

★

强军要论

党员干部要自觉做到思想上认同组织、政治上依靠组织、工作上服从组织、感情上信赖组织

在强化组织观念中抓好党的领导和党的建设

■蔡立山

在全国组织工作会议上，习主席明确要求每个党员特别是领导干部都要强化党的意识和组织观念。在中央军委党的建设会议上，习主席再次强调，要落实新时代党的组织路线，全面提高我军加强党的领导和党的建设工

强化组织观念蕴含深远考量，必须明晰内涵要义、深化理解认识

组织观念，就是党员对党组织的认知和态度，主要体现在对党的纲领、党的章程、党的纪律、党员责任等的认知和态度。我们党是按照马克思主义政党建党原则建立起来的，我们所强调的组织观念具有特殊意蕴。

组织观念是政治观念，关乎党的生死存亡。我们党是有着共同政治纲领、政治路线的政治组织，是以解放全人类、实现共产主义为目标的无产阶级先锋队组织，旗帜鲜明讲政治是我们党的根本要求，是对党员的本质规定，也是组织观念的核心内容。当前，意识形态领域斗争尖锐复杂，我们必须始终紧绷政治这根弦，增强政治向心力，提高政治判断力，强化政治免疫力；遇到问题分析情况注意考量政治因素，处理问题解决矛盾注意考虑政治影响，确保政治上不出任何问题。

组织观念是身份观念，关乎党员归属本色。习主席语重心长地指出，全党同志要牢记自己的第一身份是共产党员，第一职责是为党工作。“这两个第一”，明确了我们的根本属性，指明了我们的价值取向，更是我们立身做人、干事创业的逻辑起点。回顾历史，无数先辈先烈视共产党员为光荣称号，勇于亮明身份、模范带头，在群众心中树立起一座座丰碑。“入了党的门就是党的人”，这样的身份属性必须始终牢记于心。

组织观念是责任观念，关乎事业兴衰成败。党章明确规定：“中国共产党党员必须全心全意为人民服务，不惜牺牲个人的一切，为实现共产主义奋斗终身。”这是我们党的政治宣示，也是身为党员的政治责任。90多年来，一代代共产党人牢记这个重大责任，冲锋在前、撤退在后，吃苦在前、享受在后，使

党和军队事业不断发展不断进步。进入新时代，面对我国由大向强跃升的关键阶段，面对实现强军目标、建设世界一流军队的新征程，每个党员只有像先辈先烈那样不忘初心、牢记使命，尽心尽力、担当作为，才能真正履行好个人对组织的承诺，把强国强军事业不断推向前进。

组织观念是纪律观念，关乎组织纯洁巩固。纪律始终与我们党相伴相随，而且鲜明写在各个时期的入党誓词中。纪律严明是我们党的光荣传统和独特优势。只有严明纪律，才能形成凝聚力战斗力，才能建成坚强组织。特别是当前，在全面从严治党、全面从严治军的背景下，不讲纪律、不守规矩的人和事还没有杜绝，口无遮拦、乱发议论的现象还没有消除，自行其是、任性妄为的行为还时有发生，我们更要把握好组织与纪律的关系，在严守纪律规矩中确保部队纯洁巩固。

强化组织观念带有鲜明指向，必须把握基本要求、坚决贯彻落实

习主席明确指出，党员干部要自觉做到思想上认同组织、政治上依靠组织、工作上服从组织、感情上信赖组织。这一重要论述，阐明了党员干部强化组织观念的实践要求和检验标尺，为我们强化组织观念提供了根本遵循。作为党员干部，必须把握基本要求，坚决贯彻落实。

