

记者探究

野外驻训进行时

带兵人手记

临阵换搭档，为啥行动慢半拍

■本报特约记者 黎友陶 通讯员 万永康

12月中旬，南海某海域，一场实战化背景下的编队演练正在进行。

“接上级通报：在你附近海域，汉中舰辅机舱起火，失去动力，舱内积水严重，急需大量移动消防泵排水，现命你舰立即前出支援。”

记者了解到，原来，突然“冒”出来的汉中舰既非编队成员，也不在此次训练的计划之列，军山湖舰官兵一时准备不足，导致支援迟缓。

临阵换搭档，为啥行动慢半拍？“按以往惯例，支援对象多为编队内的舰艇，大家彼此熟悉、配合默契，训练往往开展得很顺利。”

“未来战场瞬息万变，对手在变，友邻部队也可能发生变化，岂能忽视这一变量？”

取此前教训，有针对性地展开一些课目训练。

波涛翻滚，海风渐猛。火炮射击课目展开在即，主炮炮手周海飞和测距手王磊互相鼓励，准备一显身手。

“测距手头部中弹，替补人员就位！”突发的状况让周海飞“失去”配合多年的搭档。新战友孙玮临时受命上阵，让周海飞心中直打鼓：孙玮直接测距业务时间不长，他提供的数据是否精准，会不会影响火炮射击成绩？

一开始，两人的配合确实有些陌生，达不到最佳效果，但经过多次训练后，渐入佳境，最后10发炮弹全部命中目标。

与此同时，更大范围的代岗换岗训练紧锣密鼓展开。他们利用训练间隙，组织政治工作干部学军事指挥、军事干部掌握政治预案、重要战位职手了解其它舰型装备，加强官兵对本舰不同岗位、对不同部队异型舰艇的了解，提升在极端条件下的支援保障能力。

“同在一个舰、近在一片海，总觉

得有有问题临时协调也来得及，渐渐忽视了队内和友邻单位的关注。”

编余小议

深研对手 莫忘队友

■张科进

兵法有言：知彼知己者，百战不殆；不知彼而知己，一胜一负；不知彼不知己，每战必殆。可见，研究我方与研究敌方都很重要。但一些单位和官兵对研究对手十分重视，却疏于了解将来一起上战场的身边队友。

不了解队友，打仗就会多流血。在伊

拉克战场上，美国领导的联军死于伊军炮火之下的人数，远不及联军内部误炸误伤的多；在叙利亚战场上，叙军防空导弹就曾误击友军侦察机，酿成重大伤亡。

深研对手，莫忘队友。尤其是深化国防和军队改革后，部队发生了翻天覆地的变化，出现了很多新部队、新编成、新力量、新装备，要求我们重新深化认识、彼此加深了解，否则平时演训如何合力合拍？上了战场如何携手战斗？

不要给新战士『贴标签』

■新疆军区某团政治教导员 张嘉

新战士即将下连，看着一张张稚嫩却朝气蓬勃的脸庞，我的心里感慨颇多。记得3个多月前，团里组织新训干部骨干集训，邀请我为大家谈谈自己的带兵心得和经验。

那是我第一次以新兵连连长的身份带新兵。一天，我在意见箱里收到了一封信，上面写道：“城市来的孩子就一定怕苦怕累吗？情绪稍微有点波动就是想不开吗？班长凭什么这么轻易给我下结论……”

看完这封信，我感觉问题不简单，便立即逐班排查、了解情况，最终锁定了七班。七班班长吴楠不好意思地对我说：“连长，我认为写信的人可能是我们班的小戴，难怪他这两天情绪低落、不爱吭声。”

吴楠谈完后，我决定找七班战士挨个谈心。轮到小戴，当谈及班长时，他变得支支吾吾、闪烁其词。经过追问，小戴终于告诉我意见箱里的信是他写的。问及缘由，他说：“有的骨干喜欢给我们‘贴标签’，认为家庭条件好的就是‘少爷兵’，爱发表意见的就是‘刺头兵’，不爱说话的就是‘性格孤僻’……”

问题找到了，如何解决？思来想去，我决定开展一次“昨天，我们也是新兵”的演讲活动，让所有新训骨干挨个上台，讲述自己新兵时期冒的泡、犯的错。与此同时，我又在干部骨干中开展针对性教育，严禁大家乱给新兵“贴标签”，并梳理出多种相关不良现象。

