

民主生活会是党内政治生活的一项重要内容,是发扬党内民主、加强党内监督、依靠党委班子解决矛盾问题的重要方式。开好民主生活会,成在充分准备,败在仓促上阵;成在找准穴位,败在隔靴搔痒;成在会后落实,败在散会了事。

岁末年首,各单位正在陆续组织召开民主生活会。

### 第83集团军某旅党委民主生活会注重立起问题导向

## 深入调研思考 聚焦问题靶标

■姜宁 陶然 本报特约通讯员 任帆

去年底,第83集团军某旅组织召开民主生活会前,党委常委分赴各营区点位,走进班排哨位,利用集体座谈、个别交流等时机与官兵面对面,认真听取官兵对旅党委班子建设和班子成员个人的意见建议。

凡事预则立,不预则废。把会前准备的工作做深、做细、做实,才能确保民主生活会开出高质量、高标准、高层次。该旅党委副书记杨金龙介绍,去年部队各项任务交织压茬、驻训地又比较分散,班子成员挂靠各任务点位,在位率普遍较低。为避免出现因不了解情况不会批评、不敢批评等情况,该旅党委在广泛征询党员和群众意见的基础上确定会议中心议题,要求党委常委认

真做好准备,讲清班子的问题、单位建设的问题,深入谈自己的问题,认真听平时听不到、看不到、不知道的问题,真正把问题讲透、把不足讲明,杜绝仓促上阵、发言蜻蜓点水。

与基层官兵面对面拉家常、背靠背听诉求、点对点问冷暖,与机关干部谈心交流,旅党委一班人先后收集到百余条涉及部队军事训练、作风建设、安全管理,以及党委班子自身建设等方面的意见建议。他们还采取书记导、集体学、个人悟等方式,深入学习党的创新理论和党章法规,立起对照检查“靶标”;提前熟悉掌握批评方法,严格“一人讲、大家评、逐个过”的步骤。在真学深查的基础上,制订旅党委班子加强自

身建设“二十三条措施”,要求班子成员坚持从细微处着眼发力,自身先做到“五个带头”,对会上带头开展批评提出了明确要求。谈心交心过程中,班子成员力求把问题讲开、思想讲通、意见讲明,为会上开展批评、对照检查、制订措施提供重要依据。

细致的会前准备,为召开民主生活会立起以问题为导向的基调。该旅党委还以召开民主生活会为契机,把收集到的意见建议作为解决自身短板问题的要求与方向,建好“问题—建议—反馈”的闭合回路,让“治病”与“防病”、自查与整改相结合,督导领导班子成员在坚持党性原则的基础上实现团结一致、担当作为。

### 武警湖南总队岳阳支队党委严密组织民主生活会

## 官兵代表列席 全程监督评议

■邓东海 寻树文

“蹲点帮建要根据基层需要合理安排人员;下部队检查工作应多与战士沟通……”前不久,在武警湖南总队岳阳支队党委民主生活会上,某中队指导员文华代表官兵发言,支队党委常委虚心听取意见建议。

“邀请官兵党员代表列席支队党委民主生活会,旨在为班子成员‘画像’,让一班人检视自身更加客观全面。”支队党委书记袁勇智介绍,以往曾经发生积极的思想斗争开展不起来的现

象,主要原因是:有的对开展党内批评有顾虑,怕开展批评不但解决不了问题,反而给上级和群众造成“不团结”的印象;有的认为班子成员分工不

同,怕批评得不到别人的理解,容易出现误解或隔阂。为纠正民主生活会一团和气、辣味不足等现象,支队党委经过研究决定,从不同层次、不同职务、不同岗位官兵中遴选代表列席会议,全程进行监督评议。

“你抓工作有时过于急躁,会议发言有时照本宣科”“你在处理个别工作时有照顾自己部门的倾向,应当严格按照相关规定和比例落实”……官兵代表发言时,一些批评直指班子具体成员,不仅指出了问题,更提出了相应的意见建议。党委一班人态度诚恳,认真聆听,根据意见建议“对号入座”,查摆自身不足。

### 东部战区海军航空兵某旅机务一大队党委狠抓整改落实

## 会上红脸出汗 会下长抓长管

■王仁和 罗文明 袁梓杰

“日常训练重内场、轻外场,开展工作重表态、轻落实,既然大家指出了我的问题,我就要马上整改。”前不久,东部战区海军航空兵某旅机务一大队民主生活会刚结束,副教导员许小赛就主动奔赴外场,与部队官兵一起“五同”,将谈心交心融入日常,深入了解人员思想动态,下决心在工作中落实好民主生活会的整改措施。

“相比会上的思想交锋,官兵们更关心的是党员干部红脸出汗之后的立行立改和落实成效。”该大队党委书记景帅介绍,以往召开民主生活会,个别党委成员虽然对存在的问题找得准,但研究问题还不够透彻,整改措施也不够明确具体,容易导致问题仍然是

