

守“公”去“私”养政德

■李朝德

●“公”是为官之本、用权之绳、从政之要。为政以公，行胜于言

马克思曾经说过：“我们的事业并不显赫一时，但将永远存在；而面对我们的骨灰，高尚的人们将洒下热泪。”公私一念间，荣辱两世界。凡事秉持公心，恪守公私界线，应当成为每名党员干部尤其是领导干部终生不移的坚定信念。

人无德不立，国无德不兴。政德是整个社会道德建设的风向标。我们党历来重视党员干部的道德修养。毛泽东同志谈到治国就是治吏时指出：礼义廉耻，国之四维，四维不张，国将不国。习主席在参加十三届全国人大一次会议重庆代表团审议时强调“领导干部要讲政德”，要明大德、守公德、严私德。如何守“公”去“私”涵养政德，值得我们认真思考并潜心践行。

坚守公心去私心。公心，归根到底就是对党、对国家、对人民的责任心。党员干部要有对党忠诚、为党分忧、为党尽职的政治操守，要有守土有

责、守土负责、守土尽责的责任担当。坚守公心需要理论上的清醒来引领，需要刚性的纪律来约束，需要绝对的忠诚来支撑。理论是“定盘星”，理论上清醒，才会真正接受党的主张并内化为信仰，保持理论自信和政治定力。心中有信仰，脚下有力量。革命战争时期，叶挺将军被国民党囚禁多年。有人问他，如果出狱，要做的第一件事是什么？叶挺毫不犹豫地回答：如果我能出去，第一件事就是重新加入中国共产党。党的纪律和规矩是对全体党员干部的刚性约束。职位越高、党龄越长，越要自觉用马克思主义科学理论武装头脑，越要自觉以坚强党性和高尚品格严守政治纪律和政治规矩。作为军队党员干部，我们的“公心”就是要以“绝对”的标准忠于党、忠于人民、忠于使命，坚决不做政治上的“两面人”，真正解决好为什么当干部、靠什么当干部、怎样当干部的问题。

坚守公正去私情。人才难得，轻视不得，耽误不得。位必使其德，禄必使其功，官必使其能。选人用

人，唯任贤体现公正。党员领导干部应该在选人用人上把好方向、守住原则，坚持党管干部，带头执行党的干部政策，坚决判治各种选人用人上的不正之风。否则，私人感情掺杂到哪里，哪里就会出问题；掺和有多深，问题就会有多重，于国家、于部队、于个人均有害无益。我们应当善于发现和培养能够坚决做到“两个维护”、全面贯彻执行党的理论和路线方针政策的忠诚、干净、担当的干部，注重突出政治标准、着眼事业取人、做到公平公正，强化对政治忠诚、政治定力、政治担当、政治能力、政治自律的考察考核，真正选用心系强军大业、心谋备战打仗的干部，坚持一把尺子量到底，尤其要做到“不让老实人吃亏，不让投机钻营者得利”。相反，如果重用那些热衷于搞人身依附、利益输送的，搞拉帮结派、团团伙伙的，搞任人唯亲、任人唯圆的，只会降低组织的威信、产生“劣币驱逐良币”现象，污染政治生态。

坚守公德严私德。私德不严，政德难存。从古至今，用权公私分明，就是

要求从政为官者保持“内不愧心，外不负俗”的本分，彰显“治官事则不管私家，在公门则不言货利”的清明。不谋私利才能谋根本、谋大利，才能从党的性质和根本宗旨出发，从人民根本利益出发，检视自己。优秀县委书记谷文昌反复叮嘱家人“不许沾公家的一点油”，当发现县委机关食堂给自己的小儿子多打了点菜，便禁止孩子到食堂买饭。这告诫我们，不论在什么岗位、拥有多大权力，都要正确认识和对待手中权力。党员干部应该带头主动接受组织监督、舆论监督和群众监督，加强私底下、无人时、细微处的慎独慎微，始终公正用权、干净做事。

“公”是为官之本、用权之绳、从政之要。为政以公，行胜于言。讲政德、立政德是一个不断实践的过程，党员干部尤其是领导干部应该坚持从小事小节中纯净党性、纯粹信仰，多积尺寸之功涵养政德，始终保持共产党人的政治本色，真正成为新时代讲政德、立政德的标杆和楷模。

(作者单位：武警铁岭支队)



配合，努力做好大联合之下的个人分工，像涓涓细流汇入大海那样，融入到磅礴的强军浪潮之中。

书边随笔

●哲人说，影响行走的不是一双鞋，而是一粒沙。同样，遮住视线的不是一堵墙，而是一颗心

俗话说，耳听为虚，眼见为实。但事实上，有时眼睛也会骗人，出现眼见“违实”的情况。据《吕氏春秋》记载，孔子周游列国，曾以野菜果腹，七天没有吃一口米饭。有一天，弟子颜回找到一些白米。当饭煮熟时，颜回掀起锅盖，自己先抓起米饭吃了一口，然后才请孔子进食。孔子责怪道：“刚刚我梦到祖先来找我，我想先用没吃的米饭祭祀祖先。”颜回答道：“不可以，刚刚有炭灰飘到锅里，脏的米饭不适合祭祀祖先，但我又舍不得丢，就先把弄脏的米饭吃了。”孔子叹息：“所信者目也，而目犹不可信。”就是说原本应该相信眼睛看见的，

