

野外驻训进行时·西北观训①

演训中,炮车上的“编外”安全员接连遭遇尴尬,甚至操作手的失误也要归咎于他,这是为何?请看第74集团军某旅引导官兵树立正确的安全训练观系列报道——

多一人把关真能多一分安全吗

■梁圣罗周清 本报特约通讯员 黄海

西北戈壁滩上,一台远火炮车快速驶过,卷起阵阵尘烟。炮车内,第74集团军某旅下士蒋华蹲坐在车内的小平台上,随着颠簸的炮车左右摇晃。

为何只能蹲坐在小平台上?因为炮车编制没有安全员岗位,作为“编外”安全员的他只能挤在车内一隅。“很多人觉得安全员是个‘美差’,但实际怎样,谁当谁知道。”对于自己的岗位,蒋华心里五味杂陈。

演训时,战友们都在自己岗位上紧张忙碌着,只有蒋华在那“岿然不动”,虽说要监督大家的操作是否正确,但其实常常无事可做。看着其他战友都在各司其职,蒋华时常感觉自己是个“多余”的人,他说有时还会担心自己影响其他战友的操作。

蒋华的同年兵杨威就经历了这样的事。一次演训中,作为安全员的杨威觉得自己事不多,主动向班长请求协助实弹射击,想着多为班级出些力。班长不好拒绝他的好意,便答应了。

不承想,杨威不小心误触了一个按钮,虽然没有造成事故,但影响了其他战友操作,耽误了整个班的射击进程。事后,杨威十分自责:“我这安全员不仅没起到啥作用,反而给战友添乱了。”

同为安全员,二连三班中士蔡徐峰的遭遇更是尴尬。今年驻训开始后,旅里组织新上岗战士进行实弹射击。为了保证操作安全,老兵们被安排担任安全员在一旁保障,蔡徐峰就负责保障初次进行实弹射击的王坤。

射击开始后,王坤按照流程操作,将数据上传指挥所。但上传后,王坤发现数据有误需重新计算,等再次上传完成已经比规定时间晚了近4分钟,



三班因此受到了批评。

事后进行复盘检讨,王坤在反思出现问题的原因时说道:“本以为有经验丰富的安全员在旁边看着,我出错会得到及时提醒,没想到他却一声不吭,结果导致我重新计算……”

听到王坤的这番话,蔡徐峰觉得十分委屈和不解:“作为安全员,我负责监督的是操作流程是否准确,怎么操作手的计算失误也怪到我头上来了呢?”

安全员的现实处境,也引起了该旅党委的关注,他们对安全员到底有没有必要设置进行了多次探讨,但大家的看法不尽相同。

该旅在炮车上设立安全员,是因为过去装备自动化程度低,安全系数不高,再加上年轻战士缺乏经验,出于

安全操作考虑便设置了这一岗位。因此有人认为:“传统是需要继承的。如果贸然打破传统撤掉安全员,万一发生安全事故,后果难以承受。”

持反对意见的人则认为,新装备的安全性和自动化程度都大大提高,而且远火炮车本就没有安全员岗位,若再延续传统做法,只是多加一道不必要的“保险”而已。实际情况也证明,安全员的存在干扰了炮车编制内人员的正常操作,还经常成为操作手降低自我要求的诱因和借口。

围绕安全员是否应该设置,该旅的讨论仍在继续。据了解,目前该旅已经着手研究取消炮车安全员,并举一反三查纠训练中存在的非必要程序步骤。

经不起仔细推敲和实践检验的。

因为冗余烦琐的程序、编外增设的岗位,有时并未起到预想的作用,反而将简单问题复杂化了,造成工作效率的降低、人员责任感的缺失和战斗力的损耗。就像上文提到的那样,安全员的存在甚至让操作手产生了依赖心理,成为他们推卸责任的借口,让安全员这一岗位丧失了最初设

置的意义。

其实保证训练安全,说难也不难,需要各单位制订科学规范的操作流程,开展及时有效的安全教育,建立起完善的安全风险评估机制,做好安全检查和安全监管。同时每个岗位上的人员都要承担起自己的责任,树立安全意识,掌握安全训练的本领,从源头上防范安全事故的发生。

编余小议

安全训练,谨防“多此一举”

■胡璞

为了保证训练安全,在炮车内设置一名安全员,这种做法可以理解。但装备编制本没有这个岗位,人为增加的做法却值得商榷。

对于训练安全工作,各单位常常寄希望于将责任分解,试图通过多一道程序就能多一道保险,多一人负责就能多一分安全,来防止杜绝安全问题的出现。事实上,这个逻辑有时是

营连日志

演示不是“演戏”

