

火箭军某部强化专业技术人才结对帮带培养举措

百余『老师傅』咋就被亮了『黄牌』

■段开尚 王稳山 本报特约记者 高明俊

过不少大项任务,曾荣立个人三等功1次,4次获评优秀士官。这样优秀的“技术大拿”怎会被亮“黄牌”?这事要从一年前说起——

作为调整组建不久的新质作战力量,该部为缩短人才培养周期,探索形成了一系列新型导弹专业技术人才培养措施。其中,“结对帮带”的育才模式由于与训练的贴合度高,便于因材施教、固强补弱,最受官兵欢迎。2019年初,董相明和马世超签下《帮带目标责任书》,结成帮带对子。

起初,董相明对帮带工作十分上心,为“徒弟”讲授原理机理、教学操作技能,甚至周末一起加班补齐短板……马世超也刻苦努力,专业考核成绩不断进步。

可后来,由于董相明参加某项任务,需要投入大量精力,花在帮带上的时间渐渐减少,帮带阶段目标完成度也随之下降。任务归来,他又因家事探亲休假一个月。再归队时,又被年终考核、评级考试等多项工作缠身,董相明逐渐把帮带的事抛在脑后。

去年底,机关组织考核验收,马世超因成绩不达标,没有通过上岗资格认证。作为帮带责任人,董相明被亮了“黄牌”,受到批评。

这次考核中被“黄牌警告”的不止董相明一人。据该部人力资源部门统计,去年该部396对帮带对子中,有133对没有达到预期目标,相关帮带责任人均被问责。

深挖原因,一些帮带人精力有限、责任心不强,机关对帮带过程动态监管不及时,指导不到位等,都对帮带质效造成一定影响。

“这133张‘黄牌’,既是对帮带者的提醒,也是对机关自身工作的警示。”为确保帮带质效,该部党委成立人才建设领导小组,为帮带对象“私人订制”精准培养方案,详细列出每天、每周和每月的学习训练内容清单,并定期组织监管问效。他们还推行“帮带责任人与帮带对象”双向考评机制,立起奖优罚劣鲜明导向……

栽了跟头的董相明,再不敢大意。他按照机关要求,将马世超参加训练任务、考核比武等情况实时纳入精准培养档案,每月一小结,确保课目不缺、内容不减、标准不降。

前两天,董相明参加完该部某集训队授课后,天色已晚。为确保帮带工作不落下,他拿起帮带计划,对照次日训练内容,认真走了一遍流程,然后又站在马世超的角度,对可能出现的疑问进行了针对性准备。忙了好一会儿,他才满意地回到宿舍休息。

在董相明尽心帮带下,马世超的专业考核成绩排名靠前。董相明也在教学相长中补全了专业训练漏项。

“大家都在暗地较劲,争着教,比着学。”董相明介绍说,其他被亮“黄牌”的帮带对子也在想方设法迎头赶上。他准备再想点新招,帮马世超进一步提高训练效果。

“一定要完成任务,让马世超尽早通过上岗资格认证!”自从被机关“黄牌警告”后,作为帮带责任人的火箭军某部上士董相明就暗暗下定决心。

董相明是该部专业技术骨干,参加

陆军军医大学高原军事医学系跨岗培养青年业务骨干 选育“好苗”打造人才梯队

本报讯 覃刚、王健报道:近日,陆军军医大学高原军事医学系2名有博士学位的年轻业务骨干,主动申请赴一线作战部队和学员中队岗位交流任职锻炼,得到了系党委的认可和鼓励。该系领导介绍,他们把满足高原部队任务需要、建设全面过硬的教学科研单位作为抓建目标,持续推动“教研为战”,培养出一批奋发有为的青年骨干人才。

“要为高原部队培养好紧缺专业人才,就必须建立起一支后继有人的骨干梯队。”该系党委感到,培养好青年骨干才能保持人才队伍结构合理。他们放宽选才视野,在全校范围内组织公开选拔“好苗子”活动,先后安排

55名青年骨干跨岗担任科室副主任,在重要岗位上进行培养。同时通过调入、转改、选留等方式,及时补充10余名年轻后备人才,进一步壮大了高原军事医学骨干队伍。

为解决青年骨干能力素质单一等问题,该系组织多种形式的骨干培训和学习交流,并走开经常赴一线任务部队教学见学、赴高原边防开展科学实验的路子,不断加强青年骨干能力素质。

放手培养结出累累硕果,许多青年骨干逐渐成长为科系建设的中坚力量。前不久,该系教授高钰琪、张钢等人组织撰写的多份关于高原部队军事勤务问题的学术成果被上级机关采纳。



4月下旬,解放军总医院京西医疗区组织急救培训。

孙碧红摄

沿着英雄的航迹奋飞

——海军舰载航空兵某部开展“传承英模精神、锻造英雄团队”活动侧记

■吴名鹤 张付华

鹰击长空啸海天,血性激荡铸忠魂。

“请放心,您未竟的事业由我们来继承,我们将沿着英雄的航迹,挺钢铁脊梁,铸海空利剑,在建设世界一流海军的壮丽征程中,书写新的辉煌!”4月27日上午,海军舰载航空兵某部全体官兵的誓言响彻海天。

