武警上海总队执勤第二支队深挖官兵研战谋战潜能，在基层中队专设训练器材研修室——

“战士创客”喜获专项研发经费

■本报记者 张海华 特约记者 陈 超

江南早春，惠风和畅。武警上海总队执勤第二支队党委的两项破例之举，让训练一线的官兵心潮澎湃：一是破例在基层设立的训练器材研修室，“落户”在特战中队；二是经支队党委常委会表决通过，破例为入选研修室的17名战士单列20万元专项研发经费。

据介绍，在基层中队专设一个训练器材研修室并单列专项研发经费，在武警上海总队尚属首次。支队政委吴方泽告诉记者，这一系列破例之举，其实缘于一名基层战士的巧手“破局”——

部队调整改革后，新组建的特战中队因训练辅助器材不足，对抗训练的胜负往往难以判定，容易引发红蓝双方的争议。入伍前攻读机械工程专业的上等兵魏传昭，主动请战当“蓝军”。他按照“触发即时报警”模式，制作出低成本的简易“爆炸装置”，在演兵场上一经亮相，就使红方损失了3名队员。

一次小小的尝试居然让特战队员输得心服口服，此事引起了支队长李干和的关注。他组织相关人员将魏传昭研发的所有器材拿到训练中检验论证，并详细记录下每个器材的作用和原理，形成一个完整的调研报告，支队领导人手一份，相互讨论。大家研究后一致认为：聚力练兵备战，战士的小发明小创造也是撬动训练的“杠杆”，这种创新意识值得鼓励。

在支队长“力挺”下，魏传昭又相继制作出“突入识别射击计时器”“模拟拆弹装置”等一批训练辅助器材，都被应用到实战化训练中。来自于训练场、应用于训练场的小发明小创造，让特战中队在训练中尝到了“甜头”：去年底，他们参加总队特战分队比武，在突击、射击等6个项目上夺得第一名。

创新“小杠杆”撬动了训练实战化。魏传昭的故事在支队传开，催生一股“创新热”。大学专修模具设计与制造的列兵戴宇，制作出一款如乒乓球大小的无线摄像头；维修工李健利用机械原理，设计了新型索降下滑架；网络维护员王可甫借鉴新技术，设计了军事训练教案共享平台……

支队党委议训会上，“战士创客”成了热议话题，有人褒奖更有人担心：战士创新有想法没经费、设计思路有方向没深度，理念超前制作落后，缺少技术支持和平台支撑，创新之路能走多远？

“搭好舞台，小能人才有大作为。”支队党委会上，政委吴方泽的一席话打消了大家的顾虑，“凡是聚焦练兵备战的做法，支队党委都全力支持；凡是能够提升部队战斗力的经验，支队党委都大力推广。”

随后，支队研究出台相关文件，从工作条件、研发渠道、立功受奖等方面给予技术指导、资金支持和政策支撑。记者了解到，组织“战士创客”参观张江科学城、人工智能创新产业园，邀请浦东院士专家工作站的院士来队授课等“一揽子”计划已提上日程。

前不久，该支队发布“求贤榜”，当日就有62人毛遂自荐。经过层层遴选，17名战士获得进入训练器材研修室的资格，魏传昭成了团队带头人。他告诉记者：“有了人力、物力、财力支持，我们正尝试将3D打印技术和无线摄像设备运用到训练中去……”

战鹰夜航

4月3日晚，第72集团军某陆航旅开展大机群超低空编队飞行，重点围绕超低空突防、夜间侦察搜索、精确引导攻击等多个险难课目训练，锤炼飞行员全天候作战能力。 张欢朋摄

中部战区空军某基地“老战士报告团”讲传统话理想

军地巡讲思政课

本报讯 **张鹤**、记者**李建文**报道：一堂课时长120分钟，一位77岁的老人始终站立讲课，腰杆笔直；19个小故事，引发台下600余名青年学子颔首思悟，并报以热烈掌声……近日，中部战区空军某基地“老战士报告团”团长毛兰成的一堂《祖国在心中 人生追梦行》思想政治课，让华中师范大学附属中学的学生们受益颇深。

据悉，从2004年加入“老战士报告团”以来，毛兰成多次跟随报告团一起进学校、下部队、走基层。他把从军以来经历的百余个故事，灌注信仰之魂，赋予时代内涵，归纳整理成一堂堂生动的思想政治课，引导青年群体树立正确的理想信念。

