基层微调查

开栏的话

今天开设“基层微调查”这个新栏目，就是希望聚焦基层、贴近官兵，对身边的痛点、难点问题进行调查，哪怕是一句牢骚、一个不良现象，都可以寻根究底。调查过程中，一定要用基层视角来审视调查内容、调查对象，问题切口要小，文字要精炼，期待大家来稿。每篇调查编者都会配以精短点评，针对调查话题，与部队领导、机关和基层的战友聊一聊，我们的目的，就是连接上下“两头”，促进部队工作。

（栏目主持人　张科进）

按规定办，到底怎么办

——来自第74集团军某旅的微调查

■罗周清　杨东龙

日前，第74集团军某旅计划组织战备物资点验，某连在清点物资时发现有物品缺漏。连队干部打电话向机关求助，询问器材缺漏该如何补充，向哪儿申报？不料，机关相关人员给他们的回复却是“按规定办”，事情最终不了了之。

“按规定办，到底怎么办？”在随后的机关基层双向讲评会上，该连干部将这个问题提了出来，没想到引起参会基层干部的强烈反响。不少人说，这样的事情他们也曾遇到过，有些机关干部拿“按规定办”搪塞，让基层无所适从。

该旅部队管理科参谋赵清受领任务后，对这个问题进行了走访调研，发现类似的情况并不少见，但原因大不相同。

某营主官反映，前不久试点新项目，遇到问题难以决断，请示机关寻求帮助时，却只得到一句“按规定办”。而机关的同志则叫屈，称已经下发明确规定，基层不认真研读，却将问题一股脑抛给机关，所以才如此回应。

从走访的情况看，这个问题机关基层都有责任。一方面，机关部分人员或因为对业务不熟，企图搪塞过关，或是缺乏担当，因怕出问题而诿责；另一方面，也有部分基层同志存在等靠思想，总想要机关“把饭喂进嘴里”。

找准病根好治病。赵清在报告中提出了一系列针对性意见：通过组织业务集训，提升机关人员的业务素质，充分发挥机关的指导帮带作用；改进作风，纠治机关官僚习气，增强担当意识；教育基层克服依赖心理，在请示之前先认真查阅相关政策法规，把困惑点讲明白，让机关能够有针对性地答疑解难……

在该旅第一季度基层建设形势分析会上，旅首长充分肯定了这份报告，并要求相关科室抓紧落实。随着一系列具体措施相继落地，该旅在进行问题“回头看”时发现，“按规定办”这样模棱两可的回答明显少了，机关基层之间的沟通也更加顺畅。

下一步，该旅还将研究建立科学高效的机制，为机关指导帮建基层、勇于担当作为提供制度保障，并追究问责不作为、不担当行为，切实增强干事创业的活力。

主持人语

别用“按规定办”搪塞基层

■张科进

对于少数机关干部拿“按规定办”搪塞基层的问题，有了解原因的部队同志告诉编者，其中固然有相关人员业务不熟、责任心不强、怕麻烦等原因，还有就是一些机关干部怕出问题担责任，用来“保护自己”的一个小心术。

一句“按规定办”，好似什么都说了，但其实什么都没说。只要诸君细品，就可以勘破少数机关干部内心的“小九九”。他们在说出此话的时候，其实就在为防止自己工作可能出问题而被上级追责，留下一个可进可退的“活口”。

熟悉和理解政策是机关干部的巨大优势，有责任为基层提供详细的政策指导和咨询。我们常说“问题在基层，根子在机关”，基层如果真是有了问题，机关岂是一句“按规定办”就可以将自己摘干净？

当前正处于部队转型的关键期，各项政策制度密集出台，基层官兵对相关政策不掌握、不理解的情况还比较突出，相应的需求也非常大。建议各级加强政策制度的辅导宣讲，进一步提高指导和服务基层的水平。

Mark军营

打快板　讲党史

3月26日，第73集团军某旅作战支援营党史宣讲小组精心编写朗朗上口的快板词，通过快板表演讲述党史故事。图为下士曲浩男利用训练间隙为战友宣讲。　黄吉宸摄

这名战士为啥不愿参评标兵

■陈天靖　本报特约通讯员　梁　晨

聚焦基层减负

阳春三月，西部边陲绿意初现。新疆军区某团二营火力连课堂上，战士郭哲豪一脸自信地和大家分享自己的火炮操作技巧，赢得热烈掌声。由于表现突出，他刚被团里评为“训练标兵”。

说起这次“训练标兵”的评选经历，该团合成二营营长杨汉庭还颇有感慨。前段时间，为激发官兵训练热情，该团决定表彰一批专业素质过硬的“训练标兵”，没想到因此引发了一场风波。