生活寄语

●幸福是奋斗的结果，奋斗本身就是幸福。浑浑噩噩的人生，绝不会比奋发进取的人生感受到更多的幸福快乐

如今，不时能听到“中年油腻”的说法，其大致含义是：一些年龄处在中年阶段的人，身材臃肿，不修边幅，在生活和工作各个方面降低对自己的要求，出现生活得过且过、工作马马虎虎、节奏松散疲沓等现象。

这种说法的产生，或许有自嘲的意味，但也缘于落后观念的影响，例如，传统农耕社会就有“人到中年万事休”之说。那时的人平均寿命在40岁以下，年过不惑便自称“老夫”。但是，现代社会已经与此截然不同，中国人的平均寿命已经达到75岁左右，八九十岁仍然精神矍铄精力充沛者举目可见。

传统概念中的中年，即四五十岁这个岁数。在这个年龄段，如果你保持了学习思考的习惯，知识积累应该已经达

到融会贯通的程度；如果你勤勉敬业，工作经验、技能也应该臻于娴熟。总的来说，这时是人生的黄金时期，创造力达到顶峰，正是出成绩、有作为的好时候。如果你在这个时候放弃奋斗，剩下的三四十年的碌碌无为，这将是一个多么巨大的浪费！如果你20岁参加工作，到50岁才工作30年；以保持一定的工作能力到70岁计算，还剩下20年的时光，这几乎可以创造另一个人生。而且，可以肯定地说，浑浑噩噩的人生，绝不会比奋发进取的人生感受到更多的幸福快乐。

一些人中年的消极困顿，也可能来自对所遭遇挫折打击的反应。人到中年，有一些努力没有见到成果，有一些付出没有见到回馈，甚至还面临这样那样的挑战和压力，因此垂头丧气意志消沉。但是，

谈心录

●如果一个人对某项工作真使劲、使真劲，就会以极大的热情、高昂的斗志、顽强的作风投入其中，充分发挥聪明才智，尽其所能攻坚克难，直至把事情干好

对如期完成农村贫困人口脱贫任务，习主席发出“咬定目标使劲干”的号召。抓脱贫工作需要“使劲干”，干其他工作亦如此，必须咬定目标，一干到底。

干事能有成，贵在能“使劲”。如果一个人对某项工作真使劲、使真劲，就会以极大的热情、高昂的斗志、顽强的作风投入其中，充分发挥聪明才智，尽其所能攻坚克难，直至把事情干好。

怎样才能保持干劲十足呢？最根本的是要有坚定信念。因为信念坚定，红军将士才能克服难以想象的困难，取得长征的最后胜利；维和官兵才能在随时都有生命危险异国他乡不言苦累，恪尽职守。有了坚定信念，才会咬定目标，产生顽强意志，激发动力和潜能，在抵达心中目标过程中，不会因为遭遇困难而止步、因为他人议论而彷徨，就能够不计得失，拼搏到竭尽全力，努力到感动自己。

新时代革命军人是强军梦的具体践行者，必须在追梦路上奋力前行，排除万难，咬定目标使劲干。这种劲，首先表现为一往无前的拼劲。面对前进道路上的荆棘坎坷，唯有使劲干、奋力拼搏，才能梦想成真。要发扬特别能吃苦、特别能战斗的精神，敢啃硬骨头，敢接“烫手山芋”，在困苦面前不低头、不回头，在平凡岗位上书写不平凡人生；要敢于直面艰苦考验，接受困难洗礼，“明知征途有艰险，越是艰险越向前”。

当然，使劲干并非蛮干乱干，必须学心动脑，苦干加巧干，保持一种钻劲，做到干一行、爱一行、钻一行。对部队年度大项任务、重点工作，不因怕出差错而不敢攻关，充分调动聪明才智，努力在钻事成事中有大作为。遇到部队建设、备战打仗、专业领域中的疑难问题，不推不躲，不等不靠，踊跃参与，主动担当，积极探索部队发展的良策、克敌制胜的高招、胜任本职的佳径，通过破解难题、补齐短板、克服“瓶颈”，在促进部队建设中实现个人发展。改革强军是一项需要大力开拓创新的事业，要求我们必须有一股闯劲，善于闯新路、开新局。我们每一名官兵都应拿出“可上九天揽月，可下五洋捉鳖”

