

岗位轮换“换”出新活力

——锦州军分区着力提高现役转改文职人员能力素质的新闻调查

■逢增宝 本报特约记者 姜玉坤

与改革同行

现役转改文职人员如何缩短岗位适应期?怎样更多地储备岗位技能、拓宽职业发展空间?锦州军分区运用岗位轮换的方法,使现役转改文职人员能力素质实现了换挡升级。

该军分区推行岗位轮换,源自一段曲折尴尬的经历。一位新来的文职参谋,第一次组织民兵野外训练,就发现不少训练问题:3天的野外训练课目安排得满满当当,没给宿营预留时间。结果,民兵分队单是宿营过程,就消耗了半天时间。事后,这位参谋百思不得其解:在作战分队往往二十分钟就能完成的任务,民兵手忙脚乱地竟用4个多小时。

宿营问题刚解决,炊事员突然跑来说:“保障民兵训练所需的粮食和蔬菜什么时候能送上来?”这时他才知道,组织民兵训练的人,还得负责买菜做饭伙食……

3天训练结束,他长长松了一口气,可这口气还没松完,两个民兵就反映说:“领导,您没及时发误工费。”领导追查,他惊讶又委屈:我只顾组织训练,还没来得及核销民兵训练补助费。

“岗前培训都搞了,为啥还犯类似‘低级错误’?”军分区领导调查发现,一些文职人员转改前没接触过国防动员系统工作,业务单一、综合素质较弱,组织协调能力欠缺的现象较为普遍。

“看似偶然实属必然。”在随后召开

的“诸葛亮会”上,军分区领导提出:对现役转改文职人员的业务培训不能只局限于一个岗位。因为,改革调整后,从分区机关到区武部,编制少了、事情多了,人武部科以下干部多数为文职人员,虽说都是定岗定编,可实际上都是一人多岗、一岗多责,没有综合过硬的能力素质,很难独当一面。

每一个岗位都是战位。会上,军分区政委李红军一针见血:“从小处说,‘文经我手无差错,事交我办请放心’是对每个人的标准;从大处讲,每个人都有每个人的战位,只有综合素质提高了,才能胜任战位,不辱使命。”

军分区本着“精本职、通两岗、懂多岗”的思路,区分不同层次,按岗位轮换、过关升级的办法,对所有现役转改文职人员进行“回炉淬火”。

为避免岗位轮换容易出现的不健全、计划不周密、效果不佳等问题,让文职人员最大限度地储备岗位技能,他们对轮岗时间、轮岗目标、轮岗程序、轮岗考核标准、轮岗成绩评估等,都作了严格而明确的规定。工作中,他们运用路线图标注工作流程的方法,对每个岗位的重点工作和关键节点予以明确;采取“一对一”以老带新的方法,逐个对文职人员进行帮扶;将岗位轮换结束的考核成绩与职务晋升挂钩,对考核不合格、不能胜任岗位要求的,采取延续轮岗时间的方法继续帮带。

为解决重点岗位、重点领域短板问题,他们采取实兵演练的方法给予强化。从事政治工作10余载的赵锐,岗位轮换到军分区动员处后,主动针对自己

应对执勤处突能力不足制订补短板措施。军分区举一反三,发现类似问题在其他新转改的19名文职人员中不同程度存在。于是,他们借分区战备值班执勤整训时机,专门组织文职人员强化战备值班执勤训练,通过处置边海情、重大空情和敏感社情等课题演练,让文职人员熟悉岗位职责,厘清处置流程,补上短板弱项,提高情报获取、应急响应、情况处置、多级报告等能力。

“回炉淬火”逐人逐岗过关。一直从事军事工作的吴明强,被轮换的第一个岗位,是组织、宣传、人力资源干事,他对组织、宣传、人力资源干事的相关工作掌握得一清二楚。

“党员汇报的程序和方法是什么?”考核组在逐人逐岗考核验收文职人员轮岗情况时提出不少问题,吴明强从容应对,从党员汇报的内容、形式到基本程序都应对如流,讲清了党员汇报的三大步骤和若干小环节,以及每个环节中的若干个具体内容。

