

“双一流”高校涌动“孔雀蓝”热

——军事科学院2020年面向社会公开招考文职人员宣讲活动侧记

■迟维政 高丞征 本报记者 赛宗宝 邵龙飞

文职长镜头

这是军事科学院首次大规模、高密度招贤引才宣讲活动。6个宣讲组分赴全国18个省(直辖市)39所“双一流”大学,全面打响新年度文职人员招录战。

这是一次全方位、分层次的宣讲活动。全程以实地宣讲与网上招聘联动、岗位推介与精准引进并行、全面覆盖与突出特色相结合的方式,力争提高文职人员招录质量。

这是一次弘扬从军报国、强军精神的宣讲会。所到之地,处处可见青年学子们争相参与、踊跃报名的热烈场面。

军事科学院2020年面向社会公开招考文职人员宣讲活动成功落下帷幕,在高校引起热烈反响。截至目前,全院累计收到毕业生简历、求职信5700余份。

筹划起点高 方案准备实 瞄准“重量级”院校和优秀毕业生群体

2019年11月27日,军事科学院召开2020年面向社会公开招考文职人员宣讲活动培训会,中国军校大学生电视演讲大赛金奖获得者、该院军队政治工作部副研究员范磊,为大家介绍宣讲心得和技巧。培训会上,30余名培训人员与授课人你问我答,热烈探讨。

强军之道,要在得人。作为全军军事科学研究的拳头力量,重塑后的军事科学院学科门类众多,科研名家集聚,搭建了先进的科研试验平台,推出一大批引领国防和军队科技创新发展的科研成果。

酒香也怕巷子深。该院政治工作部

人力资源处处长赵金波介绍:“必须走出去,宣讲文职人员政策,吸引毕业生将文职人员报考纳入就业规划,从源头上提高公开招考文职人员质量。”军事科学院党委坚持把文职人员制度作为促进军事科研全面转型的重要抓手,将加强文职人员队伍建设纳入引才聚才工作方案。

为确保宣讲质量,他们从所属单位抽调精干力量组成宣讲团。文职人员杜德苏是国防工程研究院从事国防工程设计的骨干人才,入职13年来,科研成绩斐然。这次,她作为科研一线文职人员代表成功入选宣讲团。

记者了解到,各宣讲团均由所属单位熟悉文职人员政策的领导带队,文职人员工作业务骨干、主干专业专家混合编组。像杜德苏这样有代表性的文职人员就占了宣讲团的三分之一。

工欲善其事,必先利其器。该院统一制作公开招考文职人员宣传视频、宣讲稿、宣传手册、PPT课件、宣传单和宣传海报,并围绕100多个政策点汇编制作《文职人员答疑手册》,使宣讲团成员做到情况一口清、政策问不倒。同时,他们还通过微信公众号、大学院校网等推送宣讲信息和岗位需求。

记者看到,宣讲手册不仅全面介绍了该院独有的资源平台、岗位需求,还重点介绍了文职人员身份定位、发展路径、待遇保障、职业稳定性等考生关注的焦点,并附有发布文职信息的认证网站、微信公众号等媒体平台的网址。

矩阵式宣讲 全方位推介 充分展示招贤纳士的诚意

“我院拥有20余名两院院士,数百名国家百千万人才工程入选者、



军事科学院工作人员在清华大学宣讲文职人员政策时,现场座无虚席。

安志鹏摄

国家杰出青年科学基金获得者等人才;拥有多个国家重点实验室和军队与省市级重点实验室、研究中心;还有北京香山论坛、中国孙子兵法国际研讨会等国际国内知名的学术论坛品牌……”

“没想到军事科学院科研实力这么强,研究水准这么高,学术影响这么大。”去年12月5日,首场宣讲会在兰州大学举行。看到台下学子们的热切目光,系统工程研究院政治工作部主任谢振东一颗悬着的心落了地。

宣讲现场,宣讲人员通过播放招考宣传片,让学生们更加详细地了解军事科学院的职能定位、使命任务以及文职人员队伍建设情况。在交流互动环节,宣讲组精准对接学生们的报考意向,悉心解答政策问题,对就业困

惑给出指导性建议。

担任某组领队的国防科技创新研究院政治工作部主任王欣田说,在清华大学,由于参加宣讲会的学生超出原定场地人数限制,不得不临时调整到更大场地。某协同创新项目部助理研究员林宇斐,谈及在复旦大学等院校宣讲时的情景说:“宣讲未开始,微信群就已经满员。”在北京航空航天大学、厦门大学、天津大学等院校,宣讲尚未开始,数百本宣传手册就被一“抢”而空。

