

今天,为什么考军长?

■本报记者 钱晓虎 武元晋

练兵先练官,强军先强将——6月中下旬,一则陆军“考军长”的新闻,引发广泛关注。军之大事,命在于将。戚继光说:“况夫为将之道,疆场之安危,三军之生死系焉。”拿破仑说:“一只狮子率领的一

群绵羊,可以打败一只绵羊率领的一群狮子。”为将者的地位和作用不言而喻。作为部队训练的组织实施者、打仗的指挥决策者,高级指挥员身上有千钧重担,身后有千军万马,其军事素养,事关战场胜负,事关军队建设大局。一军之中,兵

随将转。只有练出良将,方能训育精兵,方能打胜仗。千军易得,一将难求。练兵之要,先在练将。指挥员训练历来是军事训练的重点,也是难点。“良将用兵,若良医治病,病万变,药亦万变。”和平时,远

了战火硝烟,“千军易得,一将难求”更显得迫切。未来作战不会是历史上哪场战争的翻版,不能站在思维浪尖上的指挥员,必将被淘汰在战争的退潮里!未闻鼙鼓,先育良将。此次陆军组织战役首长机关集训,紧贴各单位使命任务

确定考核课题,紧盯联合作战要求确定考核内容,陆军所属13个集团军指挥员一接受考核,立起了“练兵先练将”的鲜明导向。这是陆军体制编制重塑后,深化转型聚焦打赢,向“脖子以上”要战斗力,推动部队打赢能力向更真、更实、更严、更高方向扎实迈进的重要举措。在党和人民需要的时候,我们这支军队能不能始终坚持住党的绝对领导,能不能拉得上去、打胜仗,各级指挥员能不能带兵打仗、指挥打仗?统帅的“胜战之问”,为各级指挥员指明了努力方向。这能力那能力,领兵打仗才是真能力;这本事那本事,能打胜仗才是真本事。我们相信,通过此次考核,每一位将军、每一名指挥员心中都能找到属于自己的答案。

聚焦陆军战役首长机关集训(上) 观战录



强军先强将,是骡子是马拉出来遛遛

“突发情况通报完毕,请依情处置!”6月14日上午,中部战区陆军司令员范承才刚刚通过视频会议系统完成“处置突发情况”授课,就“一口气”接到了陆军下发的6组突发情况通报。

指挥所内,各作战要素迅速进入战位,分析情况,研判形势。很快,一幅幅图表便汇总至指挥员面前。

“一、迅速处置对我威胁最大的第2组情况;二、……”作战地图前,范承才思路清晰、判断果决。此时,考评组专家凝神观战审视着每一个细节。

“战场态势瞬息万变,再完备的方案计划也无法应对所有突发情况,指挥员的临机指挥能力至关重要。”短短十几分钟,这场精彩的“情况处置仗”告一段落。指挥中心虽然没有硝烟,记者却真切地闻到了“打仗”的味道。

“对于指挥员来说,这本事那本事,能打胜仗才是真本事。”考评组成员、国防大学教授张玉良告诉记者,这样的集训他还是第一次参加。目睹指挥员们谋战思战的练兵姿态,他强烈感受到实战化训练“风暴之劲”。

将者,因战而生。战争年代,我军指挥员是一仗接一仗打出来的。和平时,远离了战火硝烟,指挥员该如何培养,这是一个不容回避的课题。

“练兵先练官、强军先强将,是骡子是马拉出来遛遛。”谈起此次集训初衷,陆军领导对记者说,通过抓将官、练主官,把高级领导干部突出出来,推动整个陆军部队立起以上率下练兵备战的硬标尺。

“这次考核‘考军长’!”自6月19日起,陆军所属13个集团军指挥员迎来了首次战役指挥能力大考。

上午8时许,群山密林掩映下的野战指挥所内,第75集团军军长公茂栋作为第一个被考对象,走上指挥席,依据想定作业条件,口述战斗决心要点。

“请阐述此役作战力量编成和布势的主要考虑”“你的战役阶段如何划分?”口述要点结束,公茂栋随机抽取两个问题,现场作答。

千里之外,陆军战役训练指挥中心内,由12名院校专家教授组成的评委

组现场打分,所得分数实时显示在大屏幕上,全程公开透明。

接下来,第74集团军军长、第71集团军军长、第79集团军军长……依次接受考核、质询、问答、评判。通过视频画面,记者看到受考军长个个神情专注,从容应对。谋略的比拼、实力的较量,在这里一一呈现,生动演绎。

没有什么言语能胜过用行动做出的好样子。考风,就是作风。今天指挥员如不能练就过硬打仗本领,未来战场,谁能横刀立马?

