

怎样当好新排长 字里行间话衷肠

——推荐陆军第80集团军某旅新排长杜浩南和教导员张丽凯的两封书信

★ 读者推荐

编辑同志：

2019年毕业的新排长到基层任职已经有几个月了，不少新排长都经历了从“校门”到“营门”的迷茫失落、从“被人管”到“管别人”的力不从心、从“当兵打仗”到“带兵打仗”的角色转变……前不久，陆军第80集团军某旅新排长杜浩南给教导员

张丽凯写了一封信，汇报了自己融入班排、融入连队的思想变化，张丽凯及时回信给予鼓励。连日来，这两封书信在该旅强军网刊发后，引发官兵反响。经本人同意，现将两封书信推荐给《解放军报》，希望能对新排长有所启发。
魏 熙、张 楠、杨国军

我那格格不入的书生气

尊敬的张教导员：

您好！
离开军校已有9个月，回望到部队任职以来的点点滴滴，从学员到排长，在身份转换带来的阵痛和成长中，每一步，都离不开组织的关怀。在这里，我想跟您聊聊自己的所思所感，算是一次思想汇报吧！

刚进入火热的军营时，我深深体会到毕业季的迷茫已变为现实的挑战。走在路上，发现新征程并非一帆风顺，等待我的既是大展拳脚的广阔舞台，也是并不平坦的成长道路。从军校生活到部队工作的跨越，首先在思想上。进入部队，我才渐渐意识到肩上的责任重了起来，尤其是正式成为一名排长后，更是时时刻刻感受到来自各方面的压力，能不能履行好岗位职责、能不能带好全排的战友、能不能融入连队集体生活等，都是我面对的问题。

初到连队，一脸书生气的我总是显得格格不入，面对战士们好奇的目光和老班长质疑的眼神，我也曾一度手足无措，不知该怎样融入到这个集体中。第一次随队体能训练，本以为自身身体素质还算不错，能在战士面前“露一手”，

却不想，真正跑起来时只能做个“吊车尾”。当天夜里，我在床上辗转反侧，体能基础打不牢，开展工作就没有底气，得不到战士们认可，就不能真正融入集体。

之后，我急于树好形象，证明自己的实力，什么工作都跃跃欲试抢着干，但大多数时都是“情况不明决心大”，导致错误频出、连连出丑，不仅在全排战士面前丢了面子，也影响了连队正常的工作节奏。

痛定思痛，我一直努力思考，什么样的新排长才能被战士认可。我在和战士谈心时，也谈到这个问题，得到的答案却不尽相同。“心里时刻装着战士们”“体能训练能站排头”“关键时刻敢喊‘跟我上’”“虚心好学”……没想到，对于“排长”，大家心中都有自己的画像。我对照自己，既找到了工作上的不足之处，也找到了改进的方向。

在之后的新排长集训中，各级首长手把手给我们传授方法思路，心贴心跟我们交流工作经验，廓清了我们思想上的迷雾，引导我们看清发展的路径。这次集训在我心底种下一颗扎根基层的种子，也让我信心百倍。

战斗力是衡量部队建设发展的唯一的根本的标准，军事素质是我们在基层的立身之本。现在我和战士们一起学习，一起训练，一起摸爬滚打，感觉每天都很有充实，真正感受到部队火热的氛围。从当兵锻炼打好成长基础，到集团军集训坚定信心，再到实兵演习与全排战友同甘共苦，9个多月的经历让我真正融入部队，成为了一只发光的“萤火虫”。

现在，我还有一些疑惑的地方。几个月来在基层的所见所感，让我常常感到没有头绪。每一项工作都要从头学起，有时接到任务后理清思路、抓不住重点、弄不懂流程。每项工作结束后回想起失误，满满都是懊恼。

军队建设的基础在基层，活力也在基层。排长是基层一线带兵人，我相信只要秉持理想，坚守初心，奋斗拼搏，自强不息，就能在新岗位有一番作为，在基层的火热实践中谱写壮丽的青春乐章。

以上就是我个人的思想汇报，请教导员帮我修偏定向、解疑帮带。

杜浩南
2020年3月9日

一招一式学 一步一动做

浩南：

你好！
来信已经看到，我很欣慰。你带着从军报国的理想和扎根军营的决心来到基层，有理想、有抱负、有热情、有干劲，渴望在绿色军营茁壮成长，为实现强军目标贡献自己的力量。其心可赞，其志可嘉。

然而，理想与现实之间永远横亘着一条河，等着人们去跨越。从图书馆到训练场，从自助餐到大锅饭，从“书生气”到“硝烟味”，从“被管理”到“管别人”……虽已淬火9个月，但环境、氛围、身份变化引起的心理不适甚至是心理落差想必还没有完全消散。

连队是军队的基层，是成长的沃土。排长作为“兵头将尾”，上有连队下有班，既要当好连队主官的左膀右臂，又要做好战士的兄长榜样，是“官之初”锻炼才干、增长见识的绝佳平台。作为一名新排长，首先要做的就是摒弃心理失衡、心态浮躁，眼高手低、好高骛远的状态，不驰于空想，不骛于虚声，自觉抛开学历的优越感，放低姿态，俯下身子，心态归零，把更多的心思放在深入官兵、“低头干活”上，从当好普通一兵开

