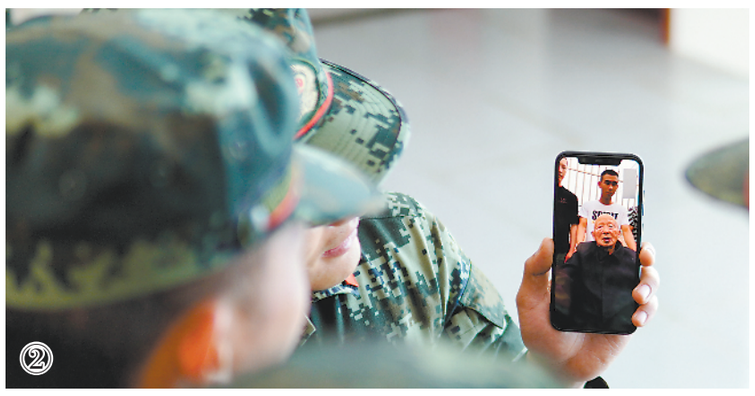
70年前，黄孝荣毅然从军、保家卫国；退伍返乡，他把参战经历深藏心底。
7年前，武警官兵偶然得知他坚持在家升国旗，主动登门表示敬意，共同见证——

五星红旗映照初心本色

■本报记者 陈 利 特约记者 汪光宝 通讯员 沙子钺



传承红色基因 担当强军重任

这是一场特殊的教育活动。

4月15日，是第5个全民国家安全教育日。天刚放亮，武警江苏总队张家港中队5名退伍战士就齐聚抗美援朝老兵黄孝荣家中。他们早已和身在营区的中队战友约定：今天视频直播黄老在自家门前举行的升旗仪式。

时钟嘀嗒，上午8时整，激昂雄壮的国歌响起。镜头前，93岁的黄孝荣努力挺直腰杆，用微微颤抖的双手拉动绳索，五星红旗徐徐升起，迎风飘扬。营区内，中队官兵庄严敬礼，向国旗和老兵致以崇高敬意。

“军人上了战场，就要英勇杀敌、视死如归，就要守护好这面五星红旗。”仪式结束后，黄孝荣通过视频看着中队官兵一张张熟悉的面孔，再次回忆起那段烽火岁月。

1950年2月，黄孝荣参军。同年10月，已是共产党员的他随部队参加抗美援朝战争。在异国他乡，他和战友浴血奋战。退伍返乡后，他安心务农，很少提起自己的那段战斗经历。

直到2013年，时任中队指导员程毅偶然听说驻地有位参战老兵每天在自家小院升国旗，于是带着8名战士辗转找到黄孝荣表达敬意，并向老前辈郑重赠送了一面崭新的五星红旗。

那天，黄孝荣特地换上干净的白衬衣，第一次与中队官兵共同举行升旗仪式。

从那以后，中队官兵每逢建党、国庆等重要纪念日，都会来到黄孝荣家中一同升国旗，接受红色传统教育，并先后赠送21面国旗。

从“1”到“21”，随着时间的推移，一面面五星红旗见证了一名老兵的初心本色，也记录了黄孝荣与中队的感人故事，更激励着一茬茬官兵成长进步，黄孝荣也成了中队“特聘指导员”。

“黄老讲述的战斗故事总是让我热血沸腾。”中队下士刘平说，自己刚入伍时不够努力，一次升旗仪式结束，听黄老说起当年一个班10名战友入朝参战，最后只活着回来4个人的战斗经历后，刘平深受触动。后来上了训练场，他每个动作都拼尽全力，即便受伤也从不轻言放弃。

去年底，中队参加武警部队基层建设标兵中队评选考核，由于评选标准高、要求严，一些官兵有了思想包袱。考核前一天，中队组织官兵来到黄孝荣家参加升旗仪式，并在国旗下进行誓师动员。在老前辈的精神鼓舞下，中队官兵团结拼搏，最终捧回奖牌。

