

第七十五集团军某旅二级军士长甘战永常年修理坦克磨出满手老茧

老兵有双『铁砂掌』

■本报记者 陈典宏 通讯员 黄远利



主人公心语：走好选择的路，别选择好走的路。如果可以，我愿意当一辈子装甲兵。——甘战永

“4215车注意，驾驶员迅速下车，检查底盘悬架！”盛夏时节，某装甲驾驶训练场，第75集团军某旅合成四营下士刘胜杰，正驾驶战车享受着“速度与激情”时，突然被教练员甘战永紧急叫停。

“好悬！”刘胜杰下车一查，倒吸一口凉气，战车右前轮一个固定螺母即将脱落！

“听音识障，甘班长全旅第一！”安全隐患及时消除，战友向甘战永竖起了大拇指。

二级军士长甘战永，是旅里首屈一指的修理技师，全旅近90%的装甲驾驶员是他带过的兵。从军24载，他与装甲车朝夕相伴，对装备里里外外、大大小小的零部件了如指掌，三大专业40余个课目个个精通。

谁能想到，“维修大拿”甘战永的“兵之初”也曾因事连连：第一次启动坦克，“轰隆”一声，吓得他像触电一样将手缩回；一次保养战车，班长安排他注润滑油，他注了近一个小时，才发现油全漏了出来。

当时，大家都觉得甘战永不适合学装甲、干修理，可他却跟自己“杠”上了，

硬着头皮啃书本，四处拜师学艺。

经年累月的钻研和苦练，甘战永终于“出师”了。看着战车锃亮的换挡手柄和磨得看不清字的扳手，营长周雄兵说：“甘战永的手，把这些铁家伙都磨亮了！”

甘战永的手，磨出了厚厚的老茧，握手都磨人，战友们戏称他有“铁砂掌”；甘战永的衣服，总有洗不净的油渍，妻子笑他一身“坦克味”。

去年10月，一场实战演习拉开战幕，甘战永所在营凌晨4点向预定地域开进。夜黑如墨，路况不明，一辆战车车滑向路边，车前轮悬空无法驶出。

通往目的地仅此一条路，这辆战车车横在平道，导致大部队无法通行。作为此次演习的抢修组组长，甘战永闻讯赶到现场，指挥另一辆战车进行牵引。

然而几次尝试过后，效果并不明显。甘战永的额头渗出了细密的汗珠。凝神沉思后，他爬上车轮悬空的战车，启动、挂挡、加油……10多分钟后，战车成功驶出。

一次夜训前，上等兵李昇泽发现战车无法制动，排查了半天还是没找到症结。甘战永打着手电筒，引导几名驾驶员摸排，最终判定是底盘一个阀门出了故障。

事后有人问他：“明明你自己几分钟就能轻松解决，为啥要花两个小时去折腾？”甘战永有自己的盘算：“这样折腾几回，他们再遇到类似故障就不用折腾了。”原来，甘战永是想通过这种方式，多教一教徒弟们。

坦克浑身是铁，磕磕碰碰就出血。甘战永手上、脚上、身上、头上，都因磕碰受过伤，可他依然待坦克如“初恋”。24年来，他一心铆在岗位，曾3次婉拒地方厂家的高薪聘请。“走好选择的路，别选择好走的路。如果可以，我愿意当一辈子装甲兵。”甘战永说。

如今，甘战永已掌握3代坦克、9种装甲车辆的驾驶与维修技能，手握5项革新成果，总结出11项新训法和修理方法。

左上图：甘战永进行坦克驾驶示范。黄远利摄



夜深林静人不寐

——火箭军某导弹旅开展夜间演练侧记

■本报记者 王卫东 通讯员 宋海军

“拉大车距，加快速度，摆脱干扰……”

盛夏之夜，火箭军某导弹旅一场无预告演练在南国深山悄然打响。发射三营营长蒋慧军根据战时态势，不断给各发射单元下达指令。

单独执行任务的各发射架，连续转换部署地域，保持灵活机动状态。逼真模拟、边打边防等一批战法轮番登场。

“新装备高度模块化、集成化、信息化，号手在技术操作上更便捷。”蒋慧军说。

又一波特情随之而来。“你架两名号手伤亡退出战斗。”按照以往惯例，此情需向营指挥报告补充号手。但指挥长梁鸿镇定自若，和另一名号手兼顾接替，按操作流程很快完成模拟发射。