记者在现场发现,当考核组提问如何组织协调党代会换届选举时,吴明强和另外几名文职人员,分别从筹备、预备、正式会议,到党代会闭幕的工作及其程序进行了详细回答。李红军感慨道:“抽考内容涉及多个岗位,每个岗位又有多项内容,能说这么清楚实属不易。”

换岗锻炼,有效破解了现役转改文职人员对国防动员工作经验缺、能力单、素质偏等问题。如今,该军分区的文职人员基本实现了“本职专业精、相

关专业通、其他专业懂”的目标。文职人员能力换挡、素质升级,成为“多面手”,引发多重效应。

——适应期缩短了。一直在海军航空大学从事教学管理工作的王佳,在转改为文职人员前,从没接触过国防动员系统工作。轮岗后,主要负责凌河区人武部政工科科长兼军事参谋工作。王佳一上任就迅速进入工作状态,组织、宣传、保卫、干部、纪检、征兵以及民兵训练,样样干得井然有序。

——岗位技能储备的威力显现了。文职参谋李凯一到任,就赶上负责民兵训练的战备处参谋外出。民兵训练不是他的本职业,可他拟制训练方案、上报弹药消耗请示、申请训练经费、协调安排授课教员、准备训练器材,到组织训练考核、完成训练总结、上报训练情况,大大小小30多个环节,顶项安排得有章有法。据统计,现役转改文职人员到岗后,军分区先后有20多人休假、住院、外出,涉及各个岗位各个专业,替班顶岗的80%以上是文职人员,全部出色完成了任务,过去那种“一人离岗、工作断档”的现象不见了,文职人员岗位技能储备的威力初步显现。

——可持续职业能力提高了。不少现役转改文职人员反映,过去大家最担心的是应对年度考核和聘期考核,因为这些都与职务任免、岗位等级调整、工资待遇,甚至是续聘解聘直接挂钩。如今,岗位技能本的提升,使现役转改文职人员职业发展空间一下子拓宽了,增强了文职队伍发展的后劲。

谈文论武

当前,各有关单位正在紧锣密鼓地展开公开招聘军队文职人员面试工作。能够从万千竞争对象中脱颖而出,以优异成绩通过公开招聘考试,无疑都是佼佼者。但必须清醒地看到,笔试成绩并不能与岗位实践能力画等号,能否把素质全面、部队急需的社会优秀人才选出来、招进来,面试环节显得尤为重要。

伯乐善识千里马的故事为人们津津乐道,然而,在当前科学完善的选人用人制度面前,我们不可能依靠所谓的“识人术”来评判谁强谁弱。面试,顾名思义,就是采取面谈或实践操作的方式,综合考察一个人的工作能力,并理性判断其是否能适应军营环境、融入单位建设。就工作性质而言,面试带有一定的主观性。这就要求负责面试的每一位考官,都必须坚持公道正派,拒绝私心杂念,真正从事业发展出发、从岗位需要出发,对入围的社会优秀人才进行全方位考察和衡量,切实把岗位急需的社会优秀人才集聚到八一军旗下,从起点上提高文职人员队伍整体素质。

世间万物大都具有两面性,军队在面试社会优秀人才的同时,他们也在用眼睛和心灵“面试”军队,因为面试的过程既考验和彰显我们对待事业的态度,也直接反映军队各单位的风气建设情况。应该看到,许多社会优秀人才之所以选择报考军队文职人员,并不只是为了求得一份谋生的工作,他们可能更看重自身才华的施展和自我价值的实现,由此对用人单位的人文环境和人员素养格外关注,期望将来工作生活有一片风清气正的“优质土壤”。所以,我们必须坚持制度设计不留“暗门”、执行纪律不开“天窗”,坚持全程公开透明,一把尺子量长短,让面试者即使没能如愿以偿,也能心悦诚服。

