

聚焦基层建设热点⑤·高学历士兵成长

夜深人静的时候,东部战区海军某部大学生士兵、中士顾学光的“军官梦”总会如约而至。
2016年9月,从小就有军人情结的顾学光,从江苏师范大学毕业,带着系学生会主席、预备党员等“光环”携笔从戎。入伍时,顾学光的最大目标就是实现“军官梦”。

走上舰艇成为一名电航兵,顾学光勤奋好学、踏实肯干,经过一年多的海训历练,他成功通过了岗位合格考核,并迅速成长为训练骨干。由于综合表现出色,他受到嘉奖,被评为“优秀士兵”。
人生许多目标,并不是付出努力就一定能达到。两年的军旅生活匆匆而过,由于种

种原因,顾学光与提干机遇“失之交臂”。他也曾失落懊恼,但是老班长与他谈心时说的一句话,拨开了顾学光心头的阴霾:“当不上将军的士兵,也会是一名好士兵,也能创造出非同一般的业绩,关键是你是否愿意去继续努力。”
“军官梦”难圆,和顾学光同批入伍的9名

本科学历的战友全部退役。顾学光最终选择了留队考取士官。
谈起为啥留队考取士官,顾学光谈道:一方面,士官工资、学费补偿及各类优惠政策补助,加起来也很可观,大大减轻了家里的经济压力;另一方面,两年的军营历练,让自身在许多方面都有了很大提升,自己也渴望留队

干出点名堂。
如今,一些面临走留选择的大学生士兵,会找“老兵”顾学光给自己出主意。在顾学光看来,大家赶上了海军建设发展的新时代。随着部队建设发展和战斗力提升,高学历士官骨干的需求将越来越大,“干事创业的平台宽着呢!”

高学历士兵:“一江春水”流向何方

——东部战区海军某导弹快艇大队大学生士兵“走与留”的新闻调查

■王珏 刘春晖 本报记者 刘亚迅



第513期



锐视点

走?还是留?对于大学生士兵来说,这是一个“年年岁岁花相似”的话题。这个话题不是权衡利弊的智辩,不是一次可以复盘的演习,却是每一个大学生士兵在岔路口必做的“单选题”。
他们有的想提干,有的想获取地方政府、学校的政策红利……一旦心愿不成,他们常常就会选择离开军营。事实上,我们不用去过多责怪一些大学生士兵在入伍动机上的功利趋向。作为一个角度反映了他们对个人价值的更高追求;他们被各地的激励政策待遇所吸引,也符合朴素的物质利益需求。
简单的负面道德评价对他们是不公平的。我们应该尽力帮助他们在实现梦想的过程中,不断调整目标,让其个人理想融入部队建设需要,找准价值接口,让大学生士兵理想的翅膀飞向现实的天空。

把「跳板」打造成「舞台」

■郝正华

这几年,不少单位一直致力于为大学生士兵搭建成长舞台,但是活力不足、吸引力不够的问题依然存在。我们有必要在现有政策范围内,尽可能地保持部队足够的吸引力,用活人才流动机制,量才施用,争取在学用结合上做到人尽其才。同时健全人才激励机制,把大学生士兵作为关键环节和重点对象用起来,在合理使用中激活一池春水,保护好大学生士兵干事创业的积极性。
“遇上了对的人,对的地方,再苦再累,也不言悔。”一名大学生士兵的话虽简短,但折射出有的单位在营造拴心留人环境上的差距。我们面对的是一群敢于民主表达、敢于追求自我的活跃群体,没有搭台子的硬功夫留不住“好演员”。有的大学生士兵把军营视为“跳板”,那我们就要在加长、加宽、加强“跳板”上下功夫,从思想转化、价值牵引、典型引领入手,把“跳板”打造成他们成长成才的舞台。
近几年,地方政府鼓励士兵爱军精武的政策在趋向利好转变,军队也在出台更有吸引力的配套措施,相信这个舞台必将越来越宽广、越来越精彩。

记者调查

到基层战位咋能“过把瘾”和“镀镀金”

