

特别推荐

春节假期开始了,如何度过这7天,不同岗位的军人有着不同的打算,请看——

我的春节这样过

士兵日记

2月5日 星期五

给战友拍摄一套“军营写真”

第73集团军某旅防化连下士 杜超

自担任连队报道员以来,每到春节,我都会利用假期整理一年来拍摄的照片,并精心挑选一部分冲印出来,送给战友当新年礼物。

今年也不例外。眼看除夕将至,我估算了一下工作量,赶紧做好了计划。夜深人静,翻看一张张照片,凝视照片上一个个生动的面孔,这一年来的点点滴滴不由涌上心头。

“列兵龙子希的变化真大啊。”去年刚下连时,他体重接近200斤,班长骨干为他量身订制了“瘦身套餐”,并陪着他一起练。我用相机分段记录了整个过程,这一头一尾两张照片里的龙子希简直判若两人。如今,体重140斤的他已成长为连队的训练尖子。想到这里,我把龙子希的所有照片单独存入一个文件夹,打算过两天

把他请过来,给他一个惊喜。此时,一个名为“盛夏烽火”的文件夹引起了我的注意,轻点鼠标,我的思绪一下子飞回到去年7月。

那是一次实兵实弹演习,我们连侦察班突然接到“指挥所转移”的指令。当时情况紧急,来不及多做准备,大家便穿着厚重密封的防护服迅速转场。到达目的地,脱下防护装备,大家跟刚淋过大雨似的,靴子里倒出一大摊汗水。见此情景,我举起相机定格了这个画面。

同样令我印象深刻的,还有这张三人并肩奔向终点的照片。

前不久,上级组织20公里战斗体能考核。下士韦火金脚蹻有伤,但为了不拉低连队的参考率,他带伤上阵。尽管一直咬牙坚持,但最后武装奔袭时,他还是掉了队。就在这时,同一个排的

战友张飞和马凯旋飞奔过来,一左一右挽起韦火金,向终点冲去。我清晰记得,伴随着他们踉跄前行的,是现场震天动地的加油呐喊声……

粗略一看,要整理的照片实在太多了,看来这个春节有我忙的。关上电脑,我猛然想起今天从训练场回来的路上,我和战友老余说好的约定。

老余已经入伍15年了,去年刚结婚。这个春节,他原计划休假回家,但为响应“就地过年”号召,只好作罢。我和他约好,这两天专门给他拍几张帅气的照片,让他发给妻子。

“有了!”想到这儿,我突然萌生了一个想法:利用7天假期,给每个战友拍一套“军营写真”,以此纪念这个不寻常的春节。对,就这么干!

(王路加、谢文剑整理)

指导员之家

让官兵感受一种别样团圆

火箭军某旅发射四连指导员 邓东春

夜空渐渐宁静,战友们和着哨音钻进被窝,带着一天的疲惫香甜睡去。查完铺回到房间,我翻开笔记本,构思着春节期间搞哪些文化活动。

今年过年,我们连在大山里担负战备值班任务。人在连位,文化活动该怎么组织呢?

其实困扰我的不是活动的形式和内容,而是组织这些活动的意义。

去年刚到连队当指导员时,一场与兄弟单位的五公里武装越野对抗赛,让我尝到了失败的滋味。在最终冲刺阶段,我嘶嘶力竭鼓励几名掉队的战士向前冲,却只得来“指导员,实在跑不动了”的口头响应。成绩宣布后,我第一次在全连面前发火:“咱‘钢

四连’那‘勇猛顽强、攻坚克难’的连队精神以后就不要喊了,太丢人了!”

事后我虽心有懊悔,但与连长分析连队现状,更多的却是忧上心头:虽然专业技能个个过硬,但大家干啥好像缺一口气,头两年铆足干劲争先创优的士气不知丢到哪里去了。

于是,我在训练生活中收起笑容,实行高压管理,今年初进驻战备点位后,又增加了强度,希望新年开局起好步。

那天专业理论摸底测试,二班班长的成绩不理想,我有些生气:“都是士官指挥长了,怎么还考不过几个新兵?”

直到后来召开组织生活会我才知道,考前那个晚上,他在与妻子通话

时,得知家里事情很多,有些分心,导致考试发挥失常。我还得知,此前五公里武装越野那几个喊着“跑不动”的战士,平时跑得并不慢……

是啊,连队抓管理固然没错,可也不能忽视战士们的感受;军人身处战备一线保家卫国固然是职责所在,可也别忘了他们也是血肉之躯,有自己的喜怒哀乐。

想到这里,我删去了春节文化活动计划中那些“硬邦邦”的内容,取而代之的是“围在一起写家书”“茶话会上聊聊家庭趣事”等温馨活动。我想,这个春节官兵们虽然不能回家,但一定要让他们在连队这个大家庭里,感受到另一种团圆!