坚决做到思想上认同组织。这是强化组织观念的前提和基础。对党员干部来讲，向往组织、认同组织，是政治合格的基本条件，也是对党忠诚的基本底色。要自觉做到认同党的理论、信仰党的主义，紧跟党的理论创新步伐深化理论武装，以理论上的清醒确保政治上的坚定；自觉做到认同党的核心、坚定维护核心，经常主动自觉地向党看齐、向习主席看齐，与党中央、习主席保持高度一致；自觉做到认同党的领导，牢固树立“四个意识”，全面深入贯彻军委主席负责制，对党绝对忠诚，坚决听党指挥。

坚决做到政治上依靠组织。这是强化组织观念的重要内容，也是党员实现人生价值的根本前提。组织是党员

的最大靠山。面对“四大考验”“四种危险”，要坚持依靠组织定向导航，坚定不移地以党的旗帜为旗帜、以党的方向为方向、以党的意志为意志，听令景从强化政治追随，从严从实加强律己修身，始终听党话，铁心跟党走；依靠组织追求进步，把个人交给组织，让组织评判选择；依靠组织谋事创业，自觉把个人理想融入党的事业，严格按照组织的要求履职尽责。

坚决做到工作上服从组织。这是处理个人与组织之间关系的基本准则。服从组织不是空洞的口号、高调的表态，面对强军路上的政治考验、战场考验、利益考验，每个党员都要讲大局，明晰局部在全局中所处的位置，从而更好地围绕大局、聚焦大局、服务大局；讲执行，不折不扣地贯彻落实党中央、中央军委和习主席的决策部署，决不搞表态性服从、选择性服从、应付性服从；讲党性，尤其在个人利益与集体利益发生矛盾时勇于做出牺牲，党叫去哪就去哪，党叫干啥就干啥。

坚决做到感情上信赖组织。这是强化组织观念的深层要求。作为党员，要真诚感恩组织，常念组织培养之恩情，不能受了一点委屈就抱怨组织，更不能顺境时讲感恩、逆境时摆挑子；真正相信组织，对党忠诚、襟怀坦荡，向组织讲真话、讲实话、讲心里话，汇报思想和个人事项不藏着掖着，遇到事情首先想到组织；真心回报组织，经常想一想肩负使命，想一想组织要求，想一想人民厚望，切实以谋战务战练战的状态为组织分忧，以忠诚干净担当的样子给组织添彩，以不辱使命、不负重托的作为回报组织的培养和期待。

强化组织观念需要担当履责，必须坚持党要管党、发挥组织功能

当前，一些党员党的意识淡化，往往与组织履行管党治党责任弱化有关。强化组织观念，既要立足党员自身，更要通过组织、依靠组织，“正其位、司其职、负其责”，发挥好组织功能。

在抓实思想教育中铸魂。坚持不懈地用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、塑造灵魂，尤其要往深里走，突出学好习近平强军思

想，学好马克思主义经典著作和党史国史军史，真正点亮个人心中的精神灯塔；往实里走，把改造学风贯穿主题教育、党委中心组学习、理论轮训之中，下大力纠治表态化、浅层化、功利化等问题；往心里走，由里到外来一场自我革命，切实把党的意识强起来，把党性原则强起来，筑牢听党话、跟党走的思想根基。

在严肃党内生活中淬火。始终坚持“一切工作到支部、一切工作靠支部”，扭住严肃党内政治生活这个“重要法宝”，在烧旺组织生活炉火中强化组织观念。突出抓好日常，从交党费、汇报思想等具体工作抓起严起，认真落实“三会一课”、谈心谈话等制度；突出浓厚党味，用好批评和自我批评这个有力武器，坚决摒弃老好人思想，不断增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性；突出“关键少数”，领导干部要过好双重组织生活，主动接收群众的监督和批评，立起党员领导干部的好样子。

在深化政治整训中巩固。坚持把政治建设摆在首位，突出维护核心、听从指挥，全面彻底肃清郭徐流毒影响，加强忠诚度鉴别和政治考察，坚决把那些不忠诚、不老实的人彻底清除出去；深入扎实抓好政治能力训练，通过抓住源头、立起标尺、注重经常、知行相长，引导各级在历练和训练中站稳政治立场、把准政治方向、坚定政治信念、提升政治能力、确保政治过硬；严明纪律规矩，切实让铁纪发力、规矩生威，促使广大党员自觉接受组织约束，着力强化组织观念。