如今，战场硝烟随岁月渐渐淡去，但黄孝荣叮嘱中队官兵最多的，仍是“练好杀敌本领，才能保家卫国”。官兵也牢记教诲，苦练硬功，续写中队新的历史。

天晴朗，风徐徐。看着鲜艳的五星红旗和镜头里年轻官兵坚定的眼神，黄孝荣面露欣慰。他相信，自己为之奋斗的事业，一定会被更多官兵代代传承。

图①：升旗仪式。（资料图片）

图②：视频连线。 陈杰克摄

4月13日，东部战区陆军某陆航旅组织直升机开展多课目训练，锤炼飞行员实战能力。 本报特约通讯员 张欢朋摄

掀起练兵备战热潮

新疆军区某特战旅展开夜间伞降训练——

戈壁月夜，伞花凌空绽放

■李松涛 单传扬 本报记者 李蕾

“离机准备，跳！”随着投放口令发出，几名特战队员依次跃出机舱，伞花凌空绽放，悄然融进戈壁夜色。4月上旬，昆仑山北麓，新疆军区某特战旅夜间伞降训练紧张进行。

“担负第一梯队夜间伞降实跳任务的5名同志，均为旅队多年培养的骨干，素质过硬，经验丰富。”该旅副参谋长董海飞告诉记者，他们的十几项伞降课目考核全部达到优秀。

“能成为夜间伞降‘探路者’，收集夜间伞降训练第一手资料，是压力更是荣誉。”21时许，四级军士长鲁蒙蒙进行登机前最后一次伞具检查。尽管有着800余次伞降经历，但他丝毫不敢大意。

“夜间跳伞安全风险高，技术不过硬就很容易发生险情。”该旅作训参谋樊益博介绍，参与训练的特战队员70%以上实跳超过50次，形成伞降教员、首席教练员和伞降工程师多梯次组训力量。

“登机！”22时整，背负翼伞的鲁蒙蒙和4名背圆伞的队员整装列队登机。

夜幕中，直升机飞向空降地域。

“离机准备！”投放员开始读秒，5名特战队员左手握住拉绳挂钩，右手收于胸前，一字纵队排开。

“跳！”鲁蒙蒙和其余4名特战队员依次跃出舱门。

夜空中，地面零散灯光和点点星光交相辉映，伞花依次绽放。

“注意横风，准备着陆……”借助夜视仪器，地面观察员密切观察队员空中姿态，对空指挥员的声音从对讲机中传来。

尽管夜间视线不良，鲁蒙蒙还是凭借丰富经验，顺利降落在指定地域。当最后一名特战队员袁佛中安全着陆，现地指挥员迅速组织收拢场地人员，转入数据收集和经验总结等工作，为下一步夜间多机型、多伞型普跳训练做准备。

据了解，该旅还计划在伞降课目中逐步增加隐蔽渗透、引导打击等战术行动，进一步探索特战队员陌生地域复杂条件下空地协同训练方式，全面提升特战分队空降渗透能力。

海军陆战队结合防疫特点创新干部任前考核方法

从严从紧组织远程在线考核

本报讯 特约记者**牛涛**、通讯员**范旭东**报道：随机抽题、闭卷准备、限时作答……近日，一场依托视频会议系统展开的副团职和正营职干部任前面试考核在海军陆战队展开。

“部队点多面广，要时刻绷紧疫情防控这根弦，远程在线考核是最适合的方式。”海军陆战队领导介绍，此次考核，他们将远程面试、在线理论考核和各单位自主组织的体能考核相结合，既避免了人员集中带来的风险隐患，又保证了考核高标准展开。

“如何加速战斗力生成适应部队转型步伐”“如何提升营队全面建设质量效益”……面试现场，几十名参考干部轮流上台，围绕政治理论、军事指挥、临机处置等方面，接受考核检验。整个过程组织严密、氛围紧张，党委领导到场监考，院校专家和机关业务处长现场打分。

