

★ 谢顾问答读者

为新兵扣好军旅“第一粒扣子”

谢顾问：
您好，今年是我第一次当新兵班长。前两年我参加过新训工作，自认为有一定的带兵经验。可是，新兵一人营，各种问题纷纷冒了出来，让我手忙脚乱，感到有些力不从心。请问，该如何当好一名新兵班长？

某部战士 小罗

小罗战友：

你好！刚刚踏入军营的新兵，大多都是十八九岁，涉世不深，需要用心去引导。新兵班长作为新兵的首任领导人，责任重大，长短说影响他们两年，往长说可能会影响他们一辈子。新兵如果在“兵之初”能得到正确引导，基础打得扎实牢固，就能扣好军旅“第一粒扣子”。

当好新兵班长，需要扮好以下几个“角色”。

当好“兄长”。新兵入营时，有的新兵甚至是第一次出远门，加上部队训练、生活节奏紧张，免不了会失落和思乡的情绪。这时候新兵班长就要用父母爱、兄长情关怀他们，努力营造一种“以连为家、战友为兄”的和谐友爱氛围。一是发挥“家”的保障作用。有些新兵在家里是“衣来伸手，饭来张口”，打扫卫生、洗衣服

等都不会。这就需要班长骨干经常关心新兵的生活细节，必要时手把手地帮带。了解每名新兵的饮食习惯和口味爱好，及时反馈给炊事班，调剂好伙食，让新兵既要吃饱又要吃好。尤其是更要关心、照顾生病的新兵，安排好病号饭，确保他们能及时得到治疗。二是强化“家”的团结意识。在日常的生活训练中，班长骨干要善于利用时机场合，增进新兵间的战友情谊。可以开展“结对子、一帮一”、学唱《团结就是力量》等活动，进一步强化大家的集体意识。三是营造“家”的祥和氛围。新兵都比较年轻，活泼好动，因此在课余时间，班长骨干要经常组织丰富多彩的文体娱乐活动，比如球类、拔河比赛等集体项目，使新兵在活动中感受部队大家庭的温暖、快乐。

当好“老师”。“当兵不习武，不算尽义务。武艺练不精，不算合格兵。”“兵之初”，就要筑牢练兵备战的扎实基础。一靠激励感召砺血性。班长骨干不仅要善于教练一些实战训练课目，更要讲清实战意义、实战需要具备的能力素质，夯实新兵备战意识，决不能因为客观因素而降低训练标准。要多用血性话语、英雄故事、身边模范感召新兵，激励他们不

断挑战自我、超越自我，锤炼血性、虎气和过硬的战斗作风。二靠科学组训强素质。本着先易后难，循序渐进的原则，科学制订训练计划。训练难度、强度应因人施教，不能“一锅煮”“一刀切”。训练中还应根据情况灵活掌握训练进度，不能因求快而忽视训练质量。三靠方法灵活求成效。合理安排训练和休息时间，注重劳逸结合。如果训练安排过于紧凑，一些新兵难免扛不住，产生厌训情绪。应灵活运用训练间隙可以随机开展一些小游戏、小竞赛营造浓厚训练氛围，激发新兵的训练热情。

当好“模范”。古语云：“其身正，不令而行；其身不正，虽令不从。”带好新兵，不仅靠说，更要靠做。一靠实干、苦干。不搞特殊化，要求新兵做到的自己要先做到，要求新兵不做的自己坚决不能做；不做两面派，要做到人前人后一个样；履行好职责，坚持踏踏实实，不投机钻营，不搞歪门邪道。二靠遵章守纪。不打骂体罚、不变相体罚新兵，严格按照规章制度办事；不随便接受新兵或家长赠送的礼品，更不能侵占新兵的各种利益；不搞“亲疏远近”，对待新兵同一个标准，为人处事公道正派，不