始，积蓄力量，吸收养分。只有扎下基层的根，才能育好自己的“苗”，结出最甜最大的“果”。

实际上，不少新排长刚走上工作岗位时，可能“刚起步”就遭遇“拦路虎”，“头三脚”就踢到“绊脚石”。此时，不要着急，也不要泄气，这都是正常现象。演兵场不是“象牙塔”，学历更不等于能力，在基层工作，要处理的矛盾、问题，比院校学习时要多要广。基层也包含丰富的人生实践，只有老老实实地从零开始，从一招一式学起，从一步一动做起，从一点一滴练起，掌握带兵技巧、解难方法、抓建思路，练强体能、技能和心理素质，才能尽早实现由学员到排长的角色转变，完成由学历向能力的转化。

事非经过不知难，大事难事看担当。在火热的基层，广大官兵既拥有建功立业的良好机会和条件，也面临诸多问题和挑战。这是新排长干事创业的好环境，要端正心态，扎实奋进，敢于担当，从小事着手，从现在做起，勇于尝试、紧抓快干，对上级赋予的各项任务，迎难而上，攻坚克难，不讲价钱，不降标准；对战士遇到的实际困难，设身处地想办法，真心实意解难题，以此赢得大

家的信任和赞赏。事事躬身、件件践行，养成善始善终、善作善成的好习惯，力争把小事做精致，把大事做精彩。

同时，每一名战士都是强军路上的一棵“好苗子”，作为基层管理者，既要放手锤炼，又要细心呵护，对排里的战士在工作中出现的失误，要做到少一点“甩手”，多一点帮扶；少一点指责，多一些鼓励，要尊重人才成长的客观规律，不急于求成，不求全责备，用“容错”机制鼓励他们创新思维、放开手脚，让试错改错、边改边进成为成长成才的“必经之路”，大有作为的“铺路石”。

其实，排长不分“新”与“老”，但能力却分“强”与“弱”。军旅路漫漫，起步之初，更要走好第一步、踏实每一步。只有把“排长岗位”当必修课程、当大事干，当基本功练，把个人理想抱负融入工作实践，融入强军兴军征程，撸起袖子、甩开膀子，脱几层皮、掉几斤肉，就一定能够在广阔的基层找到自己的用武之地，实现个人的成才梦想。

浩南，加油！期待你捷报频频！
张丽凯
2020年3月11日
(内容有删节，题目为编者所加)



陆军第76集团军某旅充分利用红色资源，组织刚下连的新战士在旅史馆接受光荣传统教育，用英雄事迹激发他们的从军报国热情。图为4月12日，新战士在展柜前驻足观看。
朱 斌摄

人民武警报 4月8日

敲开心门的道歉

■吴克振 黄镜群

3月10日夜里，正在进行摔擒夜训的武警某部机动六支队十五中队官兵突然听到了集合哨声。大家一边往中队跑，一边猜测集合原因。有人说，新兵温华文结束医学隔离观察几天了，总不出操，这下要搞整顿了……到了中队学习室，官兵赶紧坐好，大气都不敢出。

果不其然，中队长肖伟一进来，就点了这个战士的名字：“温华文同志，出列！”温华文应声起立，站到队伍前面。官兵竖起耳朵听下文。

“同志们，今天集合大家是为了向一名同志道歉。四班的同志，还有我，都应该向温华文同志道歉。”听了中队长的话，许多官兵愕然：怎么回事？中队长给不出操的列兵道歉？

肖伟说：“如果不是和温华文同志的父亲通电话，我还不知道温华文同志感冒发烧进行医学隔离观察时，我们负责送饭的同志青菜打得多、肉打得少；去送餐时又不和他交流。”

肖伟整理了一下着装，郑重地说：“温华文同志，对不起，我向你道歉，是我这个中队长没有照顾你好。”温华文把帽檐压得很低，反驳说：“不是！”四班长张国民起立，大声说：“温华文同志，对不起！”温华文又说：“不是！”

四班副班长唐建华和战士丘镇宇也站起来说：“温华文同志，对不起！对不起！”温华文的帽檐压得更低了，连连摇头：“不是！不是！”学习室里鸦雀无声。

肖伟话锋一转，语气缓和了许多：“温华文同志，但是你知道吗？给你多打青菜是因为班长看你反复发烧，怕吃高蛋白的食物影响康复；送餐人员不跟你多说话是遵守疫情防控规定。我们中队从来不会因为哪个同志有这样、那样的情况就疏远他、放弃他，这里面的故事我以后慢慢和你讲。现在，我要问问在座的各位同志，谁愿意跟温华文同志一起努力训练，请站起来！”

唰地一声，全中队官兵同时站了起来。看到全中队战友都为自己起身，温华文眼里噙满泪水，他猛地抬头喊道：“对不起大家！”