所属某旅副参谋长姜威刚回答完必答题，评委就请他结合主官经历，阐述联合作战中防化分队的运用。视频另一端，姜威短暂思考后流畅作答，获得高分。

“把指挥谋略水平高、专业技术能力强、抓建部队经验足的干部选拔出来，让干部配备向打仗聚焦。”面试答辩结束后，考核组汇总线上线下成绩，将其与干部提升使用、选调交流、送学培训等事项挂钩，并依据考核结果建立优秀干部数据库。为确保公信度，考核全程由纪委督考，全时录像并公布监督举报方式。

“这次在线面试是我们对干部考核机制的一次探索创新。”据海军陆战队人力资源处领导介绍，他们还将专题召开干部考核评议分析会，研究探索新体制下选拔考核干部模式，完善干部队伍能力素质模型，为干部成长进步增添动力。

※ ※

本报讯 **李琦**、记者**牛辉**报道：前不久，第78集团军一场历时2天，涵盖共同理论、军事技能、基础体能等多个课目的预任正团职干部考核落下帷幕。自组建以来，该集团军坚持按打仗标准选拔使用干部，牢牢立起为战选人导向。

第78集团军以考促战锤炼干部队伍能力素质

细化考核机制选拔打仗人才

“各级干部是带兵打仗、练兵打仗的第一责任人，抓好干部队伍建设关乎部队战斗力建设长远发展。”该集团军领导介绍，为确保新体制下指挥更加迅捷高效，干部队伍必须具备更强的综合能力素质。为此，他们制订出台集团军加强干部教育管理措施和干部晋升考核实施办法等，形成对干部培养、考察、选拔、使用、监督、问责的闭合回路，选拔更多思想政治强、军事素质硬、群众基础好、作风形象正的人才走上新岗位。

此次考核既包括笔试面试环节，也包括军事素质综合评定。军事素质考核单项课目不及格者，则总评成绩不合格，将被暂缓晋升。走下考场，该集团军作训处副处长李志林说：“随着机关基层各项训练不断走深走实，干部选拔配备考核真是强强对抗、竞争激烈。”

据了解，仅去年，该集团军按为战选人要求严格筛选，有多名考核不过关的干部延缓晋升。基层官兵纷纷表示，跟着能打仗的干部练兵备战，信心更足、斗志更强。

武警合肥支队狠抓训练教学考评

压实责任制 练强教练员

本报讯 **王胜**、特约记者**徐伟**报道：阳春三月，武警合肥支队组织教练员网上考核，机动一中队中队长李想根据随机抽中的捕歼战斗课目进行网上教学授课。该支队领导介绍，他们狠抓训练教学责任考评，解决了权责不清、任务不明等问题，推动了部队训练质效提升。

该支队在年度教练员队伍考评中发现，有的训练教案年年老一套，大而化之、照本宣科；有的教学与实战贴得不够紧，存在“走过场”现象。为此，他们注重压实训练教学责任，突出抓好主官任教、按级任教、专长任教、履责任教，逐级明确教学职责，建立教练员“每月考核、季度考评、年终比武”3项制度，确保人人肩上有担子、教学质量有保证。

记者在考场看到，参加考核教练员的基本信息、教学分工和教学责任一目了然。考官结合教练员的教学任务，随机抽考，临时“加码”，倒逼他们研究训练教学、创新训练方法。

教学责任考评，激发了教练员队伍建设活力。特战中队下士董家宾入伍前是一名散打运动员，由于专业优势突出，他通过选拔考核被任命为教练员并担负多个课目教学任务。前不久，因考核总评优秀，他被评为“教练员之星”。同时，该支队还严格问责，把组训能力、任教成绩作为奖惩依据。1名教练员因未完成军事训练教学任务被取消教练员资格，2名教练员因成绩优异荣立个人三等功。

沙场影像

4月15日，第72集团军某旅进行坦克编组驾驶训练，锤炼官兵复杂路况驾驶技能。 本报特约通讯员 张文举摄