

潜望镜

聚焦基层减负

“宁愿机关周六来检查”

■本报特约记者 黄宗兴 特约通讯员 史建民

“‘长痛’不如‘短痛’，我们宁愿机关工作组周六来检查！”3月下旬，新疆军区某团一季度机关基层双向讲评会上，三营机枪连上士刘坤的一番牢骚话引起在场领导的深思。年初，该团结合贯彻落实中央军委基层建设会议精神，进一步改进机关指导帮建基层工作，要求机关除特殊情况外不得在周六、日到营连检查督导。渐渐地，周一成了机关各股落实检查指导的“首选日”。三营机枪连是机关今年确定的重点帮带单位，在迎检上自然不用多想，每次都要重点准备。作为连队的士官骨干，刘坤很多工作都冲在前、干在前，用他的话说，“周末的幸福指数与迎检次数紧密相连”。3月第一周，因为在强化训练中扭伤了脚踝，刘坤打算利用周末休息时间到卫生队好好做一下理疗，以免影响备战4月份“精武杯”基础课比武竞赛。“机关通知下周一要进行安全工作检查，我们利用周末抓紧把资料准备一下。”周六上午，当刘坤一瘸一拐地推开连部门准备请假时，连长却提到了迎检：“几个库室登记统计还不规

范，几个安全隐患也不托底……”刘坤纠结半天，想去理疗的事愣是没好意思开口。走出连部，刘坤带上几个库室的负责人，一门心思投入到查缺补漏工作中。本以为他们几个忙就够了，刘坤走出库室才发现，全连热火朝天的“迎检总动员”已拉开帷幕。“内务柜内的物品摆放是否整齐，自己先过一遍”“办公电脑病毒库最近还没来得及更新”“楼道的卫生标准不高”……担心给连队拖后腿，大家都显得有些紧张，全连上下在迎检工作中度过了一个“充实”的周末。“我们宁愿机关工作组周六来检查，这样还能安心过个星期天，如果总是周一来，大家都没办法过周末了。”刘坤一语激起千层浪，几个兄弟单位战友纷纷吐槽。“表面上是为基层减压减负，实际上并没有减到末端、落到实处。”官兵的意见引起该团党委一班人重视。他们分析感到，这些困扰官兵训练生活的负担，之所以没有得到有效治理，主要原因是机关没有真正了解基层，许多制度规定“一厢情愿”。为此，团党委深入查纠自身“五多”

隐形变异问题，明确要求各级不得在双休日和其他节假日前组织预防性检查评比，机关检查必须归口统一管理，督导不得提前打招呼、不得扎堆。在此基础上，机关进一步改进工作作风，严禁机关干部搞“留痕式”督导，推开“不带指标式”检查，不以发现营连问题多少评判机关工作质量，通力减少营连迎检负担；设立“机关干部为基层解难”周排行榜，推动机关检查指导向“轻通报、重解难”转变。另一方面，针对多个连队存在“周一怕检查、周末突击搞迎检”的现象，团里结合学习贯彻《军队基层建设纲要》中“基层自主建设”相关内容，组织营连围绕“全面建设硬不硬、单位基础牢不牢、制度坚持好不好”进行自我反思，重点解决基层平时自建能力弱、经常性基础性工作不扎实等问题，帮助基层努力做到组织能自建、工作能自转、问题能自解、安全能自保。基层“素面”迎检，机关倾情解难。4月上旬，该团装备股股长王成军等人到步兵八连进行装备抽查，与连队一同梳理出“三分四定”落实不正规、登记表填写不规范等5个问题，并手把手帮助纠改，受到官兵欢迎。

编辑感言

战士们想过个周末，有那么难吗

■张良



编完这篇稿子，想起去年8月15日编发的另一篇稿子——《别了，“周五下通知周一要结果”》(如上图)，两篇稿子说的同一件事：别打战士周末的主意！或许有人要说了，不就是个周末嘛，何至于？但我要说，那可能是我们不大清楚区区一个周末，对战士来说意味着什么。10多年了，我一直忘不了初次当上连队值班员那一周，一位老班长对我说

的一番话：“当兵这么多年，苦不怕、累不怕，就怕周末哨子响！”当时一听我就红了脸，因为那个周末我至少吹了3回哨子，而这意味着，战士们的周末基本泡汤了。战士们为何把周末看得这么重？他们周末都会做些什么？后来我专门琢磨过、留意过。我看到爱打篮球的会去打打球，在场上闪转腾挪，尽情释放一下；喜欢音乐的会取出自己的小音响，摇头晃脑听一听、跟着哼一哼；爱干净的会悠悠地在水房待上半晌，把浑身上下衣服换洗一遍；还有的会提溜个小马扎坐在床边，什么也不做只是发呆……我清楚地记得，那一刻我被眼前那一幅静物画般的安静和美好吸引住了。我也忽然懂得了，为什么战士们如此地期待周末——理由其实再简单不