问题、矛盾仍然是矛盾,直接影响到民主生活会的质量。

衡量民主生活会的效果,关键是看会上“出汗”后的“出力”。针对会上党委成员自己提出的、班子指出的、官兵反映的一系列具体问题,大队党委采取拉单挂账、清仓见底的方法,为每名党委成员建立个人对照检查问题清单,深入扎实做好下篇文章:对马上能解决的拿出措施、马上办好;对一时解决不了的明确责任、规定时限,按期整改;对需要长抓长管的制订阶段目标,做好长效监督。

立了军令状,就要有结果。他们坚持书记主抓、上级监督、透明公开的原则,将班子成员的整改措施上

报旅组织科备案,并进行公示。定期组织官兵对党委成员征求意见、查找问题、落实整改措施等情况进行满意度测评,以制度约束保证批评和自我批评持久长效。他们还制订《大队党委加强自身建设措施》,明确对问题短板实行回炉整改、分类限期整改、定责跟踪整改等办法,扎实推动问题整改往深里走、往实处落。

“作风建设还要和具体工作结合起来,从离官兵最近的小事做起,从战士最迫切需要解决的问题入手。”景帅介绍,截至目前,官兵关注的伙食费用公示不及时、家属来队住房保障不到位等问题得到了妥善解决。

## 提升党员教育管理的力度和温度

■郑善福

### 党建论坛

党员教育管理是一个常抓常新的课题,只有紧跟时代步伐,才能活力彰显。《中国共产党军队党的建设条例》明确要求,“强化党员教育培训,严格日常管理监督,建设政治合格、执行纪律合格、品德合格、发挥作用合格的党员队伍。”这一要求为党管党员指明了实践路径,对于抓好新时代党员教育管理监督工作具有重要的现实意义。

党员是党的肌体细胞,是党组织最基本的力量。加强党员教育管理,就是要将党员的先锋模范作用发挥出来,充分激发党组织的生机活力。我们党成立以来,一直善于通过严格的教育管理来统一思想认识、校正行为偏差、整肃党员队伍。如今,随着改革强军的持续推进,官兵成分结构和特点发生很大变化,新情况、新问题、新矛盾不断涌现。面对管党治党的新形势、使命任务的新要求、党员队伍结构的新变化,各级党组织只有着眼时代发展需要,坚持严管和厚爱结合、约束和激励并重,进

一步加大党员教育管理工作的力度和温度,才能把全面从严治党向末端延伸、向深处推进,全方位提升党员教育管理水平。

党员教育管理有力度,就是要一手抓思想培育引领,一手抓制度落实规范。各级党组织要深刻认识加强党员学习教育管理工作的重要性,采取集中轮训、理论宣讲、组织生活、在线学习培训等方式,引导党员筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳理想之舵,解决好世界观、人生观、价值观这个“总开关”的问题。党员教育管理要融入日常抓在经常,要在求实效上下功夫、见功力,通过落实党的各项组织生活制度,让党内政治生活制度化、经常化、规范化,引导党员干部切实遵循党章要求,守住底线、不触“红线”。对出现问题的党员干部要从严问责,敢较真、敢处理,并善于把工作中的好经验、好做法上升为可供遵循、务实管用的规章制度。

党员教育管理有温度,就是要想方设法为党员提供发挥先锋模范作用的机会和舞台。坚持在政治上关心爱护,把教育人与培养人、塑造人有机结合起来,严格选人用人制度,科学设计成长路径和考核评估体系,主动

为广大党员搭建平台、提供舞台,注重高起点培养、高效益管理、高质量服务,使工作做得更加走心暖心。各级党组织要强化服务意识,从小事做起,从点滴做起,真诚地关注、关心、关爱、关怀党员在成长、工作、家庭等方面遇到的矛盾困惑,主动为他们卸包袱、解难题、找出路,使党员在生活上有关心、心理上有慰藉、成长上有指导,进而在思想上认同组织、政治上依靠组织、工作上服从组织、感情上信赖组织,更加自觉接受党组织的教育管理。

党员教育管理是党的建设的基础工作和长期任务,是细水长流的工作,不可能毕其功于一役。因此,必须在“常”“长”二字上下功夫,持续推动党员教育管理的规范化、常态化 and 长效化,引导党员立足本职、干在实处、走在前列,做到平时看得出来、关键时刻站得出来、危急关头豁得出来。持之以恒、务求实效,方能

使党员教育管理更加有力度有温度,让党的肌体拥有更多健康有活力的“细胞”,促进党员队伍始终保持先进性纯洁性,始终发挥先锋模范作用。

(作者单位:武警福建总队福州支队)