在中山大学,宣讲结束后,宣讲组组长、战争研究院副院长石凤军等,被学生团团围住继续提问,时间延长了一个多小时。

文职人员和现役军人的区别在哪里?入职后福利待遇如何?对身高、体

重等有什么要求……去年12月12日,在华中科技大学文职宣讲会上,面对学生的踊跃提问,宣讲组领队、国防工程研究院副政委田跃峰,某研究室主任周朝阳等5名同志为大家逐一解答,现场气氛十分热烈。宣讲结束,工作人员正准备离开,1名学生匆匆赶到教室。她叫许芳芳,是该校研究生,因获悉宣讲消息较晚而错过集体宣讲。得知情况后,5名宣讲人员单独为她解答。“这让我感受到了军队招贤纳士的热切之心。”许芳芳对记者感慨道。

军事医学研究院干事曾瑞清楚地记得,吉林大学宣讲会现场,一名拖着行李箱的女生请宣讲组务必收下她的简历。她是黑龙江省社会科学院的一名研究生,对军事科学院文职人员岗位非常向往。由于出差的高

铁发车在即,她干脆携带行李赶来递交简历。
“走出军事科学院进行宣讲太有必要了。”评估论证研究中心协理员田义伟激动地说,在西安交通大学,有的学生下课后急忙赶来,在宣讲组离开时仍一路相随;在重庆大学,有的学生因上课无法到场,专门委托同学帮忙听取宣讲。

收获关注 收获感动 搭建人才引进常态化联络和协作机制

一路走来,让宣讲组成员印象最深的,是学子们踊跃而浓烈的从军报国热情。

在青岛,中国海洋大学学生就业创业指导与服务中心主任于淑华听完宣讲后,代表学生向宣讲组领队、军事法制研究院副院长汪晓庆提问:如何才能加入军事科学院文职人员队伍?

在成都,电子科技大学副校长胡皓全对宣讲组成员说,会全力支持国防和军队事业,把优秀毕业生推荐输送到部队。

“到西部去,到基层去,到祖国最需要的地方去。”系统工程研究院干部闫济军记得,在与西北农林科技大学学生就业指导处处长交流时获悉,该校为考上文职人员和入伍当兵的学生召开欢送会,为他们佩戴大红花。

“男儿何不带吴钩,收取关山五十州。”在北京航空航天大学,记者见到留学归国的机械工程专业研究生金昊翔。得知宣讲信息后,他专门赶来听讲,面对面咨询有关政策。“我希望能加入军事科学院科研团队,实现自己的军旅梦想,为强军兴军再添砖加瓦。”金昊翔动情地说。

“我不是本校学生,在网上看到你们的宣讲信息后,专程赶过来。听完讲解,更加坚定了我投身军营挥洒青春热血的信念。”去年12月16日,来自中国矿业大学的研究生贺佳月,赶到北京理工大学宣讲现场,表达了强烈意愿。

在重庆大学,一名满怀从军报国理想的女生,因不符合文职人员体检标准而在走廊落泪。在浙江大学,一名学生由于身在海外无法参加宣讲会,他的母亲赶到会场急切地替孩子咨询相关政策。

军事科学院政治工作部领导表示,通过此次宣讲,该院与39所“双一流”大学建立了常态化联络和协作机制,搭建起常态化招贤引才平台,为建好用好文职人员队伍打下了良好基础。

与军人同行

哲学家说:“一切变化,都是值得思考的奇迹,每一刹那发生的事都可以是奇迹。”人生的美好,在于有一些未曾想象过的生命经历,就像我从未想过有一天会成为军队一员,有机会与“最可爱的人”共同学习成长。

国防和军队改革不断推进,为像我这样的社会人员提供了磨砺人生的机会。2018年,带着好奇与憧憬,我参加了军队文职人员考试。时间飞逝,入职已满一年。这一年,我近距离感受到了“迷彩”的勇气与力量,体会到了“制服”的整齐与庄严,领略到了“军装”的荣耀与担当。这一年,我重新领会了生命中的许多意义,比如集体与自由、命令与服从、责任与使命的关系。

这一年,我真正体会到马克思所说的“只有在集体中才可能有个人自由”,才会获得全面发展的深刻意义。军人天生为打仗,而战场是最需要协作配合的地方。日常的集体训练中,在战友的鼓励下,作为个体的人可以冲破内心障碍,打破自我束缚的桎梏,将潜力发挥到极致。训练场上,战友拼搏奋斗、坚韧付出的模样,给了我不甘人后、超越自我的动力,让我看到了前进的方向。

“服从命令是军人的天职。”曾经以为服从是在外来意志的压力下,被迫产生的行为。但最近一年,我对“服从”有了新的认识。军队是一个有着高度组织性、纪律性的团体,军人以服从命令为天职,这是生成和提升战斗力的必然要求。一支纪律散漫、自由放纵的军队,不可能在硝烟弥漫的战场上奋勇杀敌,不可能完成