一个月后，为检验活动效果，我组织了一次问卷调查，新兵们都不同程度地谈到了骨干的变化，其中有94%的人反映骨干变得更加有耐心。同时，我也了解到，小戴的工作和训练状态明显好转。看到骨干的进步和新兵的成长，我由衷感到欣慰。

仅凭短时间接触，就主观地给新兵归类定性、“贴标签”，这是不负责任的行为，是工作简单化的表现，极不利于新兵的健康成才。作为带兵人，要知兵、懂兵、爱兵，切忌犯经验主义错误；对新兵的问题过错，要耐心教育，主动

指导，千万不能“戴着有色眼镜”看人，这样才能帮助新战士扣好军旅生涯的“第一粒扣子”。

(高群、赵旭阳整理)



Mark军营

照片中的两人是一对军人夫妻，丈夫周生坤(左)和妻子廖婧博(右)都来自第81集团军某旅，一个是合成营副营长，一个是卫生连护士。3个月前，得知旅队要组建第七批赴南苏丹(朱巴)维和步兵营的消息时，两人一起报名参加。经过严格的考核筛选，两人终于如愿以偿，成为该维和步兵营中的“夫妻档”。

郑晨、曹壮摄影报道

有话想说·给我一只猫 (mail)

互联网邮箱: jbjccz@126.com
强军网网盘: jbjccz

“我还差得远呢！”

■李琨 张寒萧

小咖秀

在武警北京总队机动某支队，官兵们提起刘志强，都会竖起大拇指。为啥？因为他连续4次参加总队组织的比武，连续4次夺冠，至今仍是多个挖掘机课目的纪录保持者。

“其实，我还差得远呢！”面对战友们的赞誉，刘志强一直保持清醒。

刘志强是怀着“特战梦”入伍的，新训结束后被分到工兵分队，他为此消沉了好长一段时间。直到有一次参加抢险救援行动，刘志强被大型机械的强大威力深深吸引，

这才暗暗下定决心：当最好的挖掘机操作手。

成为最好的挖掘机操作手，可不是一件容易的事。刘志强一有时间就观看教学视频，或者泡在驾驶室，反复琢磨驾驶要领；探亲休假期间，他自费到地方驾校学习操作技巧……几经努力，他熟练掌握了挖掘机操作技巧。

刘志强虽然技术过硬，但从不自满，“我还差得远呢！”成了他的口头禅。

一次，刘志强随队参加山地滑坡救援综合演练。到达预定地点后，上

级临时设置“前方路遇深沟”特情，由于一时无法处置，他们不得不更改了行进路线。

演练结束后，刘志强心里不是滋味，“真要是发生地质灾害，救援一秒钟都耽误不得。”于是，刘志强一边与厂家联系沟通，一边操作挖掘机反复试验。最终，他摸索出来的“攀障过沟”方法在全总队得到推广。

一句话颁奖辞：自言“差得远”，不是谦虚，而是对标打赢的清醒。因为他的眼里，一直有战场。

做好“减法”也能加分

■杨明

基层之声

某连在筹划新年度工作时，专门听取群众意见，收集整理了数十项要干的工作。在此过程中，一位战士建议不能只考虑干什么事，还应想想哪些事不能干或应该少干。此提议一出，战士们一片叫好。

笔者注意到，一些单位从年头忙到年尾，活没少干、力没少出，成效却不明显。究其原因，是这些单位的主官没有

树立战斗力标准，存在着盲目做“加法”，不会做“减法”的问题，导致主责主业被影响和干扰：有的心浮气躁，决策凭主观，办事看喜好，搞“形象工程”“面子工程”；有的“不怕官兵不满意，就怕上级不知道”，干工作追求轰动效应；还有的冲劲有余而经验不足，理不清头绪便急于上手，靠工作“数量”代替抓建“质量”……

凡此种种，均是乱做“加法”的表现，违背了自主抓建的科学规律，不仅空耗大量精力，搞得战士疲惫不堪，还对战斗力建设产生负面影响。

想要树结出饱满的果实，就必须在其成长阶段剪掉多余的枝叶。由此想到，华而不实的事干多了，真正有用的事就干得少；表面文章做多了，真正谋打仗、为打赢的事就做得少。据此反推，通过做“减法”，把那些制约战斗力生成提高的“枝叶”统统剪掉，官兵们就有更多的精力和时间用在备战打仗上。

