

今天的关爱造就明天的精彩

——激发强军中的“士官力量”⑥

■ 刘海涛

根茂者其实速，骨沃者其光晔。经验证明，肥沃的土壤出壮苗子，良好的环境出好士官。

从“三栖精兵”何祥美到“装甲神医”郭峰；从“导弹兵王”王忠心到“全能车长”王锐……一大批士官被誉为“兵专家”“兵教头”，成为驾驭装备的技术王牌、能打硬仗的战斗先锋。他们的成功，有自己努力的结果，离不开各级组织和带兵人的精心培养。诚如一名士官干事所言，正是组织的关爱培养，成就他精彩的军旅人生。

不一样的群体，需要不一样的关爱。士官既不同于普通士兵，也不同于军官，而是处于兵头将尾的重要位置。这种不同于干部和义务兵的特殊性，注定士官的培养既不同于军官，又不同于义务兵。实际工作中，很多带兵人容易忽视士官群体的独特性，在使用时把士官当作“官”，在管理教育中把士官当作“兵”。如此一来，就会造成部分士官在接受教育上“吃不饱”、在得到关爱上“不够用”、在后续发展上“有短板”。士官培养教育，尤需分类实施、对症下药。

事实上，一旦选为士官，其发展始终

处在一个上坡期。用一些官兵的话讲，想当下士看意愿，想当中士看素质，想当上士看实绩，军士以上看指标。8年、12年、16年是大多数士官军旅生涯的“拐点”，特别是晋升到高级士官，竞争十分激烈。层层选拔中的各种“硬杠杠”，既要士官自己争取，也要组织给予帮助。

“有时让征战大军疲惫的，不是眼前的高山，而是鞋里的沙土。”很多士官不仅有成长诉求，还有这样那样的实际困难。有的士官既处于“建功立业黄金期”，又处于“家庭困难多发期”，面临着婚恋难、家属就业难、家庭住房难、孩子上学难、赡养父母难等实际问题，而这些难题依靠一己之力很难有效解决。组织和带兵人多扶一把，及时消除士官后顾之忧，可以让他们把主要心思和精力用在练兵备战上来。

尤其要看到，随着军队使命任务拓展、体制编制调整、武器装备更新，对士官队伍的能力素质提出更高要求，士官要实现转型重塑，赢得发展空间，更离不开组织全方位的关心和培育。

晋升一级军士长、火箭军、海军等每年都举行仪式，军种常委都要参加；给士官长提供办公室，给“技术大拿”设

立工作室，给士官参谋充分建议权……这些措施，有效强化了士官的荣誉感归属感，也激发了他们的上进心奋斗志。实践证明，士官的教育管理，决不能年年“一年级”，天天不放手。对初级士官、中级士官、高级士官理应分类教育、科学管理，不能以牺牲个体来统一共性，注重使用而忽视成长，既要体现差异性，更要尊重主体性；既要管在全时空，更要爱在关键处。

培养帮带士官，既要手把手、心贴心，更要采取定制化，帮到底帮到位。喊喊口号的关心，大而化之的帮带，不管用，也不走心。士官遇到的困难大都很具体，迫切需要带兵人将心比心、以情换情，自觉站在他们的角度看问题、想事情、作决策。某旅士官靳洪卿很优秀，但想要晋升三级军士长，还要有高级职业技能等级鉴定。旅机关了解情况后，帮助靳洪卿协调院校辅导教材、联系教员远程授课、办理职业资格认证考试报名。最终，靳洪卿认证通过，得以晋升。“你为部队尽心，部队为你尽力。”对士官实施定制化关爱，必将极大激发他们的工作热情和潜能。

政策管根本、管长远，也最有效。随着军队愈加法治化制度化，用政策制度助推士官成长成才更加重要。调查发现，很多单位每年都会有一批士官，部队不舍其离队，个人却不得不含泪归家。究其原因，主要是受条条框框的制约。有的因为岗位多次调整，不符合选取高级士官必须“从事本专业8年”的规定；有的因大项任务冲突，没有参加过专业院校培训……而这些条件无法在短时间内弥补，不少士官虽经千锤百炼，也只能提前转身。这些绊腿的条条框框，需要通过科学的制度设计予以打破，真正使专业过硬、岗位急需的士官拥有“诗和远方”，以此激活士官队伍建设的“一池春水”。

