

潜望镜

“兵头将尾”又“火”了

——第72集团军某旅合成一营公开选拔“王子汉班”班长的一段经历

■本报记者 赖文湧 通讯员 何飞 江轶轲

看着案头厚厚一沓士官骨干递交的“王子汉班”班长竞选申请书，第72集团军某旅合成一营教导员林天德欣喜之情溢于言表。

“要知道，就在去年底，营里还有不少老士官请辞班长职务。”林天德告诉记者，此次一连选拔“王子汉班”班长，全营竟然有40多名骨干报名参加。

缘何会有这一冷一热的前后变化？带着疑问，记者来到该连一探究竟。

“‘王子汉班’从烽火硝烟的战争年代走来，先后参加大小战斗130余次，是个英雄辈出的荣誉集体。”指导员王冬告诉记者，去年9月，“王子汉班”班长、下士梁锦宽作为优秀士兵被保送入学，班长一职出现空缺。

作为荣誉连队的尖刀班，谁当选“王子汉班”班长不是小事。一连党支部原本希望让连队一位能力突出、素质全面的老士官来担任，没想到这位老士官婉拒，连队只好让该班副班长暂时代理班长，待有合适人选后再作安排。

无独有偶，另一个连队另外两名上士班长也接连提出了辞职申请，明确表态不愿再担任班长。

“兵头将尾”为何成了“烫手山芋”？王冬介绍说，他们通过集体座谈、个别交谈，剖析梳理了老士官请辞班长职务的背后原因——

不少人反映，现在当班长压力太大，班里但凡出事都得由班长担责，不愿临退伍还落个“晚节不保”；有的老士官坦言，自己已结婚生子，家庭琐事牵扯了不少精力，难以全身心投入工作；有的认为，连队列装新装备，信息化程度高，自己学起来很吃力，难以服众；还有的开始考虑“后路”，感到现在地方就业压力大，想有更多的时间学点一技之长……

“老士官最在意的，还是价值体现和组织关怀。”正在连队蹲点的旅旅长陈建活感到，要解决老士官不愿当班长这个问题苗头，必须充分激发他们的内在动力，强化其大局意识、奉献意识、责任意识。

为此，该旅综合施策，打出了一套“组合拳”，着力让班长岗位成为人人竞争的“香饽饽”，激励老兵们在班长岗位上再立新功——

思想教育。给官兵讲清“兵头将尾”“军中之母”在基层建设和未来作战中的重要作用，引导班长骨干增强荣誉感和责任感；依托旅电视台，每周制作播放一期优秀班长宣传片，让优秀班长事迹上灯箱、进网站，营造典型吃香的浓厚氛围。

减压减负。建立容错纠错机制，依法依规处理矛盾问题；免除部分班长的兼职，让他们轻装前进。

储备人才。明确班长骨干人才培养路线，开展“一专多能”和岗位互换，让班长交叉换位指挥、提高一级练谋略、上下联动练战法；建立高级士官后备人才库，拓展人

才上升通道，为优秀班长做好成长路径规划，有针对性地组织职业技能培训。

真情关爱。为班长探亲开通“绿色通道”，及时帮助他们解决家庭实际困难；修缮士官公寓，解决已婚中高级士官随军家属就业安置、子女就医入学等现实难题；组织班长骨干到地方学习驾驶等军地两用技术，解除他们的后顾之忧。

一系列行之有效的暖心措施，不断激发老士官干事创业的内生动力。这不，“王子汉班”班长公开选拔通知刚一发布，全营就有40多名士官骨干递交了申请书，其中包括之前那几名提出辞职的班长。

选拔考核现场，从基础体能到实战技能，从营史解说到思想教育，从如何教学组训到怎样召开班务会，8类12项考核项目在4天内连贯实施，40多名班长骨干同台竞技，展开激烈角逐。不仅如此，他们还设置了“点赞台”，让全营官兵根据候选人平时的德才表现进行民主测评。

经过层层角逐胜出并最终获得班长任命的一连下士李昭辉不由感慨：“想当班长，不容易；想胜任荣誉班的班长，更是难上加难，真得十八般武艺样样精通才行！”