要想通过时间有限的面试,把素质全面、岗位急需的社会优秀人才选出来,绝非一件易事,不仅需要有一双“慧眼”,更要在面试内容安排、程序方法设置、标准要求把握上力求科学合理,从而获得笔试中难以获得的信息,而不能简单地“跟着感觉走”。实现这一目标,必须坚持下好“先手棋”、打好“主动仗”,集中力量、集思广益,认真研究每个工作岗位特点和实际需求,综合考虑每名考生的实际情况,精心设计面试考卷,让每一个人的专长特长和知识智慧都能得到充分发挥,为人才的综合评定和最终选定提供科学依据,真正实现“聚天下英才而用之”。

要坚持把执纪监督贯穿面试工作全过程,严格程序方法不走过程,严明制度

切实把急需的优秀人才选出来

■李 锋 周燕虎

规定不搞变通,严把标准要求不打折扣,严肃执纪问责不徇私情,不给人情后门留一丝缝隙。让组织面试者不敢越雷池半步,让参与面试者轻装上阵,确保每一个环节都在阳光下运行,每一个细节都在考生眼里清清爽爽、干干净净。做到既选才又服众,以清风正气立起军队单位选人用人良好形象,让走进火热军营、投身军队建设成为更多社会优秀人才心仪的人生选择。

(作者单位:陆军炮兵防空兵学院政治工作处)

把好入口关 选得金凤凰

10月26日至28日,南部战区组织首次面向社会公开招聘文职人员面试体检。参加此次面试体检的报考人员学历层次较高,人员来源广泛,绝大多数具有相应专业技术资格或职业资格。图为面试现场。

南文轩摄



铿锵歌舞军旅情

——记空军勤务学院文职人员翟运青

■孙 杨 薛 帅 吴茂林

深秋,夜色中的空军勤务学院被一场突如其来的暴雨打破了宁静,翟运青排练舞蹈时轻跳的脚步声和雨声构成美妙的回响。雨中月季的身影倔强而美丽,正如翟运青给人的第一印象:自信坚强,充满拼劲。

“当年没能成为一名军人是永远的遗憾,以一名文职人员身份进入学院,是对军旅情的一份延续。”在提起“军旅”这两个字时,翟运青的脸上洋溢着说不出的欣慰和自豪。

2007年,大学毕业的翟运青应聘进入学院,在图书馆工作的同时,具有舞蹈特长的她还兼任了学院星光艺术团舞蹈组组长。第一次参加《蓝天砺剑》演出的排练,基本功扎实,动作出色的她舞姿曼妙。然而,院领导在审查节目时却给出了“华丽有余、军味不足”的评价。

领导评价没有浇灭她对工作的热情和信心。为了磨练军人血性,使动作柔中带刚、充满军味,她从最基本的队列动作练起,跨立、立正、敬礼,军姿不过关,就请军体教员辅导纠正;她还找来军事题材优秀舞蹈作品的影像资料反复观看,感悟军人身上的精气神和部队特有的气息。

一次前往驻训场慰问演出,演出现场没有舞台,只有呼啸的海风和滔天的海浪。演出当天,天空下起了瓢泼大雨,冷风刮在脸上宛如刀割。面对恶劣的环境,翟运青的信念愈发坚定,斗志愈发顽强,在风雨的洗礼下,她的表演精彩动人,融入军营元素的舞蹈铿锵有力,军味十足,赢得现场官兵阵阵掌声。

“心有多大,舞台就有多大。”在舞台上绽放光彩的翟运青不再满足于做一名出色的演员,而是将目光瞄向了整个舞台。一次学院举办节日晚会,翟运青主动请缨承担整个晚会的编导任务。在别人看来,编导任务对专业性要求程度极高,由经验欠缺的翟运青来承担,有些忙碌了。

文职党员风采录

10月18日,天刚蒙蒙亮,解放军第175医院文职人员、医学影像科副主任医师陈水斌与其他医疗队员又向高山海岛进发了,这是今年他们的第43次巡诊。

“我们每次外出巡诊都要三四天,每年差不多有近半年时间在朝着偏远地区的部队跑,风雨兼程,忙并快乐着。”坐在多功能体检室里的陈水斌,一聊起巡诊感受,顿时来了精神。

陈水斌所在的175医院担负着多个旅级单位、百余个营连单位的保障任务,有的部队驻守高山海岛,官兵来院看病经常要舟车辗转,很不方便,另外还有体系外的部队到驻地轮训、驻训需要保障。为此,医院抽调各科室专家组建了“流动医院”,主动上门服务保障,陈水斌就是医疗队骨干之一。

