

★ 长城瞭望

科技强训，激发决胜疆场的内在潜力

——遵从统帅号令全面提高训练实战化水平和打赢能力③

■别新宇

恩格斯指出：“枪是不会自己射击的，需要有勇敢的心和强有力的手去使用它们。”当科技浪潮汹涌澎湃的时候，最急需的是更新头脑。科技强训，不仅需要“勇敢的心”“强有力的手”，还需要“智慧的脑”。

战争是力量的对抗，也是科技的角逐。实施科技强训，是提高打赢能力的重要途径。

“深化科技强训，强化科技是核心战斗力思想”“大幅提高训练科技含量”。统帅一声令，全军风雷动。新年伊始，从冰天雪地的北疆边陲到温暖如春的南海之滨，从波浪滔天的东海海域到层峦叠嶂的高原密林，全军部队闻令而动、遵令而行，信息链助铁甲卷起千堆雪，数据流引战舰劈开万重浪，练兵

场上处处呈现出科技强训的壮观场景。

马克思把科技喻为“历史的有力杠杆”和“最高意义的革命力量”。现代战争信息化程度不断提高，智能化特征日益显现，战争的制胜理念、制胜要素、制胜方法都发生重大变化，科技因素在战争制胜中的比重越来越大，科技强训在推动战斗力生成中的“杠杆”和“革命力量”作用愈发凸显。军事科技发展不仅催生出全新的战争手段，也从根本上改变着训练的形式、手段和方法。可以说，脱离科技强训，就会脱离现代战争实践；提高科技含量，才能提高打赢胜算。

“察势者智，驭势者赢。”党的十八大以来，习主席洞察世界军事大势，反复强调“发展先进训练手段和方法”“不断加大科技练兵力度”，为科技强训指明了方向。练兵备战中，各部队确立适度目标、科学把握进程、瞄准关键节点，不断提高训练的科技含量，科技优势也在科技强训中不断转化为能力优势、作战优势。

制胜机理变化了，训练也须跟着变。刻舟求剑怎能磨出制胜利剑？当

前，我军的新装备越来越多，新技术不断完善，科技强训的条件已基本满足。然而，个别部队科技强训的广度、力度和深度还不是很高。有的迷恋老训法，认为科技强训“静悄悄”“没声势”，不愿训；有的盼信息化训练平台盼红了眼，有了后又犯了眼，不敢训；有的把“金钢钻”当“烧火棍”，甚至“用大炮打蚊子”，不会训；还有的训练“单打独斗”，游离于体系之外自训自评，训不好。“知其事而不度其时则败。”这些问题不解决，科技强训就难深入、难有效。

恩格斯指出：“枪是不会自己射击的，需要有勇敢的心和强有力的手去使用它们。”当科技浪潮汹涌澎湃的时候，最急需的是更新头脑。科技强训，不仅需要“勇敢的心”“强有力的手”，还需要“智慧的脑”。官兵科技知识的多少，科技素养的高低，影响着科技强训效果的好坏。“学所以益才也，砺所以致刃也。”各部队只有下大力加强军事高技术知识学习，把提高官兵科技素养作为基础性工作来抓，方能科技强训奠定先决条件和智力基础。

新装备、新力量、新领域，是科技

强训的聚集点，也是未来军事竞争的制高点。不训实训精这些内容，不将其融入作战体系，科技强训就是一句空话。“凡兵有大论，必先论其器。”科技强训中，精确分析和准确把握新装备新力量新领域的结构特点和生长规律，积极探索相应的训练手段和方法，勇于破除守旧观念、守成思想，以作战任务为牵引，以信息体系为平台，以集成训练为抓手，以实兵对抗演练为检验，更利于使新装备新力量新领域成为手中王牌、制胜铁拳。

“科技+”“网络+”，重点在“+”什么、怎么“+”。这里的“+”，不是盲目蛮训的层层加码，不是没有化学反应的叠床架屋，而是提效率、增效益、扩效能。从世界大势的广镜头洞察未来，科技强训不但改变战争面貌，也改写胜利规则。“顺理而举易为力，背时而动难为功。”全军部队只有不断提高官兵的科技素养，加紧完善战场环境建设，加深对未来战争制胜机理的研究，加大模拟训练、网络训练的强度，才能提升锤炼打赢能力的加速度。