营连日志

帮单位建设一个温暖“新家”

第72集团军某旅保障部助理员 樊晶晶

“今年能回家过年吗?”前几天,妻子发来的一条微信让我猛地意识到,不知不觉中,一年又过去了。我犹豫了一下,回了几个字:“亲爱的,估计回不去了。”

其实“估计”二字,只是对妻子的安慰。和往年相比,今年春节我多了一项特殊的任务:为战友们建设“新家”。

由于单位移防的缘故,我去年初便来到新驻地“打前站”,负责营区工程建设。过去的一年,我与战友们相继完成了新营区征地、建设方案论证、协调地方帮助修建战备道路等多项重大任务。虽然很辛苦,但看着如今已初具雏形的“新家”,我心里满是自豪感和成就感。

然而,受疫情影响,工程建设耽搁了较长时间,根据计划安排和工期要求,今年春节期间不停工。所以,不能回家过年是早就确定了的。

其实,家人已经习惯了我的“缺席”——平时工作多,加班是常态,每次与家人视频通话,时间都很短,4岁的女儿除了叫声“爸爸”就不吭声了。有段时间,父母相继生病住院,我赶不回去,但他们毫无怨言,还嘱咐我坚守岗位、干好工作。每每想到这些,我就鼻子发酸。

自古忠孝难两全,何况我又是一名军人。虽然今年春节无法回家,但在这个小长假,不论是通过视频聊天还是打电话,我每天都要坚持给家人

一份陪伴。我想好了:除夕夜,给父母拜年发红包,祝二老身体健康、万事如意,与妻子、女儿视频连线,一起看晚会守岁;大年初一,再给女儿发个红包,祝她新的一年健康成长;初三,我打算与同事请假外出,感受新驻地的年俗风情……当然,新营区建设不停工,我的主要精力还得扑在工地上。

一家不圆万家圆。一想到单位的温暖“新家”将在半年建成,一想到建成后战友们可以在“新家”与家人团聚,我这个春节就不孤单。就此搁笔,远方的战友、亲人,提前给大家拜年啦!我在“新家”等你们!

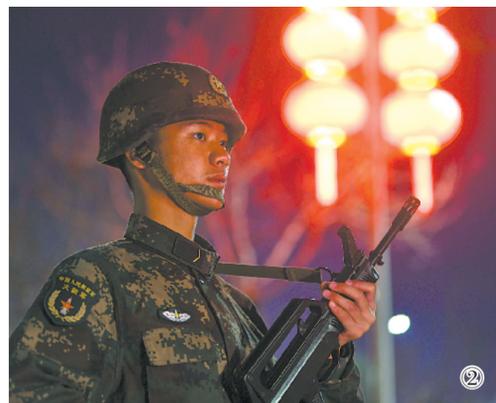
(本报特约记者童祖静、通讯员陆栋钰整理)

考核、月度讲评等方式,确保干部人人参与。

为提升教学质量,他们精心筹划授课内容,将军事理论、政治工作、党史军史、哲学文化、办公业务等内容进行归纳整理,推出“知识套餐”。他们还组织各科骨干轮流走上讲台,讲授本领域的规章制度、工作任务、业务流程和注意事项,促进机关内部沟通交流、增进了解,为日后高效协作合作、提升工作质效打牢基础。

“看到身边战友走上讲台,展现很深的学识,我感到了自身存在的差距。我要好好利用机关夜校这个课堂,加快知识迭代和能力升级,准备迎接新的挑战。”该旅一名参谋在听完同事的授课后感悟颇深。

据悉,夜校开办以来,该旅机关学习氛围日渐浓厚,干部主动学习意识有了明显增强。



Mark 军营

喜迎新春

春节将至,处处洋溢着喜庆祥和的节日氛围,官兵们也开始写春联、挂灯笼、贴窗花,精心装扮营区,喜迎新春佳节的到来。

图①:武警四川总队医院官兵利用周末时间外出选购春联、福字。

李华时摄

图②:火箭军某哨所官兵在春节来临之际坚守岗位。

程鹏摄

图③:驻守在祖国西南边陲的武警第二机动总队某支队官兵正在悬挂灯笼,营造节日气氛。

赵雨杰摄

“这是我的职责,我必须得上”