雨夜,东部战区海军某导弹快艇大队营区里,嘹亮的熄灯号响起。经历了一天的辛苦训练,水兵们渐渐进入梦乡。

此时的水兵楼会议室里,艇长姜鹏的眉头越皱越紧……他正带领几名干部及士官骨干,商议如何解决“个别作战岗位人手不足”的问题。

航海长曾敏对记者说:姜艇长的苦恼,缘于艇上几名关键岗位的大学生士兵退役带来的“连锁反应”。

该艇枪炮班原本有3名职手:一名老士官和两名大学生义务兵。眼瞅着两名大学生义务兵渐渐“挑起大梁”,具备了独当一面的能力。没承想,到了退伍季,两个大学生义务兵一个选择脱下军装继续上大学,另一个早就找好了退役后当教师的“后路”,致使岗位空缺,影响了艇上的战备训练。

无独有偶。去年,导弹班的两名大学生士兵同时退伍。无奈之下,艇领导不得已让一名指挥专业的战士改行充当“救火队员”。

成为一名合格的艇上战斗员并非一朝一夕之事:必须要通过新兵集训、专业集训和岗位能力认证考核,一个“锻造”流程走下来就要一年多时间。近年来,有越来越多的大学生士兵走上舰艇,倘若他们两年服役期满就选择退役,不仅难以“人尽其才”,还会造成战斗力缓升陡降。

该大队曾对近4年服役的本科大学生士兵进行“入伍动机”问卷调查,结果显示:有提干考学想法的占65%,为体验、锻炼的占10%,为退役后回地方享受优惠政策占13%。另据统计,该大队满服役期的大学生士兵退役率为68%,且留队的大学生士兵94%是大专学历,本科学历的少之又少。

“头门山海战英雄艇”大学生士兵王明灿,入伍前曾在某造船厂实习。其间,常常见到船坞里威武的海军战舰,他很受震撼。几个月后,王明灿与20名大学同学一起应征入伍当上了海军。

上艇后,王明灿勤学善思,很快适应了战位,多次完成各类演训任务。由于有一定文字功底,他还兼任了艇文书,是领导眼里“多才多艺的好苗子”。即将满服役期时,艇领导多次劝他留队,但王明灿还是坚持要走:“两年的军旅生活已经让我得到了想要的锻炼。热血青春,不长不短,刚刚好!”

毕业于沈阳工业大学设计专业的大学生士兵黄磊,大学时期有着校“三好学生”“优秀团干部”等诸多“光环”。大学毕业后,他说服家人,坚决走进军营。下连后,黄磊不仅很快适应岗位角色,还出色完成了大队强军网网页制作、各类展板橱窗和队徽设计等工作。

大队将其列为重点培养的“提干对象”,然而,黄磊另有打算:“人生就是一场又一场体验,有了‘军人’这一站的经历就好。”

“思维敏捷、处事灵活、善于接受新事物……这是大学生士兵群体的优点。”谈起对大学生士兵的印象,某艇教导员程巍伟不无忧虑地说:“如果没有扎下根、柳得住的劲头儿,只是把部队



图①:东部战区海军某护卫舰支队大学生士兵杨朔正在站岗值勤。

图②:东部战区海军某护卫舰支队大学生士兵林玉龙在训练中一丝不苟操作装备。

图③:东部战区海军某护卫舰支队大学生士兵吴青海在演习中发射导弹精准摧毁来袭目标。

周道先摄

当作“过把瘾的体验站”和“镀镀金的加工线”,再高的学历,也难以在部队建设中发挥应有的作用。”

关于军队与社会“人才拔河”的现实思考

武汉市中心的一座写字楼里,早晨的阳光透过落地窗洒在会客厅的地板上。此时,一位身着西装的年轻人,正神采飞扬地向几位企业高管介绍展示一款新开发的软件产品……

这位谈吐沉稳、思维严谨的年轻人,名叫马舒浩。走上客户经理岗位才3个多月,他就带领自己的团队刷新了公司月销售纪录。而在此之前,他正是该大队的一名大学生士兵。

2016年9月,马舒浩从湖北文理学院信息与计算科学系“携笔从戎”。走上舰艇后,他勤学苦练、矢志精武,入伍第二年就当上了雷达班长。两年军旅匆匆而过,马舒浩决定回地方发展,趁年轻,多积累些经验和人脉。

入职地方公司后,马舒浩从一线的业务员干起。凭借军营锻炼出的吃苦精神和坚韧作风,他的业务能力有了大幅提升,很快有了自己的团队。

午后时分,马舒浩喜欢坐在办公室眺望远方,畅想并描绘着关于未来的一张张“蓝图”。

同一座城市里,同一片天空下。此

刻,马舒浩曾经的战友、海军工程大学学员周建伟,正埋头复习,备战迎接即将到来的期末大考。

去年7月,曾在海军同型舰艇专业比武中夺得冠军的大学生士兵周建伟,考进海军工程大学导航工程专业深造。

谈到自己和马舒浩不一样的人生选择,周建伟坦言:“对于大学生士兵来说,找到适合自己的方向,每一种选择都可以扬帆远航。军营舞台大有可为,将来组织分配我到哪,我就在哪扎下根,不负军旅好时光!”