咬定目标使劲干

■张文教

的气魄与胆识，多谋强军之道，多研胜战之招，不断增智强能，努力为强军事业添砖加瓦。

咬定目标使劲干，还要有一种常抓不懈的恒心韧劲。强军事业是一项长期的系统工程，绝不是轻轻松松、敲锣打鼓就能实现的，必须下实功夫、狠功夫、长功夫。要强化责任意识，工作中不懒散拖沓，不敷衍了事，时刻尽心尽力，追求尽善尽美，做到差错过失不在我这里发生，全局工作不在我这里延误，岗位形象不在我这里受损；培养精雕细刻作风，对工作高标准、严要求，不达到标准不放手，不符合要求不罢休，事事让群众满意，件件让组织放心；树立长效观念，抓建设、打基础、搞服务不能忽冷忽热，时紧时松，应一以贯之，善始善终，不刮“一阵风”，要刮“四季风”，让强军事业在长期坚持中长足进步、久久为功。

(作者单位：北部战区总医院)

不让眼见“违实”

■诸友民

出现“违实”现象，看似主观判断失误，背后却是管理者不愿张嘴去问、迈步去查、用心去想。试想，如果管理者能够在决策之前，多问一句、多想一步，就不至于造成之后的误判；另一方面原因，是少数管理者仍习惯先入为主，对那些起初表现不好的同志，总是会以“有色眼镜”另眼相待。

避免眼见“违实”，关键是要“勤”，凡事做到“眼到、口到、手到、心到”。要把责任装在心中，遇到问题多问几个为什么，多搞几次调查研究。其次，管理者必须摘除“有色眼镜”，客观公正地正在实践中发现人才，锻炼人才，尤其是注

重用重大任务、在紧要时刻检验人才，考察他们的真才实学，激励他们进步，真正让优秀者优先、有为者有位，而不能仅凭一次两次的表现就评定一个人。

哲人说，影响行走的不是一双鞋，而是一粒沙。同样，遮住视线的不是一堵墙，而是一颗心。在还不了解事情本来面目时，不要轻易下结论。任何时候我们都要学会静下心来，用心去思考，用行动去求证；学会掌握全面的分析判断方法，对所获得的情况，既要看到局部，又要看到整体，将各种情况综合起来分析，由感性认识上升到理性认识，最终拨开眼前迷雾，找到真实的答案。

奋进的中年拒绝“油腻”

■吴敏文

成功的秘诀就在于艰难时刻的坚持。绝大多数没有达到人生预想目标的人，不是因为他们没有奋斗，而是因为他们离成功一步之遥的时刻，止住了脚步。

俗话说，行百里者半九十。你走了九十里，却只在成功的半道；剩下的虽然只有十里，但正是较劲的十里。这个时候，考验的多半不是能力，而是意志。一池莲花，它们的开放过程耐人寻味：莲花每一天都会以前一天2倍的数量开放。到第30天，莲花就开满了整个池塘。那么，开到一半是什么时间？是第15天吗？不是！据植物学家的观测，是第29天。第29天才开到一半，但剩下的1天，就全部开满池塘。如果你的奋斗需要30天才能成功，到第29天也依旧是在半道；如果你此时停止了

奋斗，就会功败垂成；坚持到最后一刻，你就能成功。

幸福是奋斗的结果，奋斗本身就是幸福。一个人的中年状态如何，是他前期的人生追求所决定的。一个人“中年油腻”，可能他的青年时期也并不“清爽”。但即使这样，中年仍然可以成为人生的转机。这个时候，工作、生活的基本问题应该已经解决，知识能力也多少有一定的基础。如果你的前期已经打下良好的基础，正好乘风破浪；如果你的前期由于懈怠造成不利，也正是扭转乾坤的机会，而且可能是最后的机会。

总的来说，人到中年，应该具有担当大任的实力，具备奋发进取的姿态，具备进退自如的从容；怎么说也不应该与“油腻”挂起钩来。

●战略思维是科学谋划各项工作的重要前提，是基层干部履职尽责、干事创业不可或缺的必备素质

战略思维本质上是一种世界观和方法论，是着眼根本、全局、长远来观察、思考和处理问题的科学思维方法。

习主席指出：“全党要提高战略思维能力，不断增强工作的原则性、系统性、预见性、创造性。”战略思维作为指导认识和实践活动的理性思维，高层领导机关和领导干部当然需要着力培养，而作为基层干部，要谋划推动单位建设，同样需要掌握和运用战略思维，善于从全局高度和长远角度看形势、想问题、出思路、抓落实。离开这一条，抓工作就难以找准方位、把准方向、拿准方案，工作指导就容易出现偏差，影响制约工作推进的力度和质量，甚至陷入“瞎抓”和“抓瞎”的窘境。

从基层工作实践看，一些工作花费心思不少，投入气力不小，但落实标准不高、取得的成效不好，问题的症结很大程度上在于一些干部站位不高、格局不够，把战略思维看偏了、看远了、看玄了，片面认为看大势、抓大事是党委领导的事情，自己身处基层位低权轻，作用不大，只需干好分内工作，不必考虑重大问题，缺乏战略思维这一理性认