

## 军媒视窗

人民海军

9月28日

## 别用“冷色调”看新兵

■张利研

在木匠的眼里,每一块木头都是有用的:平整的木头可以做椅面,较长的木头可以做椅腿,短木可以做横档,连一块小木头也可以做加固的木楔。由此想到新兵入营,每一名新兵都犹如一根“原木”,要想在这根“原木”上雕刻出精美绝伦的图案,不仅需要新兵的积极配合,还需要带兵人有一双木匠般的“慧眼”,学会用欣赏的眼光看待新兵。

古人云:“数子十过,不如奖子一长。”现实中,一些带兵人却忽视了这一点,认为“成绩不说跑不了,问题不讲不得了”,批评指责多、肯定表扬少,眼睛只盯着新兵的缺点和不足,对新兵的优点和进步视而不见,常把“不好、不行、不够”挂在嘴边。殊不知,这种方式传递给新兵的是不被肯定的消极信号,久而久之,容易挫伤新兵工作积极性和训练热情,甚至还会让新兵产生自卑和疏离心理。

实际上,要让新兵的嫩肩膀挑起硬担子,不仅需要新兵个人的思想觉悟升华和精神力量沉淀,也需要来自一线带兵人发自内心的赏识。作为一线带兵人,切忌看人看事过于“冷色调”,切忌熟视无睹新兵成长进步的点点滴滴,应用欣赏的眼光看待新兵,用包容的心态对待新兵,为他们的成长进步“点赞”“加油”,这样才能凝聚新兵、引领新兵。

有人认为赏识新兵、表扬新兵、鼓励新兵多了,会冲淡倒逼反思、解决问题的氛围,会滋生“你好我好、相互吹捧”的不正之风。其实,问题之

藏心头、激励之举亮外头,胸有惊雷而面如平湖,是一名优秀带兵人应有的素养。

带兵人要善于发现新兵“短”在何处、“长”在哪里,如何取其“长”,如何用其“短”,做到“由善用人之长发展到善用人之短”。每一名新兵都是一座蕴含着无穷潜力的宝库,需要带兵人耐心细致、找对路子去发掘,把握好新兵成长路上“量变”到“质变”的过程,由表及里、从易到难,逐渐提高新兵的各项能力和素质,帮助其早日实现“质变”的突破。

带着发展的眼光看新兵,善于发现新兵优点、勤于表扬好人好事,经常对新兵取得的工作实绩赏识点赞,新兵自会主动靠过来,坦诚表达自己的权益诉求、情感渴求、精神需求和价值追求。当然,赏识不等于盲目表扬,遇到问题也要敢“唱黑脸”。既要用积极的眼光看待新兵,以激发他们的成长潜能,也要及时指出和纠正他们的问题,尤其对于触犯道德底线、违反纪律规定的原则性问题,绝对不能姑息迁就,赏罚分明才能更好地帮助新兵成长成才。

金无足赤,人无完人。没有种不好的庄稼,只有不会种庄稼的农民;没有带不好的新兵,只有不会带兵的干部骨干。对一线带兵人来说,多用赏识的眼光看待新兵,不但会有“遍地是金”的欣喜,而且会给新兵以信心,激励他们以极大的热情和创造力投入学习、训练和工作之中,自觉地以部队为家,爱岗敬业、有所作为、有所贡献。

火箭兵报

9月23日

## 莫用老“模板”搞新训

■卢学成

随着一大批新鲜“血液”注入军营,今年的新训工作已经展开。部队虽然在以往新训中积累了大量经验,但随着时代发展进步,兵员结构每年都在发生变化,新训也势必面临着一些新情况新问题。因而,我们应积极打破惯性思维束缚,在落实好这项事关部队战斗力建设的基础工作中,既懂得守正、更善于创新。