鲁迅先生说过：“天才大半是天赋的，独有这培养天才的泥土，似乎大家都可以做。”各级党组织和带兵人应想方设法创造有利于士官成长的良好环境，给雄鹰以蓝天，给蛟龙以大海，给千里马以旷野，让士官在转型发展的大潮中发挥聪明才智，最大限度激发强军兴军中的骨干力量，真正打赢未来战场上“士官的战争”。

（作者单位：第79集团军某旅）

关键在于成功“蜕壳”

■ 张永刚

自然界中，龙虾是一种生存能力和免疫能力都非常强的物种。然而，就是这样一类生命力顽强的物种，却往往死于来不及“蜕壳”。

龙虾隶属于甲壳纲，需要通过蜕壳实现生长，从稚虾生长到成虾，每一个成长周期都会蜕壳一次。在生长过程中，龙虾的肌体不断增长，而它的甲壳却不能增大，不能及时蜕壳的话，就会憋死在甲壳里。

谈及“蜕壳”这个概念，小到动植物，大到组织、公司、国家，成长壮大的过程都离不开“蜕壳”。比如，有的企业实力强大，不断扩张，但是它们的“壳”，也就是文化、制度、人才体系也需要同步蜕变，只有这样才能适应市场竞争。正如海底捞董事长张勇所言：“我们不急遂加开新店，是因为没有足够的合格的人。没有足够的人才基础就盲目扩张，结果可能会无法支撑企业的‘躯体’。”

当前，国防和军队改革向纵深推进，也是这个道理。面对新体制下的新模式、新方法，面对实战化训练标准不断提高、作战协同要求不断提升的实际，如果各级不能尽快摆脱旧体制的“外壳”，从一切不合时宜的思维定势、固有模式、路径依赖中解放出来，全力瞄准未来战场加快转型重塑，就会在改革大考中落伍掉队、淘汰出局。

第二次世界大战，日本偷袭珍珠港

后，海军实力与美军差距一度缩小。然而，不到3年时间，日本海军就在莱特湾海战中几乎全军覆没。究其原因，主要是美军成功“蜕壳”，很快从初期的战败中学会了现代海战思维，大力发展新型舰载机、潜艇等新质作战力量，具备了强大的空中、海上、水下三位一体作战能力。而日军却固守“巨舰巨炮”打天下的传统思维，致使海军块头大、立体攻击力不足。

调研中发现，我军改革后个别单位“蜕壳”并不彻底，还没有完全切换到崭新的工作模式、打仗模式上来。比如，管理观念不适应，惯性思维难打破；指挥员素质跟不上，老底子不够用，新招数又不多等。改革是为了打仗、转型是为了打赢。要想改革举措有效落到实处，让强军兴军的梦想早日成为现实，就决不能僵化保守、固步自封，知难而退、绕道而行。

百舸争流，奋楫者先。部队要实现成功“蜕壳”，最根本的还是要及时更新官兵思想观念、不断提升官兵能力水平。面对新时代新要求，只要广大官兵坚持学以广才、研以增智、练以强能，主动来一场头脑风暴，努力顺应改革潮流，提高自身素质，实现自我升级，必定能在观念转变中实现发展新飞跃，在角色转换中打开工作新局面。

（作者单位：73089部队）



据报道，某营文书接到装备管理科上报装备数质量的通知，在前往训练场找营主官签字的路上，被机关纠察拦住。原来，部队管理科前期下发过通知，严禁正课时间人员在非工作场所活动。虽是一件小事，却反映出机关在工作上统筹不够、管得过死。这也启示我们，机关在安排工作时，应当加强沟通

协调，确保规定措施有利于工作，真正替基层着想、为基层减负。

这正是：
你要数据我拦路，
政出多门引冲突。
工作运转多统筹，
束手束脚早除根。
折 宇 绘 郑建坤 文

是革命军人，奋进新时代、建功新时代，应该标准更高、要求更严。军人生来为战胜，最高奉献为打赢。时代兴衰、国家荣辱，天然地与军队成败联系在一起。“除了胜利，我们无路可走。”军队党员干部只有一心向党、重心为战，全面提高新时代备战打仗能力，才能履行好党和人民赋予的新时代使命任务。

媒体正在宣传的全军典型、强军先锋、火箭军“巡航导弹第一旅”营长罗寅生，就是一个心系打赢、痴迷于战场的军人。思战研战是他的主色调、关键词，练兵备战是他的思维惯性、行为自觉。罗寅生15年军旅生涯，斩获近百项战法训法创新成果，每次重大对抗只有第一，每次实弹发射无不命中，留下横跨大半个中国的练兵足迹。他在《带兵日记》中写道：“作为一名基层带兵人，作为一名执掌大国长剑的导弹营长，必须要在强军兴军的时代潮流中，找准战场价值定位，扛起打赢使命担当，中流击水，奋楫而上！”罗寅生的心声，应当是每个革命军人的强军誓言。

