10

让法治信仰融入官兵血脉

-基层部队开展宪法宣传教育普及活动掠影

12月4日,是第六个国家宪法日。

厉行法治、严肃军纪,是治军带兵的铁律,也是建强基层的 基本规律。在国家宪法日来临之际,各单位广泛开展宪法宣传 教育普及活动,组织官兵认真学习宪法,增强宪法意识,弘扬宪

法精神,让法治信仰融入血脉、深植灵魂。全面贯彻依法治军、 从严治军方针,必须坚持扭住厉行法治抓基层,让尊法学法守 法用法成为官兵的行为规范,锻造法纪严、风气正的过硬基层, 推动基层建设向更高水平发展。

第73集团军某旅常态化开展教育

久久为功培育法治精神

■张传奇 付孟哲 本报特约记者 赵 欣

"灾害来临,军人为何要义无反顾? 生死一线,军人为何会舍生忘死?从法 律层面上讲,是宪法赋予了军人神圣而 又崇高的职责使命……"近日,第73集 团军某旅在第六个国家宪法日即将到 来之际,邀请驻地专业法务人员与高校 法学专家,开展"普法第一课,依法尽职 责"宪法宣讲系列活动。

11月下旬,东部战区海军某旅高

"'巩固国防,抵抗侵略,保卫 祖国,保卫人民的和平劳动,参加国

山连队指导员杨鹏,将一场"宪法伴

我行、催征谋打赢"的专题教育课开

设到了雷达阵地上, 让连队官兵对如

何践行宪法精神有了方向和底数。

在常态化教育中,该旅利用公众号 平台,通过微视频制作、开设普法专栏、 快报解疑等方式,为官兵普及宪法知 识;精心制作宣传展板、短片动画、灯箱 橱窗,便于官兵们在训练之余学习宪法 知识,在潜移默化中培育法治精神,坚 定法治信仰。

东部战区海军某旅将教育从课堂辐射到练兵场

融人任务加强学思践悟

■高 杨 本报特约通讯员 孙 阳

家建设事业,努力为人民服务。'是宪

法赋予我们的任务。牢记职责使命、

守卫海天安全,是对宪法精神的最好

重将法治教育融入官兵练兵备战实

践, 利用天网电视台、学习东海

APP、强军网、军营广播等载体,营

践行。"该旅政委耿德军介绍,他们注

治信仰既是一种内心的坚守,更要化为 外在的行动。"该旅政治工作部主任汤 彬在宣讲辅导时说,学习宪法精神,体 现在日常生活中,就要严格用法规制度 规范行为,向一切有悖于条令条例的土 政策土规定说不,向以言代法、以权压 法等现象说不。舟桥二营近日结合宪法 "只有学深悟透,才能自觉遵守。法 宣传教育活动,就年度工作进行总结梳

造浓厚的践行氛围;组织单位法律骨

干成立"天网卫士"法律服务小分

队,在驻训期间送法下基层;在强军

网开设"法律顾问"专栏,收录宪法

条文、案例分析等内容,由值班法律

结合担负的实兵演习演训、值班

咨询员随时为官兵在线答疑释惑。

理、查摆问题。营教导员李波介绍,他们 对10余项不符合法规制度的管理规定 进行整改,维护了法规制度的严肃性。

"新战士初入军营,正处于成长的 关键时期,新兵营是这次宪法宣讲活 动的重要一站。"该旅宣传科科长刘环 介绍,让新兵迈好军旅第一步,法治教 育是一项重要内容。这次宪法宣讲中, 他们结合案例学习与解读各项惠兵政 策,让新兵明白依法服兵役是每一名 适龄青年的光荣义务,加深了对肩负 神圣使命的认识。新兵卜云江刚到部 队时,不适应严格的训练管理。连队安 排他负责普法宣传板报制作,通过学 习宪法知识、与普法小组成员一起交 流探讨,他的思想认识有了提高。他 说:"依法服兵役是宪法赋予每个公民 的光荣义务,能为国防建设尽一份力, 是我一生的自豪。"

执勤等使命任务,该旅对照实战化标 准查找薄弱环节,将践行宪法精神从 课堂辐射到练兵场。某海岛雷达站存 在少数官兵训练底子薄、战备值班能 力弱等短板,他们严格按照训练大纲 和雷达兵战备工作规定,持续大抓实 战化训练,不断提升官兵技战术水 平。某高山雷达站发现官兵对某型新 装备性能不熟悉、操作不熟练等问题 后,通过邀请专家授课、经验分享交 流、上机反复操作, 使装备性能得到

