

火箭军某基地探索岗前集训新模式助力新毕业干部走好任职第一步

带着问题来 提升能力回

■ 王 航 鞠英杰 本报特约记者 冯金源

寒冬时节，火箭军某基地新毕业干部赵平楠经过岗前集训后回到连队。战友们说，与刚下连时的青涩不同，赵平楠身上多了一股劲。

几个月前，刚出校园的赵平楠，手捧一摞获奖证书，对胜任新岗位充满信心。然而下连后，高强度的学习训练、站岗执勤，让他既迷茫又困惑。“每天都在重复一样的工作，感觉有劲使不出来。”赵平楠回忆说。

指导员很快看出了他的心思，主动找到他：“下周有一堂教育课，你来试试？”

“没问题！”面对新任务，赵平楠一口答应，心生欢喜。

撰写教案、制作课件，本以为精心准备的教育课，一定可以大受欢迎，让自己“一战成名”。万万没想到，战友们的反应给他“迎头泼了一盆冷水”：“讲的都是老话套话，网上一搜一大堆”……

“明明已经很努力，为什么效果不尽如人意？”赵平楠的遭遇，很多新毕业干部都感同身受。面对下连后所学专业与任职需求、体能水平与训练要求、管理能力与内部关系之间的落差，他们感到“压力山大”，个别人甚至一度后悔当初的选择。

“年轻干部对军旅都怀有高远志向和抱负，但胜任本职、提升能力是一个渐进过程。”该基地领导介绍，为帮助新毕业干部尽快进入角色、拔节成长，今年以来，他们一改以往“先集训再下连”模式，组织170余人先下连当兵锻炼，帮助他们找准定位、看清短板；再集中培训，有针对性地解决他们当兵锻炼时遇到的困惑和难题，让他们带着问题来、提升能力回。

集训报到前夜，赵平楠在自己的“愿望清单”中写下“提升授课技巧”“掌握处理好与班长、战士之间关系的方法”等7个成长目标。集训队根据他和其他新毕业干部的“愿望清单”，逐人量身定制训练进度表。同时，根据不同需求和实际情况，区分条令法规、管理方法、专业知识、军事技能等4个方面，邀请基地优秀政治教员、“兵专家”等干部骨干开展分类教学。

在这里，赵平楠找到了答案。集训期间，全军优秀“四会”政治教员黄海宽讲授了一堂题为《这才是你的“王者荣耀”》的教育课。他以官兵喜爱的手机游戏为切入点，巧妙转换到军队打仗的能力需求，接地气的语言、流行的网络词汇、引人深思的提问，让新毕业干部们大呼过瘾。

在大家的掌声中，赵平楠恍然大悟：“这才是真正的教育课！”

新毕业干部丁春昊也在努力寻找答案。下连之初，无论学习还是训练，他都严格要求自己。可每次看到训练场上老兵们的那股精气神，他总感觉自己还缺点什么。

“军人必须有一不怕苦、二不怕死的精神！”集训队队长李鹏翔在一次训练讲评时说，“大家都是带兵人，并将成长为各级指挥员，只有带头吃苦奉献、练就硬功，才能让部属服气，心甘情愿跟你上！”

从此，丁春昊训练时跟自己较上了劲。练习匍匐前进，即使手掌和脸颊被划出伤口，他也要“血拼到底”；单杠考核现场，手掌被磨掉一层皮，他仍坚持再完成一个……连考官都对他竖起大拇指：“好样的！”

据悉，这批新毕业干部已全部通过集训考核。大家带着集训收获，自信地走上任职岗位。

阐释理论热点 深入答疑解惑

中部战区空军兴起学习全会精神热潮

五中全会精神在基层

本报讯 苑智会、特约记者张雷报道：“全会精神宣讲接地气，红色故事讲述很精彩。为这样的理论服务点赞！”前不久，中部战区空军航空某旅大队长权鹏飞，参加“综合服务走基层”活动后高兴地说。据悉，该战区空军结合部队任务实际，持续兴起学习党的十九届五中全会精神热潮，收效较好。

针对部队动态分散实际，中部战区空军组织开展“综合服务走基层”活动。他们兵分多路赴各任务分队，每到一处先集中组织全会精神宣讲，为官兵阐释理论热点、带官兵重温红色故事、给官兵深入答疑解惑，引导大家在学习互动中推动全会精神入脑入心。

在某雷达站，理论服务“轻骑队”

队员杨远波结合自身经历，讲解全会精神要点，台下官兵听得津津有味。随后，另外两名队员陆续上台，讲述“空中霹雳虎”和“英雄营”两个荣誉单位的辉煌战史。一个个精彩的战斗故事、一段段光辉的奋斗历程，让官兵振奋不已。

在某新训旅，湖北荆州籍新兵赵文轩听完宣讲感慨地说：“新冠肺炎疫情发生后，一声‘解放军来了’，让我深感军人使命的神圣与光荣。我一定要勤学苦练，在本职岗位上多出成绩！”