徇私情。三靠谦虚好学。虚心向上级领导和身边优秀同志学习，总结好的带兵方法、带兵经验，指导工作实践，形成自己的带兵理念；善于向新兵同志学习，学习他们的新观念新思想，提升自己。

当好“班长”。良好的教育引导能使新兵转变思想、快速融入部队。一是知兵心。平时注意细节观察，就餐看饭量、就寝看睡相、训练场上看劲头，通过新兵的日常表现、细微表情变化，及时掌握其内心真实想法和情绪；善于倾听，谈心交流时学会听“弦外之音”，综合大家意见；认真分析，透过新兵日常实际表现，切实摸准新兵的思想动向。二是“换”兵心。以真心换真心，利用训练间隙和休息时间与新兵一起散步、聊天，在对等交流中，缩短与新兵的距离，建立信任，消除隔阂；从组织、集体、家庭多个方面做工作，切实引导教育新兵把精力集中到训练上来。三是暖兵心。如果新兵出现身体不适、训练成绩上不去、家庭出现重大变故等实际困难，及时跟进、关心、想办法解决，切实让新兵感受到组织的关心和温暖。

(本期执笔：91951部队 刘言)

军媒视窗

人民海军 9月28日

别用“冷色调”看新兵

■张利研

在木匠的眼里，每一块木头都是有用的：平整的木头可以做椅面，较长的木头可以做椅腿，短木可以做横档，连一块小木头也可以做加固的木楔。由此想到新兵入营，每一名新兵都犹如一根“原木”，要想在这根“原木”上雕刻出精美绝伦的图案，不仅需要新兵的积极配合，还需要带兵人有一双木匠般的“慧眼”，学会用欣赏的眼光看待新兵。

古人云：“数子十过，不如奖子一长。”现实中，一些带兵人却忽视了这一点，认为“成绩不说跑不了，问题不讲不得了”，批评指责多、肯定表扬少，眼睛只盯着新兵的缺点和不足，对新兵的优点和进步视而不见，常把“不好、不行、不够”挂在嘴边。殊不知，这种方式传递给新兵的是不被肯定的消极信号，久而久之，容易挫伤新兵工作积极性和训练热情，甚至还会让新兵产生自卑和疏离心理。

实际上，要让新兵的嫩肩膀挑起硬担子，不仅需要新兵个人的思想觉悟升华和精神力量沉淀，也需要来自一线带兵人发自内心的赏识。作为一线带兵人，切忌看人看事过于“冷色调”，切忌熟视无睹新兵成长进步的点点滴滴，应用欣赏的眼光看待新兵，用包容的心态对待新兵，为他们的成长进步“点赞”“加油”，这样才能凝聚新兵、引领新兵。

有人认为赏识新兵、表扬新兵、鼓励新兵多了，会冲淡倒逼反思、解决问题的氛围，会滋生“你好我好、相互吹捧”的不正之风。其实，问题之忧

藏心头、激励之举亮外头，胸有惊雷而面如平湖，是一名优秀带兵人应有的素养。

带兵人要善于发现新兵“短”在何处、“长”在哪里，如何取其“长”，如何用其“短”，做到“由善用人之长发展到善用人之短”。每一名新兵都是一座蕴含着无穷潜力的宝库，需要带兵人耐心细致、找对路子去发掘，把握好新兵成长路上“量变”到“质变”的过程，由表及里、从易到难，逐渐提高新兵的各项能力和素质，帮助其早日实现“质变”的突破。

带着发展的眼光看新兵，善于发现新兵优点、勤于表扬好人好事，经常对取得的工作实绩赏识点赞，新兵自会主动靠过来，坦诚表达自己的权益诉求、情感渴求、精神需求和价值追求。当然，赏识不等于盲目表扬，遇到问题也要敢“唱黑脸”。既要用积极的眼光看待新兵，以激发他们的成长潜能，也要及时指出和纠正他们的问题，尤其对于触犯道德底线、违反纪律规定的原则性问题，绝对不能姑息迁就，赏罚分明才能更好地帮助新兵成长成才。

