潜望镜

汇报工作为何有那么多讲究

■唐 嘉 郭海龙

5月中旬，南部战区某旅战士考学集训队最新一轮测试成绩刚出来，该旅二营负责本营集训工作的排长小任，准备当面向教导员范建超报告情况。

得知连长胡保锁正和教导员在一起，小任便先给胡连长打了个电话。当时胡保锁正忙着手里的活儿，为了方便接听，他便按了免提。不承想，电话刚接通，小任第一句话就是“连长，教导员今天心情怎么样？”闻此，一旁的范建超皱起眉头，场面顿时尴尬。见状，胡连长便连忙打岔，“还不错，有什么事赶紧说……”

挂了电话，胡连长才想起连日来任排长的异常举动。“教导员最近是不是批评过小任呀？他怎么频繁询问你心情好不好。”胡连长笑着问教导员。“没有啊。”听胡连长这么一说，范建超更是疑惑。俩人决定，当着任排长的面问个究竟。

“小任，最近怎么关心起我的心情来了呀？”听完任排长的集训工作情况汇报，范建超便用半开玩笑半认真的语气询问起来。见教导员主动问起，小任也不扭捏，便如实道出缘由——

4月中旬，一次战士考学测试成绩出来的当天，正在值班的小任接到通知“方便时给教导员回个电话”。小任忙完手头急事，便拨通了教导员手机，可电话响了两声后却被挂断了。“教导员可能有事在忙。”小任心想，便给教导员发了条信息“教导员有什么指示？”发完之后，小任就一直盯着手机。可一直等到晚上，他也没能接到教导员的回电或者短信。

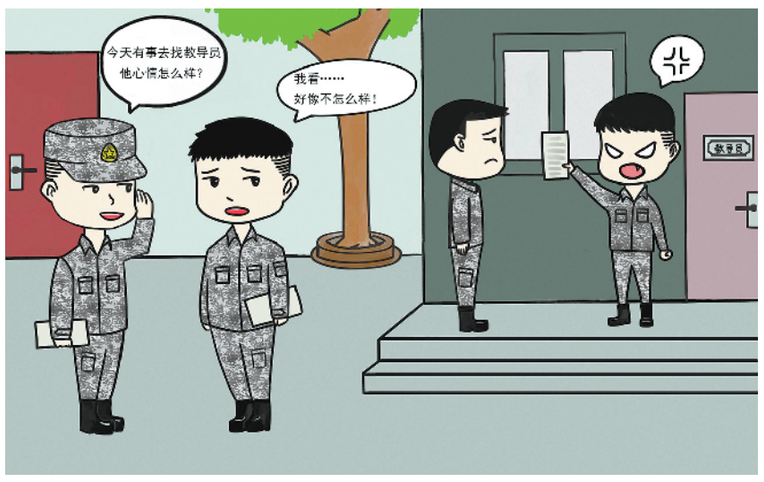
“教导员不接电话，也不回信息，什么意思？”小任心里琢磨着，“难道是因为营里集训人员成绩下滑，对我有意见？”看着手中的成绩单，他陷入沉思。这时，战士小宋走进排房，冷不丁冒出一句：“排长，我看教导员今天心情好像不好。”

“心情不好？”说者无心，听者有意。“对，可能是因为心情不好。”这一句话似乎点醒了小任。此事之后，他便多了个“心眼”——但凡是向教导员请示汇报工作，他都会事先打听一下“教导员心情好不好”，心情好就多说几句，心情不好就少说几句。

听完小任的解释，范建超甚是惊讶，他也连忙解释。原来，那天他看到测试成绩单后，发现其中有一个数据弄错了。本想打电话给小任提醒一下，但电话没能打通，于是他就让人通知小任方便时回个电话。随后，他便去机关开会了。小任回电话时，旅领导正在部署工作，他便按掉没接。会议刚结束，他就急忙召集各连队主官传达会议精神，一忙起来就忘了给小任回信息了。

“小任，这完全是个误会。你放宽心，我对你没有任何意见。”范建超委婉地说，“以后咱还是把心思和精力放在工作上为好。”听教导员这么一说，小任也解开了心结。

事后，范建超也深入反思。一方面，他提醒自己，工作还得再细之又细些，尽量不要因自己的疏忽大意让官兵产生误解。几天后，他在一次全营干部大会上，专门提醒大家：为官做事，须出于公心，瞄着领导心情干工作的想法要不得。



张 帅绘

微议录

不要把心思放在琢磨领导上

■王碧波

有人说，看领导心情或者脸色、喜好行事，更多的是一种社交技巧，其实不然。这背后既有“见风使舵”的投机取巧，也有“看人下菜”的曲意逢迎，更暴露出只唯上、不唯公的工作标准，说到底就是功利思想、利己主义作祟，简单把“领导满意”置于事业和工作之上。