学习全会精神，砥砺血性胆气。连日来，该战区空军多支支队开展跨区域、长时间、高强度实战化训练。任务官兵表示，一定要练就过硬本领，守护好祖国的神圣领空。

西部战区陆军某大队

扎实开展自主学习创新活动

本报讯 李公博、谭贞刚报道：近日，在首届“创新杯”国防科技创新大赛陆军赛区，西部战区陆军某大队荣获3项。据介绍，该大队聚焦实战培养人才、逐岗创新等自主学习创新活动，不断提升部队保障力，成果喜人。

为破解单位新调整建后人手少、任务重的难题，该大队聚焦实战培养人才，鼓励官兵立足岗位实际，开展自主学习创新活动，助推部队保障力提升。

仿真工程专业助理工程师马晓亮受领某任务后，围绕行动规划、模拟行动样式等内容，串岗学习研究测绘导航、软件编程等专业知识。前不久，他

的研究成果在演练中试点运用，受到参演部队好评。

“得益于大队鼓励逐岗创新的务实举措，我才能突破专业局限，从单一的制图专业向地理信息、导航定位和气象水文等专业进行拓展研究。”此次大赛中，高级工程师翟耀琴凭借某方位方案获奖。她融合运用多种影像配方方法，有效解决了特殊情形下导航定位问题。

据了解，活动开展以来，该大队八成以上官兵做到“专一项、精两项、会三项”，20多名官兵在军内科研项目中崭露头角。



北京卫戍区“老虎团”紧盯官兵特点创新授课模式 “直播互动”深化教育实效

本报讯 陈泽欣、特约通讯员胡屹东报道：12月中旬，北京卫戍区“老虎团”营区，化身“主播”的四连指导员夏开言，正通过电脑为官兵直播授课。屏幕另一端，战士们兴致盎然，不时发表弹幕评论，方寸之间，互动频繁。

“直播授课为官兵学习教育架起了一座新桥梁。”该团政治工作处主任潘兴作介绍，当前，90后、00后官兵已成为基层主体，要善用他们喜闻乐见的形式，让教育内容更好入脑入心。为此，他们将网络直播模式引入教育课堂，为

政治教员打造授课新平台。在严格落实保密要求的前提下，该团依托强军网搭建网络直播系统，遴选政治教员按预定主题自主备课、授课，官兵在听课过程中可随时评论提问，并根据授课效果为政治教员点赞。

笔者在某直播直播间看到，指导员南健鹏正以“争做新时代乘风破浪的强军先锋”为题授课，讲述陆军第三届“四有”新时代革命军人标兵、某营副营长赵春云参加比武竞赛夺冠的故事，引发官兵共鸣。“在上级组织的创破纪录比

武中，赵春云顽强拼搏，夺得武装5公里越野第一名；多国尖兵鏖战俄罗斯伏尔加河畔，他凭借过硬素质，摘得两金两铜……”不一会儿，“学习赵春云、练就硬功夫”等弹幕刷屏。“点赞数多少，直接反映授课受欢迎程度。政治教员只有不断学习积累，提高授课本领，才能讲出精品课，有效增强教育感染力吸引力。”南健鹏说。

教育落地见效，激励官兵精武强能。前不久，该团组织年终军事训练考核，官兵成绩优良率近九成。

善用网络 抓‘网生代’教育

张科进

短评

网络已渗入我们这个时代的方方面面，有人把年轻一代称为“网生代”不无道理。青年官兵成长在网络时代，其思维方式、行为习惯、生活娱乐等都与网络密切相关，我们必须清楚地认识到这一点，才能更有针对性地抓好教育。

教育是唤醒和点燃。无论是北京卫戍区“老虎团”的“直播互动”，还是第72集团军某旅的“云端平台”，都注重运用网络解决教育中的难点，唤醒和点燃“网生代”官兵的学习热情，教育自然落地见效。

政治工作过不了网络关就过不了时代关。要善用网络抓“网生代”教育，让生命链更有生命力。这就要求各级必须紧跟时代，紧盯官兵需求，具备网络思维、善用网络手段，使网络成为教育效果的倍增器。

第72集团军某旅借助网络提升动散条件下教育水平 “云端平台”实现好课共享

本报讯 陆林钰、杨孟德报道：初冬，皖东某基地烟尘滚滚。巡修间隙，第72集团军某旅四级军士长刘鹏程拿出上级配发的平板电脑，进入旅“云端平台”，和战友一同观看反映“十三五”期间国家建设发展成就的主题微课视频。在该旅野外驻训场，官兵见缝插针参加教育的场景随处可见。

