

当录像留存资料成为一些单位的工作“标配”，就有了——

文书们的新烦恼

■周强

看着眼前堆积的光盘，第82集团军某旅一营文书郭超满脸愁容。

去年底，为了确保年终考核正规有序、公平公正，旅机关下发通知，要求各营对考核全程进行录像，还规定视频资料要保存3年以备查询。

考核进行得顺利，全程录像任务也在10多个摄像员共同努力下圆满完成，但郭超的烦恼事才刚刚开始。

每天考核一结束，郭超就要把10多个内存卡中的视频导入电脑，再根据考核单位、时间、课目等归类整理，还要按照要求剪辑无效画面、合并同类内容、统一画质参数等。因为视频的传输、编辑、渲染等操作对电脑硬件要求较高，但基层办公电脑配置普遍偏低，郭超每天光是处理考核录像就要花费大量时间。

等到考核全部结束，几百个G的视频资料也终于处理完毕，但它们如何存储、哪里存放成了让人头疼的新问题。

“硬盘存储空间有限，年终考核视频就要占用一多半。”郭超说，视频资料如果存在电脑里，不仅占地方还影响日常办公，只能刻录到光盘内保存。这样一来就需要大量光盘，费时、费力、费钱不说，还要在保密柜中腾出不小空间来存放。

郭超指着值班室内保密柜说，这

里面存放的就是保存视频资料的光盘。这两年，机关要求基层留存视频资料渐成趋势。无论是训练考核、教育学习，还是装备保养、投票测评，录像都似乎成了“标配”。

“机关要求视频资料要保存1至5年不等，存储用的光盘越积越多，但实际派上用场的寥寥无几。”不只是郭超，其他营连文书们对此都很烦恼。炮兵营文书蒋文翔说，实际上，绝大部分视频资料就是放在那里，不知道有啥用但又不敢销毁……

前不久，旅领导在一营蹲点，看到营值班室内光盘成堆，便问及缘由，郭超将情况和盘托出。旅党委对这一问题高度重视，要求机关进行整改。没承想，却有不少机关干部感到委屈，他们认为视频资料留存是有益之举。

同一件事，基层、机关看法为何大相径庭？旅党委决定利用双向讲评会时机组织机关基层面对面辨析。

“录像快捷简便，能够减轻基层登记统计的压力。”宣传科干事李星认为科技在进步，登记统计方式也应与时俱进。这一说法得到不少机关干部认同。有人说，在组织评优评奖、测评投票、晋职考核等涉及敏感事务的活动时，录像是有利的监督手段。

但基层干部对这种说法提出质

疑。装步一连指导员郭靖说，登记统计的方式需要借助信息化手段更新，但现在要填写的本簿表册一样没少不说，凡有活动必要求录像，处理大量的视频资料反而加重了基层负担。

“有些工作真的没有必要录像。”军械员王鹏飞举例说，就像检查车炮场日落落实情况，最终应该检查装备性能状态，而不是通过视频查看装备保养过程。

谈到检查工作，一些与会人员还表达了自己的忧虑：“凡事依赖视频检查，机关‘脱鞋下田’深入基层的意识可能会淡化。”随着讨论的深入，大家达成共识：视频资料是记录部队活动的有效手段，运用好可以助力基层提升建设质效；若无视现实条件、无限扩大应用范围，则会适得其反，让基层疲于应付、不堪其累。

会后，旅党委出台一系列措施：按照实际需要，重新划定视频记录的项目范围；规范视频资料留存标准和应用方式；配发或升级摄像机、摄像头、电脑等设备，改善基层办公条件……

风波平息，机关与基层仍在就视频资料留存问题进行沟通磨合。相信，随着相关措施不断完善，文书们的新烦恼也会随之消解。

谨防“痕迹管理”变形走样

■中部战区空军某场站排长 刘艺爽

要求对工作进行录像，是一些单位逐渐兴起的一种痕迹管理手段。但像上面新闻报道中那样，无论训练考核、教育学习，还是装备保养、投票测评，都要求留存视频资料，就颇有“痕迹主义”的意味了。

痕迹管理本是一种科学的管理方式，其优势在于通过保留下来的文字、图片、视频等资料，还原工作落实的具

体情况，可以借此检验决策程序的正当性、工作过程的完整性和实施结果的有效性。如遇问题，还能作为调查取证的重要参考。

但在实践中，有些单位过于讲求“痕迹”，甚至要求事事留迹、处处留痕；有些机关在检查督导时，把痕迹作为评价工作效果的重要依据，甚至唯一依据……当“留痕”变成了“形式”，