讲信仰的人自己要信仰坚定。为切实用理论揭示规律、指引方向、启发思想，更好担起青年群体成长指导者和引路人的职责，毛兰成多次旁听大学哲学课程，在学与用、知与行的过程中，不断增强自己的思想理论水平。今年以来，他深入部队、院校等单位广泛收集资料，调研青年群体关注的热点问题，区分人员类别撰写教案，先后在军地巡回宣讲20余场，听众达2万余人次。

“为党育人的初心不能忘，为国育才的立场不能改！”讲课结束后，毛兰成简单休息，便开始查阅资料，准备下一场讲课的内容。据悉，“老战士报告团”组建33年来，4次被评为“全国关心下一代先进集体”，12人次受到全国或全军表彰。

第74集团军某旅组织战斗小组强化集训

昼夜演练夯实胜战根基

本报讯 **程锡南**、**曾傅渝**报道：近日，第74集团军某旅在野外综合训练场组织战斗小组强化集训。官兵被编成若干战斗小组，跨昼夜完成扫残破障、掩护冲击、抢救伤员等12个课目的连贯演练。“这次集训无论是对战斗小组协同水平，还是单兵作战能力，都是一次极大的考验。”走下训练场，下士覃彪感慨道。

“班组战术训练‘简单带过’，营连战术演练‘反复摔打’，这种重合成轻基础的现象容易造成战斗力生成脱节。”年初，该旅召开训练形势分析会，基层战士代表刘鹏威的话引起旅领导的重视。会后，该旅机关专门组织调研，发现这一问题在基层营连不同程度存在。

“基础不牢，地动山摇。战斗小组作为重要的作战单元，未来战场上的作用不可小觑。”该旅参谋长徐知喜介绍，前不久，单兵训练阶段结束后，在作训部门统一安排下，各营组成战斗小组强化集训队，挑选参加过往年“精武杯”军事比武的参赛队员担任教练员，将侦察、突击等实战化课目作为主要集训内容。各集训队构设昼夜连贯、复杂敌情等险难训练条件，确保班组战斗力在强化集训中得到锤炼。为激发训练动力，该旅还组织常态化考核评比，所有战斗小组每周进行一次连贯考核，成绩全旅排名公示。

“长途奔袭”“工事构筑与伪装”“夜间侦察”“对敌渗透打击”……一场多课目连贯演练下来，不少战斗小组成员累得精疲力竭。正是这样高强度的训练，锤炼了小组战斗力。自强化集训以来，各战斗小组整体训练效益稳步提升。

武警乐山支队在复杂环境下锤炼部队

雨夜转移砥砺实战本领

本报讯 **张智远**、**李华时**报道：3月下旬，蜀中大地，一场春雨悄然而至。夜幕下，正在武警四川总队某训练基地展开红蓝对抗演练的乐山支队官兵，突然接到导调命令：“宿营地遭袭，立即转移。”

“迅速组织部队展开防护，规划机动路线，组织人员撤收物资……”很快，该支队指挥所撤收装载完毕，演练官兵成小梯队次第消失在雨夜中。

环境越恶劣越是练兵时，对抗越激烈越能贴近实战。可让红方官兵没想到的是，导演部在4天内连续下达了3次转移命令，次次都在雨夜进行。红方官兵坦言，每次转移，都是一场“恶战”。

第1次转移，蓝方摧毁行进道路，红方指挥员判断不准确，导致整个梯队比预定时间晚了近15分钟才到达目的地；第2次转移，由于情况紧急，一位排长心存侥幸，使用明语向上级汇报，导致部分车辆暴露位置，遭到蓝方袭击；第3次转移，为躲避侦察，整个梯队分成若干小组闭灯行驶，一名驾驶员由于不熟悉路线路况，晚到半个多小时。

“3次雨夜转移，让官兵看到了自身短板。”该支队政委邓志说，尽管在对抗演练中丢了分，但部队收获了险中练兵的经验。据了解，此次对抗演练，该支队共查摆出3类10个问题，优化了作战编成，明确了物资携带模块化标准，提升了快打快撤能力。

掀起练兵备战热潮

强军论坛

让战士愿对你掏心窝

■刘金松

亲切地打个招呼，热情地拉个家常……这些发生在基层官兵之间的事，对带兵人来说可能司空见惯。但如果要问：“您有多久没和战士相互掏心窝子地说话了？”恐怕有些带兵人会心怀愧疚、沉默不语。

