火箭军某导弹旅紧贴战场环境提升作战效能——『无声指挥』的『有声之争』

■段开尚 高明俊 郑 驰

掀起练兵备战热潮

南国夏夜，火箭军某导弹旅一场夜间战斗发射演练悄然打响。演练中，导弹发射架指挥长史志军没下达一个口令，仅用几个简单手势指挥班组，就完成发射任务。

“别看现在手语指挥顺理成章，前不久还引起过激烈争论呢。”训练间隙，史志军连连感慨。

那次，该旅组织合成训练考核，一向成绩优异的史志军所在班组，因行动中多用无声的手语指挥，而未下达部分口令被扣分，并在复盘讲评时受到批评。

“虽然没有下达口令，但号手配合默契，特情处置得当，演练顺利圆满……”史志军据理力争并发问：只要条件允许，战场上手语指挥不是更安全便捷吗？

这一问，引发一场“思想风暴”。从“不通过口令指挥行动，该不该扣分”到“手语指挥与口令指挥，哪个更利于打赢”，官兵们各抒己见。

一些导弹发射架指挥长坦言：战场上，无声的手语指挥能避免暴露目标，缩短战斗准备时间，而随着实战化训练向纵深推进，班组配合越来越默契，手语指挥可以顺利完成任务，不必非得听到口令才操作。而有的官兵担心：缩减口令，可能导致号手操作错漏而出现失误，有一定风险。

随着讨论的深入，更多官兵支持“手语指挥一样能高效指挥战斗”。

然而，接下来的一场演练中，一个导弹发射架因指挥长手语指挥运用不当，被判失败。事后分析，是天气状况差、新号手能力不足和班组默契度不够等综合原因导致的。

这场失利，让有声与无声的指挥方式之争再度升温，这也引起了该旅领导重视。

经过深入调研，该旅党委形成共识：指挥方式的运用，取决于任务、环境和班组协同能力等因素。一方面，部队平时训练环境干扰少、噪音小，靠口令指挥一般不受影响；而战场环境复杂多变、干扰较多，若一味依赖口令指挥，很可能导致战场败局。另一方面，口令指挥也必不可少。只有加强两种指挥方式的结合，通过口令指挥串联起操作流程，反复训练、形成默契，才能使无声的手语指挥安全稳妥，更好地提升作战效能。

思想统一，行动跟进。该旅立起鲜明为战导向，围绕作战指挥关键环节、班组能力素质和战场复杂环境等方面，进行案例分析、数据对比和研究论证，对指挥方式的使用时机和切换运用等进行细化规范，让指挥方式运用更加有章可循。

题图：暗夜吊装操作训练。 **翟文传**摄

多用实战的尺子量一量

■林 飞

短 评

两种指挥方式，一个有声，一个无声，哪个更好？实践告诉我们，评判标准只有一个——实战。

战场硬碰硬，训练实打实。无论是传统的口令指挥还是无声的手语指挥，都要用实战这把尺子量一量，看是否对接战场、利于作战、助力打赢。

军事领域没有万能钥匙，一切战场行动既不能忽略客观规律，一味求新求变，也不能把思维和行动机械地“框”在旧模板和老程序里。只有因时因地制宜，方能夺取最终胜利。

善用制度谋事干事

■邓德智

强军论坛

“一辆列车在行进时如果偏离了固定的轨道，就会发生事故；一个人干事创业如果偏离了制度的轨道，就会犯下错误。”这是一位领导干部的经验之谈，每名渴望干事成事者都可从中受益。

“事如芳草春长在，人似浮云影不留。”谋事干事，是领导干部的应尽之责。但谋事干事过程中，充满诸多不确定因素：各种各样的风险、接连出现的难题、不能触碰的雷区、形形色色的诱惑，等等。领导干部只有严格按照制度履职尽责、善于运用制度谋事干事，才能多干事、干成事、不出事，交出一份经得起实践和历史检验的合格答卷。

制度是关系党、国家和军队事业发展的根本性、全局性、稳定性、长期性问题，也是干事创业的底线、不可逾越的红线。善于在法治的轨道上谋事干事，不仅耗时少、风险小，而且见效快、能持久。想问题、作决策、抓工作时，一切按制度来、按程序走、按规矩办，与“拍脑袋”决策、靠感情推动、搞“潜规则”摆平相比，无疑是科学、理性、可行的选择，这也是领导干部正确行使权力的保证。

党的十九届四中全会强调，“各级党委和政府以及各级领导干部要切实强化制度意识，带头维护制度权威，做制度执行的表率，带动全党全社会自觉尊崇制度、严格执行制度、坚决维护制度。”善用制度谋事干事，就要将制度当成推动工作的“尚方宝剑”，而不仅是外在约束和被动选择。领导干部应牢固树立严格按制度办事的观念，养成自觉执行制度的习惯，无论作决策、定计划，还是拿方案、抓落实，都要善于从制度上找依据、定遵循。

善用制度谋事干事，是领导能力，也是领导艺术。“纵有良法美意，非其人而行之，反成弊政。”领导干部能否用制度谋事、靠制度办事，是衡量作风、能力和水平的重要标准。如果总嫌条条框框多而搞变通，总靠跑关系推动工作，看似问题得到解决，实际上是饮鸩止渴，后患无穷。领导干部应不断提高运用制度谋事干事的能力，真正把严格执行制度作为原则来坚持、作为责任来履行、作为素质来培育，勇于担当作为，矢志建功新时代。