新训工作不能靠着固有经验,更不能机械地套用往年“模板”。要想有新作为,就要勇于摒弃“惰性思想”,多一些创造性思维,多一些敢闯敢试的勇气和担当。认真贯彻落实新训大纲,探索多课目连贯、多内容融合的“应战训练”模式,注重“分层次”“个性化”培养,在组训方法、条件设置、训练考评等方面大胆尝试,做到常训常新。

新训工作不仅仅是简单地搞教育、练队列、练体能,把各项成绩练达标,让新兵尽快实现转变,有个“兵样子”,更应强化战场较量从“兵之初”开始的理念,将目光盯向明天的战场,把新兵放到部队战斗力生成体系中训练培养,将严、细、真、实贯穿始终,培养新兵打仗意识、顽强意志和过硬素质。

“积力之所举,则无不胜也;众智之所为,则无不成也。”近些年,随着大批高学历青年携笔从戎,部队人才结构进一步优化。高学历新兵思想活跃,创新意识强。要改变以往新训主客体模式,摒弃“我是老兵我懂得多”的思维认识,充分尊重新兵的“首创精神”,激发新兵的参训热情,让新兵积极参与到自我训练中来,引导新兵为训练出谋划策,最终变“我训你”为“共同训”“共成长”。

## 为新兵扣好军旅“第一粒扣子”

谢顾问:

您好,今年是我第一次当新兵班长。前两年我参加过新训工作,自认为有一定的带兵经验。可是,新兵一人营,各种问题纷纷冒了出来,让我手忙脚乱,感到有些力不从心。请问,该如何当好一名新兵班长?

某部战士 小罗

小罗战友:

你好!刚刚踏入军营的新兵,大多都是十八九岁,涉世不深,需要用心去引导。新兵班长作为新兵的首任领导人,责任重大,长短说影响他们两年,往长说可能会影响他们一辈子。新兵如果在“兵之初”能得到正确引导,基础打得扎实牢固,就能扣好军旅“第一粒扣子”。

当好新兵班长,需要扮好以下几个“角色”。

**当好“兄长”。**新兵入营时,有的新兵甚至是第一次出远门,加上部队训练、生活节奏紧张,免不了会失落和思乡的情绪。这时候新兵班长就要用父母爱、兄长情关怀他们,努力营造一种“以连为家、战友为兄”的和谐友爱氛围。一是发挥“家”的保障作用。有些新兵在家里是“衣来伸手,饭来张口”,打扫卫生、洗衣服

等都不会。这就需要班长骨干经常关心新兵的生活细节,必要时手把手地帮带。了解每名新兵的饮食习惯和口味爱好,及时反馈给炊事班,调剂好伙食,让新兵既要吃饱又要吃好。尤其是更要关心、照顾生病的新兵,安排好病号饭,确保他们能及时得到治疗。二是强化“家”的团结意识。在日常的生活训练中,班长骨干要善于利用时机场合,增进新兵间的战友情谊。可以开展“结对子、一帮一”、学唱《团结就是力量》等活动,进一步强化大家的集体意识。三是营造“家”的祥和氛围。新兵都比较年轻,活泼好动,因此在课余时间,班长骨干要经常组织丰富多彩的文体娱乐活动,比如球类、拔河比赛等集体项目,使新兵在活动中感受部队大家庭的温暖、快乐。

**当好“老师”。**“当兵不习武,不算尽义务。武艺练不精,不算合格兵。”“兵之初”,就要筑牢练兵备战的扎实基础。一靠激励感召砺血性。班长骨干不仅要善于教练一些实战训练课目,更要讲清实战意义、实战需要具备的能力素质,夯实新兵备战意识,决不能因为客观因素人为降低训练标准。要多用血性话语、英雄故事、身边模范感召新兵,激励他们不

断挑战自我、超越自我,锤炼血性、虎气和过硬的战斗作风。二靠科学组训强素质。本着先易后难,循序渐进的原则,科学制订训练计划。训练难度、强度应因人施教,不能“一锅煮”“一刀切”。训练中还应根据情况灵活掌握训练进度,不能因求快而忽视训练质量。三靠方法灵活求成效。合理安排训练和休息时间,注重劳逸结合。如果训练安排过于紧凑,一些新兵难免扛不住,产生厌训情绪。应灵活施教,训练间隙可以随机开展一些小游戏、小竞赛营造浓厚训练氛围,激发新兵的训练热情。