当前，在基层部队，打骂体罚、吃拿卡要、“微腐败”等问题已得到有效纠治，但是官兵之间感情不深不真的问题依然不同程度存在：工作见面多、思想见面少，讲纪律规定多、讲感情沟通少，客客气气多、推心置腹少。拿破仑在总结滑铁卢战役惨败的教训时曾经感叹：“好久没有和士兵一起喝汤了！”这种“好久没有和士兵一起喝汤了”的现状不能等闲视之，而应看作是关系部队凝聚力和战斗力的大事情。刘少奇同志曾说：“作为领导人，不能全面掌握下情，听不到群众的真正呼声，肯定是要吃苦头、走弯路、打败仗的。”

战士不愿和带兵人掏心窝，首先应从带兵人自身找原因。有的带兵人身在兵中不知兵，熟悉兵却又情感上很“陌生”，对战士倾注感情不够，和战士玩不到一块，打不成一片；有的对老乡、对表现突出的和家庭条件优越的战士高看一眼；更有甚者，“眼里盯着位子，心里没有战士”，没有心思来倾听兵言、体察兵情。

从战士的交流特点来看，那些入伍时间、社会经历、兴趣爱好、成长地域等相同或相近的，共同语言较多，便容易形成各种“朋友圈”，不少战士都是“有事不对骨干讲、无话不在圈内谈”。尽管这种“圈子”与利益联盟性质的“小山头”不同，但“圈子”多了，也不利于密切官兵关系和净化政治生态。

从网络时代特征看，互联网让政治工作按下“快进键”的同时，也形成了世界上最遥远的距离——“我与你面对面，你却在玩手机”。有的带兵人网络素养不高，不懂网言网语，不善于在网上和战士交流。有的战士宁愿上网吐槽，也不愿上门交心；有的战士听不进教育大道理，热衷于网上“微段子”，结果“微信圈很热闹，战友圈却很冷清”。

马克思说过，人是对象性存在物，如果人对世界的关系是一种人的关系，那么你就只能用爱来交换爱，只能用信任来交换信任；如果你想感化别人，那你就必须是一个实际上能鼓舞和推动别人前进的人。带兵人应善于“用爱来交换爱，用信任来交换信任”，在心与心的交流中增进感情、在手拉手的互助中融洽关系、在实打实的关爱中赢得兵心；积极创造条件满足战士的成才诉求和精神需求，畅通民主渠道，让战士有话愿说、有事敢讲；既能“面对面”，还会“键对键”，同战士学在一起、干在一起、聊在一起，努力走进战士的“朋友圈”，成为战士的“自己人”。只有这样，才能逐渐密切官兵关系，不断增强教育的时代性和感召力。

（作者单位：95876部队）

第76集团军某旅着力加强士官人才队伍建设

拓展骨干能力升级空间

本报讯 **钟泽畅**、**李雁景**报道：4月初，第76集团军某旅邀请军队院校专家教授、军工厂家技术人员到部队授课，并组织技术骨干进厂培训，全面提升各级士官的装备操作、维修等技能。据该旅领导介绍，他们定期开展“请进来”与“走出去”相结合的培训活动，加速士官人才队伍成长。

年初，该旅组织基层与机关双向恳谈会，基层士官代表对技术培训等问题关注度颇高。他们反映，以往有的营连主官担心专业技术骨干外出参加培训，会导致本单位装备无人维修、日常管理弱化、训练考核受影响等问题，因此经常外派“非技术骨干”参加技术培训。一段时间以来，部分营连技术骨干只能靠自己摸索和老班长传授经验，学习效率较低，无法从理论上全面掌握装备，专业技能水平徘徊不前。

分管技术培训相关事项的人力资源科及时将基层意见向旅党委做了汇报。为了解决矛盾，该旅机关经过研究论证，向各营连下发《士官升级培训暂行规定》。各营连需要对照相关专业的培训指标，结合自身建设实际，着眼长远，按战斗力建设急需选派技术骨干参加相关培训，并明确了选派人员需遵循的标准。

科学制订规划，让技术骨干得到更大发展空间。该旅专门建立士官人才库，各营连结合实际为技术骨干规划个人发展路线，机关有针对性地做好各阶段人员培训计划，改变过去“初级士官‘一锅煮’，中级士官‘齐步走’”的单一培养模式。

修理专业四级军士长赵雷刚参加上级组织的某项业务集训归来，收获颇丰。“终于有机会参加专业培训，加速能力升级。”他激动地表示，归队后要尽快把所学所思传授给战友，带动连队整体训练水平提升。

4月4日，海军陆战队某旅司号员吹响“上课号”之后，部队带出训练。恢复司号制度以来，该旅为每个连队培训兼职司号员，使他们熟练掌握作息类、行动类、仪式类共21种号谱，以此强化部队号令意识，提振军心士气。 牛 涛摄