新时代属于每一个人，每一个人都是新时代的见证者、开创者、建设者。面对伟大的时代，我们还有什么蜷角虚名不能放弃？还有什么和平积弊不能祛除？无数优秀共产党员在召唤着我们，激励着我们，党员干部必须把强军的担子担起来，把伟大的事业干起来，努力创造属于新时代的光辉业绩。

内容更丰富
下载更方便

欢迎关注“八一评论”微信公众号



学开车的人都知道，如果有教练在身边“保驾”，就不容易出事。但如果离不开“保驾”者，就永远上不了路。

练兵备战也一样，带着“拐杖”打不了胜仗。不管是舰艇部队、飞行部队，还是导弹部队的指挥员，都不能奉行“拐杖化”生存。要想提升新时代练兵备战能力，打赢信息化战争，就要敢于“单飞”，敢于翱翔，大胆摒弃依赖心理，在实战实训中舒筋展骨、砥砺本领、一展风采。

调研发现，很多部队大项任务都完成得非常漂亮、非常出色，但这样煌的背后，有少数单位却是依靠技术外援、“保驾”人员完成的。比如，一次远洋训练，上级给舰队派出过硬的指挥员和技术骨干；一次导弹发射，个别单位会有一些技术人员主力保障。这样，任务自然万无一失。但试想一下，如果面对的是战争，没有了“拐杖”，脱离了“保驾”，我们还能取得如此战果吗？这是每名指挥员都要认真思考和回答的现实问题。

人在初学走路时，需要他人辅助。如今，高技术装备大量列装，信息化程度高，涉及专业技术多，需要上级给予指导、厂家给予帮助，倒也无可厚非。但“保驾”只能保一时，保不了全时。俗话说：“不下水，一辈子不会游泳；不扬帆，一辈子不会行船。”车要自己开，舰队远航、飞行战斗、导弹发射都要靠自己指挥。倘若总是离不开“拐杖”，离不开技术外援，指挥员如何自主决策、独立应对？

现代战争中，一个营、一支舰、一个飞行编队、一个导弹发射架就是一个作战单元。这些战术级的作战单元，往往具有战略意义，对指挥员的能力素质提出了更高要求。尤其是瞬间交战，“秒杀”制敌的信息化战场，夺取“制时间权”往往决定战场胜利。指挥员只有临机决断，果断出手，才能一击制敌，赢得战争。倘若长期依赖“保姆”，依靠“保驾”，一旦脱离了“拐杖”，就会优柔寡断，难以决策，必然贻误战机，造成不可估量的损失。

“一个指头再长，也不及拳头力量大。”现代战争是一体化联合作战，“单飞”并不是“单打独斗”，而是强国一个个节点，以锻造强大的作战体系。如果一个作战系统的每名指挥员都具备“单飞”的能力，那么整个作战体系的威力就会大大增强，就能产生1+1>2的整体实力。

实战化训练决不能依赖“保姆”。这就需要指挥员在扎实搞好基础训练的同时，深入开展“单飞”训练。只有让指挥员多洞察战场，运筹帷幄，真正熟悉装备、了解对手、精通战法，才能把领兵打仗的本领练到家，确保一旦有事能够有效塑造态势、管控危机、遏制战争、打赢战争。

（作者单位：西宁联勤保障中心）

述职，功过皆应述

■ 杨炎辉

前不久，军委后勤保障部召开党委书记抓党建工作述职会。这次述职，坚持直面问题，注重查找反思差距和不足，真正达到了红红脸、出出汗的效果。

部队生活中，不管是年终述职，还是领导干部的述职述廉，抑或是接受考核时的述职，都应本着实事求是的原则，既讲成绩，又讲问题；既讲经验，又讲教训；既讲荣誉，又讲败笔。总之，功过皆应述。

然而，从一些述职情况看，少数党员干部讲成绩长篇大论，讲问题少

而又少。有的平时工作看不出来，其述职报告陈述却几近完美。这种述职，只讲荣誉功劳，不讲问题不足，往往给人一种不真实的感觉，也很难赢得上级或官兵的真正认可。

“言过其实，不可大用。”述职贵在真实，贵在有血有肉。殊不知，认识到问题也是一种进步、一种成就。可以说，不回避问题的述职，才体现求真务实作风，体现党性修养，体现良好政德，体现个人魅力。