（作者单位：武警某部）

传承红色基因 担当强军重任

第73集团军某旅主题教育融入演训任务全程

问一问“假如明天上战场”

本报讯 **方佳**、特约记者**赵欣**报道：“假如明天上战场，我会向强敌勇敢亮剑，因为我的身后是祖国和人民……”仲夏时节，第73集团军某旅二营排长任乐天，在飞驰的军列上讲述自己的家国情怀。这是该旅紧贴任务实际，推动主题教育走深走实的一个缩影。

该旅前期组织思想调查发现，个别官兵备战打仗意识树得不牢，仍存在“仗打不起来，打起来也轮不到我”等思想。“强化打仗思想、培育战斗精神，是开展主题教育的重要抓手。”为此，他们结合年度大项演训任务，制订主题教育计划，将富有战斗气息的教育课程融入其中，着力培育官兵“一不怕苦、二不怕死”的战斗精神，激发官兵“勤于砺剑、敢于亮剑”的血性胆气，为圆满完成演训任务注入活力。

任务在哪里，主题教育就跟进到哪里。营区训练时，他们把教育课堂设在功勋战车旁，引导官兵重温先辈战斗故事、传承兵种光荣传统；奔赴演训场前，他们隆重举行誓师动员仪式，开展挑应战、表决心等活动；铁路机动期间，他们在疾驶的军列里组织“假如明天上战场”主题演讲；演训任务间隙，他们组织训法辩论赛、强军故事会等，一系列充满战味的活动，让“军人为打仗而生”“时刻准备上战场”的思想刻进官兵脑海，把一往无前的血性胆气和英勇顽强的战斗作风注入官兵血脉。

连日来，该旅驻训地持续暴雨。他们以此为契机与空军某部互为对手，展开陆空对抗演练，连贯组织进驻就打、快打快撤，围绕电磁对抗等课目展开专攻精练，官兵战斗精神和打赢本领得到锤炼提高。

第76集团军某旅组织官兵登台讲述战斗故事

讲一讲“历史上的今天”

本报讯 **张石水**、**张书赓**报道：“面对‘一夫当关，万夫莫开’的娄山关，革命先辈冒着枪林弹雨，与敌人展开白刃战。他们用血肉之躯，铺就了突破天堑的胜利之路……”盛夏，第76集团军某旅“战斗故事大家讲”教育课堂上，该旅装步一连指导员杨茂深情讲述连队前身的长征史，让官兵深受触动。据悉，组织官兵轮流登台，讲述旅队战斗故事，是该旅提升野外驻训期间主题教育质效的举措之一。

“今年野外驻训展开后，部队分散配置在多个艰苦边远地区，各类大项任务压茬推进，如何搞好主题教育、服务练兵备战，已成为亟待解决的现实问题。”该旅领导介绍说，针对驻训条件艰苦、任务繁重等实际，他们通过挖掘旅队红色资源，教育引导官兵向英模先辈学习，锻造过硬战斗作风，争当训练标兵。为此，该旅收集整理旅史典型事迹，建立教育资源库；抓住长途机动、训练间隙等时机，开展“历史上的今天”旅史主题学习活动，推出“战斗故事大家讲”系列课程，同时评选标兵模范，激励官兵投身练兵备战。

前不久，该旅某导弹连在海拔4000多米的驻训地持续开展高强度发射演练。听了指导员翟高峰的“挺进高海拔、沙场当先锋”专题教育宣讲，官兵们精武强能的紧迫感使命感被进一步激发。大家克服恶劣环境带来的不利影响，纷纷在演练一线砥砺斗志、锤炼硬功。

左图：7月中旬，北部战区海军某驱逐舰支队西宁舰、烟台舰赴某海域开展实战化科目演练。 **杜 钰**摄

沙场影像

右图：盛夏，第81集团军某旅组织“战地党日”活动，激励广大党员当先锋、打头阵。 **杨兴灿**摄

海军某总站探索士官骨干培养模式

结对帮带助力快速成长

本报讯 **奉云鹤**、**柴淯泷**报道：近日，海军某总站上士马占书的自主革新成果，在项目验收会上得到评审小组一致认可。马占书说，成绩的取得，得益于工程师陈骄阳对他的悉心指导帮带。今年以来，该总站探索人才培养模式，实行专业技术干部一对一培训、点对点辅导，系统培养士官骨干，强化其专业知识和业务技能。

“以往，士官骨干同技术人员的交流主要集中在保障试验任务中，专业理论学习机会较少。”该总站领导说，针对这一问题，他们在每个专业遴选1至2名能力突出、责任心强的初中级士官，与专业技术干部结成帮带对子；采取辅导授课、课题攻关、学术交流等方式，帮助士官骨干提升业务素质，缩短培养周期。

优势互补，双向受益。该总站将技术干部的专业理论与士官骨干的实际操作经验有机结合，使课题攻关更加贴近实战。上士史公莱在高级工程师杨彦杰的帮带下，快速掌握新装备理论知识和操作技巧，并将所学内容分享给战友，官兵与新装备的磨合时间大大减少。

据悉，该总站已有5类专业7个项目通过评审验收，通信、雷达等装备性能得到优化。