第二天，温华文出现在训练场上，精神抖擞，生龙活虎。



东部战区某陆航旅依托心理健康中心为官兵开展心理辅导，帮助官兵缓解心理压力。图为4月10日，在心理咨询师的指导下，新战士利用智能宣泄机放松身心。
孙明建摄

人民武警报 4月2日

将心比心想一想

■魏国荣

在一次带兵心得交流会上，某部领导讲道：父老乡亲把子女送到部队、交到咱们手里，确实是一种沉甸甸的信任。将心比心想一想，以情换情掂掂，如果换成自己的孩子，无论怎样也要用心用情引导、培养。一段话饱蘸深情，直抵人心。

不爱带兵儿，岂可执帅印。官兵一致、知兵爱兵是我军不断传承的优良传统。进入新时代，习主席反复要求各级：要坚持士兵至上、基层第一，真正关心关爱官兵，始终把官兵冷暖放在心上。带兵人牢记统帅嘱托，适应新形势，直面新问题，坚持依法带兵、以情带兵，努力让每名战士都能在军营这个大熔炉大学校全面锻炼、健康成长。

“视卒如婴儿，故可与之赴深溪；视卒如爱子，故可与之俱死”。平时心手相牵，战时才能生死相依。带兵人只有将心比心、严管厚爱，才能凝聚军心、鼓舞士气，真正带出一支奋战、得胜、联万众而作一心的过硬队伍。

然而，应该看到，知兵爱兵还存有一些不足：有的单位年年喊减负、年年负重，战士坦言不怕打仗累死，就怕折腾烦死；有的带兵人工作急于求成、方法简单，让战士缺乏信任感归属感；有的干部骨干说功好做，言不传身教，战士学不到东西、得不到成长，缺乏获得感幸福感。说到底，还是没有将心比心想一想，想战士之所盼、急战士之所需、解

战士之所难。
将心比心想一想，就是要拿出父母心兄长情，把战士当做自己的亲人发自肺腑地关心疼爱。不把爱兵当口号，不把爱兵举措当政绩，爱兵不以完成任务为目的，真排忧解难，增强战士的归属感。将心比心想一想，就是要以园丁心态看待每名战士，耐心为战士修枝剪叶，真心包容战士缺点，以信任、欣赏、发展的眼光阳光带兵，增强战士的融入感。将心比心想一想，就是要大力营造有利于战士成才的环境与平台，切实把育人化人的工作做得既有意义又有意义，使战士学有所获、行有方向、赶有目标，增强全面发展的内动力和建功军营的成就感。

空军报 4月8日

秘诀就是不离兵

■黄弘升

“能以真情感染多少兵，就能带好多少兵。”这是西部战区空军某场站警卫连四级军士长李双林说得最多的一句话。

李双林是连队最老的兵，战士们都习惯叫他老李。连队干部少，老李常年作为代理排长参与连队管理。作为管理者，他敢讲敢做，敢于批评较真。出乎意料的是，十多年来，带兵严格的他不仅没有与大家疏远，反而连年稳居民主测评榜第一名。总结原因，老李微微一笑，说出三个字：“不离兵！”

老李最擅长用鼓励的方法激发战士的动力。那年，连队组织五公里武装越野比武，以本班最后一名战士通过终点计算成绩。上等兵小张在班里体能一向较差，跑了不到一半，就掉了队。老李见状，慢下步子紧跟在他身旁鼓励。突然，小张累得停了下来：“班长，我实在跑不动了……”小张弯着腰，脸涨得通红，头上的汗珠直往下掉。“加油！往前冲！”话音未落，只见老李一把抓住小张的枪，扛在自己肩上，呼哧呼哧地跑向前方。这一幕，瞬间感染了小张，也激发

了他的斗志。他大吼一声，迈开步子向老李追去。最终，小张没有拖本班后腿，全班也获得了比武第一名。赛后，小张感叹道：“班长用行动告诉我，决不能轻易认输，困难再大也不要放弃。”

老李不仅对战士不抛弃、不放弃，还善于发现战士的困难，主动帮助解决。一次，老李发现一名战士连续几天训练时注意力不集中，他意识到这名战士可能有心事。果不其然，通过交谈，老李得知他的父母离婚后很少联系他，导致他时常感到很孤独。掌握了情况，老李耐心地帮助他分析家庭现状，引导他主动和父母联系，并告诉他：“你是连队大家庭中不可缺少的一分子，大家都对你很关心。”往后几天，老李一有时间就跟他聊天，还带着他进行体能锻炼，引导他把主要精力投入训练。在老李的帮助下，这名战士很快走出了心理困境。

工作中老李处处为战士成长进步着想，生活中也像兄长一样关心大家。前年，下士小伟因颈椎受伤住进医院。临近手术，他在微信朋友圈里

发了一张自己的病床照。刚休完假正准备归队的老李看到这一消息，立即决定先前往小伟所在医院探望。老李来到医院，小伟已被送入手术室。他着急地在手术室外等候4个多小时，直到小伟手术成功。病房里，小伟睁开眼的刹那，看见老李站在自己眼前，那一刻，泪水在眼眶里打转。

老李常说：“我从战士中来，要到战士中去，作为骨干就是要和战士们练在一起、干在一起。”他真情带兵不离不弃，温暖了连队战士们的心。