但话说回来，为啥有人这么做？一个重要原因是有些领导习惯意气用事、不能秉公办事，经常把个人喜好、情绪带入到工作中，要么动不动甩脸子、发脾气，使部属望而生畏，要么对“会来事儿”的人赞赏有加、高看一眼，使一些人尝到了琢磨领导的甜头。

看领导心情干工作固然不可取，但板子不能只打在部属身上。只有上下同心为公、齐心为公、一心为公，才能不为这些庸俗关系学所累所误，光明磊落、坦坦荡荡地干事创业强军。

士兵之声

保密的“圈圈”如何划？

■徐弘源 王路加

近日，某单位机关对基层连队进行了保密检查。检查后，有战士在强军网论坛上“吐槽”：“宁可把所有的文件都拉进来，也不让一份文件落在‘圈外’，保密的‘圈圈’到底如何划？”

笔者调研发现，类似问题不在少数。不少机关凡是下发文件，起步就是“秘密”，有时为了稳妥起见，直接将密级定高一些。有的“看人下菜”，事关的领导职务越高、机关级别越高，文件定的密级就越高。还有的基层单位图省事，不管文件、资料、教材等涉密与否，统统按密件处理，导致管理低效，影响了正常的学习、训练和工作。

毛泽东说：“保守秘密九分半不行、九分九也不行，非十分不可。”对军队而言，保密工作向来是生死攸关的大事，关系到战争的胜负。众所周知，保密就是保安全、保胜利，中外军队抓保密都是慎之又慎，把保密的“圈圈”划大一些也在情理之中。然而，一些单位在实际工作中，谁来定密、如何定密、怎么保密带有很大的随意性和不合理性，甚至提出过分要求，不顾实际情况，不管能否落实，不问落实成本，使基层陷入“落实保密规定但无法正常工作；可以正常工作，但无法落实保密规定”的两难境地。

“三军之事，莫重于密。”保守军事秘密的重要性毋庸赘述。关键在于要树立这样一种意识：保密是保护和提升战斗力的，而不是束缚和影响战斗力的。惟其如此，才能把保密工作做到官兵的心坎上，落到具体的工作中。

带兵人手记

喊破嗓子，不如做出样子

■第82集团军某旅炮兵营二连指导员 何浩东

两个多月前，连长带队出去参加比武。“连队训练怎么抓”这个问题，便摆在了我这个政治主官面前。特别是体能训练，大家积极性不是很高，一直成绩平平。

“体能训练要加强啊”“体能成绩不合格者，年底评功评奖一票否决”……我多次强调体能训练的重要性，要求官兵加强体能训练。连队也成立了补差训练小组，出台了各类奖惩措施，可效果就是出不来。我是看在眼里，急在心里。

4月上旬，旅组织干部体能普考，其他课目我都取得良好以上成绩，唯独单杠卷身上只拉了一个，不及格。“听说指导员单杠卷身上就拉了一个啊”“指导员体能还有差距啊”……很快，我单杠卷身上只拉了一个的消息便在连队传开了。对此，我没有去作任何解释，而是反思——作为连主官，自己都做不好，谈何去要求官兵？

“今天是4月12日，一个月后单杠卷身上我要达到及格，请大家监督！”那天晚点名时，我向全连官兵立下军令状。“一个月能及格吗？”“够呛吧，我可是练了大半年才及格的。”晚点名结束后，大家对我的军令状议论纷纷。

起初我也有顾虑，大家会不会觉得我在作秀？如果一个月后没能及格怎么办？最后，我还是下定决心，一定要给全连官兵作个表率。

此后连队体能训练时，我拿秒表的时候少了，拉单杠的时候多了，熄灯后加班训练也成为常态。不管是士官还是义务兵，谁卷身上拉得多，我就向谁请教。

5月12日那天晚饭前，全连官兵把单杠围成一圈。我跃身上杠，悬停3秒后，拉臂引体，卷腹举腿，绕杠旋转，平稳放下……这次，我一举拉到了良好标准。随后在大家的鼓励下，我又坚持拉了一个。“优秀！”下杠后，大家爆发出热烈的掌声。

“指导员比我大10岁，他能一个月内从不及格到优秀，我也一定能突破，今天立下军令状！”体能一直较弱的列兵谢宇豪当场就表态。随后的日子里，连队官兵体能训练的热情不断高涨。我也趁热打铁，帮助每名体能有弱项的官兵制订强化训练计划。很快，连队体能训练成绩稳步提升。