“野外驻训期间，部队动态分散，教育时间难统一、官兵难集中、场地难保障等矛盾突出。”该旅领导介绍，他们认真研究不同阶段官兵分布特点和

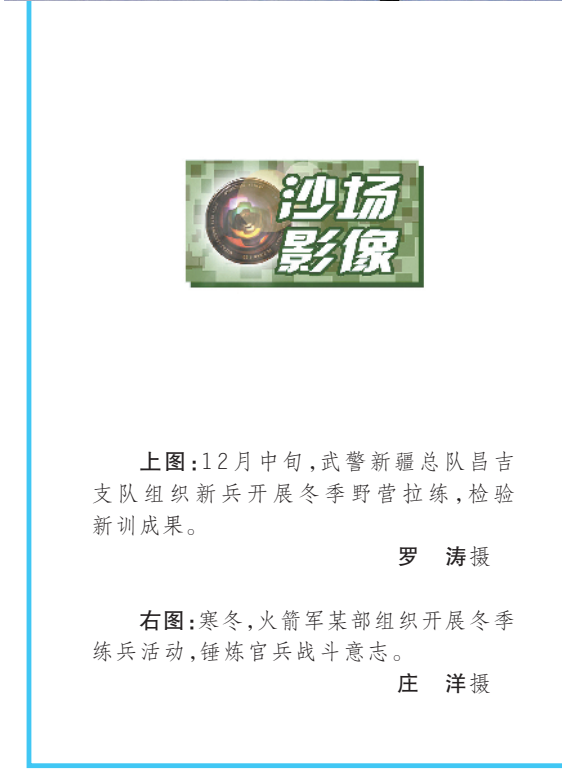
思想动态，着力打造教育“云端平台”，实现优质教育资源在线共享，让官兵随时随地学习。

在落实好保密规定前提下，该旅搭建驻训点局域网，为各驻训分队配发平板电脑、智能投影仪等便携式教学辅助设备；依托“云端平台”创新教育形式，开展直播授课、广播学习、答题竞赛等教育活动；做好软件和内容建设，建立涵盖教案课件、录播微课、电子资料等内容的共享资源库。他们还常态化在线组织政治工作干部培训和集中备课，

适时进行讨论交流。

“这堂主题微课深入浅出，妙趣横生，特别是插入的《我和我的家乡》电影片段，村民靠旅游业脱贫致富的场景让我深有感触。”刘鹏程说，他的家乡今年也脱贫摘帽，乡亲们的日子越过越红火。

据介绍，今年以来，该旅在动散条件下组织全旅大课直播10余次，各营连自主开展在线教育近百次，教育质效明显提升。前不久，在上级组织的实战化演训中，该旅官兵精神振奋、部队士气高涨，体系作战能力得到有效检验。



上图：12月中旬，武警新疆总队昌吉支队组织新兵开展冬季野营拉练，检验新训成果。 罗涛摄

右图：寒冬，火箭军某部组织开展冬季练兵活动，锤炼官兵战斗意志。 庄洋摄



新疆生产建设兵团军事部力戒形式主义提高伙食质量 叫停华而不实的“招牌菜”

本报讯 贾广宇、特约记者黄宗兴报道：川味火锅、红烧排骨、番茄牛腩……12月中旬，新疆生产建设兵团军事部某独立营组织开展“厨艺大比拼”活动，炊事班班长任师军制作的佳肴受到官兵好评。与此同时，该营党委宣布：5道被官兵吐槽的“招牌菜”不再列入周食谱表。

四级军士长任师军是该营公认的“金牌厨师”。今年，他通过网络自学“雕

花南瓜”等“招牌菜”，打算给战友们来一场“舌尖上的盛宴”。没想到，这些“招牌菜”受到不少官兵吐槽：“菜虽做得好看，可味道不如以前”“以前菜量足，现在吃不饱”……

“华而不实的‘招牌菜’背后，是形式主义在作祟。”该军事部保障部后勤保障处助理员李斌说，调研发现，类似现象在一些单位不同程度存在，有的甚至为了装饰“招牌菜”，压缩其他菜品烹

饪时间，导致官兵伙食质量下降、食材浪费。

“伙食保障首先要让官兵满意，吃出战斗力。”为此，该军事部果断叫停华而不实的“招牌菜”，并在近期组织的保障骨干业务集训中，将伙食保障作为培训

重点。他们着眼标准化制作和精细化管理，进一步提升伙食保障水平，菜谱制订方面注重蛋白质、维生素均衡摄入；伙食调剂方面，科学调整种类定量，确保食物品种多样、荤素搭配。针对官兵来自不同地域、口味不尽相同等实际，该军事部协调为基层炊事骨干教授麻婆豆腐、手抓羊肉饭等地方特色菜。此外，他们还大力开展“光盘行动”，引导官兵树立节约光荣、浪费可耻的理念。

记者在独立营食堂看到，肉夹馍、梅菜扣肉等特色主副食出现在官兵餐桌上。“现在的饭菜种类多、味道好，我们很满意！”该营下士张凯高兴地说。

“厉行节约 反对浪费”·军营在行动

