

升级指挥训练，跟上战争之变

——坚持问题导向推进军事训练转型系列谈④

■杨建铭

现代战争形态和作战方式发生了革命性变化，其中很突出的一个方面就是指挥对抗的作用空前上升。这就要求指挥训练的升级必须是全面升级。只有紧盯“下一场战争”，常怀能力之“忧”，常发胜战之“问”，常思领兵之“责”，才能在升级指挥训练中全面提高新时代打赢能力，牢牢把握未来战争的主动权。

“运筹帷幄中军帐，千军万马凭指挥。”军队能不能打仗、能不能打胜仗，指挥是一个决定性因素。推进军事训练转型，关键在于紧跟战争步伐，升级指挥训练，做到明天战争需要什么样的指挥能力，今天就加紧锤炼什么样的指挥能力。

兵法云：“凡举兵帅师，以将为本。”恩格斯指出：“军队指挥水平的差别将

具有更大的意义。”古今中外军事家无不强调这样一个问题：练兵之要，必先强将；欲打胜仗，必先练将。一将无能，累及三军。“战争年代跟着能打仗的指挥员，那是福气。东南西北，跟着甩开膀子打就是了，打胜仗、少流血，还能学到许多本事。”一名百战沙场老兵的生死之悟，道出了一个战场铁律：打仗也是打仗。

“人头比不过，枪炮比不过，在指挥上要比得过。对这方面(指挥)的训练不能放松。”回望战史，我军之所以在抗日战场上能以少胜多，在解放战争中能以弱胜强，在朝鲜战场上能以劣胜优，一个重要原因就在于紧跟作战对手加强指挥训练。比如抗战时期，我军明确要求，指挥员，包括班排长在内，都要研究日军的训法战法，从中找到极有针对性、新的指挥作战方法。正是得益于对指挥员的培养和训练，我军才涌现出“军神”刘伯承、“常胜将军”粟裕、“白袍小将”杨成武、“中国的夏伯阳”徐海东等一大批杰出将领。

“要把指挥训练突出出来”“加快把指挥能力搞过硬”……党的十八大以来，习主席多次强调加强指挥训练，提高指挥现代战争的本领。全军各级指挥员和机关干部学科技知识、研对手特

点、练指挥技能，在回答好“谁能执戈挥师”问题的同时也深刻认识到：指挥能力之痛是根本之痛，指挥能力差距是致命差距。指挥训练是十年磨一剑，领兵打仗是一朝试锋芒。指挥“合格证”要用血汗来取得，打仗“资格证”则要用战场来检验。谁在“合格证”上偷工减料，谁就会在最严酷的“战争审计师”面前一败涂地。

在这一轮深化国防和军队改革中，我军实现了领导指挥体制的重塑。这既给升级指挥训练创造了条件，也对指挥训练提出更高要求。近年来，尽管各级“五个不会”问题有所改善，但指挥训练方式方法滞后的问题仍然存在：信息化“味”不浓，盯态势、靠系统、用数据不够；靠四平八稳开会定决心，跟不上作战节奏；对作战新样式新力量认知不深，在研究新指挥规律、用好指挥团队上还有差距……指挥训练粗放落后，练将练官在低层次徘徊，怎能跟上战争步伐、赢得战场主动？

现代战争形态和作战方式发生了革命性变化，其中很突出的一个方面就是指挥对抗的地位和作用空前上升。这就要求指挥训练的升级必须是全面升级。既要升级硬件，也要更新软件；既要加强指挥理论学习，也要抓紧指挥

以“针挑土”的功夫抓基层

■褚永志

古人把败家容易兴家难形象地概括为：败家好似浪淘沙，兴家犹如针挑土。我们常说，连队是个大家庭，要把连队当家建。让连队这个“家”兴旺，也需要下“针挑土”的功夫。

“根深则本固，基美则土宁。”加强新时代基层建设，是强军兴军的根基所在、力量所在。这些年，我军基层建设在建设内涵、日常运行状态、官兵成分结构等方面都面临许多新情况新变化。能否以“针挑土”的功夫抓基层，关系到能否全面锻造出“三个过硬”的基层。

“针挑土”的功夫是慢功夫。“为山者基于一簣之土，以成千丈之峭。”基层建设是一个日积月累、逐步提高的过程。抓基层打基础重在经常、贵在持久，没有淡季和旺季之分，需要年复一年经常抓、日复一日持续抓。不论是军事训练、战备工作，还是行政管理、思想政治教育，都需要锲而不舍、持之以恒。只有下滴水穿石之苦功，才能蓄长远发展之后劲。有时正如毛泽东所说的：“性急反倒慢了，性不急反倒会快。”