点燃荣誉之火，照亮精武之路。“王子汉班”班长选拔，在全旅掀起了火热的练兵热潮。在该旅近日组织的实弹战术考核中，课目总体优良率较去年同期明显提升。

第74集团军某旅新年度主题教育筹划告别“老三样”——

既做好“大锅饭”，又精炒“小锅菜”

■本报记者 陈典宏 通讯员 周天宇 许浩杰

记者探营

“新拟制的教育计划面目一新，既有参观活动也有漫画评比，从内容和形式上摆脱了授课、听讲、做笔记这‘老三样’，我们对下一步主题教育的开展充满期待。”近日，经过多次修改完善，第74集团军某旅所有基层连队提交的教育计划全部获得通过，看着连队新教育计划表上满满的“惊喜”，某直升连飞行员薛皓喜上眉梢。

不久前，该旅组织开展新年度主题教育筹划，6个连队提交的教育计划被机关打回。从内容上看，这些教育计划都是依据机关下发的教育计划总表拟制的，既符合上级要求，也没有

与其他工作相冲突，为何要重做？

对此，机关给出的解释是，这几个计划中规中矩，学习形式老套单一，与连队实际和官兵思想结合不紧，不利于教育落实。

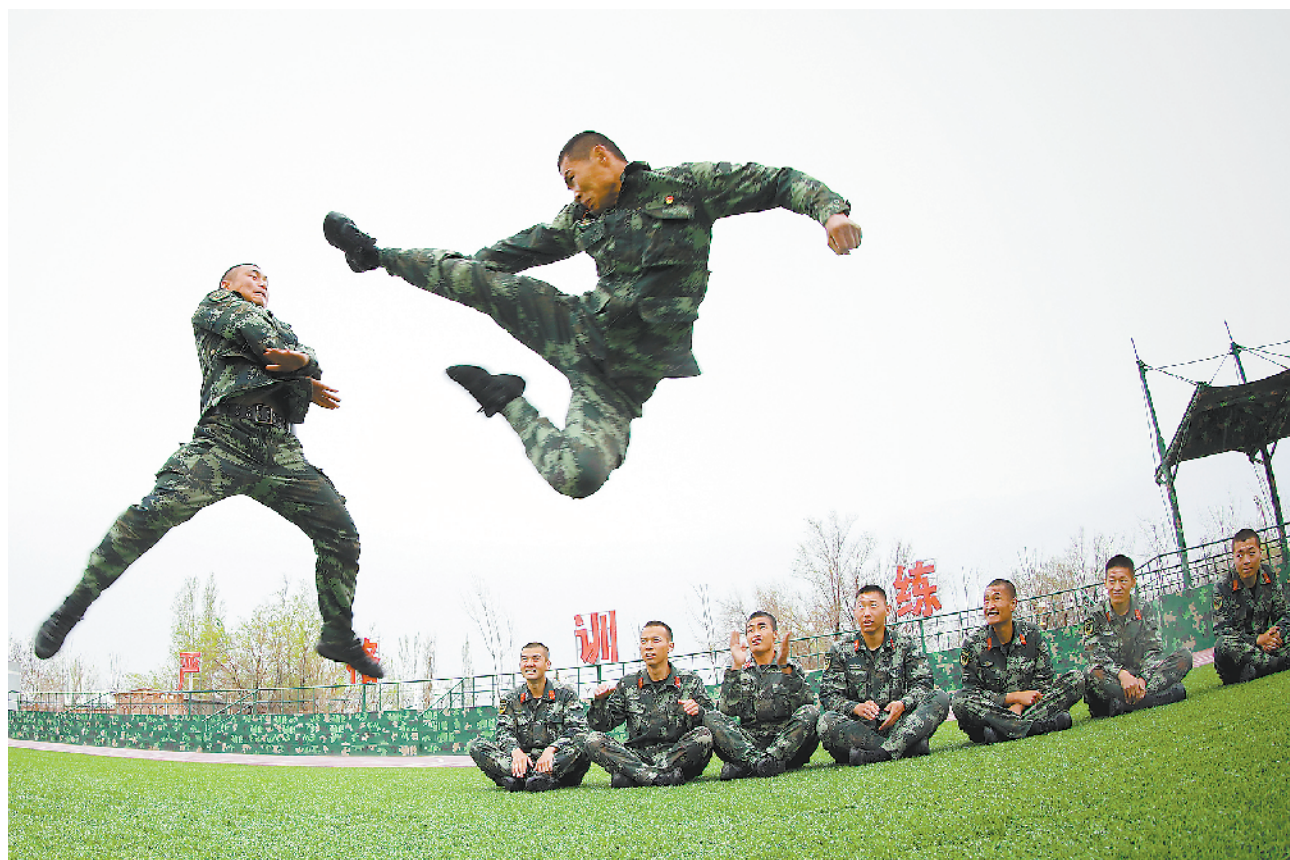
“表面看是个别连队主官没用心，实则反映出基层抓教育思路不够清晰、手段太过粗放。”该旅领导查找问题症结发现，有的连队做教育计划时，热衷于找模板，认为“合理化抄袭”省时省力；有的连队习惯沿用老套路，将往年开展的几个配合活动循环利用。类似这种“翻版”“克隆”，难免让官兵产生“年年搞教育，年年都一样”的心理疲劳。