通过这件事，我也认识到“喊破嗓子，不如做出样子”这个朴实的道理依然是一线带兵人的带兵法宝。在改革强军的大潮中，带兵人只有把自身素质搞过硬，才能凝聚一往无前的底气和锐气，才能带出一群能打仗、打胜仗的官兵。

值班员讲评

值班员：陆军某旅指导员 **苏启明**
讲评时间：5月28日

献爱心也要注意保密

近日，连队一名退役战士在网络众筹平台发布了为其父亲手术筹款的信息。我看到连队不少战友慷慨捐助，并在微信朋友圈积极转发进行爱心接力。可在这过程中，我也发现有个别同志在捐款留言区暴露自己的军人身份和单位番号。

同志们，为有困难的战友提供帮助、伸出援手值得点赞。连队上报情况后，旅机关也第一时间与当地退役军人事务部门取得联系，正按照相关程序尽最大努力提供援助。但是，我们不能因为献爱心而把保密要求置之脑后。

当前，安全保密形势非常严峻，大家要牢记军人职业的特殊性，时刻绷紧保密弦、严守保密关，别把“做好事”变成了安全隐患。

（曹 壮、谢文剑整理）

小咖秀

上战场，看我“36变”

■刘永瑜 郑艺杰

夜间转场，他驾驶着特种车辆翻山越岭；遇小股“敌人”袭扰，他立即持枪投入战斗；野战医院开设，他既能组织指挥也能上手操作；心肺复苏、包扎止血、伤员搬运等“六大战救技能”他样样能行；医疗设备坏了，他也能一展身手……

一场实战化演练下来，战友们夸他多专多能；营长则拍着他的肩膀，竖起大拇指说道：“孙猴子有72变，我看你最起码也会‘36变’。”他是谁？909医院卫生营四级军士长黄本勇。

说到黄本勇的多专多能，还得从2013年讲起。那年，他随医疗队赴赞比亚参加为期一年的医疗援助任务。当时，给他分配的岗位是医疗队的炊事员兼驾驶员。“车半路抛锚找谁修？”考虑到在国外人生地不熟，临行前，黄本勇恶补汽车维修知识和技能。

在他的精心保养下，那一年车辆没有出现过什么问题，倒是医疗队的检查设备时常“冒泡”。队友们维修设备时，闲不住的黄本勇也在一旁跟着学，遇到不懂的地方就上网搜一搜。时间长了，他也渐渐地能上手维修，成为队友们的得力助手。医疗队队长多次称赞他：“短短一年，成功实现了‘跨界’”。

大批量“伤员”送抵野战医院的时候，医务人员往往格外忙碌。身为驾驶员的黄本勇心想，像心肺复苏、包扎固定等战救技能自己若是学会了，不仅能为大家搭把手，战时或许还能救命。于是，他经常到医院卫勤训练中心跟学跟训，并利用智能模拟人反复练手。有机会，他还跟着120急救队出车，得到一些“实战”机会。现在“六大战救技能”训练已在该医院战士中间全面铺开，而黄本勇则是当之无愧的“首席”教员。

“军人只有打仗和准备打仗两种状态。”他说，还得继续苦练巧练铆足劲儿练，把手中的本领练精练强，让自己的“36变”在未来战场上应对裕如，发挥威力。

一句话颁奖辞：突破角色设限，挑战能力极限，永不止步的黄本勇，自学成才“36变”。

漫说军营

莫把驻训当“住训”

盛夏炎热季，练兵正当时。眼下，野外驻训正如火如荼展开。如何提高驻训的质量效益，提升部队实战能力，是各部队需要思考的问题。

纵观往年野外驻训，不少单位存在“野战味”不足、“生活味”过浓，“陌生感”不够、“熟悉度”有余等问题，把驻训当“住训”。比如有的单位，带一堆与打仗无关的坛坛罐罐，捡碎石子铺路、插彩旗挂横幅，驻训场帐篷挨帐篷、车辆靠车辆；有的单位每年驻训都到同一个地方，每场演练都在同一种地形，每次进攻都是同一座高地；有的单位训练内容多年不变，年年都上“一年级”，每年都是“老一套”……

凡此种种问题，根子在于忧患意识淡化、打仗意识弱化、战斗力标准软化。在这里，郝小兵给野外驻训部队提个醒，利用好野外驻训这一训练黄金期，必须清除头脑中的形式主义、思维中的和平积弊，不断设真战场环境、升级训练内容、创新战法训法，才能把练兵黄金期变成战斗力增长的“关键期”“跃升期”。

（文/唐军伟、何少鹏 图/杨超、朱艺森）