宪法精神深入人心, 职责使命催 基层建设,对基层连队梳理出的40余 条土政策土规定,对表问题清单逐一 整改。在年终训练考核中, 优秀率有

人奋进。该旅严格按照法规制度指导

最大程度发挥。

"能够顺利讨回债务,多亏了你们 的大力帮助。"普法宣讲队刚一进村, 村民李和平便迎上来打招呼。李和平 是村里的种茶大户,前年将自产茶叶 卖给了一名茶商,结果茶商以资金周 转困难为借口,一直拖欠货款。因为 是熟人介绍,当时没有留下相关字 据,追讨债务一直没有进展。支队普 法宣讲队了解情况后,伸出援助之 手,协调多方寻找人证物证,最终利 用法律手段帮他讨回了欠款。

一名村民受重男轻女思想的影 响,准备让上初中的女儿辍学去外 地打工。听了宣讲队关于宪法中公 民拥有受教育权的相关法规解读 后,这名村民打消了让女儿辍学的 念头。在支队官兵的爱心捐助下, 村民女儿得以继续学业。

喀什军分区落实军事训练"一票否决制"

考核不合格暂缓晋升

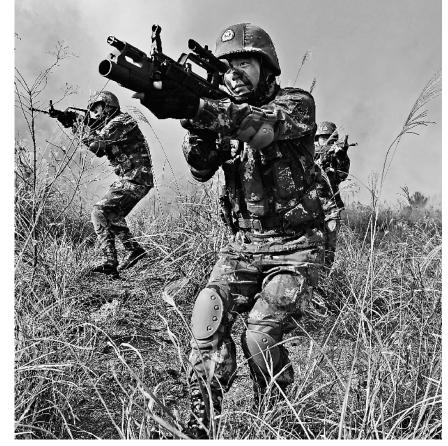
■郭天恩 本报特约通讯员 胡 铮

近日,新疆喀什军分区一名机关干 部体能考核课目成绩全部达到良好以 上,才接到晋升命令。与此同时,该军 分区所属部队有4名干部,因军事训练 考核不合格被暂缓提职晋升。

这是该军分区严格实行军事训练考 核"一票否决制",将军事训练考评与干部 提职晋升挂钩的一幕场景。今年以来,他 们根据《军事训练与考核大纲》,区分机关 基层、干部战士等层次,制订5类25项量化 评比规定,将每名官兵的年终军事训练考 核成绩都纳入"年终档案"。军分区坚持以 战斗力标准选拔任用干部,凡是军事训练 考核成绩不合格者,暂缓或推迟晋职调级。

今年初,一名基层专业技术干部面 临晋级,因体能考核不合格被暂缓,直 至他所有训练成绩达到良好以上水平 后,才得以晋级。"未来战场,专业技术 干部也是战斗员。只有军事素质合格, 才算一名合格军人。"任职命令宣布后, 这名干部深有感触地说。

该军分区对照《军事训练与考核大 纲》,严格实行"月考"和"季度考"制度, 量化考评、张榜公布。前不久,在上级 组织的训练考核中,军分区干部在标图 作业、电台操作与使用、定向越野等多 个课目的考核中,达标率大幅上升,带 动了部队整体战斗力的提升。



11月15日,火箭军某部组织官兵到陌生地域开展侦察 卫等课目训练,锤炼官兵综合作战能力。

中部战区陆军某团

法规面前一把尺子量到底

前不久,中部战区陆军某团机关王 干事的表哥来队看他,他将表哥安排住 在营区外的一家宾馆。"为啥不能住部 队招待所?"见表哥感到不解,王干事向

宿的有关规定。 不断强化条令意识,才能引导官兵 自觉按照条令条例规范言行、正规秩 序。一次,机关在检查训练秩序时发 现,某连队一名干部与一名士官训练间 隙违反规定,在要求无烟环境的车间吸 烟。机关将这一问题通报给连队后,该 连让士官在全连军人大会上作了检查, 而对干部只是教育批评了几句。

基层对待同一问题不同的处理做 法,引起了团领导的重视。"法规制度面 前人人平等,违反了就该一律依规处 理。"该团政治工作处主任赵艳军说,对 违规问题的处罚区别对待,不仅有悖于