**当好“模范”。**古语云:“其身正,不令而行;其身不正,虽令不从。”带好新兵,不仅靠说,更要靠做。一靠实干、苦干。不搞特殊化,要求新兵做到的自己要先做到,要求新兵不做的自己坚决不能做;不做两面派,要做到人前人后一个样;履行好职责,坚持踏踏实实,不投机钻营,不搞歪门邪道。二靠遵章守纪。不打骂体罚、不变相体罚新兵,严格按照规章制度办事;不随便接受新兵或家长赠送的礼品,更不能侵占新兵的各种利益;不搞“亲疏远近”,对待新兵同一个标准,为人处事公道正派,不

徇私情。三靠谦虚好学。虚心向上级领导和身边优秀同志学习,总结好的带兵方法、带兵经验,指导工作实践,形成自己的带兵理念;善于向新兵同志学习,学习他们的新观念新思想,提升自己。

**当好“班长”。**良好的教育引导能使新兵转变思想、快速融入部队。一是知兵心。平时注意细节观察,就餐看饭量、就寝看睡相、训练场上看劲头,通过新兵的日常表现、细微表情变化,及时掌握其内心真实想法和情绪;善于倾听,谈心交流时学会听“弦外之音”,综合大家意见;认真分析,透过新兵日常实际表现,切实摸准新兵的思想动向。二是“换”兵心。以真心换真心,利用训练间隙和休息时间与新兵一起散步、聊天,在对等交流中,缩短与新兵的距离,建立信任,消除隔阂;从组织、集体、家庭多个方面做工作,切实引导教育新兵把精力集中到训练上来。三是暖兵心。如果新兵出现身体不适、训练成绩上不去、家庭出现重大变故等实际困难,及时跟进、关心、想办法解决,切实让新兵感受到组织的关心和温暖。

(本期执笔:91951部队 刘言)



## 看,我包的饺子怎么样

武警浙江总队新兵二大队定期开展集体帮厨活动,既调剂新兵伙食,又培养新兵动手能力和协作精神。图为9月27日,新兵二大队组织全体新兵包饺子,几名新兵互相展示“劳动成果”。

杨杨摄

## 读者圆桌

## 新战友,听听老兵话当兵

步入军营,面对全新的学习和生活环境,新战友如何更好完成从一名地方青年向一名革命军人的转变?今天,我们邀请来自某信息通信旅的3名老兵,讲讲他们的成长与收获,希望能激励更多新战友扎根军营、建功军旅。

## 态度决定人生高度

■三级军士长、班长 马豪亮

刚入伍时,生性好动的我对报务专业并不喜欢,考核也经常垫底。老班长就常常给我讲战争年代的故事,讲一份电报如何决定一场战役的胜败。报务专业“一字一码,千军万马”,拍错一个代码,译出的报文和原文就相差甚远。作为报务兵,就是在枯燥乏味的数字和代码中不断地加厚成器,在关键时刻发光发热。

我慢慢理解了老班长的用心,做人做事都是一个道理,付出不一定有回报,但不付出一定没有回报。既然选择了报务兵,我就要努力把工作干到最好。在集训队时,我常常一放下饭碗就往教室跑。最终,结业考试取得了第一名的好成绩。

回到连队后,我也没有放松自己,双休日经常练习抄发代码,有时出错或掉码,就重点标注,反复加练直到形成肌肉记忆。我在全站专业大比武中获

得第二名的好成绩,还取得了参加全军通信兵大比武的“入场券”。

全军参赛集训期间,我每天早上5点起床背记理论,晚上练习操作到12点。全身心地投入每次训练,让我的成绩也一天天提升。机遇垂青有心人,更偏向努力的人。最终,我夺得了报务专业全能个人金牌,并荣立了二等功。