“过去不同号位的操作，如今集成为一个触摸屏上就能完成，点击相关指令，许多程序都是自动执行。”梁鸿之前参加过新装备的试验发射，对此感触颇深。

走进旅指挥所，记者发现导调组频频出“狠招”：设置全方位侦察、加大电磁干扰、加派无人机数量……参演发射单元见招拆招，采取小群多路、高速机动等战法，成功规避干扰，实现隐蔽伪装。

“新装备必须以新理念练就新战法。”该旅领导介绍，作为一支新组建部队，成立伊始他们就充分发挥新装备特点，目光瞄准未来战场，将练技术与练战术、练指挥、练作风相结合，谋求人装合一，推动新质战斗力生成。

随着装备更新，该旅推动训法战法不断升级。基础训练中，他们从学电子电工拓展到系统集成、代码编程；战法探索上，他们简化流程并压缩发射时间，越来越多采取机动中突防、无依托发射等方式……

“打造导弹精兵，除了超常的体能、娴熟的技术、精良的装备等因素，良好的战术素养也不可或缺。”从军22年的杨宏伟是该旅发射三营一名发射架指挥员，先后转隶4个单位，操作过

4种型号导弹武器，专业技能水平在全旅名列前茅。他说，新装备构造越来越复杂，操作却越来越简便，逼着大家由练技术向强战术转变。

是夜，杨宏伟带领官兵进行新一轮火力突击。面对强电磁干扰等特情，他利用新装备科技优势，果断启用车载备份通信手段，在机动中完成模拟发射。

夜深林静，战斗不息。远处山林间，又有数个发射单元在夜幕下突进，随着一波波指令下达，精准“点火”后快速撤离战场，消失在茫茫夜色中……



武警黑龙江总队倾力为官兵解难帮困

机关服务基层纳入绩效考评

本报讯 李昊阳、特约记者王金亮报道：7月下旬，武警黑龙江总队绥化支队某中队队长王文夷婚期将至。由于此时中队大项任务多、人手紧缺，该支队党委派出一名机关干部赴中队代职，接替王文夷的工作，让他安心休假。王文夷高兴地说，总队倾力为官兵解难，许多令基层官兵挠头的烦心事得到了有效解决。

今年年初，该总队党委在调研时发现，由于部分机关干部工作作风不实，个别单位存在知兵不深、帮建不实、减

负不力等问题。为此，他们决定开展“听想法、听苦衷、听意见，真减负、真关爱、真帮困”活动，倾注真情为官兵解难帮困。

活动中，该总队要求各级党委自觉强化“基层至上”意识，认真搞好“脱鞋下田”式调研，通过蹲连住班、双向恳谈交流、接受基层评议等方式，广泛征求基层官兵意见建议，真正把实事办到官兵心坎上。同时，他们还把为官兵解难帮困和为基层减负两项工作纳入绩效考评，倒逼机关改进工作作风。

记者在牡丹江支队采访时看到，他们的服务基层工作清单详细列出公寓房建设、法律援助服务、子女入托入学等15项涉及基层官兵切身利益的问题，并明确了解决期限。据了解，在最近一次的回卷调查中，该支队官兵对机关的满意率达到97%。

为了不让活动成为“一阵风”，该总队还成立督导组，对各级机关服务基层工作进行跟踪问效。今年6月以来，督导组累计发现并督促整改各类问题10余个，受到基层官兵好评。

关注基层减负 激励担当作为

武警新疆总队堵疏结合防止为基层减负反弹 教会官兵怎样“做减法”

本报讯 于江风、张银博报道：“请把训练基地二号靶场的画面调出来，并上传3个特战分队远程机动的画面。”7月下旬，武警新疆总队领导在指挥中心通过视频调度和电话询问的方式，对所属单位训练场地建设情况和部队远程机动情况进行检查，既摸到了实情，又没有打扰部队的正常工作秩序。

“不准随意下派工作组、不准随意打电话通知、不准……”该总队最初制订了“12条减负规定”，然而总队党委在调研中发现，这些“不准”在实践中往往陷入“减负-反弹-又减负”的怪圈。“究其原因，就在于只堵不疏。”总队党委一班人认为，既要讲清哪些事情不能做，还要明确应该怎样做。

如何统住各类型会议，如何精简文电，如何解决工作组过多过频……为基层减负工作开展以来，该总队没有层层召开减负调研工作会议，而是利用蹲点帮建基层的机会，听取官兵的意见建议，