■海军勤务学院某训练大队九中队副中队长 高轶群

大队让各中队准备示范课演示各类会议流程,我们中队负责演示组织召开全体军人大会。我想着自己有经验,于是毛遂自荐受领了这个任务。

模拟预演时,整个过程一气呵成,我觉得很完美。但我发现台下的二分队队长赵现会与几名老兵窃窃私语,说着说着还笑了起来。虽然没有听到他们说的具体内容,但我明显感觉到他们是对我们的演示内容有“意见”。

“赵分队长,你刚才笑啥?”预演一结束,我就拦住了赵现会。

“咋啦?你们演得不对,还不让人笑了?”谁知他非但没有不好意思,反而理直气壮。

“怎么回事?”我俩声音越来越大,队长徐亮听到后赶忙过来制止。

在队长的询问下,赵现会终于说了原因:“副中队长他们演示的全体军人大会跟实际情况有出入。”

这次全体军人大会演示的内容是前段时间我们中队针对老兵退伍期间开展作风纪律整顿所开的军人大会,当时赵现会就在现场。

“那次会上,3名分队长都提出了

意见和建议,但刚刚军人大会演示时竟没有一个人提意见,这不是乱演吗?”

为了体现上级指挥决策的正确性,我要求饰演3名分队长的战士在演示时都要一致赞同我布置的工作任务,表演出“完全支持”的态度。

演示要演出真实还是要演得“正确”?在场官兵纷纷讨论起来,我也开始思考自己的做法:在排练时,我为了体现中队战士的自觉性,进行了“艺术拔高”,安排了“完全赞同”的情节,没有完全再现实际情况,这样做错了吗?

“小高,集训示范课关键在‘真’字,演示不是‘演戏’。”队长语重心长地对我说,“演示的目的是为了展现规范的开会流程,没必要为了体现所谓的‘正确’回避可能出现的情况,搞演示要实事求是。”

我自己把演示当成了“演戏”,怪不得有人会觉得“形式主义”甚至还“笑场”了。我意识到自己的失误,当场向队长和战友们表态会修改演示内容,将更真实、更准确的军人大会流程演示给大家。

(张砚青、齐杰整理)



互联网邮箱:bjccz@126.com 强军网网盘:bjccz

“谎言”里的坚强与乐观

■西部战区空军某指挥所机动通信连指导员 苏延强

“山上生活苦不苦?有没有什么困难?” ——“不苦,一切都好!” “听说昨天又下雪了,冷不冷?” ——“不冷,坚持得住!” ……

我们连一部分官兵正在海拔近5000米的高原执行驻训任务,每次和他们通电话,年轻战士们善意的“谎言”让我觉得他们特别可爱。

作为新到任的指导员,我错过了这次高原驻训的机会。但我曾到过高原,那里一山分四季,十里不同天,随着海拔的升高,温度和含氧量都会下降,海拔5000米的地方更是被视为“生命禁区”。那里不苦、不冷?怎么可能!

前不久,驻训地地下了一场大雪,气温骤降。中士潘先浪在电话里告诉我:“夜里站岗时,冷风像刀子一样从四面八方刺来,半环形的掩体根本挡不住。”

高原的冷是摆在官兵们面前的一道难关。冷风来袭,他们就用迷彩大衣把自己裹得紧紧的;即使戴着棉帽棉手套,

耳朵、鼻尖、指尖也会冻得又疼又麻,他们只能不停地踱着步子取暖,相互鼓励,盼着下哨回到宿舍,围在小煤炉旁暖和暖和。

在荒无人烟的地方,正常用水都是难题。机关帮助解决了饮用水问题,但生活用水只能依靠水车每周运送一次。“其实也习惯了,大家都一样,谁也不笑话谁。”中士徐小玉平时爱干净,现在每天只有一捧水洗脸,两三周才能换洗一次衣服。他告诉我水车来的时候是大家最幸福的时刻,接盆水擦擦身子、洗洗衣服,也是一种简单而奢侈的享受。

“在高原,吃得下饭、多吃一点就是战斗力。”在高原驻训的战士,每个人都是“炊事员”。在新鲜蔬菜紧缺的情况下,他们绞尽脑汁也要把饭菜尽可能做得营养又可口,每餐之后还要点评一番。但更让我触动的是,每次有车开往驻扎在海拔更高的兄弟单位时,他们一定要包好包子随车带去,送给条件更艰苦的战友。