过，慷慨激昂了5天的连队需要静一静，抱团打靶了5天的战士们需要独处一下，就像一大段激越的交响曲之后，需要一小节安静的小夜曲……战士们当然知道自己是干什么的！当兵就是为打仗，当兵当然要吃苦，所以真有紧急任务，确为练兵备战必需，连续奋战、不眠不休都可以。但如果不是，请别在非必要的时候随意占用他们的周末，别在他们有预期的时候临时取消。因为战士们要在周末整理心情，调整呼吸，以备再战！最后想和机关的同志聊两句。我们知道机关工作千头万绪，统筹起来实属不易，但机关干部多来自基层，基层所苦肯定知晓，战士所盼也一定清楚，所以请在筹划布置一项工作时，心里能想着点儿战士的周末。

值班员讲评

一声“班长”重千钧

值班员：第75集团军某旅教导员 秦思黎 讲评时间：4月20日

前两天我听说一件事，说是一位同志各方面能力都不错，但就是不想当班长，理由是当个老兵管好自己就行，当班长还得管好全班的吃喝拉撒睡，怕担责任。班长是“兵头将尾”，是战士们最亲近的人，很多战士即便退役多年，但对班长的情感仍像亲兄弟一般。现代战争，班长的地位作用日益凸显，班长岗位是磨练人、锻造人的好平台。我知道，少数骨干不愿意当班长，很大一部分原因是觉得当班长除了要多操心之外没什么技术含量，但我要告诉大家的是，“麻雀虽小、五脏俱全”，一个班也是一个完整的战斗单元，平常怎样把大家拢到一起，遇有任务怎样排兵布阵，都是一门大学问，丝毫小觑不得！同志们，是军人就要有担当，是军人就要服从命令。当班长是组织的信任，战友的托付。希望大家要常思当兵为什么，扛枪为了谁，坚决杜绝类似现象发生。(冯邓亚整理)

侦风测雨觅战机

■周伟 本报记者 李怀冲

小咖秀

“战场情况瞬息万变，必须靠过硬本领打底……”4月17日，第71集团军某旅侦察连“强军故事会”现场气氛热烈，气象技师先良云为大家追捧的“星”。去年的夏秋之交，该旅重装出动，执剑千里砺兵西北大漠。大战在即，先良云在气象站操作舱内仔细检查装备，为保障实弹射击做气象侦测。当时的戈壁滩，天空中黑云堆积，大风卷起石子和枯枝，先良云查看野战气象仪发现：风力已由4级升到7级，风速急增到每秒15米。“风力增大，超出安全范围，气象气球无法正常升空，气象数据无法采集……”研判情况后，先良云迅速向指挥所报告。指挥员看着窗外陡变的天气，眉头拧成一个结，一个电话打到气象站：“先良云，还有40分钟就要进行实弹射击，在这种气象条件下能不能打好，就看你的了！”紧急关头，先良云冷静分析：在当前大风条件下，采集气象数据需要解决两大难题，一是确保探空仪信号被雷达搜索捕捉到，建立链接；二是

确保气象气球顺利升空。找到“关键点”后，先良云见招拆招、快速应对。“放！”此时风力时强时弱，先良云瞅准时机一声令下，气象气球飘摇而上，成功施放。很快，探空仪信号显示在雷达屏幕上。实弹射击前2分钟，先良云收集到完整气象数据并上报指挥所。在这份气象数据支持下，该旅首次创下在大风条件下全部命中目标的纪录。战场突变定奇谋，应急侦测立头功。先良云的成功不是偶然，一直以来，他始终坚信：要练就制胜本领，就必须付出百倍的努力。为提升胜战保障能力，他结合野外驻训、演练行动等任务，摸索出不同环境条件下快速气象侦测方法，使气象侦测平均时间缩减一半以上。奋斗无止境，练战无止境。最近，先良云又有了新目标：在气象气球升至10000米以上高空情况下，快速完成气象通报，为某新型火炮射击提供气象参数。一句话颁奖辞：战场突变定奇谋，应急侦测立头功。先良云，望云观天好样的！

带兵人手记

二次元的世界，你也能懂

■第81集团军某旅卫生连排长 陈影

“排长，谢谢你懂我！”3个月过去，新兵王蕊终于感到我懂她了，听到这句话，我心里暖洋洋的。“这个兵不好带！”到连队前，带过她的每一名新兵骨干都给我这样“打预防针”。而到连队后，我也很快注意到她的“另类”：身体素质强，有好胜心，是新兵里的尖子，可就是不合群……听到战友和班长提醒劝说，她要么一声不吭，要么绝不认错，稍一批评就哭鼻子。动之以情、晓之以理，通过谈心来解开战士思想扣子，一直是我擅长的。所以，训练场、饭桌上、阅览室，我逮住一切机会和王蕊谈心，慢慢地她开始承认自己错了。当我以为初见成效时，却发现她实际改进很小。但我没有灰心，继续找她谈心，结果没承想，谈多了反而引起了她的抵触情绪，跑步没了干劲、作风更松散、“冒泡”次数也多了。