下一场战争到来之前,我们需要“更新、更加勇敢的头脑”

中军帐,狼烟息。“分析判断形势不能‘判’而不‘断’,数据罗列一大堆,结论在哪里……”6月18日,某野战指挥中心。第71集团军军长李中林和10余名参谋人员围坐在一张作战地图前,研判情况、筹划决策。面对各作战要素上报的情况结论,李中林一边与参谋人员交流讨论,一边用红笔不停地修改。

一番讨论过后,一套“实战实用”的作战方案新鲜出炉。

“作战筹划作为指挥员‘头脑里的战争’,首先要战胜的敌人是自己。”李中林说,指挥员必须结合军事斗争准备实践,审慎思考、周密筹划,多出“思想交锋之汗”,方能“决胜千里之外”。

记者注意到,紧贴所负使命任务,深研当面作战问题,是此次集训考核的一大特点。陆军作战局副局长周秉毅介绍,集训之前,他们紧贴战区各方向战略背景和作战任务,设置了不同的战役想定,而不是像以往那样“一道题目考到底”。目的就在“综合考评指挥员的战役指挥素养”,走开陆军融入联合战场的战役训练新路子。

运筹帷幄,不能异想天开;摆兵布阵,不可任性而为。6月19日凌晨,第80集团军野战指挥所内,经历连续十几个小时的战役筹划作业后,参谋人员都已疲惫不堪,军长王秀斌仍独自坐在地图前。刚打印出的作战决心要点上,又被他写写画画改了个遍。“天亮后的现场问答,考验的是指挥员对战役全局的把握,照本宣科是行不通的。”

“改革调整后,如何挖掘部队体系作战能力?”“战场环境变了,新质作战力量怎样才能发挥出最大效能?”“编制

体制不同了,‘信火一体’能否解决兵力投入不足问题?”……不出所料,当天的考核,火力十足、战味十足,王秀斌冷静应对,从容作答。

严考、严问、严评,不见了照本宣科、没有了繁文缛节。记者发现,指挥员们既善于发挥参谋们的辅助作用,更注重全程主导筹划、独立思考,深度进入情况、研究问题。有的在排兵布阵时突出对新型作战力量的运用;有的发挥新编制的作战效能大胆创新,屡出奇兵;有的注重作战计算,精打细打打狠打……即使抽到同样一个作战想定,受考军长们的战法也不尽相同。

真正的战争,发生在战争之前。走下考场,第79集团军军长徐起零感叹地说:下一场战争到来之前,我们需要“更新、更加勇敢的头脑”。中军帐内刮起的这场“头脑风暴”,恰逢其时、催人奋进。

军事指挥员能力,不会随着职务升迁而自然增长

考核硝烟刚散,讲评“炮声”又起。“战役战术计算、因敌运用战法、形成作战体系的能力亟待提高,分析不透彻、筹划不全面、指挥不精确的问题仍然存在……”

6月22日上午,随着第82集团军军长林向阳结束答题,集训考核落下帷幕。随后进行的集训小结,陆军领导和评判专家讲评的焦点,不在13位集团军军长的分数名次,而在集训暴露的各种问题。

比考场更残酷的是未来战场,比

数更重要的是打赢能力。

“从作业情况看,对新型作战力量,大家虽然想用、敢用,但用起来还是‘手生’”“融入联合作战体系的意识有待进一步强化,主要是在火力运用上,想本级的多一些,想军种的偏少”……全程为将军指挥员们打分评判的专家教授,在发言中没有了客套,直陈软肋与不足,火药味十足。

刀口向内才能找到问题,找准问题就能找到方向。“军事指挥员的能力,不会随着职务升迁而自然增长。光靠上几堂课,下达几次命令,绝不可能成为一名称职的指挥员,要靠千百次的实战化锤炼!”陆军领导的点评掷地有声,“高级指挥员身上有千钧重担,身后有千军万马,如果指挥不当,判断错误,胜利的希望就变得渺茫,后果将是灾难性的。”

声如惊雷,催人猛醒。陆军领导机构组建两年多来,一个深刻共识悄然

成:指挥员首先要当战斗员,首长就要首训,领导就要领训;打仗实打实,指挥硬碰硬,首长机关只有在平时做到训练不作假、考核不掺假、评比不怕丑,才能在战争来临时面对强大对手指挥若定、敢于亮剑。

集训为什么只做小结,而不是总结?陆军参谋部领导解释说:今后,考核将成为陆军部队的一种常态。考核没有休止符,也没有局外人。军长考核结束后,陆军领导机关的考核随即展开,对各集团军政委、参谋长、主任等的考核也在抓紧筹备。下一步,陆军将组织全体官兵能力定级考核,以后年年进行升级考核,以此作为军官和士官晋升的依据。