林蒋杰 郭洋

小咖秀

“排爆分队,投弹场出现一枚哑弹,请迅速前往处置!”对讲机里话音刚落,3名头戴钢盔、身着防弹衣的排爆员,就携带排爆器材快速赶来。

看到张新顺冲在最前面,大家像吃了一粒“定心丸”。

2007年入伍的张新顺,已铆在工兵排爆岗位10多年,对手榴弹实投出现哑弹的情况早已应对自如。只见他娴熟地绑好简易起爆体,然后匍匐在地,缓缓靠近哑弹,引燃、起身、跑回掩蔽体。

张新顺是第73集团军某旅合成四营支援保障连的一名四级军士长。提起他的名字,或许有人想不起是谁,但说起

“排爆专家”,大家都会恍然大悟,眼前闪现出一个身体壮实、脸庞黧黑的大个子。

“排爆是个危险活儿,但这既然是我的本职工作,我就不能胆怯退缩。”张新顺说到做到。

一次实投,因为紧张失误,一名新兵投出的TNT炸药块弹进了战壕里的炸药箱。一整箱炸药,一旦被引爆,后果不堪设想。时任安全组组长的张新顺,一个箭步冲到箱前,抓起导火索哧哧作响的炸药块,使劲扔了出去。

这不是他第一次直面危险。在另一场演习中,为避免装备受损,他徒手将已经点燃引信的炸药搬离排雷通路。

编制体制调整后,张新顺从工兵营地雷爆破连调整到合成营支援保障连。合成营兵种多,使用的弹药同样不少,张新顺迎来新的挑战。他主动学习了解各个兵种的武器弹药知识,还因陋就简自制

了很多排雷工具:细长的小铲子、铁皮材质的“宝剑”、带长柄的毛刷……这些外人看来极为普通的物件,在他手里却成了“独门利器”。

一次,某施工现场发现一枚疑似弹药的物体。大家不敢轻举妄动,便请来张新顺。驱散人员后,张新顺先是仔细观察,然后用自己的“独门利器”一点点清除泥土和锈迹,最终辨认出该物体只是某型榴弹外壳残片。

“每次执行任务都要直面生死,你不害怕吗?”有人问张新顺。

“这是我的职责,我必须得上!”张新顺的回答掷地有声。

一句话颁奖辞:排爆考验的不仅是技术,更是勇气。一个把直面生死写进岗位职责里的人,才能在危险面前淡定地说出“让我来,我先上”。

基层之声

别把小问题拖成“老大难”

袁梓杰 杨李立

前段时间,笔者接到一份来自连队的健身器材更换申请。在办理过程中得知,该连的健身器材配备多年,部分早已老化,但他们一直没有申请更换。直到前几天,一个器材突然崩裂,造成一名战士手腕骨折,才引起连队重视。

这种现象在基层不是个例。热水器损坏,继续将就使用,造成多人因洗澡受凉感冒发烧;被装大小不合适,申请更换迟迟没有下文,导致演训时战士的帽子被风吹走……这些问题,刚开始时并不难解决,但如果坐视不管,任其

发展,就会由小变大、由少变多,成为难题。此时再着手解决,不但费时费力,还可能于事无补。

小问题演变成“老大难”是需要时间的。在这段时间里,为什么对其听之任之?细究原因,就会发现其中的“门道”。有的单位领导眼里只有“难题”,因为解决难题说起来好听、报上去有功,既反映带兵人的能力,又凸显单位的政绩。与此相比,类似日常琐事的小问题就显得“不值一提”,说多了显得小题大做,做起来又没啥“技术

难度”。久而久之,对于小问题,带兵人不愿管、官兵不愿提,一拖再拖,直到积重难返,甚至引发事故。

感人心者,莫在于情。坚持“基层至上、士兵第一”不能当口号喊,“带着对官兵的深厚感情做工作”更要落到实处。各级领导干部要真正放下架子、扑下身子,改进作风,想官兵之所想,急官兵之所急,勿以事小而不为,从重视解决每一个小问题入手,积极主动为基层排忧解难。毕竟,对基层官兵来说,再小的问题可能都是大问题。

新闻前哨

青藏兵站部某运输旅引导干部加强学习 机关夜校打卡上课

张理勇 本报特约通讯员 朱伊丹

“基本工资是指职务工资、军衔工资和军龄工资三项之和,基本工资与艰苦边远地区津贴、住房补贴和退役费息息相关……”1月下旬,西藏军区青藏兵站部某运输旅计划财务科科长常阳,正在耐心细致地解答战友针对工资条

内容的提问,这是该旅机关夜校学习,现场回答问题的一个场景。

据了解,为提升机关干部能力素质,该旅于每周三晚间开办机关夜校。为确保这一制度有效落实,他们实行打卡制度,并通过课堂抽点提问、不定期

有话想说,给我一只猫 (mail)

互联网邮箱:jbjccz@126.com 强军网网盘:jbjccz