形成新的“12条减负规定”。“比如培训授课不设主持人，授课者直接上讲台；一般性会议时长控制在1小时之内；节假日不派工作组……”某中队指导员安攀说，这12条规定其实就是12种简易工作方法，让基层主官心里有数。

安攀举了一个例子，“12条减负规定”中的一条就是“不以登统计、官兵学习教育笔记和提问测试情况作为工作落实主要评价标准”，那么如何激发官兵的学习热情呢？有的单位随机组织演讲比赛，有的单位在教育间歇开展辩论会，学习氛围反而更加活跃。

为确保减负落地见效，他们还把简易工作方法实施情况纳入作风纪律考评，对违反规定的问责通报。今年以来，该总队各级对照简易工作方法，纠正了“口袋书”“记忆卡”过多过滥、层层陪会占用官兵休息时间等具体问题，压减各类型活动77项，会议文电与去年相比明显减少。



8月6日，第76集团军某旅协同陆航等兵种部队，在贺兰山下开展全要素实兵综合演练。李忠元摄

8月7日，新疆军区某炮兵团赴戈壁开展实弹射击训练。李祥摄



第83集团军某旅创新人才培养模式

为大学生士兵成长铺路搭桥

本报讯 丁东、胡雄欣报道：“两年时间，我从普通一兵成长为连队战斗班副班长，好男儿就该在军营建功立业！”盛夏时节，第83集团军某旅大学生士兵苗志栋在一次演讲比赛中分享自己的成才经历。

“像苗志栋这样渴望在军营建功立业的大学生士兵不在少数。”该旅人力

资源科干事潘登科说，近年来，大学生士兵人数不断攀升，如何让“新生力量”助力部队战斗力增长，是摆在旅党委面前的一道“考题”。

为了给大学生士兵搭建成才舞台，该旅探索“大学校、大熔炉”特色培育模式。根据大学生士兵优势特长精准匹配战斗岗位；给思想

观念新、组织能力强的优秀人才交任务、压担子；对表现突出、富有潜力的专业人才，优先提供院校培训机会。

该旅合成三营大学生士兵曲鹏飞入伍后表现优异，多次在军事比武竞赛中摘金夺银，该旅主动将他放在大项任务中历练。2018年底，曲鹏飞荣

立二等功，并成为家乡“征兵形象大使”。今年6月，他以优异成绩提干，即将赴军校学习深造。

为了进一步摸清人才成长规律，该旅建立大学生士兵信息库，定期更新训练成绩、日常表现、完成任务情况等数据资料。此外，他们还推动后备人才队伍持续扩充，采取强化学习、办班培训、岗位锻炼、任务牵引、奖惩激励等办法，把工作实践与人才培养紧密结合，为部队转型建设积蓄力量。

随着一系列举措纷纷落地，该旅大学生士兵干劲倍增，立功受奖人数不断攀升，担任骨干的比例不断提高，部队后备人才力量得到充实。

中部战区陆军某旅激发新战士参训热情

示范班9名成员均为列兵

本报讯 周鹏博、任帆报道：“全班注意！登机！”盛夏时节，在中部战区陆军某旅综合训练场，一个训练示范班顶着烈日进行模拟登机课目演示。与以往不同的是，此次示范班9名成员均为列兵。该旅领导介绍，组建列兵示范班是激发

新战士训练热情，帮他们缩短“第二适应期”的务实举措。

去年，陆军部队探索展开“先训后补”模式，新兵训练时间延长3个月。该旅新兵下连后，在适应性考评和演练中普遍表现良好，但也有一些新兵进入“第二适应期”

后，在部分课目上存在训练积极性不高的现象。对此，旅党委广泛征集意见，针对索降技能、垂直夺控战术等课目，从新战士中选拔训练尖子组建列兵示范班，营造比学赶超的氛围，激发新战士的参训热情。

笔者在现场看到，在模拟登机课目演示中，示范班班长、从江苏理工大学入伍的列兵邱静干脆利索地下达“登机”口令后，示范班成员从高台索降而下，随后迅速在直升机前展开前三角防御队形，模拟对“敌”实施警戒搜索，整个过程规范流畅、一气呵成。演示结束后，邱静告诉笔者，担任示范班班长以来，自己训练的劲头更足了，对于一些课目的组训方法研究得更透彻了。

列兵示范班组建以来，全旅新战士的参训热情显著提升。前不久，在一次军事体能考核中，该旅近九成新战士的成绩达到良好以上水平。