（作者单位：31654部队）

★ 画里有话

做官兵愿意掏心窝子的人

■郭东冬 徐梦玥

什么样的干部才是官兵的贴心人？近日，在某部提高谈心质量座谈会上，一名干部这样分享他的体会：“当官兵像喊‘一二三四’那样，愿意愉快地给你掏心窝子时，你就是官兵的贴心人。”

心窝子里的话，多是一些难以启齿的话，羞于开口的话，内心纠结的话。说不出口的话往往最真实，说不出口的请求往往最迫切。这些话，隐藏着一个人的内心世界，反映着某个阶段“最真实的自己”。从某种意义上说，做官兵的知心人，就是做官兵愿意掏心窝子的人。

心理学上有一个名词，叫“移情倾听”，即抱着理解对方的目的倾听，可以达到化解矛盾、消除隐患、增进感情、融洽关系的效果。如今，基层官兵大都比较年轻，对个人成长进步、婚恋家庭等问题容易迷茫困惑。此时，他们掏掏心窝子，既有助于排解心理压力，也有助于有针对性地做好工作。如果心窝子里的话一直压着，就可能“在沉默中爆发”，影响部队建设和官兵健康成长。

官兵不可能在自我封闭中走向成熟，更难以在内心孤立中寻求幸福。人都

有交流的心理需要，可“人生知己最难求”，一名合适的倾诉对象并不好找。现实生活中，为什么一些官兵“逢人只讲三分话，不可全抛一片心”？这值得领导干部深思。试想，如果官兵把心窝子话公开讲出来，领导干部在听心窝子话时却只忙着记录，甚至在官兵出错时因知其心窝而捅其心窝，谁还会对你掏心窝子？

“所谓领导才能，并不复杂，你只需记住和做到让别人信任你。”说者有心，听者更应用心。愿意掏心窝子，实质是信任。部队是要打仗的，平时愿意给你掏心窝子，战时才会生死相依、患难与共。官兵之间有了信任，才能激发“可与之赴深溪、可与之共患难”的热血情怀，才能形成“奋一战而胜万战、联万心而作一心”的战斗合力。正如邓小平同志所说：“相互信任本身就是战斗力，是重要的战斗力。”

新年伊始，是官兵思想的活跃期。这时候，各级领导只有以平等的身份、尊重的态度、真挚的情感跟官兵谈心，做官兵愿意掏心窝子的人，才能了解官兵所想、所盼，在提高信任指数中让官兵心里暖暖的。



漫画作者：任天宇

★ 玉渊潭

“好好先生”的变与不变

■谭 然

“好好先生”，即八面玲珑且是非不清之人。在百度里输入该词条，弹出最多的解释是一团和气，处事缺乏原则性。

最早提出“好好先生”的，当属孔子。他在《论语·阳货》中说：“乡愿，德之贼也。”“乡愿”，用现代话说就是“好好先生”。孔子一向温文尔雅，把“乡愿”说成“德之贼”，如此激愤地痛恨某类人某事，不为多见。可见“乡愿”的处世哲学与孔子的仁政之道是多么相悖，“德之贼”的个中三昧也深奥艰涩。

比较而言，鲁迅散文《立论》的故事则形象很多。故事说，一户人家因生一男孩而高兴透顶，满月时就抱孩子出来给人看，“大概自然是想得一点好兆头”。来看客有人说恭维的话受称赞，有人说“将来是要死的”遭痛打。学生请教老师，如自己遇这种情

况，怎样说才能既不说谎也不遭打？老师便亲授真经——那就打哈哈。不必为令人欢颜而违心地“搔人痒处”，也不会因说话不宜而触发他人肝火，“哈哈”式的应对，妙在完美回避流言、直言两方面的纠结，可谓左右逢源、两头买好。

然而话说回来，虽然“哈哈”应对有效，但老是这样也难免显得浮滑、轻佻，于是“乡愿”有了新的表演。电视剧《人民的名义》中就有这样一人，作为京州市光明区一区之长的孙连城，每天抱着表上下班，一刻都不耽误；从来不肯贪污受贿，但也不上进不作为。服装厂征地、信访办改造工程，被他当作“皮球”踢来踢去；对领导交办的其他事项，当面表态调门够高，背后却一脸为难；即使是下班回家也还在逃避现实，通过“看星星”来麻醉自己。这种典型的在