从军19年,我一直用心付出,用尽全力,这样的人生就不会有遗憾。我收获的既有奋斗中练就的技能本领,又有面对挑战时慎终如始的人生态度。我想对新战友说,认真面对军旅路上的每一次机遇和挑战,态度决定成败,也决定人生的高度。

## 坚韧才能走得更远

■二级军士长、技师 张庆

入伍21年来,我先后获得全军士官优秀人才奖等多项荣誉,学历也升级到本科,取得高级技师资格。取得这些成绩所付出的艰辛,只有我自己知道。在日复一日的努力中,我也逐渐明白了一个道理:坚韧才能走得更远。

在一次比武中,信心满满的,我却没想到碰到一种新机型,与冠军失之交臂。等静下心来,我细细思考,唯有找准自己的位置,重新开始,踏实前行,才能真正把握自己的命运。我认真总结

经验教训,拓展学习内容,掌握了多种机型的使用和维护方法。

一次交换机故障处理让我真正感受到坚韧的意义。当时,某台交换机的信令出现间断现象,业务瞬间中断。正值周末,维修人员要第二天才能赶来。对通信传令来说,时间就是生命,我着手尝试排除故障。

看我跪倒在机房里忙碌着,汗水浸湿了迷彩服,战友劝我:“班长,喝口水歇歇吧,交换机维修不是我们的专长,咱们找不到原因也很正常。”

心中的那股韧劲儿让我非要找出原因不可。我一个接口一个接口地进行测试,用了半天多时间,最终确定故障原因,使交换机恢复如初。

军营就是磨炼韧劲的地方,平凡岗位是“磨刀石”,艰难险阻是“加油站”。希望新战友认真对待每一次站军姿、每一次爬战术、每一次跑越野,只有把每项工作都做细、做实、做精,才能在千锤百炼中成就自己。

## 本领方是立足之本

■一级军士长 姜修福

我入伍已经满30年,还有几个月就要退休了。最近,不少新兵战友都想让我谈谈当兵的收获和体会。回望这些年,我认为要想在军营有立足之地,最

重要的就是练就过硬的本领。

1995年,我从士官学校毕业时,所学的载波通信正逐步被光纤通信所取代。不会新专业,如何能完成工作,还谈什么“立足”?面对从没接触过的新装备和新知识,我没有被困难吓倒,自费购买了学习资料,制订了详细的学习计划。

为了早日掌握新技术,我把自己能支配的时间几乎都用在在学习上,一边自学专业理论,一边把自己关在机房里熟悉设备。一条一条地背记数据,一块板子一块板子地拆解设备,遇到问题就四处请教,直到搞懂为止。那几年,我没休过一个完整的假期,连队周边的景点一个也没去过。就这样,我熟练地掌握了所维护设备的操作技能和维护方法。

过硬的本领让我在各项任务中表现出色,也找到了立足之本,为我长期扎根军营打下坚实的基础。一次上级指挥专网出现故障,导致网络连接中断,文件传送失败,我第一时间赶到机房,很快就查明并处理好了故障,确保网络畅通。

“何以称英雄,识以领其先。”青年是人生成长的重要时期,也是学好本领、增长才干的关键时期。希望初入军营的各位新战友把岗位看作实现人生价值的“哨位”,把事业当作报效国家的“战场”,真正做到“干一行、爱一行、精一行”,找到自己扎根军营的立足之本,早日成为明日的战场尖刀。

(本报记者宋子涛,通讯员张宁、史大帅整理)



## 重回“兵之初”

新兵入营前夕,火箭军某部在新训骨干集训中,引导新训骨干重回“兵之初”,在勤学苦练中规范基本动作、提升基本技能、强化作风纪律,着重提高新训骨干的带兵能力和授课能力。图为教员为新训骨干讲解体能训练的动作要领。

曹升摄