在增进组织关怀中强化。不仅要做到人人都在组织之中，更要让每个党员都感受到组织的温暖。坚持政治上关心，对年轻优秀的压担子，对相对靠后的不放弃，尤其要突出政治标准和打仗能力，着力集聚矢志强军打赢的优秀人才；工作上支持，越是使命拓展、越是改革转型，越是要抓好练兵备战，大力营造团结、紧张、严肃、活泼的内部氛围；生活上体贴，对长期在外训官兵的后顾之忧，对边远艰苦地区党员的现实困难，要想到、说到、事办到，以实实在在的行动彰显组织的力量，把我们党独特的组织优势转化为党员干部坚定的组织观念。

（作者单位：西部战区空军）

★

军营哲思

有些同志一天到晚忙忙碌碌，每天好像干了不少事，很是辛苦，但一年下来回头看看，工作上没做成什么像样的事情，学习上也不见明显的提高，日复一日留下的都是些没啥意思的事务账，为此常有一种虚度年华的失落感。光阴似箭，日月如梭，青春易逝，时间宝贵。怎样才能避免发生这种“日计有余，岁计不足”的现象？很有必要讲究一点思想方法和工作方法。

学习工作应当有目标有计划，不能“脚踏西瓜皮——滑到哪里算哪里”。学习工作有没有明确的目标和行动计划，效果是大不一样的。一些同志“岁计不足”的原因之一，是自己没有一个明确的奋斗目标和行动计划，过一天算一天，无论学习还是工作，都是事到临头被动应对。虽然也时常紧张忙乎，突击学了一些东西、干了不少事，但很难取得从量的积累到质的变化的成效，就像散落的珍珠少了一根线串不成项链。金一南教授刚调到国防大学时，干的是事务性比较强的图书管理工作。他在认真干好本职的同时，有目的有计划地刻苦读书、学外语，钻研军事战略问题。三四年后，当有一次校长召集研究如何做好接待美国国防大学校长切尔克特来访问时，平时很不起眼的金一南在发言中生动翔实地介绍了切尔克特的作战经历和军事思想，还提供了在互联网上下载的有关切尔克特的照片和近期发表的几篇文章，令校领导和老同志刮目相看，一时间好几个教研室都想把金一南调去。沉寂多年的金一南由此很快脱颖而出。青年官兵应当有强烈的事业心和责任感，奋发进取，努力做到学有所长，在本职岗位上干出第一流的工作成绩。要积极主动地想问题、学本领、抓工作，力求每年都能在学习上有明显提高，工作上能干好几件对部队建设有意义的事情，不能满足于领导叫干什么就干什么，满足于经常加班加点辛辛苦苦。

要当有心人，静得下心来学习思考。无论在机关还是在部队工作，不仅要风风火火完成好日常事务性工作，还要学会“蹉跎方步”，抽点时间静下心来好好思考一点问题。“处处留心皆学问”。不管是参加中心工作、完成重大任务，还是做日常事务性工作，都能够干出成绩，也都有门道奥妙在其中。关键在于要力戒懒惰，勤于学习勤于思考，勤于总结勤于动笔；力戒浮躁，保持“宁静致远”的心态，耐得住寂寞，坐得住冷板凳。如果心似滚锅翻腾不止，身像陀螺转个不停，就很难学得进东西，也思考不了什么问题，更难以干成事业。

