!”

去年12月1日一大早,解放军第202医院生殖医学中心主管护师侯雪梅就接到一位军属的报喜电话,对方的声音里明显带着兴奋:“多亏于月新主任的医疗团队和您的帮助,为我们带来了‘好孕’,让我们有了可爱的宝宝、圆满的家庭。”

像这样的报喜电话,侯雪梅每个月都会接到几个。致电者有部队官兵,也有官兵家属,从这些没有半点掩饰的喜悦中,侯雪梅深切感受到作为一名非现役文职人员的价值:不穿军装也姓“军”,能给官兵带来“好孕”是自己最幸福的事儿。

谈起和部队医院的渊源,侯雪梅一抹浅笑:纯属偶然!1999年大学毕业时,听人说解放军第202医院不错,她就抱着试试看的心态投了份简历。没想到,试试却“试”出一份惊喜:侯雪梅从众多应聘者中脱颖而出,成为医院一名合同制护士,在普外科一干就是8年。

2004年,侯雪梅被选调到院的重点科室——生殖医学中心工作。这里是全军的优生优育研究所,没有“两把

刷子”是留不下的,单是各种专业技术名词就让侯雪梅着实头疼了好一阵子。

“要过‘火焰山’,须有芭蕉扇!”侯雪梅拿出在院校念书时的劲头,一有空就抱着书本啃,《妇产科学》《不孕症诊疗流程》《人类生殖与辅助生殖》等业务专著被她翻遍了边。她还找机会参加各种面向医生举办的论坛、讲座、培训,主动申请参加各种专业培训班。凭着这股钻研劲儿,侯雪梅很快胜任本职岗位,甚至掌握了一些非护理专业知识和仪器操作技能,并被确定为手术室负责人和兼职带教老师。

一位哲人说过,人生中最艰难的莫过于选择。侯雪梅就是在坚定抉择中迎来人生的第二次挑战。她说:“文职人员虽然不是军人,但能继续在军队医院工作,也算是圆了自己的从军梦。”

“好孕”来敲门

——记解放军第202医院生殖医学中心主管护师侯雪梅

■孙阳 董良毅 赵雷

2007年,军队公开招聘文职人员时,侯雪梅立即报名应聘。凭着过硬的专业技术,她顺利通过层层筛选,如愿成为一名非现役文职人员。

被医院聘为非现役文职人员不久,侯雪梅就因综合素质好,被选进医院野战医疗队,担负应急医疗保障任务。

作为全军优生优育研究所,侯雪梅所在研究所承担了全军不孕不育集中诊治任务,来院治疗的都是长期怀不上孩子的军人夫妇。在进行辅助生殖治疗前,侯雪梅都会带夫妻双方参观科室环境,详细讲解治疗的基本流程、治疗时间及注意事项等,消除患者的紧张感恐惧感。她还建立了科室微信公众平台,实时给不孕不育官兵答疑解惑。

这几年,在侯雪梅等医护人员的帮助下,许多为生育问题困扰的军人军

瞧,咱们医院的“导医天使团”

解放军第107医院志愿导医队成立5年来,坚持为行动不便的就诊军人、老干部及疗养空勤人员实行“一站式”服务,还结合季节性疾病发展动态、医保新政策等开展健康宣教,使文明志愿服务活动延伸到各科室,被疗养官兵和患者誉为“导医天使团”。

王 昆摄