“连长，我觉得自己的事迹不突出，能不能换人？”当得知自己被推荐为表彰对象时，战士郭哲豪不但不领情，还婉言拒绝。郭哲豪坦言，评选标兵需要提供1500字的文字材料、5分钟介绍个人事迹的短视频，他实在拿不出来。

得知此事，该团领导感到这不是件小事，当即责成相关部门到一线调查情况，发现不少官兵也有同样的烦恼，他们反映评选表彰等活动附带的负担过重。为此，团领导决定给荣誉减负，评选标兵不看事迹字数、视频长度，只看成绩硬度，树立靠实绩立身进步的鲜明导向。

该团党委以此为契机，瞄准为基层减负展开摸排调研，大力清理整治影响战斗力生成的一系列问题，引导机关严格按照条令条例和法规制度开展工作，纠治土规定土政策，确保一切工作围绕备战打仗展开。

笔者看到，在该团营区道路两旁的灯箱上，新晋“训练标兵”成了闪亮名片。这些先进个人，已成为全团组训施教以及新装备训练的中坚力量。

有话想说，给我一只猫（mail）

互联网邮箱：jbjccz@126.com

强军网网盘：jbjccz

基层之声

想成长，就别有“熬日子”的心态

■王恒达

近日，笔者在与部分基层干部聊天时，常听到这样一句话，“基层不好干，先熬两年再说”，以此安慰自己。这虽然只是闲聊之语，但也反映了一部分年轻基层干部的真实心态，即把岗位的任职经历当成了“刷履历”。

宰相必起于州部，猛将必发于卒伍。丰富的基层经历，能帮助干部更好地了解部队，知道部队需要什么、战士在想什么，并在实践中不断积累各方面经验和专业知识，磨砺和增长个人的工作能力和才干，在干部一生中都是弥足珍贵的黄金时期。

抱着“不求有功，但求无过”的“守摊子”思想，用熬的心态对待工作，百害而无一利。长期沉溺于“舒适圈”，个人就会精神萎靡、丧失斗志、不思进取，最终陷入发展的死胡同。一个单位的干部如果每天都在熬日子，战士必然会受到影响，进而整个单位就会缺乏活力。

组织的任命，是责任也是信任，基层干部必须彻底摒弃“熬”的心态，清醒认识到基层岗位是难得的发展平台，珍惜把握机会，主动校准定位，摆正心态，找对方法，把“熬两年”变为“炼两年”，把挑战和困难变为希望和历练，放下架子、扑下身子、耐住性子，甘做“小学生”，拜基层官兵为师，始终信心满怀、激情高涨、积极主动地去长见识、学本领、干事业，真正走出一条多彩的军旅之路。

潜望镜

复盘检讨，怎能遮遮掩掩

■万永康　本报特约记者　黎友陶

前不久，南部战区海军某大队一场演练过后，随即组织了复盘检讨。

“个别干部下达的口令时机不当，会后我再和你详细说明”“部分官兵防化装具穿戴不整，请大家今后加以注意”“一些单位航海部门修订的海图有点纰漏，私下我们再详细交流”……

几名训练骨干发言过后，导调组当场连珠炮似地质问道：个别干部是哪个干部？部分官兵是多少官兵？一些单位是哪些单位？毫不留情的一番话，让参加复盘的官兵如坐针毡。

指出问题缘何遮遮掩掩？会后调研，不少官兵表示，复盘点到个人和单位，担心得罪人。一名作训参谋则坦言，基层许多领导的职务比自己还高，有些还是自己的老领导，指名道姓地指出问题，着实令人尴尬。

“战场上，敌人可不会顾及你的面子和感受！”调研结束后，大队领导态度鲜明，复盘会上不敢当面锣、对面鼓地指出问题，折射出部分人当和平兵和平官思想严重。为此，他们广泛开展群众性大讨论，引导官兵自觉纠治工作中的好人主义和演训场上的不实作风。

“复盘检讨没有上下级，只有战斗员！”该大队适当放宽普通士兵参加复盘的比例，针对干部骨干在组训施训中的不实做法，鼓励他们放心大胆地畅所欲言，提出合理化建议。此外，他们还明确，既然是复盘检讨，总评就必须见人见事见单位。

上周，在该大队组织的一场训练复盘会上，现场官兵开门见山、敢于直言，先后指出损管操演流程太复杂、演习情节设定想当然等20多个问题。参会的作训参谋姜博对记者说：“大家有一说一，收获很大！”