（作者单位：32144部队）

解难，也要“回头看”

■ 李 猛

近段时间，新疆军区某部组织为基层官兵排忧解难“回头看”。他们针对落实效果不佳的实事难事，采用一对一、一帮一的办法，“对准一个城墙口持续冲锋”，做到不解决问题不罢休。这一做法，赢得了官兵点赞，激发了练兵动力。

实际工作中，无论是检查指导，还是巡视督导，都经常会组织“回头看”，以便发现问题、推进整改。同样，基层官兵遇到的实际困难，解决起来绝不是一劳永逸、一蹴而就，也要经常组织“回头看”，以促进问题的彻底解决。比如家属随军落户、子女转入入学等问题，程序比较繁琐，办理周期长，如果一关过不了，问题可能就卡住了。尤其是当前正处于改革深入推进期，

不仅有老问题，还有新问题；不仅有官兵后顾之忧的问题，还有基层合编合力的问题，都不是简简单单、一个回合就能解决的。如果机关为基层排忧解难不搞“回头看”，不发扬钉钉子精神，不持续推动问题解决，就会造成服务官兵的“半拉子工程”，不仅影响基层对机关的信任，也影响官兵干事创业的积极性主动性。

“只有坚持不懈，才能取得胜利。”各级机关务必紧盯基层所急所需所盼，拿出锲而不舍的决心意志，保持不达目的不罢休的干劲韧劲，问计基层、创新思路，真正在“回头看”中把官兵的忧愁难事处理好、解决好。

（作者单位：96711部队）

靠什么不辜负这个好时代

■ 马家兴 蒋 楠

“七一”前后，每天都被很多党员如郑德荣、罗寅生、韦慧晓、李振波等人的先进事迹感动着、震撼着、洗礼着。

由此想到一名党员的发问：“靠什么不辜负这个好时代？”回答好这个问题，必须选好一个参照系。如果选择一名优秀的共产党员，选择一名官兵公认的时代楷模、强军先锋，你就能获得满意的答案。反之，选择一个不敢担当者，抑或是一个只讲套路的人，你可能就难以回答好这个问题。

不辜负这个时代，需要坚定信仰。“如果你相信，你一定会做到，这就是信仰。”一谈起信仰，可能就会有少数人觉得太空。正是这些不讲信仰的人，往往成为时代的辜负者。伟大的人格、不朽的精神，离不开向上之气。而向上之气，就来自于信仰、信念、理想、宗旨。

刚刚被追授为“全国优秀共产党员”的“红色理论家”郑德荣，就是一位信仰坚定的人。在他身上，充分体现了

信仰的力量。正是在信仰的感召下，他在67载载如一日，像一名战士一样，冲锋在马克思主义理论研究宣传第一线；正是有了信仰的驱动，他退休之后，还培养出博士49名，出版著作、教材40余部，发表论文200余篇。

“万物得其本者生，百事得其道者成。”信仰就是共产党人的“本”和“道”，是革命军人安身立命的“根”和“魂”。一个人一旦丧失信仰、丢失理想，就很容易突破底线，又怎能成就事业？党员干部只有像郑德荣一样，坚定信念、执着追求，自觉把个人奋斗融入同心筑梦的伟大历史进程，才能干顶天立地事，做举旗亮剑人，成就更有价值、更有意义的人生。

不辜负这个时代，需要扛起责任。前不久，在看习主席写给他的信件后，著名电影表演艺术家牛犇激动得几度哽咽：“我们遇到了好时代，我们要对得起这个时代。”

在共产党人心中，使命如磐，责任如山。牛犇之所以深受人们喜爱，在人生留下很多感人的光影，与他的事业心责任感是分不开的。无论人前人后，还是入党前入党后，牛犇始终坚持责任第一、表里如一。全身很多地方受过伤的牛犇说：“不管哪个工种，哪个环节，大家都尽力了，才会有完整的作品。作为演员，只要是为了拍出好的电影作品，再苦再累也不应该有怨言。我们对艺术工作应该负起责任，用自己的余生继续贡献电影事业。”

壮美的事业、华美的人生，必定是与责任分不开的。实际生活中，是把责任放在前，还是把好处放在前，是检验一名党员干部的试金石。今天，我们不妨自问：是不是没有好处就不干事？是不是害怕出错磨洋工？“不怕无策，就怕无心。”缺少事业心责任感，注定会辜负这个时代。

不辜负这个时代，需要一心向党。军队党员干部，既是共产党员，又