“军队与社会的‘人才拔河’现象不容忽视。”采访中,一些带兵人谈到,每名选择退役的大学生士兵都有着写自己的一笔账:

——发展路径单一。大学生士兵提干,需要跨过优秀士兵、党员、班长职务、三等功等诸多“门槛”,竞争激烈。而考取士官留队,对大学生士兵来说,似乎一眼就看见了自己的未来。虽然近年来士官工资待遇不断提升,但基层专业不对口、干事缺平台等问题,限制了大学生士兵的发展。

——工作强度加大。近年来,随着部队管理更加严格、训练强度不断提升,快节奏、高强度的军营生活,让一些大学生士兵“有点喘不过气”。个别单位陈旧的理念、刻板的管理、官僚的作风,更是让思维活跃的大学生士兵难以认同,渴望去寻找新的远方。

“退役后,社会上就业出路较宽,大学生士兵可以自由选择、人尽其才,此外还有政府提供的免费技能培训,包括网络、厨艺、汽修等十几项……”该大队政治工作处主任付中培谈到,大学生士兵这个群体思维理念更成熟、人生规划更具体、就业选择更广泛,更加看重个人感觉和兴趣,“他们

为现实而来,也为现实而走。如何让军营的‘吸力’大于地方的‘拉力’,这个问题值得思考”。

在部队发展的“天花板”有多高

大队的一次调研表明,大学生士兵入伍后,最想知道的就是在部队发展的“天花板”有多高。

上等兵王鑫厚毕业于辽东学院种子科学与工程专业。大学期间,王鑫厚任团委干事,先后两次在辽宁省大学生创业比赛中获奖。毕业后,他成为农科院科研员,入了党,还开了个农产品实体店。他放弃这些,选择走进部队,就是想圆“军官梦”。

入伍后,无论每天训练多苦多累,他都坚持挑灯夜战复习文化课。去年底被评为“优秀士兵”的他说:“无论多难,我都要为了梦想奋力一搏。今年不行,我就争取考取士官留队,明年再考!”

采访中,记者了解到:大学生士兵提干、考学政策制度经多年探索实践日臻完善,工作机制稳步健全。但不可否认,随着大学生士兵群体的不断壮大,有限的提干、考学名额使大学生士兵的理想和现实中间横亘着一道“独木桥”。

“高学历士兵来了,‘一江春水’如何引源入渠?”大队政委晏浩说:“每个

人都有权利选择自己要走的路,我们带兵人的责任就是帮助大学生士兵把自身愿望与强军目标统一起来。”

针对一些大学生士兵反映“所学无用武之地”的问题,大队适当进行岗位调整,尽量使大学生士兵工作岗位和所学专业相近。同时,他们还举办“大学生士兵讲坛”,成立各种创新小组、外送学习轮训,让大学生士兵担负起小教员、小能手的角色,充分发挥他们的聪明才智,推动战斗力建设。

你想成才,我来搭台。在大队各级组织的帮带下,越来越多的大学生士兵在火热军营“淬火加钢”:大学生士兵、四级军士长王强先后10余次参加重大演训演练任务。去年,他获海军导弹专业比武竞赛亚军,荣立二等功。大学生士兵、上士张宏铭多次保障某型舰炮实弹发射,曾获海军舰炮武器专业维修技能竞赛第一名,被评为“海军专业技术能手”。

“向前走,每个人都能看到不同的风景,有人会半途离开,但也有人会坚持到底。”由大学生士兵提干的某艇副机电长兰兆财深有感触,他认为:部队真正需要的是—支忠于使命、矢志打赢的大学生士兵队伍。

采访虽然结束,但关于大学生士兵“走与留”问题的思考还在继续。不少带兵人提出设想:“能否在每年征兵前,由部队提出需求,定向征召急需岗位和专业的优秀大学生,避免‘专业不对口’的问题?”“能否区分不同类型部队和岗位,兼顾其所学专业,在更大的范围内分配大学生士兵,让人力资源性价比更高、流向更加科学合理?”

版式设计:梁晨