“减法”做好了，既能给干部骨干松绑减压，还能让战士们干起来有动力、比起来有活力、训起来有虎气，何乐而不为？

饮料贵了五毛钱，营长较了真

■李恒宇 本报特约通讯员 徐喆

“这种饮料在市面上最贵也就卖4元，为什么咱营区自动售货机里标价4.5元？”前不久，笔者来到北部战区海军某旅，路过营区自动售货机时，刚好遇见正在排队购买饮料的战士叶飞雄向营长谭玉强“吐槽”。

虽然只是不经意的一句牢骚话，但谭玉强却十分重视。当晚，他便牵头对售货机中所有商品的价格认真进行调查了解。“瓜子贵0.5元，方便面贵0.7元，酸

奶贵1元……”经与市场价对比，谭玉强发现售货机中的商品价格普遍比市面贵0.5元至1元不等。

“对于大多数官兵来说，这点钱可能不算什么，但大家的合法权益不应该受到侵犯，所以必须较真儿！”隔天，谭玉强便召集各连司务长收集官兵对自动售货机的意见，并在汇总后与有关商家进行了沟通。

“价格不便宜，有些商品生产日期临

近过期”“杂牌饮料太多，官兵不放心”“付完款不出货，还不给退款”……看着表格里列出的一条条“槽点”，商家销售人员红了脸，连忙说：“我们一定积极解决，保证官兵的合法权益。”

没过几日，大家发现自动售货机变了样：价格偏高的商品全部调整为惠民价格，饮料全部换为知名品牌，增加了更适合官兵饮用的无糖饮料，还开通了“线下退换”服务……

营连日志

老班长立三等功，连说“没想到”

■陈佩琪 王宜良 于玮国

“永威，你的三等功批下来了……”12月中旬，第82集团军某旅装甲步兵七连四级军士长燕永威接到连队战友的报喜电话，连说“没想到”。

几个月前，上级要求旅里抽调一批骨干为某单位训练新兵，营里直接点将有过6次带新兵经历的四级军士长燕永威。经过旅集中培训、考核评比、层层把关，燕永威最终被推荐到友邻单位带

新兵。

“主动承担新兵连手榴弹投掷、引体向上等重点课目的教练任务，所在新兵连训练成绩名列前茅，受到各级领导表扬。”这段时间，连队每月定期向新兵连党支部了解他的表现并向全连通报。在连队“双争”月评比中，燕永威连续被评为“好”。

今年年底评优评奖时，班排推荐燕

永威为立功候选人。民主测评环节中，燕永威得分位居全连第一。最终，经连队党支部研究决定，推荐燕永威立三等功……

“不管在哪个岗位上，只要用心干好工作，组织就会看得见。”燕永威立功的消息，在该连引起了不小的反响，“靠素质立身、凭实绩争先”的导向更加深入人心。

“以考代检”太频繁，叫停

■陆文山 李佳鹏

“现在，机关组织的考核少了，连队不再为迎考烦恼，练兵备战的劲头更足了！”日前，新疆军区某团机关基层双向讲评会上，官兵为团领导纠治机关到基层“以考代检”的做法纷纷点赞。

前不久，该团参谋长宋建峰到步兵一营三连检查时发现，按计划，该连当天应该组织掩体构筑与伪装课目训练，但作训股的同志却在那里组织该课目的考核。

这是怎么回事？原来，作训股的同志认为，通过考核能直接反映连队的训

练情况，方便机关检查讲评。

“考核岂能如此随意？”宋建峰当场叫停考核。他进而调研发现，“以考代检”并非个别现象。部分机关股室指导分队训练时，把考核作为检查训练的惯用手段，导致基层经常处于“迎考状态”，官兵对此颇有微词。

“考核是督促训练落实、检验训练质量的有效手段，但‘好经’被有些机关干部念歪了。”训练形势分析会上，宋建峰直指问题症结：“机关过多过滥组织考核，严重影响基层训练秩序，必须叫停！”

根据基层的意见建议，该团结合实际制订了关于改进训练指导的若干规定，明确按新大纲要求实施考核，任何单位和个人不准随意组织考核、任意增减或变更考核课目。

与此同时，该团领导定期组织机关干部参加营党委议训议训会，深入训练一线帮助基层查找训练问题，增强机关指导基层训练的针对性。

此规定实施以来，该团基层训练秩序不再因频繁考核受到影响，官兵纷纷给予好评。