其位不谋其政，自然惹来众怒。一些观众看过电视剧不禁感慨：丁义珍式的“贪官”要不得，孙连城式的“庸官”也要不得！

如此推诿扯皮，展现的是处事做派，反映的是人生态度，而抱此人生态度者不光影视作品中有，更存在于现实生活当中。如有的信奉勤刷锅的媳妇打碗多，干工作不求有功、但求无过；有的不慕升迁、不尚荣誉，表面看是淡泊名利，实际上是安于现状；有的遇到矛盾上推下卸，把压实责任变成“甩手掌柜”；有的对群众需求百般推辞，口头禅是这事不归我管，潜台词是怕惹事不担责。平平安安占位子，舒舒服服领票子，庸庸碌碌混日子，凡此种种，恰恰就是孔子所批“乡愿”的现代注脚。

孟子与高足弟子万章谈论经书，给“乡愿”画像，也对其何以为“贼”做过探

讨。“非之无举也，刺之无刺也；同乎流俗，合乎污世；居之似忠信，行之似廉洁；众皆悦之，自以为是，而不可与入尧舜之道，故曰德之贼也。”按照孟子的阐述，这种人说不出他有什么不好，责备又找不到把柄。平时看起来忠信，行事也算廉洁。大家喜欢他，他也自以为不错。但他们不分是非地同流合污，与尧舜之道格格不入，所以说是害德之人。这种人窃居“有德者之位”，却缺少有德者品行，淆乱美德之名，抹黑道义之尊，对社会风气的影响十分恶劣。

实际上，“好好先生”也有自己的原则，那就是“同流合污，居似忠信”，所有做法都为自己好。当君子与小人产生冲突时，他们默不作声，内心里却与小人站在了一起；而当君子还击小时，他们又跳出来以道德卫士自居。是非之处怎样开口，一事当前如何处置，“小九九”打的都是如何保护好自己。伪善欺世，昭然若揭。孔子讲中道，以仁、礼为原则，强调内心有为之也有守，充满性情刚直。在孟子看来，孔子最厌恶“似而非者”，厌恶像“狗尾巴草”扰乱禾苗、靡靡之音扰乱雅正音乐，“乡愿”扰乱道德。因此，君子要远离那些似德非德乱乎德的“乡愿”之人，“得中道而与之”。

不为恶，也不为善；不进取，也不退溺流；做事无所作为，乱事同流合污。“好好先生”从“不惹是非”到“不愿作为”，变化的是形式，不变的是“贼术”。“德贼”致“乡愿”之风不衰，匡弼当从“辨贼”开始。

★ 八一时评

“军婚”，一个光荣而又美好的字眼，带给军队人员温馨、幸福和骄傲。新年伊始，一系列关于军人荣誉、军属优待、军官发展、军队人员尊崇的暖心政策密集出台，极大地鼓舞了军心士气。新修订的《军队人员婚姻管理若干规定》也是其中之一。这一规定是规范和加强军队人员婚姻管理工作的主要依据，是军队人员处理婚姻家庭关系必须遵守的基本行为准则，体现了与时俱进、以人为本的鲜明特色，对于保障军队人员合法权益，保持人民军队纯洁，增进军政军民团结，具有重要的意义。

我军是执行政治任务的武装集团，军队人员职业的特殊性决定了其婚姻家庭关系与普通公民有所不同。很多军事岗位，具有一般行业无法比拟的高风险性、高流动性、高奉献性，这决定了军队人员的家庭很难像普通家庭那样相依相守、共享天伦之乐。两地分居的艰辛、军嫂持家的不易、军人对家人的歉疚……太多关于“军婚”的故事，让我们不难想象“两情若是久长时，又岂在朝朝暮暮”背后的沉重。前不久，令广大观众悄然泪下的电影《守望相思树》，就是根据发生在内蒙古三角山哨所的真实故事改编创作而成。丈夫在巡逻途中为救战友被洪水卷走，再也等不到丈夫的妻子在部队哨所旁种下了一棵樟子松。影片真实再现了中国军人卫国戍边的热情情怀和舍小家顾大家的奉献精神。