应当注重调查研究，从中确定工作思路和重点。调查研究是理论联系实际的桥梁，是主观认识符合客观实际的必经之路。没有调查就没有发言权，没有调查就没有决策权。正确的决策离不开调查研究，正确的贯彻落实同样也离不开调查研究。要学会通过深入调查研究，掌握第一手资料，及时发现部队建设存在的新情况新矛盾，找准问题症结，在此基础上形成工作思路和重点。每年和每个阶段抓住一两件有价值的事，扭住不放，在确保重点基础上兼顾其他，有所为有所不为，下功夫把重点工作干出成效，不能眉毛胡子一把抓，什么工作都并列平推，结果忙不到点子上。

摆脱形式主义危害，尽量减少劳而无用的时间精力消耗。多年来，一些机关和部队除日常性工作外，程序

不要『日计有余，岁计不足』

■吴 铭

学习工作只要目标明确，重点突出，持之以恒，积少成多，就能有很大收获

性礼节性的活动太多，热热闹闹走过场，对推动工作却没有多少实际效果。例如，各种会议的讲话发言，往往首先考虑的不是有什么话需要说，怎么说得简单明白管用一些，而是考虑哪些人该说，谁先说谁后说，每个人说话的角度分寸怎么把握，怎么说才能显得有高度有深度有新意。每次会议准备，都要费很多时间和精力去琢磨话怎么说、材料怎么写、方方面面怎么照顾得更周全。大小会上的讲话发言则总是照本宣科、大话套话空话居多，听不到几句有真情实感、生动鲜活、实在管用的话。这些套路形成强大的惯性，不少同志往往习以为常，虽然耗时费力、苦没少吃，却还乐在其中、难以自拔。鲁迅先生曾说过：“无端的耗费别人的时间，无异于谋财害命。”如果能够早一点觉悟，不为那些虚名假誉和繁文缛节所纠缠，完全可以多争取一点时间干自己真正想干的有意义的事情。

与“日计有余，岁计不足”相对应，还有一句成语：“日计不足，岁计有余”。意思是每天算下来没有多少，一年累积起来就很多了。事物的发展变化都有一个由量的积累到质的飞跃的过程。“岁计有余”，需要日积月累。学习工作只要目标明确，重点突出，持之以恒，积少成多，就能有很大收获。不要学猴子掰苞米，掰一个丢一个。



切实维护网络意识形态安全

■印 祺 孙亦祥

★

学有所思

网络意识形态是现实社会意识形态在网络空间的反映。党的十八大以来，习主席高度重视网络意识形态工作，强调“在互联网这个战场上，我们能否顶得住、打得赢，直接关系我国意识形态安全和政权安全”。新时代维护国家安全必须高度重视网络意识形态安全，深刻把握网络意识形态安全的内在要求，大力加强网络意识形态安全能力建设，使互联网这个“最大变量”变为意识形态安全的“最大增量”。

坚持党对网络意识形态工作领导权。要将网络意识形态建设作为宣传思想战线必须担负起的重

紧压实各级党组织的政治责任、领导责任，努力提高广大党员对互联网规律的把握能力、对网络舆论的引导能力、对信息化发展的驾驭能力、对网络安全

巩固主流宣传阵地的网上话语权。积极适应网络新媒体传播方式和发展变化趋势，持续加强互联网内容建设，创造性地

增强网络舆情风险应对的主动权。要把握总体国家安全形势，从政治

上、大局上判断网络舆情所反映的社会思潮和意见气候，正确区分政治原则问题和思想认识问题、学术观点问题，组织力量对错误思想观点进行批驳，不断增强网络意识形态安全防御和反制能力。制定系统合理的网络安全标准和

拓展网络空间多方合作的治理权。要从单纯的政府监管向更加注重多方协同治理转变，形成党委领导、政府管理、企业履责、社会监督、网民自律等多主体参与、法律、经济、技术等多种手段结合的综合治理格局。要打破少数国家以牺牲别国安全谋求自身所谓绝对安全的双重标准，在多边参与、多方参与中推动制定大多数国家普遍接受的安全治理规则，与世界各国共同营造更加清朗的网络空间。