金无足赤，人无完人。没有种不好的庄稼，只有不会种庄稼的农民；没有带不好的新兵，只有不会带兵的干部骨干。对一线带兵人来说，多用赏识的眼光看待新兵，不但会有“遍地是金”的欣喜，而且会给新兵以信心，激励他们以极大的热情和创造力投入学习、训练和工作之中，自觉地以部队为家，爱岗敬业、有所作为、有所贡献。

火箭兵报 9月23日

莫用老“模板”搞新训

■卢学成

随着一大批新鲜“血液”注入军营，今年的新训工作已经展开。部队虽然在以往新训中积累了大量经验，但随着时代发展进步，兵员结构每年都在发生变化，新训也势必面临着一些新情况新问题。因而，我们应积极打破惯性思维束缚，在落实好这项事关部队战斗力建设的基础工作中，既懂得守正、更善于创新。

新训工作不能靠着固有经验，更不能机械地套用往年“模板”。要想有新作为，就要勇于摒弃“惰性思想”，多一些创造性思维，多一些敢闯敢试的勇气和担当。认真贯彻落实新训大纲，探索多课目连贯、多内容融合的“应战训练”模式，注重“分层次”“个性化”培养，在组训方法、条件设置、训练考评等方面大胆尝试，做到常训常新。

新训工作不仅仅是简单地搞教育、练队列、练体能，把各项成绩达标，让新兵尽快实现转变，有个“兵样子”，更应强化战场较量从“兵之初”开始的理念，将目光盯向明天的战场，把新兵放到部队战斗力生成体系中训练培养，将严、细、真、实贯穿始终，培养新兵打仗意识、顽强意志和过硬素质。

“积力之所举，则无不胜也；众智之所为，则无不成也。”近些年，随着大批高学历青年携笔从戎，部队人才结构进一步优化。高学历新兵思想活跃，创新意识强。要改变以往新训主客体模式，摒弃“我是老兵我懂得多”的思维认识，充分尊重新兵的“首创精神”，激发新兵的参训热情，让新兵积极参与到自我训练中，引导新兵为训练出谋划策，最终变“我训你”为“共同训”“共成长”。

★ 读者圆桌

新战友，听听老兵话当兵

步入军营，面对全新的学习和生活环境，新战友如何更好完成从一名地方青年向一名革命军人的转变？今天，我们邀请来自某信息通信旅的3名老兵，讲讲他们的成长与收获，希望能激励更多新战友扎根军营、建功军旅。

态度决定人生高度

■三级军士长、班长 马豪亮

刚入伍时，生性好动的我对报务专业并不喜欢，考核也经常垫底。老班长就常常给我讲战争年代的故事，讲一份电报如何决定一场战役的胜败。报务专业“一字一码，千军万马”，拍错一个代码，译出的报文和原文就相差甚远。作为报务兵，就是在枯燥乏味的数字和代码中不断地加厚成器，在关键时刻发光发热。

我慢慢理解了老班长的用心，做人做事都是一个道理，付出不一定有回报，但不付出一定没有回报。既然选择了报务兵，我就要努力把工作干到最好。在集训队时，我常常一放下饭碗就往教室跑。最终，结业考试取得了第一名的好成绩。

回到连队后，我也没有放松自己，双休日经常练习抄发代码，有时出错或掉码，就重点标注，反复加练直到形成肌肉记忆。我在全站专业大比武中获

得第二名的好成绩，还取得了参加全军通信兵大比武的“入场券”。

全军参赛集训期间，我每天早上5点起床背记理论，晚上练习操作到12点。全身心地投入每次训练，让我的成绩也一天天提升。机遇垂青有心人，更偏向努力的人。最终，我夺得了报务专业全能个人金牌，并荣立了二等功。

从军19年，我一直用心付出，用尽全力，这样的人生就不会有遗憾。我收获的既有奋斗中练就的技能本领，又有面对挑战时慎终如始的人生态度。我想对新战友说，认真面对军旅路上的每一次机遇和挑战，态度决定成败，也决定人生的高度。