条令规定,还会影响单位全面建设。

该团了解到,这种现象在基层不同 程度存在。他们结合团里正在开展的 "条令学习月"活动,把有关本级职责、 册,供官兵对照学习,定期组织条令条 例知识竞赛;组织官兵运用身边典型事 例,开展"条令面前没有例外"专题讨 论,帮助官兵在析事中明理,加深对条 令条例的认识。同时,他们还召开基层 主官和机关部门负责人座谈会,强调依 法治军,落实条令条例不能因人而异、 搞区别对待;坚持每周一交班会上对机 关基层落实条令情况进行讲评,及时纠 正突出问题和不良倾向。

二级军士长谢平华说,连队现在依 法依规氛围浓厚,不管新兵老兵、干部 战士,都是一把尺子量到底,条令条例 面前没有"特殊人"。

武警恩施支队注重开展文化扶贫

普法学法惠及苗乡村寨

■曾春利 本报特约通讯员 宁建朋

"国家保障各少数民族的合法的 升他们的法治素养。 权利和利益,维护和发展各民族的平 等团结互助和谐关系……"12月初, 武警湖北总队恩施支队普法宣讲队来 到驻地白杨坪乡洞下槽村,开展"法 治宣传+法律咨询+法律援助"系列 普法活动,为村民阐释宪法精神,提

"洞下槽村是一个土家族和苗族聚 居的村寨,是支队的扶贫联系点。像 这样的普法宣讲活动,我们每季度都 会组织一次。"该支队政委吴保民介 绍,他们将开展"送法律服务进民族 村寨"活动作为支队文化扶贫的重要

内容,通过向村民讲解法治惠民和法 律助力脱贫的政策法规,赠送《宪法 知识读本》《农民法律知识读本》等学 习资料,引导村民运用法律知识维护 自身合法权益。同时,他们还邀请驻 地律师现场解答村民提出的法律问 题,为村民排忧解难。



在第六个国家宪法日到来之际,陆军某综合训练基地在新兵中开展宪法宣传教育活动,强化他们的宪法意识, 增强履行使命、建功军营的责任感。

有损组织和带兵人威信,也破坏了制 法治信仰的挑战,也是对单位全面建

上的"因时而异""选择性执行",不仅

近日,一则报道引起笔者注意:某

部一名战士因违规使用手机,受到了

连队批评教育;而就在不久前,另一名

战士同样违规使用手机,却受到了严

重警告处分。了解原委发现,后者是 在单位开展专题教育整顿活动的"特

殊时期"违规,因而被从重处理。

了";有的信奉"规定保鲜时间","规定 刚出必然'枪打出头鸟',这阵子先'低 调点',以后该咋样还咋样";有的看 "单位时间","最近任务重,要求松一 点,只要不出事就行";更有甚者看"个 人时间","战士马上要退伍,严肃处理 法律的生命力在于实施,法律的 违规问题影响战士以后发展,不如得 权威也在于实施。上面这种制度执行 饶人处且饶人"。

制度执行不该"因时而异"

■张颖科 靳钰龙

分析以上诸多"因时而异"现象, 要么是投机取巧,在法规制度落实上 度规定的权威性、严肃性;既是对官兵 打折扣、钻空子,以求所谓的"舒坦"; 要么是认识存在偏差,没有处理好法 治建设与练兵备战及其他方面建设的 然而,现实工作中,个别带兵人在 关系,把法治建设与其他工作割裂甚 制度执行上仍习惯搞"因时而异"那一 至对立起来;要么是对法规制度的执 套,有的看"领导时间"行事,"领导刚 行缺乏有效的常态监督,把制度落实

到任不熟悉情况,可以适当松一松 刚性的"进行时"变成了弹性的"选择 时"。凡此种种,说到底是个别带兵人 法治思维弱化,对制度的尊崇度、执行 度不够,没有彻底走出依靠习惯和经 验抓工作的老路子。

> 法律必须被遵守,法治必须被信 仰,否则就形同虚设。每一名带兵人 只有在法规制度的执行上始终保持高 度敬畏,杜绝"因时而异"的迁就,当 "铁匠"敢于碰硬,不当"木匠"睁一只 眼闭一只眼,更不能当"瓦匠"和稀泥, 这样才能实现"三个根本性转变",不 断提高基层建设法治化水平。