增强教育的实效性和感染力，既要做好“大锅饭”，又要精炒“小锅菜”。该旅以此为契机，出台分层分

类施教措施，组织2批次机关干部深入基层实地调研，蹲点帮带传授招法，针对不同连队官兵工作性质和岗位特点细化教育计划，同时规定除了上级要求的授课内容外，各级不得额外增加，给基层一定的教育自主权。

前两天，该旅再次组织机关对各连提交的教育计划从严把关，重点听取了官兵的意见建议，与各单位一道进行了补充完善，砍掉了不必要的配合活动。

“教育要想给力，计划必须走心。”该旅场站警卫调整连指导员刘方豪深有感触地说，经过机关两次指导帮带，他们不仅找准了差距不足，更提升了把主题教育进一步引向深入的实际本领。



4月中旬，武警新疆总队克拉玛依支队组织预备特战队员开展多课目训练，锤炼战士们的血性胆气。图为队员们在训练间隙展开武术比拼。 赵俊杰摄

有话想说，给我一只猫 (mail)

互联网邮箱:bjjccz@126.com

强军网网盘:bjjccz

此次季评无“黑马”

■赵治国 李晓译 本报特约记者 黄宗兴

新闻前哨

“第一季度评比，没杀出一匹‘黑马’。”4月上旬，新疆军区某装甲团第一季度“双争”阶段评比结果揭晓，坦克一连、坦克六连、榴炮二连等多个被官兵看好的连队，毫无意外地出现在榜单上。

“这要搁在以前，还真不好说。”该团一名教导员介绍，由于平时抓建好环与年度评比挂钩不紧，“双争”评比一度变成年底的“一锤子买卖”。个别单位平时抓建不用力，到了评时四处说情协调；有的营党委搞迁就照顾，只为保住“老典

型”；有的连队觉得手心手背都是肉，采取名额均摊、“撒胡椒面”的办法评选先进。如此一来，不仅导致含金量不足的“黑马”不时出现，更挫伤了一些基层单位和个人创先争优的积极性。

新修订的《军队基层建设纲要》颁发后，该团党委紧盯新时代“双争”活动要求下功夫，在学懂弄通《纲要》、讲清“为什么争、争什么、怎么争”基础上，制订下发基层“双争”活动流程图，把“年终评”变成“全年评”，配套展开周讲评、月盘点、季评比，进一步细化标准条件、程序规范和激励措施。

高原驻训完成任务出色，群众性练兵比武勇夺2块金牌，政治工作绩效连

续3个月名列前茅……由于在周讲评和月盘点中工作表现出色，到了第一季度评比，坦克一连毫无悬念地进入了优秀行列。同样，榴炮二连接连出色完成多项军事课目示范任务，也在评选中以高票领先。

“周、月、季工作一环扣一环，每一环都关乎年度‘双争’评比的排名，这样就有效规避了‘印象分’和‘人情分’影响，使‘黑马’很难出现了。”团政委樊江伟说，这种常态用力、量化评比、综合评定的“双争”评比手段实施后，官兵不争平时争平时，谁先进谁后进大家心里有杆秤，各单位自主抓建、奋勇争先的劲头更足了。