坚韧才能走得更远

■二级军士长、技师 张庆

入伍21年来，我先后获得全军士官优秀人才奖等多项荣誉，学历也升级到本科，取得高级技师资格。取得这些成绩所付出的艰辛，只有我自己知道。在日复一日的努力中，我也逐渐明白了一个道理：坚韧才能走得更远。

在一次比武中，信心满满的，我却没想到碰到一种新机型，与冠军失之交臂。等静下心来，我细细思考，唯有找准自己的位置，重新开始，踏实前行，才能真正把握自己的命运。我认真总结

经验教训，拓展学习内容，掌握了多种机型的使用和维护方法。

一次交换机故障处理让我真正感受到坚韧的意义。当时，某台交换机的信令出现间断现象，业务瞬间中断。正值周末，维修人员要第二天才能赶来。对通信人来说，时间就是生命，我着手尝试排除故障。

看我跪倒在机房里忙碌着，汗水浸湿了迷彩服，战友劝我：“班长，喝口水歇歇吧，交换机维修不是我们的专长，咱们找不到原因也很正常。”

心中的那股韧劲儿让我非要找出原因不可。我一个接口一个接口地进行测试，用了半天多时间，最终确定故障原因，使交换机恢复如初。

军营就是磨炼韧劲的地方，平凡岗位是“磨刀石”，艰难险阻是“加油站”。希望新战友认真对待每一次站军姿、每一次爬战术、每一次跑越野，只有把每项工作都做到、做实、做精，才能在千锤百炼中成就自己。

本领方是立足之本

■一级军士长 姜修福

我入伍已经满30年，还有几个月就要退休了。最近，不少新兵战友都想让我谈谈当兵的收获和体会。回望这些年，我认为要想在军营有立足之地，最

重要的就是练就过硬的本领。

1995年，我从士官学校毕业时，所学的载波通信正逐步被光纤通信所取代。不会新专业，如何能完成工作，还谈什么“立足”？面对从没接触过的新装备和新知识，我没有被困难吓倒，自费购买了学习资料，制订了详细的学习计划。

为了早日掌握新技术，我把自己能支配的时间几乎都用在在学习上，一边自学专业理论，一边把自己关在机房里熟悉设备。一条一条地背记数据，一块板子一块板子地拆解设备，遇到问题就四处请教，直到搞懂为止。那几年，我没休过一个完整的假期，连队周边的景点一个也没去过。就这样，我熟练地掌握了所维护设备的操作技能和维护方法。

过硬的本领让我在各项任务中表现出色，也找到了立足之本，为我长期扎根军营打下坚实的基础。一次上级指挥专网出现故障，导致网络连接中断、文件传送失败，我第一时间赶到机房，很快就查明并处理好了故障，确保网络畅通。

“何以称英雄，识以领其先。”青年是人生成长的重要时期，也是学好本领、增长才干的关键时期。希望初入军营的各位新战友把岗位看作实现人生价值的“哨位”，把事业当作报效国家的“战场”，真正做到“干一行、爱一行、精一行”，找到自己扎根军营的立足之本，早日成为明日的战场尖刀。

(本报记者宋子涛、通讯员张宁、史大帅整理)

看，我包的饺子怎么样

武警浙江总队新兵二大队定期开展集体帮厨活动，既调剂新兵伙食，又培养新兵动手能力和协作精神。图为9月27日，新兵二大队组织全体新兵包饺子，几名新兵互相展示“劳动成果”。
杨 杨 摄



重回“兵之初”

新兵入营前夕，火箭军某部在新训骨干集训中，引导新训骨干重回“兵之初”，在勤学苦练中规范基本动作、提升基本技能、强化作风纪律，着重提高新训骨干的带兵能力和授课能力。图为教员为新训骨干讲解体能训练的动作要领。
曹 升 摄