在高寒缺氧条件下工作,经常执行任务的老同志咬牙总能坚持,初上高原的新同志却要吃苦头。刚抵达的头几天,上等兵杨亮高原反应严重,吃啥吐啥,却执拗地坚守岗位,很快就晕倒了。“今天上午必须在房间休息、吸氧,这是命令!”第二天一早,看到面色苍白的杨亮站在队列里要求参加训练,班长张勇硬是把他赶了回去。

这些刚满20岁的“大孩子”强忍失眠、头痛,紧咬牙关绝不轻言放弃,在自我磨砺中一点点摸索经验,短短两个月时光他们就表现得像个“老高原”了。每次在电话中听到他们说“不冷”“不苦”时,我其实知道他们只是“不喊冷”“不叫苦”罢了!他们的坚强和乐观,让我心疼,但更让我欣慰和骄傲。

都说指导员是连队的“教育者”,但从战士们的身上,我学到了很多,学到了机动通信官兵“苦中不叫苦、苦中有作为”的精神和品质。我正在向组织申请上高原,希望能早日同他们一起同吃同住同奋斗。

武警兵团总队执勤第五支队维护官兵正当权益出实招——

在外配属人员评功评奖没了后顾之忧

■黄超 汪泽仁

新闻前哨

调令表。

“调你去配属保障,是组织对你厨艺的肯定,怎么还不高兴呢?”手握调令表的谭俊神情郁闷,这一幕刚好被蹲点的支队政委安会永看到。面对政委的关切,谭俊倒出了心头苦水:在外干得再好,自己单位也不知道,年底评功评奖就会处于劣势。

安会永就谭俊的忧虑与官兵们开展了一次座谈,大家也一一交了底:用人单位想给前来配属的战士立功授奖但作不了主;原单位不少干部骨干都想把奖励指标尽可能留给身边好好干的同志,

对外借官兵“选择性遗忘”就成了大家心照不宣的共识。

“战士们不想‘出去’,是怕白忙活。必须鲜明地树立起‘有为者有位、吃苦者吃香’导向。”安会永把这件事带到抓建基层领导小组会上,引发了与会领导的讨论。

“绝不能让流血流汗的人再流泪!”

很快,支队一班人形成共识,给踏实工作、默默付出的官兵撑起腰杆,切实发挥争先创优的正向激励作用,激发广大官兵奋勇上进、建功立业的热情。

为此,他们广泛征求基层官兵意见建议,规定基层中队必须对外借官兵评功评奖一视同仁,用人单位必须每月向其所在中队反馈他们的工作表现情况,建立外借人员量化评分表,并按季度上报至政治工作处组织、人力等股室做好备案。

有了组织“撑腰”,官兵干劲十足。近日,受命到边远中队担任教练员的四级警士长刘继荣领应急排官理顺了临时任务行动程序;借到机动大队的上士杨宇带着全大队安全员,对营院内外展开地毯式安全隐患排查,并逐项督促整改落实……而来向教导队帮厨的谭俊,也调整好状态,把一百多人的“大锅饭”做出好味道,得到了支队领导的表扬。

带兵人手记

“蹭热度”要注意契合度

■武警安徽总队马鞍山支队勤务保障中队指导员 陈海

去年“夸夸群”火爆网络后,我们中队也蹭了波“热度”建了个“夸夸群”,鼓励大家互相表扬、互相点赞。刚开始,官兵们参与热情很高,工作积极性得到了提升。可没过多久,“夸”开始变了味:事无巨细求夸奖,甚至有的人工作懈怠、不想学习也在求夸奖,竟然还有人附和。

一点是非判断都没有了,这样下去可不行。我赶紧组织了一场官兵恳

谈会。

为什么“夸夸群”会走形变样?战士们大倒苦水——“指导员,每天都互夸,但哪有那么多好人好事”“现在大家都是为了夸而夸,‘夸夸群’变成了‘虚夸群’”……

建立“夸夸群”的初衷是为了缓解官兵压力、提升他们信心,结果我们盲目地蹭了热度却没有思考这样做是否合适,



闪耀演兵场

追击

9月4日,新疆军区某团某指挥连组织战术搜索训练,破砺官兵过硬军事本领。图为一支小分队快速跃进追击,动若风发。 李仁锡摄