为将之命,奔于沙场,战于沙场。放眼陆军部队,一场练兵备战的“大风暴”已全面刮起。



实打实谋打仗、硬碰硬练指挥。今年以来,陆军狠抓以考促训、以战领训,先后组织首次战役参谋比武、练兵备战及转型建设集训、战役首长机关集训。图为在新疆军区某训练基地举行的练兵备战及转型建设集训中,特战队员对负重顽抗之“敌”进行清剿。张永进摄

访谈

陆军此次战役首长机关集训,专门成立了由国防大学、陆军指挥学院、海军指挥学院、空军指挥学院等9所院校33位专家教授组成的考核组。围绕“如何发挥好‘以考促训’作用,让考核‘指挥棒’指向战场”这一问题,记者专访了集训考核组组长、陆军指挥学院副院长周道雷。

记者:全程参加此次集训考核,您的最大感受是什么?

周道雷:这次集训贯彻习主席“全军各级领导干部特别是高级干部要做备战打仗带头人”重要指示,紧紧抓住高级指挥员这个关键,立起了三个鲜明导向:明确提出把指挥准备摆在陆军军事斗争准备最重要的位置,立起了“备战打仗”鲜明导向;陆军党委领导带头参训、战区陆军司令员授课答疑、13名战役指挥员接受考核,这在陆军历史上前所未有,立起了“练兵

先练官、强军先强将”鲜明导向;考核条件设置,坚持任务牵引、面向联合的原则,紧贴各方向作战任务确定考核课题,紧盯联合作战要求确定考核内容,立起了“以战领训”鲜明导向。

记者:考核出题原则是什么?专家组打分评分有什么标准?如何确保此次考核公平公正?

周道雷:此次考核,围绕习主席指出的指挥员“五个不会”问题,遵循“紧盯未来作战、紧贴本级任务、突出新型力量、创新管用战法”原则,突出实战牵引,突出战役指挥员必须掌握的

战役筹划要点,突出理论与实践结合,拟制了4个使命课题13套考核想定。打分评分既重视规范性,看作战筹划要素、内容是否符合规范要求;也注重合理性,看定下的决心是否切实可行,经得起考问;还强调创新性,看战役设计是否符合信息化作战、联合作战的新特点,是否体现对新战法、新力量的创新运用。

为确保考核公平公正,陆军纪委专门成立考核监督督导组,制定了9个方面54条监督监察要点,考核期间专家组及保障人员的手机等通信工具全部上

交,严禁打人情分平衡照顾,打分结果现场公布,严格做到训练不作假、考核不掺假、评比不怕丑,切实端正训风考风。

记者:通过此次考核,您对陆军各集团军军长的综合能力素养有什么印象?

周道雷:总体来说,这次首长机关集训考核是比较成功的。13位战役指挥员能在短时间内定下战役决心,展示了良好的战役素养、扎实的指挥素养和过硬的作风素养。比如说,军长们正式开考前20小时才得到想定作业条件,且必须依托野战帐篷封闭开展作业。但他们

普遍进入情况快,判断要素完整,任务理解深刻,对敌人的强弱点、己方的长短点、胜算的影响点,都有独到的理解判断。

还有,他们贯彻上级意图坚决,筹划战役决心的基本程序、内容和方法都很熟练,能依据不同的任务、敌情和地形设计相应战法,有的军长针对担负的使命任务提出了全新的见解,思路很新、想法大胆,对我们筹划作战有很大的启发。

记者:您认为未来优秀的指挥员应该从哪些方面提高指挥打仗能力?

周道雷:考核的目的就是为了发现问题、解决问题。通过考核,我们认为现在的指挥员应在深化火力主战、加强新型力量运用等方面进一步下功夫。比如,要高度重视从我军战役指挥的历史经验中汲取营养。我军历史上打过400多场战役,老一辈军事家在战役筹划上达到了炉火纯青的境界,如今仍有现实的指导意义。

再比如,未来作战要把减少人员伤亡和伤亡作为基本出发点,务求集火力之优、打组合之拳、扬联合之威、破体系之效,这就要求陆军作战方式从重点用兵向重点用火转变、从兵力主突向火力主战转变、从重点破壳向同步破壳击核转变。

在战法创新上,应进一步强化新型作战力量的运用研究,确立新型力量主导作战进程的思想,集中使用于主要方向、主要阶段和主要目标。从考核情况看,这些问题大家都已认识到并正在研究解决。我相信,在首长机关的模范带头下,未来战场上,陆军一定会打出新面貌、打出新水平、打出新气象。

练兵先练官 强军先强将

——对话陆军战役首长机关集训考核组组长周道雷

■王宁 本报记者 武元晋