元旦期间,国防大学军事文化学院2019年第二期军事新闻文职人员培训班组织晚会,展示文职人员从军报国的精神风貌,坚定姓军为战的信念。

本报实习记者 栾 钺摄

军旗下的浓浓情怀

■陆军步兵学院石家庄校区 陈占霞

能打仗、打胜仗的职能使命。“服从命令”让我更加懂得了军队的特殊性,体会到了军人的坚毅,也感受到了自己肩上沉甸甸的责任。作为军队文职人员,虽然自己从事的是军队院校教育工作,但培养的是直接带兵打仗的指挥军官。这提醒着我必须经常检视奋斗初心,时刻准备着接受命令、坚决服从。

“这个社会尊重那些为它尽到责任的人。”部队的学习与实践,让我多

了一份对他人、对社会乃至对党和国家的责任,真切感受到“我”不仅是个体,同时也是军队一员,懂得了将个人成长与中国梦强军梦有机结合的道理。军队文职人员作为军事人力资源的重要组成部分,必须聚焦实战、助力打赢,用实际行动践行对国防和军队建设事业的执着追求。

风展红旗如画,强军征途如虹。回想一年来,从初入军营的兴奋忐忑到受领任务的忙乱担忧,从完成任务

的喜悦到出现失误的沮丧……在一次一次的尝试、一点一滴的磨砺中,我不断反思,不断成长,最终坚定了内心的选择,找到了人生的理想归宿。我常常想,选择了军队文职工作,就要发自肺腑地热爱军队建设,对工作要有义不容辞的责任感,对任务要有夙夜不懈的使命感,对能力要有临渊履冰的危机感,以坚如磐石的信心、分秒必争的劲头,舍我其谁的担当,自觉投身到强军兴军伟大事业中。



当好新一代「房管哨兵」

■ 联防联控部队某部文职人员 刘 兵

去年五一,是我入职12年来最高兴的一天,因为我首次用无人机装备完成了对49座闲置营区的航拍任务,着手建立闲置营区航拍图数据库。将来部队兵力集结、力量运送、野外驻训等任务中,一旦需要营房,航拍图就成了可靠的数据依据。

从拿到无人机执照到实现航拍管理,我经历了一番打拼。

3年前,我到一座闲置营区察看情况时,发现对面山上着火,于是赶紧组织扑火。不料,左方山后也出现火情,因有山遮挡没有及时发现。幸亏路过的部队官兵及时支援,否则后果不堪设想。

闲置营区多,管理人手少,一直是房管部门的困扰。当得知无人机强大的侦察功能,我想能否用无人机搭载一些摄像、照相设备进行航拍。这样既能远距离实时了解营区情况,又能给各个营区建立航拍数据库。我的这一想法得到上级领导的认可和支持。

此后,我用闲暇时间找资料学习,苦心研究无人机驾驶技术。从多旋翼无人飞行器平台分系统、飞控系统,再到动力子系统、链路分系统等内容,一路攻关学习,总算把理论啃下了。最难过的关口,是实操飞行。机身不能抖动,操作幅度要小,练习空中自旋360度,要在侧风、大逆风、顺风等不同条件下进行起落飞行。操作之前感觉很简单,真正上手却很复杂,必须手脑协调一致,稍有马虎都会导致装备碰撞跌落。

去年4月,经过严格考核,我终于拿到了无人机执照。很快,上级配发的无人机装备也到位了。我兴奋地操作无人机,试着攻关各种高难度动作。

有了无人机,管理闲置营区更加方便。我所在的管理站负责管理在改革中因部队搬迁迁移遗留下来的一些闲置营区或军事要地,还要负责对营区设备被盗、失火以及军用土地被别有用心者蚕食等违法行为进行预防管控,人少事多任务重的矛盾较为突出。自从配备了无人机这个“助手”后,情况就大不一样了。无人机航拍遥感具有时效性强、机动性好、巡查范围广等优点,能够及时提供准确的高分辨率遥感数据。短短8个月,我就完成了几十座营区的航拍图数据库。

无人机不受地形条件制约,可以方便高效地取得第一手信息,了解营区各个角落的真实情况。我用无人机航拍管理不到两个月,就对20余座营区的设施设备作了详细汇总,还发现并消除了10多起事故隐患苗头。

新的一年到来了,我准备继续当好新一代“房管哨兵”,并争取多带出几名无人机驾驶骨干,实现对所有营区的全方位高效能管理,坚决完成好肩负的使命任务。

(姜玉坤、冯 刚整理)

我的新年度梦想