（作者单位：国防大学政治学院）

我们的干部是人民的公仆，服务人民、造福人民，挑战困难、解决问题，不可能舒舒服服、轻轻松松

“当官难”才是正常现象

■谭云先 杨 光

★

论苑漫笔

当官到底是难还是易，说法不一。曾有人说，世上最容易的事就是做官，一个人连官都做不了，那就十分的无用了。这种看法，只能说是相对于旧社会当官做老爷而言。在新时代，做共产党的干部，应有“难”的感觉。习主席在回忆地方工作时感慨地说：“我认为认真地当好共产党的‘官’是很辛苦的。我也没有听到哪一个称职的领导人说过当官真舒服。”因为我们党的干部是人民的公仆，服务人民、造福人民，挑战困难、解决问题，不可能舒舒服服、轻轻松松。所以说“当官难”才是正常现象。

曾经一个时期，进官场、提官职成为一些人想破脑袋的事。之所以如此，就是在有些人看来，当官既有面子、又得实惠、还很舒服。现实中，也确实有人在“做官”与“享福”之间划等号。“一杯茶、一支烟、一个电话聊半天”“上午坐着车子转，中午围着盘子转，晚上围着牌桌转”，这些被群众总结出来的顺口溜，正是对个别官员不良作风的写照。

如今，通过全面从严治党、正风肃纪，过去那种做悠闲官、做吃喝官的日

子一去不复返了，不仅责任更加明确、纪律更加严明、监督更加严格，而且工作担子进一步加重，工作压力进一步增大，追责问责亦紧随其后。为此，在少数同志口中又出现了“当官难”“官难当”的感叹。

对于这个问题，笔者以为关键要端正认识，这就是，要搞清共产党人的“官职”到底是什么，“当官”图什么的问题。只有如此，才能正确对待所谓的“当官难”，才能视“难”不为难，乐于接受“难”，敢于挑战“难”。

“官职”到底是什么？简明地说，就是“为民”“干事”“解难题”。早在建国初期，有民主人士把新社会的干部与旧社会的官老爷等同起来，不愿到政府任职。周恩来总理说，这不同于旧社会的官，现在是人民的政府，不是做官，而是做事，是为人民服务。这可谓道出了共产党人“做官”的本质。习主席强调：“中国共产党人的初心和使命，就是为中国人民谋幸福，为中华民族谋复兴。”每个党员干部如果都这样看待职位，把推进党的事业、谋求人民福祉当作使命、职责、义务，那么，此生能为党和人民做点事情，不就是人生最大的幸事吗？

再说“当官”图什么。既然明确了共产党人“官”的本质，那么“做官”图什么

事业而奋斗，为人民利益而竭力，图的是国家富强、民族复兴、人民幸福。因此，我们应明知“当官难”，也要迎难而上、知难而进，把做难事、解难题、攻难关，当成分内事，当成一种光荣。

而今我们正处在实现中华民族伟大复兴的关键时期，有许多事情要做，有许多矛盾和问题要解决，作为党的干部要履行好职责，说没有一点难处是不现实的。因此，全心全意投身工作却仍然面临各种困难，恰恰说明我们敢于抓关键、抓要害，碰硬棘手问题，勇于开拓进取，这是作为党员干部应有的工作风和精神风貌。反之，遇到问题绕着走，解决矛盾和稀泥，不思进取，不求创新，那必然不会有“难”的感觉。这种“没有困难”的干部肯定算不得好干部。当一名领导干部，只有时常觉得遇难题、有难事，且又不惧难题、不畏难事，勇于化解难题难事，才是好干部。

在这方面，组织和上级领导也要允许干部适度反映困难，不仅要体谅他们的苦处难处，还要出主意、教方法，帮助他们战胜困难。不能一听到干事的干部说困难，就认为精神境界不高，工作积极性有问题，这种看法是不客观的，也容易打击干部积极性，不可不注意。

（作者单位：辽宁省海城市人民政府装部）