4月18日，第73集团军某旅与驻地血站联合开展无偿献血活动，258名官兵共献血9万多毫升。图为医护人员为官兵抽血。 本报特约通讯员 刘志勇摄

赞！上网课有了时间保证

■西藏军区青藏兵站部某兵站上士 向鹏飞

“个人自学和手机领取使用时间同步，为我们开展军事职业教育课程学习提供了条件，给力！”拿到新一周课表，我欣喜不已：上网课终于有时间保证了！

半个月前，我利用课余时间，来到军营网吧学习军事职业教育相关课程。刚开机没一会儿，值班员宋世凯就气喘吁吁地出现在我面前：“已经吹哨集合了，赶紧去看警示教育录像！”我迅速起身，和宋世凯一起往连队俱乐部飞奔，但还是迟到了。

当天晚上，站长许宏宗讲评工作时，不点名批评了我看录像迟到的事。“唉，这周的军事职业教育视频课程，又得在线挂机空刷了……”晚上，

我把自己的经历晒到网上，立刻引起了大家共鸣——

“咱们单位环境艰苦、信息闭塞，我时常感觉自己快与社会脱节了，本领恐慌”与日俱增，军事职业教育为我们更新拓展知识打开一扇窗，希望在线学习时间有保证”“受工学矛盾、上网网规定等因素影响，我也常常不得不挂机空刷在线学习时间、敷衍学习任务”……

网上的这些吐槽声，很快引起了部领导重视。在负责军事职业教育工作的参谋郑钧积极推动下，部里很快出台规定，赋予基层单位更多的工作安排权，自行科学规划学习时间。在课程设置上，兼顾岗位需要和未来就业、创业的需要。创设相对弹性宽松的学习环

境，助力官兵成长成才。

这不，随着新一周课表的下发，我曾经的顾虑被抛到了九霄云外，对参加军事职业教育学习更加积极主动了。有感于此，我在笔记本上写下一首小诗：“在线空刷假学习，蒙混过关终害己。求真务实悟本领，稳步提升硬实力。”我坚信，只要自己踏实肯学，一定会取得长足进步。

(朱伊丹、李金龙整理)



被子整洁有型，更应盖着舒服

■孟繁阔 梁大成

营连日志

没想到，刚刚拆洗晾晒的被子，也能叠得有棱有角、线条分明！4月18日上午，在武警河南总队焦作支队执勤中队内务检查评比中，战士冯雨的被褥由于整洁有型得了最高分，冯雨也再次被评为中队“内务标兵”。

接过流动红旗，冯雨不禁想起了上周被支队政委马伟点名批评的事儿。那天，得到支队领导要来检查调研的消息，中队长姚锐鑫立刻组织官兵对

内务卫生进行了彻底打扫，叠好被子自然是重头戏。

拿电熨斗烫、找硬木板夹、用小凳子压……时常占据“内务标兵”宝座的冯雨带着战士们忙活了一中午，一床床棱角分明、线条笔直的被子整齐地摆在了床上，姚锐鑫看后竖起了大拇指。

下午，姚锐鑫特意陪着马伟参观冯雨所在班。当看到战士们的被子整齐划一，马伟脸上露出了欣慰的笑容。他忍不住伸出手去摸了摸，却发现被子又潮又硬，没有一点蓬松的感觉。定睛一看，有的被子上还出现了白色的霉点。

“被子应该经常拿出去晒一晒，盖这样的被子，睡觉能舒服吗？”马伟的一句话，让姚锐鑫和冯雨顿时羞愧地低下了头。

“内务设置应当利于战备，方便工作、学习、生活，符合卫生和安全要求，我们千万不能本末倒置，只顾‘面子’而忽略了‘里子’。”马伟语重心长地说。

姚锐鑫当即表示，尽快组织官兵对被子进行清洗晾晒。这不，虽然是刚刚晾晒过的被子，但在冯雨的“精细加工”下，依旧在内务检查评比中被评为“标兵被”！