从2000年起,陈水斌已在部队医院工作了18个年头。这些年来,他巡诊的足迹遍布西南地区的山山水水,成为医疗队巡诊途中的“活地图”,甚至连哪支部队有哪些官兵患训练伤、慢性病等都是“门儿清”。

今年8月下旬,为了赶在老兵退伍前为他们体检,陈水斌随医疗队进驻在山区的某雷达站巡诊。车辆在山道上穿行,行驶至途中不得不停下。原来,山路因连日阴雨出现塌方,而这是通往山顶的唯一道路。怎么办,是不是原路

真情播撒巡诊路

——解放军第175医院文职人员陈水斌为兵服务见闻

■刘永瑜

返回?

“再过几天,退伍老兵就要离开部队了,这点困难算什么,绝不能让一个老兵留下遗憾!我们干脆把设备和药品背到山上去,不就是几公里的山路嘛!”陈水斌鼓励大家说。

他们把平时训练用的“三角巾”搓结成绳,又从护林群众那里借来木杠子,或抬或背、或提或扛,在绵绵细雨中,在蜿蜒山道上,一路挺进。

当陈水斌和队友们浑身湿漉漉地出现在山顶雷达站时,官兵们十分惊讶:在湿滑的山道上徒手登山都费劲,何况他们平均要负重几十公斤,真没想到医护人员如此执着。当下士小沈反映胸部有些不舒服时,陈水斌立即为他拍胸片、做彩超检查,接着仔仔细细望、闻、问、切,不放过任何疑点。一天下来,他为站里20多名官兵全部检查了一遍。

去年初春,某海岛一名战士突发急性阑胃炎,疼得在床上直打滚。岛上仅有一名卫生员,从来没动过手术,如果

送患者至医院,途中周转要3个多小时,时间可能来不及。紧急关头,陈水斌与队友们巡诊正好经过,彩超检查过后,一场急诊手术旋即就在卫生室里展开。50分钟后,手术顺利结束,岛上官兵这才长长舒了一口气。

有个远离连队的哨所,只有一名战士驻守,一只军犬是他唯一的伙伴。为了给这名战士体检,陈水斌与其他医疗队员带着医疗器材在蜿蜒崎岖的山道上走了一个多小时才到达哨所。此后,凡是他们到该方向巡诊,都会把这里列为必到点。

巡诊中,有风雨、有快乐、也有鞭策。在两年前的一次巡诊中,陈水斌带着X线车随医疗队赴某训练场巡诊,看着排队长等待检查的官兵,他顾不上一路辛苦,登上车就开始操作。开机后,机器却不听使唤。陈水斌意识到,X线车经连续山路颠簸,可能线路出现了故障。看着车外官兵排起的长队,他急得满头大汗。

“必须尽快修好!”他迅速打开仪

器盖板,细心检查各个模块和线路,同时又打电话向专业维修人员求助。20分钟后,故障被成功排除。陈水斌顾不上擦拭脸上的汗珠,全身心投入检查工作。

这次设备故障给他敲响了警钟。陈水斌心想:不管是下部队巡诊还是在未来战场上,医疗队出征不可能每次都带专业维修人员全程保障,仅会做检查和读片还不够,要尽量掌握基本设备维修技术,真正实现一专多能。

回来后,陈水斌像上满弦的发条,除了研究本职业业务外,还迷上了X线车等影像科仪器设备的维护检修,经常利用课余时间向专业技工请教。渐渐地,他有了一专多能的“金刚钻”,设备常见故障基本上能手到病除。

“守护官兵健康,为部队战斗力保驾护航,是我最乐意做的事。”陈水斌与他的队友们一直坚持部队官兵在哪里,医疗保障的焦点就投向哪里。这不,他们抵达一个偏远哨所后,又开始忙碌了。

逐梦之旅