新闻前哨

被通报批评能否评比先进受表彰

——第80集团军某旅不以一时“成败”论英雄

■常皓博　王晓朋

3月底，第80集团军某旅指挥通信连连长刘艳东的心情如同坐了一趟过山车。

在此之前，上级组织战备拉动，指挥通信连未在规定时间内抵达集合地域，遭到上级机关通报批评。然而，在全营第一季度“双争”评比中，指挥通信连排名靠前被推荐参评“四铁”先进单位，刘艳东被推荐参评“四有”优秀军官。

该营教导员王东向笔者解释道：“主官事情多、压力大，前一晚刘艳东还加班至深夜赶教案。再说，不能因为一次失利全盘否定连队和个人的成绩。指挥通信连在第一季度的工作样样走在前列，作为连长的他功不可没。同时，在全营干部军事体育考核中，刘艳东也是总评第一，我们营党委相信他和他的连队值得这份荣誉。”

消息传出后，该旅官兵中出现了不同的声音：“通信连在工作中出了岔子，还被通报批评，无论第一季度的成绩多么优秀，这次评先进肯定没戏。”

“作为年轻干部，刘艳东带领连队连创佳绩；营党委具体问题具体分析，敢于担当，两者都值得点赞！”旅党委会上，一班人综合考量指挥通信连的工作实绩，以及连长刘艳东的工作表现，认为对连队和连长同时予以表彰合情合理。

被旅里表彰后，刘艳东感慨地说：“我一定要振奋精神、再接再厉，绝不辜负组织的关心与包容。”台下，许多年轻干部也深受鼓舞：“有组织为我们撑腰鼓劲，我们更要放开手脚，把工作干好、干漂亮！”

基层暖新闻

第75集团军某旅战士黄远利

挺身救群众，不提“功与名”

■汪万达　吴　阔

“小伙子，好样的！”3月28日下午，广西恭城瑶族自治县军地领导一行来到第75集团军某旅，找到休假期间救助车祸受伤群众的“好心小伙”黄远利，送上锦旗和感谢信。

黄远利是该旅勤务保障营修理一连四级军士长。2月24日上午，正在休假的黄远利前往镇上购物途中，路过枫木林村时，一辆快速行驶的三轮摩托车突然失控侧翻，现场一片狼藉。伤者多为老人和小孩，还有不少人被压在车下，哭喊声一片。

黄远利见状，立即冲上去救人。“大家别慌，先别乱动！”黄远利一边安抚伤员情绪，一边寻求过往行人帮助，将车上受伤群众转移到安全地带。拨打急救电话、联系交警大队、通知伤者家属……忙完这一切后，黄远利悄然离去。

从指挥救人到事后处置，黄远利忙而不乱，处处体现出军人的沉着冷静。受伤的老人及其家属纷纷说：“多亏了这个好心小伙。”很快，一篇题为《桂林一超载三轮车侧翻，伤者家属请记者急寻这名男子》的报道在网上传开后，在当地引起寻人热潮。

当大家根据现场的视频线索找到黄远利时，伤者家属代表激动地握住他的手连声道谢：“如果不是你第一时间施救，将被压住的老人、小孩救出，后果不堪设想。”

据该旅政治工作部主任肖贺介绍，黄远利平时表现突出、成绩优异，先后参加抗洪抢险、联合救援减灾实兵演练等大项活动，多次被评为优秀士官，荣立二等功1次、三等功3次。

新疆喀什军分区某部战士王琦

焦急寻失主，归还“救命钱”

■侯军治　本报特约通讯员　胡　铮

“人民的子弟兵，好样的！”3月29日，驻守在塔克拉玛干沙漠边缘的新疆喀什军分区某部迎来了3位特殊的客人。在民警阿不都伟力·阿迪力的陪同下，年逾花甲的维吾尔族老大娘阿提古·麦海提带着儿子前来送锦旗，对该部战士王琦拾金不昧的善举表示感谢。

前不久的一个周末，战士王琦到驻地办事，路过一个小区时捡到一个黑色手提袋。打开一看，里面有一扎扎万元现金，还有身份证、社保卡、就诊卡等重要物品。王琦焦急地寻找失主，但一无所获，眼瞅着天就要黑了，他乘车来到驻地派出所，将手提袋交给了民警。按照民警的要求留下联系方式后，便匆匆离开。

第二天一大早，王琦就接到了派出所民警打来的电话，说失主找到了。从民警口中得知，失主是一位年迈的维吾尔族老大娘，手提袋里的现金正是老大娘给老伴看病的“救命钱”。为表达谢意，老大娘再三请求民警联系这位好心人，于是便有了本文开头的一幕。

“这是应该做的！”面对警察和群众的赞誉，王琦连说。据该部领导介绍，王琦入伍11年来，多次为驻地少数民族群众做好事，经常利用节假日去贫困户家中做义工，以实际行动增进了民族团结。