“痕迹管理”异化为“痕迹主义”，留存视频资料单纯为了迎合检查，就会引发很多舍本逐末、南辕北辙的问题来。

这就需要各级进一步明确痕迹管理的范围，对于哪些工作需要留痕、留到什么程度，进行合理规范，能合的合、该减的减，还应该积极探索运用信息化手段提高督查效率和质效，让工作留痕回归科学的正轨。

要把留存的资料用起来

■第73集团军某旅指导员 王路加

借助信息化手段改进数据采集方式，提高工作质效，出发点是好的。《内务条令》规定，具备条件的基层单位，可以按照固定式样进行电子文档登记统计。

但是，具体到实际操作层面，这些资料到底为何留存、留存有何功用，很多单位从不考虑。于是，不论大事小

事，不管有无必要，一律先录像再说。这就造成大量资料“躺”在光盘里、“睡”在保密柜里，最后沦为一种迎检备查的“对证”，着实可惜。

当前，物联网、云计算、大数据等前沿科技的不断发展与成熟，为基地建设提供了更多“优+”方案和技术支持。但目前来看，很多单位对此不够重视，

即使有的加以引入应用也多止于浅层次上。这需要各级领导和决策部门勇于打破思维定势和路径依赖，提高全周期、精细化管理意识，积极探索和运用信息化手段转变工作指导模式，搞好各项建设，尤其让那些“沉睡”的资料醒过来、动起来，发挥出信息的最大效益，更好地服务日常工作 and 备战打仗。

为啥让我担任连值班员？

■南部战区陆军某旅下士 段彩林

事项和值班心得，匆匆翻过，我想只要小心点儿，平稳度过这一周问题不大。

周二上午接到公差任务的通知，我立即向连长报告，然后按照每班2名公差的标准将任务分派下去，各班都非常配合。我自认为这件事处理得很好，但晚上检查就寝情况时，四班班长一番话让我脸上火辣辣的——

“小段，以后安排公差要事先了解各班情况。就像今天，六班在阵地执行任务，六班班长本来在准备下午就要示范的课目，没办法他只好自己去出公差，还从别的班借了一个人……”

周三下午发生的事，更是让我认识到当值班员并非如我此前想像。当时，连干部都去营里开会了，二班班长突然报告说有线路发生故障，造成通信不畅无法上报灾情，需要马上安排人员进行检修。

安排人员检修需要出营区，出营区需要经过连长批准，但连长电话打不通，这该如何是好？我急得团团转。

有人建议立马安排人员检修线路，但有人说还是要先向连长请示。

一时拿不定主意的我，为求稳妥联系了营部文书，拜托他找到正在开会的连长汇报情况。得到指示后，我才安排人员去检修线路。最终，因为我处置延误，连队受到了上级批评。

一周值班磕磕绊绊，而我自己身心俱疲。但重要的是，通过遭遇和处置各种突发情况，我收获了成长，也充分认识到自身能力不足。我为之之前对这份工作的轻视感到惭愧。

后来，我才知道，这样的安排是连领导有意为之。我们连士官多、岗位多，一些非骨干士官的能力得不到有效锻炼。因此连队尝试让年轻士官轮流担任值班员，借此提高我们的能力素质。排长当时第一个推荐了我。

这一次的值班员工作我完成得不尽如人意，但我会努力提升自己，争取下次做得更好！

(吴 阔整理)

一枝一叶总关情

——来自高原驻训场的一组报道

健康大管家

■本报记者 李三红 闫廷

隆冬时节的雪域高原，天寒地冻，在这里驻训的新疆军区某团营区却暖意融融。

“涂护唇膏！”清晨，班长孟令强发出这一天的第一道指令。战士们纷纷拿出护唇膏，在嘴唇上涂抹着……这是在某连二班每天都要上演的一幕。

数月，一名军医来连队巡诊，看到战士们嘴唇干裂、双手皴裂，有的甚至已经开裂出血，她当场心疼得掉下眼泪。

见此情景，孟令强很是愧疚：“平时我对大家关心还是不够。”