4年前的这一天,年仅29岁的舰载战斗机飞行员张超,在驾驶歼-15进行陆基模拟着舰训练时,因飞机突发故障,不幸壮烈牺牲。

4年来,该部官兵以各种方式缅怀他、追忆他……他们把每年4月定为“传

承英模精神、锻造英雄团队”活动月,以此激励官兵把在学习实践活动中焕发出的政治热情,转化为投身转型建设、争当强军先锋的强大动力。

“张超,我军新型作战力量建设的先行者,献身我国航母事业的英雄飞行员……”4月上旬,在今年“传承英模精神、锻造英雄团队”活动动员部署会上,该部领导带领大家重温英雄事迹。一幕幕感人画面重现,直击官兵内心,令人潸然泪下。

南海,是张超曾经战斗过的地方。驻训于此的该部官兵利用训练间

隙,来到张超英模挂像前,同步开展“学习张超事迹、争当转型先锋”主题党日活动。

“张超驾驶过歼-8巡逻西沙,驾驶过歼-11B在南海战备值班。从陆基转为舰基,他的飞行技能有口皆碑……只剩下最后7个飞行架次,张超就能飞上辽宁舰了!”着舰指挥官王亮,和官兵一同分享张超的奋斗历程,大家深受触动:“张超牺牲后,我们不仅感到悲痛和惋惜,更感受到责任与担当!”

英模精神激励打赢之志。连日来,王亮带领舰载战斗机飞行员开展实战



4月中旬,南部战区空军航空兵某旅组织实弹打靶训练。

右图:对地面目标攻击。

下图:命中靶标。

王国云、詹伯钦摄影报道

第75集团军某旅完善服务基层机制倾力解难帮困 官兵需求件件落实处

本报讯 王东刚、阳吉成报道:“悬挂公示栏明确官兵办理业务流程,协调驻地有关部门办理军娃入学入托……”近日,第75集团军某旅军人大会上,机关主动回应承诺服务基层事项,并就未完成事项进行解释说明。这是该旅党委坚持基层至上、倾心服务官兵的具体

行动。

“官兵是基层建设的基石,党委机关把官兵冷暖放在心上,官兵才能把全部心思精力聚焦在练兵备战上。”该旅党委结合新修订的《军队基层建设纲要》要求,不断完善机关服务基层机制,通过座谈会收集问题、常委会研究解

决、军人大会作出回应和机关评价基层、基层评价机关“双向满意度测评”等方式,促使机关切实做到对基层“想服务、真服务、会服务”。旅党委及时回应官兵提出的意见建议,切实将解决基层矛盾困难落到实处。

步兵一连晾衣棚漏水,当天修好;上

士周健健士官证丢失,很快补办……为让机关提高服务基层效率,该旅还出台硬性规定:手续材料齐全的请办事项,必须及时办结;无法办结的必须说明原因,并承诺办结时限;逾期未办结的,追究相关人员责任。

真心换真情,真情赢兵心。前不久,某营防化连上士桂海雄妻子临产在即。疫情防控期间能否休假回去陪护,一时成了他的烦心事。连队将这一情况上报后,机关马上核实,在了解到桂海雄休假地为低风险地区后,不到1天便为其办理了休假离队手续。桂海雄感动地说:“党委机关一心为我们解难题办实事,我要更加努力工作,回报组织关怀。”

※ ※

工作进度、完成时限,指定专人收集官兵意见建议,实时更新上报工作进程和官兵评价,对问题解决不及时、基层给“差评”的业务科追责问责,并将基层评价情况与科室年度评优挂钩。

该旅机关干部在“为兵服务回声栏”看到,官兵对个人技能提升关注度较高。为此,旅党委及时开办周末课堂,协调驻地院校和培训机构老师来队,教授常用办公软件等课程,获得官兵好评。

据统计,该旅“为兵服务回声栏”开设1年来,解决多个官兵普遍关注的矛盾问题。在旅3月份机关基层双向讲评会上,基层满意度再次上升。

特情警报拉响在退场时

■杨学强 李伟超 本报特约记者 孙飞

4月中旬,夜黑如墨,渤海湾畔某机场战机轰鸣。随着最后一架战机安全着陆,北部战区海军航空兵某场站连续两天的跨昼夜飞行训练保障进入尾声。

像往常一样,两发红色信号弹升空,该场站官兵陆续退场。

“各单位注意!一架战机在降落过程中发生故障,请迅速前出救援!”对讲机中,突然传来特情指令。随即,特情警报拉响。

场务连上士郑相顺马上驾驶消防车掉头赶往“事故现场”,其他消防队员也赶紧穿戴好消防装具。

特情拉动演练在跨昼夜飞行训练保障结束后展开,郑相顺还是第一次遇到。

“战争没有预先号令。”该场站站长张明飞告诉记者,在夜间保障结束后开展特情拉动演练,就是要锤炼官兵应急处置和快速反应能力。

“飞机右轮胎着火!”听到指令后,郑相顺和战友一起接上水龙带,操作水压调节系统开始灭火。与此同时,医师张杰和其他救护人员开始对“受伤飞行员”实施急救……

虽然完成演练,但官兵最终成绩还是

短 评

■张 新

训练中多一些“突然性”

克劳塞维茨指出:“突然性是一切战略战术的精髓。”战争不会因为你还没有准备而等待,打仗也不会按照你惯用的套路出牌。当前,有的部队在日常训练中,依然跳不出惯性思维的“怪圈”,每次演练都是

相似的特情,每次对抗都是类似的对手。惟事事,乃其有备,有备无患。我们应该用打仗思维对待每次实兵演练,想想特情之外的特情,练练方案之外的方案。只有把问题解决在战前,才能在战时增加胜算。