俗话说，“男大当婚，女大当嫁”。但是，“大”到一个什么样的年龄算合适？不同时代有不同要求。过去近20年，我军积极响应党和国家晚婚晚育的号召，执行的一直是《军队贯彻实施〈中华人民共和国婚姻法〉若干问题的规定》，明确规定“男军人25周岁、女军人23周岁以上初婚的为晚婚”。这次新修订的《规定》，参照《中华人民共和国民法典》，调整了军队人员初婚年龄，明确“军队人员结婚年龄，男不得早于22周岁，女不得早于20周岁”。《规定》还取消了士官在驻地或者部队内部找对象结婚的年龄限制。这些都顺应了社会发展的客观要求，反映了广大官兵的真实诉求，体现了党中央、中央军委对军队人员的关心关爱，体现了依法治军与从严治军、严格管理与以人为本的有机统一。

“愚教设令以示人者，法也。”保护军人的婚姻，是我国的法律传统。这次新修订的《规定》对职能机关在婚姻管理中的义务、责任等问题提出了明确要求。《中华人民共和国民法典》规定：“现役军人的配偶要求离婚，应当征得军人同意，但是军人一方有重大过错的除外。”新修订的《中华人民共和国国防法》也规定：“依照法律规定对军人的婚姻实行特别保护。”越是党和人民理解厚爱，

让『军婚』的幸福指数持续走高

■张 亮

军队人员越要自重自爱，自觉维护军队的良好形象。军队人员应树立正确的婚恋观，严肃慎重地对待婚姻家庭，带头弘扬家庭美德、维护公序良俗，模范遵守国家的法律法规和党纪军纪。

“家之不和，国难得安。”军队人员的婚姻家庭状况，不仅影响到“小家”的幸福感自豪感，而且事关国防和军队建设大局。各级党组织和政治工作部门应认真抓好《规定》的学习贯彻，想方设法解决好大龄青年战友找对象难、两地分居顾家难、发生婚恋纠纷维权难等现实问题，满腔热忱地办好这些军队人员期盼解决的事，让“军婚”的幸福指数持续走高。

（作者单位：武警佳木斯支队）

★ 基层观澜

及时回复也是尊重

■曹嘉伟

近日，某部一名官兵吐槽本单位的“解难热线”和“首长信箱”，“难题反映了好几次，一个多月过去了也没见回复。难题能不能解决另说，不回复的态度让人心里凉凉。”

建立“解难热线”，设立“首长信箱”，本意在拓宽渠道，高效服务官兵。如果热线先“热”后“冷”，信箱变成垃圾箱，这样的热线和信箱形同虚设不说，还会迟滞难题解决、影响机关形象，违背初衷，实在当改。

一条热线，情牵两头。一个信箱，装着希望。“有一种尊重叫及时回

复。”对官兵反映问题的回复速度，折射着服务官兵的温度。及时回复不是强求马上回复。但很难想象，一个对基层难题不理不睬的机关干部，怎能奢求他心系基层？一个对官兵心声不冷不热的机关干部，怎能希望他心系官兵？

热线要热，关键在心热；信箱有信，也是一种交心。按时接听热线，经常查看信箱，能解决的立马解决，一时解决不了的说明情况，这样的热线和信箱，才是服务官兵的直通车，才是密切官兵关系的连心桥。

征求意见贵在真诚

■曹 挺 王 欣

某部请基层官兵对即将出台的规定提意见，结果收回的意见表里，很多都填着“无意见”，个别人甚至“交白卷”，真知灼见没几条。

“广泛征求意见”，是出台规定前的必要环节。官兵在“有何意见”栏里填“无”，原因无非两种：一是确实没意见，二是有了不愿说。尤其是后者，更须规定制定者反躬自省，这是不是另一种意见的表达？是不是征求意见的诚意不够？是不是征求的形式不够科学？

管理界流行这样一句话：无异议

时慎决策。然而，个别部队在征求意见上，嘴上说“多提宝贵意见”，心里却把征求意见当走过场，习惯性忽视收到的有益反馈。长此以往，考虑到“提了也没用”，官兵们有时便会集体“失声”。

“夫任诚，天地可感，而况于人乎？”征求意见时坦诚相对、不藏不掖；听取意见后积极反馈，不让征集到的好意见“打水漂”，如此方能充分激发官兵建言献策的积极性，才能征集到“真意见”和“金点子”。