去年底,陆军某部在雪地练兵场组织战术基础动作训练,某连党支部副书记高肃(右三)与士官党员一起开展小比武。

周淋淋摄

### 为保障独立在外驻防或集训的官兵与留营官兵同步入党,新疆军区某团开设4个分考场——

## 党员发展对象线上同步参加培训考核

■本报特约记者 李康 通讯员 谭军 邹琚宇

### 党建视野

“没想到,我在外集训也能顺利入党。”近日,光荣加入党组织的新疆军区某团四营一连中士张宝峰非常欣喜。这段时间,正在师教导队参加士官集训的他,接到连队通知,他已被连队党支部发展为预备党员。

入伍6年来,张宝峰积极工作,刻苦训练,积极向党组织靠拢,多次向党组织递交入党申请书。去年上半年发展党员时,张宝峰虽符合党员发展条件,但由于他当时正在外参加体能骨干集训,无法按时参加党员发展对象的培训和考核,只能延缓入党。去年10月初,连队安排他前往师教导队参加指挥士官集训,张宝峰担心下半年发展党员自己又要失去机会。

与张宝峰有相似情况的二营营部下士张鑫,因为正在配属友邻单位担任新训班长,也无法如期参加培训考核。

然而,让他们欣喜的是。前不久,单位告知他们,这次可以通过

远程培训考核的方式,线上接受组织考核。

这是该团根据单位实际情况,依据《中国共产党军队党的建设条例》《军队党组织发展党员工作规定》等积极探索发展党员工作的一项举措。

团组织纪检监察股股长齐元鹏告诉记者,团队营区分散,最远点告距离主营区3000多公里,外送学习集训官兵增多,这给培养发展党员,组织入党对象的培训、考核、审查带来了困难。以往,在外集训官兵由于长期离开组织,现实表现情况难掌握,且无法参加党员发展对象的培训与考核,一般不被考虑入党。部分在外独立驻防官兵虽可以由所在连队党支部组织培训考核,但培训效果不一,考核标准难以把握。

这一次,该团协调教导队、新兵连等临时党支部对临时外出入党积极分子组织谈心、考察。由临时党支部出具组织鉴定意见,对鉴定情况好的同志,连队党支部结合他们前期在单位表现,组织民主测评和支委会讨论研究,确定为党员

发展对象,并报上一级组织批准。

培训考核时,单位在主营区组织的同时,在外集训人员通过视频系统同步参加,不能及时参加听课的,还可以通过强军网下载视频自主补课,以此确保每名党员发展对象都能接受培训。

这次在主营区组织考试时,他们还安排在外独立驻防的2个连队和参加集训的2个点位,设置了4个分考场,让11名远离营区的党员发展对象能够同步异地参加考试。

去年12月15日,考试如期开始,张宝峰等11名官兵在分考场与主考场官兵同步参考。主考场分发试卷的前5分钟,监考人员将试卷传送到强军网网盘,再由分考场监考员下载打印,各考场同步答题。

通过视频可视系统,4个分考场的情况一览无余,多名考官和风气监督员全程进行巡考,严格监督。

考试成绩公布,顺利通过考试后,张宝峰等人终于被连队党支部吸收为预备党员。他说:“我将以更加进取的心态,投入到今后工作中,接受党组织的进一步考验,早日成为一名合格党员。”

### 北部战区军事检察院结合工作发挥党小组作用

## 人撒千万里 处处有阵地

■郝航 本报特约记者 李祥辉

“明年是实施‘十四五’规划、开启全面建设社会主义现代化国家新征程的第一年,也是我们党的百岁生日。所有工作都要围绕开好局、起好步来展开,以优异成绩向党献礼……”元旦前夕,北部战区军事检察院某办案组临时党小组,组织党员干部展开学习交流。

“我们在所有办案组都成立临时党小组,办案组长兼任临时党小组组长,使业务工作与党建工作同筹划、同部署、同落实。”该院党委书记、检察长李永志介绍,针对办案人员高度分散易“脱管”的情况,他们坚持在

哪里办案就在哪里成立临时党组织,无论是在编检干警、协同办案人员,人人都在组织中,实现党员队伍全覆盖,使党小组成为党员教育、管理和监督的前沿阵地。

近年来,该院任务繁重、人员高度分散,先后成立多个办案组,奔赴5省(区)11市。工作中,90%以上的检察干警投入到办案一线,多名同志先后被上级抽调参加专案任务。任务点位多、人员流动快、时间跨度大,使党员干部教育管理面临许多新情况新问题。该院积极探索在执行办案任务中开展党小组活动的方法路子,激活

党组织的“神经末梢”。为确保临时党小组开展工作有依据、组织活动有章法,他们根据办案任务实际,研究制订《办案须知》,将落实组织生活制度作为办案组工作一项重要内容,作为党员评先评优、工作实绩评定的重要依据。据介绍,各办案组临时党小组成立后,注重结合自身情况抓好组织生活制度落实。驻某地办案组临时党小组制订了“三个一”措施,业务学习与理论学习一并抓、工作汇报与思想汇报一同搞、案情分析会与党小组会一道开,促进了党小组活动制度化、规范化,也有效推动了办案工作的进展。