“排长，你压根就不理解我！”又一次谈心，王蕊突然情绪失控地冒出这句话来，而我也陷入了反思：我该怎样去理解她呢？悄悄观察，我发现，王蕊平时沉默寡言，只有拿起手机打游戏、聊QQ时，才会对着群中好友说个不停。平时其他新兵一起逛电子商城，别人玩自拍，她则躲在一边，自娱自乐……怎样才能走近她呢？我想不妨试试加王蕊为QQ好友，隔着屏幕的轻松交流或许更适合。于是，互加好友后，她和我聊起了二次元、动漫、网游，这些她口中的“ACGN”二次元文化，是我从未了解过的新鲜事物。但为了走进这个和我相差10岁的“00后”女兵的世界，我开始主动研究她推荐给我的“ACGN”，耐心听她描述二次元世界的美好。虽然隔着屏幕，她的心门却渐渐向我敞开。她向我谈起了她的苦恼与孤

独，我借用她最喜欢的动漫情节委婉地开导她，又不失时机地针对一些训练生活问题，询问她的真实想法。渐渐地，我们开始无话不谈，交流也从“键对键”转到“面对面”。“排长，我知道一种放松腿部肌肉的好方法……”那天体能训练结束，她主动跑来找我，想向战友推荐自己的新发现。我惊喜地看着她，像看一个崭新的自己——“现在有人懂我了，我不再孤独了。”说完这句话，王蕊开心地跑开了。不久前，王蕊代表新兵和老兵PK战术，竟夺得第一名，成为受瞩目的“小明星”。而且，她也在其他方面慢慢和大家合拍，还学会了主动为他人着想。看着她一天天在进步，大家都为她感到高兴，尤其是我。(赵青、本报特约通讯员 江雨春整理)

关爱的前提是尊重

■第72集团军某旅高炮三连指导员 朱晓峰

刚走上指导员岗位时，我自认为在连队先后担任过排长、副连长，是连队“土生土长”的指导员，只要和战士真心换真心，开展工作肯定会如鱼得水。但事与愿违。上任不久，两次好心办坏事的经历，让我对“换位思考”这个词，有了更深的理解。一次，上级下发了申请困难补助通知，我第一时间想到三班上等兵小罗。小罗的父母都患有慢性病，需要长期服药，每月医药费支出近千元，使本来就不富裕的家庭雪上加霜。左等右等，不见小罗报名申请，我看在眼里，急在心上。“指导员，家里情况好多了，感谢您的关心。”当我主动找到小罗询问，他却干脆落地婉拒了我的好意。明明家里有困难，为何拒绝申请困难补助？再三追问下，小罗这才跟我道出了实情。这得从上一次他申请困难补助讲起。

当时，连队为体现公开公平公正，在公示时将小罗的家庭情况以及申请补助理由进行了较为详细的描述。看到公示后，不少战友前来关心小罗，结果让自尊心很强的他陷入自卑，感到“低人一等”。所以这一次，小罗干脆放弃了申请。无独有偶。不久后发生的另一件事，同样让组织的关心遭到冷遇。连队驾驶员小王担负重要演训任务期间，爷爷因病离世，打小跟着爷爷长大的他，听到这个消息，当场泪如雨下。然而，当时演习迫在眉睫，小王的家离得太远，交通不便，他自己短时间内无法往返，于是拒绝连队为他请假。未能回家奔丧，小王变得沉默寡言，我隔三差五找他谈心，没想到却事与愿违。“爷爷走了，我心里难过在所难免，

本来过一段时间就好了，但指导员、排长、班长都围上来关心我，这种过度的关心让我感到无形的压力。”小王如此说道。连吃两次“闭门羹”，使我明白了一个道理：带兵，既要付出真情关心关爱，更要换位思考，充分尊重战士的个人感受。为此，我及时根据有关规定对申请困难补助人员的公示内容进行调整，最大限度保护小罗的隐私。对于小王，我改为默默关注他，不再过多地打扰他。这下换来的结果是：小罗领到了困难补助，小王也恢复了往日的生气。“你把战士放心上，战士才把你放心上。”这段经历让我明白，作为一名基层带兵人，要学会换位思考，尊重战士，既要真心更要用心。(赵威、张渠、本报特约记者 董祖静整理)



有“勇”有“谋”

上图：4月10日，陆军第73集团军某旅狙击手集训队组织特色体能训练，磨练队员意志。汪书弘摄

左图：联勤保障部队某汽车运输旅首次在做训、部队管理等科考选配士官参谋。图为该旅参谋部作训科士官参谋李睿智(左二)在联合演训作战会上提出部队机动保障建议。王志超摄