在军医的建议和指导下，孟令强学习了基本护肤方法和高原健康知识，决心要当好大家的“健康大管家”。自此，每天早上，他都会组织战士们进行基础护肤。

“围脖手套请戴好，早晚喝水须记牢。床头氧气要吸足，身体棒棒好站哨……”孟令强还自编了一个健康顺口溜，不仅自己常挂嘴边，还督促班里战士必须记牢、做到。

“班长为我们付出了很多。”副班长罗浩说，孟令强每天都会早起床号响前半小时就起来，为班里战士准备要喝的温水；晚上熄灯就寝前，他又会准备好热水，组织大家泡脚暖身。

不仅如此，提醒战士午餐、晚餐后要吸氧，每周两次坐浴，两周一次洗澡……为了战友的身体健康，孟令强尽心尽力。记者问他这样会不会很辛苦，他憨憨一笑，说：“班长就是军中之母嘛！”

对于二班的战士来说，孟令强无微不至的照顾温暖了高原的冬天。而对于

作战支援营的战士翟建行来说，组织的关怀让他备感“家”的温馨。

去年12月中旬一天傍晚，翟建行突发剧烈腹痛。战友见状，立即将他送到卫生所。医生诊断其为急性阑尾炎，急需将他送至低海拔地区医院进行手术。

团领导知悉情况后高度重视，立即协调车辆、联系医院，并指派该营副营长蒋明才全程护送。

车窗外，风大雪大，夜黑如墨。救护车行驶在搓板路上，左摇右晃，颠簸不停。为了减轻翟建行的痛苦，蒋明才让他靠在自己身上，不停安慰：“别担心，有我和军医在，你一定不会有事……”

翌日8时许，经过一整夜奔波，翟建行被安全送至新疆军区总医院某医疗站接受治疗。

手术后，翟建行醒来第一眼看到的，就是守在身边一夜未合眼的蒋明才。

翟建行回忆说，那一刻，自己非常感动，泪水就在眼眶里打转。

采访结束，高原依旧寒风凛冽，但战友间的深情、组织的关怀如同一汪热泉，带来汨汨暖流，温暖着驻训官兵的心。

需求直通车

■林发明 本报特约通讯员 赵治国

数九寒天，海拔5000多米的喀喇昆仑山，空气含氧量不足平原一半，气温更是降至-30℃，但新疆军区某合成团坦克二连连长李振雨的心里十分踏实。

前不久，坦克二连根据任务安排在这里开展冬季适应性训练。虽然团里配发了氧气瓶，但存在灌装困难、搬运不便等问题，导致部分官兵不能每天按时、足量吸上氧。李振雨将情况直接向该团政委樊江伟报告。很快，一批便携式制氧机就送到了连队。

为啥直接向政委报告，响应又如此之快？李振雨说：“这是因为团政委在医疗保障、后勤供给、家属服务等方面，建立了

基层紧急需求直报制度和响应机制。”

这项制度机制的建立源于去年高原驻训。当时，该团奔赴喀喇昆仑山多个点位展开驻训。驻训点位海拔普遍在4000米以上，有的甚至接近6000米。高原本就是肺水肿、冻伤等疾病的高发地区，加之这些驻训点通信、运输不便，在如此恶劣条件下，即便准备再充分、考虑再周到，也难以避免紧急情况发生。如何快速掌握、解决基层紧急需求，成了团党委心头大事。

“如果一味要求基层逐级上报，可能就会耽误大事。”谈起建立基层紧急需求直报制度和响应机制的初衷，樊江伟说，



喜报来啦！

去年底，《立功受奖军人家庭送喜报工作办法》印发。连日来，军地单位落实《办法》要求，为立功受奖军人家庭寄送喜报，让军人亲属同享喜悦，推动社会形成尊崇军人的风尚。

①：1月上旬，第72集团军某旅组织干事（左）正在邮局寄喜报。 张文举摄

②：1月初，安徽省池州市贵池区退役军人事务局、人武部联合火箭军某部，为荣立三等功的黄鹏家庭送喜报，并与其家人合影留念。 程凯飞摄



“彩林，下周由你担任值班员！”上周连务会后，排长许志鹏给我安排了一个新工作。

在我看来，值班员的工作不难，无非就是吹哨、集合、带队，但很忙，还容易挨批评。我就是个下士，既不是班长骨干，也不是资深士官，为啥让我担任值班员？是排长想偷懒图清闲，还是他有意“赶鸭子上架”？

“排长，我能力有限……”我满心推推这份差事。

“连务会上已经讨论通过了！”排长直接把值班员臂章递给我，又塞过来一个笔记本，拍了拍肩膀说：“你可以的！”

唉，既然推脱不掉，那就既来之则安之吧。笔记本上写着日常工作注意