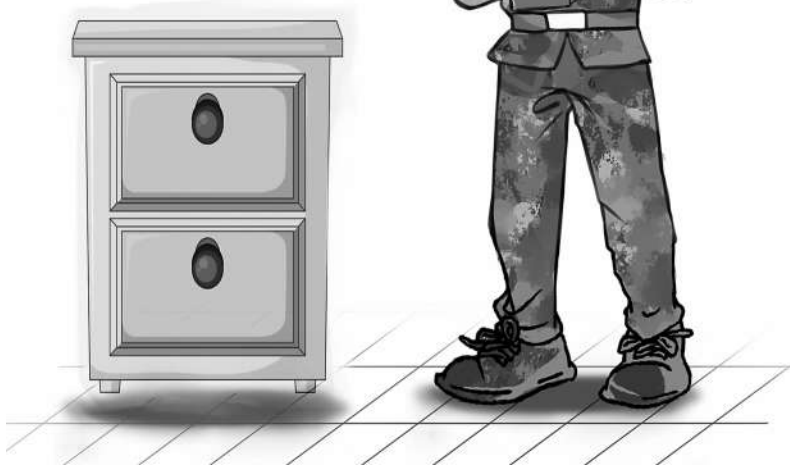
“针挑土”的功夫是细功夫。“图难于其易，为大于其细。”基层官兵学历经历不同，性格特点迥异，武器装备多样，抓好基层建设，粗枝大叶是不行的，非得下像“针挑土”那样的细功夫。当下了心细如发的精细功夫，下了百步穿杨的精准功夫，下了独具匠心的精心功夫，细密严谨，细致入微，基层建设方能在精细抓建中见成效、上台阶。

“针挑土”的功夫是苦功夫。一位老基层曾说，抓好基层，既需要“巧思”，更需要“拙力”，不肯吃苦，不想出力，建好基层就是一句空话。午夜查哨，干部怕吃苦不去查了，战士怎能用心？练兵备战，党员怕吃苦不舍得流一身汗，战士怎能甘愿脱几层皮？有副对联说得好：吃苦是良图，做苦事，用苦心，费苦劲，苦境终成乐境；偷闲非善策，说闲话，好闲游，做闲事，闲人就是废人。只有善下、愿下“针挑土”的苦功夫，才能在“苦其心志”中锤炼好作风，在“劳其筋骨”中练出硬肩膀。

(作者单位:武警山西总队)

每日必完成工作（本周）

- ☒ 1、体能补差训练
- ☒ 2、军事课目考核
- ☒ 3、政治教育辅导
- ☐ 4、……



漫画作者：侯 彬

慷慨赋诗当战歌

■白建国

诗是什么？吕叔湘说：“诗歌是最精炼有力的语言创造”。清人叶燮说：“诗是心声，每诗以人见，人又以诗见。”《诗刊》里说：“诗是直感的抒发与胸臆的喷涌和流淌。”

而有的诗，不，是很多诗，是誓言，是历史。

1927年8月，国民党反动派在江西永丰开展“清党运动”。共产党员帅开甲不幸被捕，受尽酷刑而不屈。11月16日，帅开甲昂首挺胸走向刑场。在“自首书”上，他写道：“民多菜色仕多江，敢把头颅试剑锋。记取豫章城下血，他年化作杜鹃红。”

1942年，蒋介石下令把在皖南事变中被扣的叶挺押往重庆。叶挺下飞机时，手持一盏油灯。有人问：“白日为何举灯？”叶挺回答：“天还未明。”随后，叶挺在重庆渣滓洞集中营的墙壁上写道：“为人进出的门紧锁着，为狗爬出的洞敞开着，一个声音高叫着：爬

出来吧，给你自由！我渴望自由，但我深深地知道——人的身躯怎能从狗洞裡爬出！我希望有一天，地下的烈火，将我连这活棺材一齐烧掉，我应该在烈火与热血中得到永生！”

铁镣难锁赤子心。郭沫若在读了叶挺这首被命名为《囚歌》的诗后说：“他的诗是用生命和血写成的。他的诗就是他自己。”

1931年，广东籍女共产党员张剑珍在战斗中受伤被俘。当地反动派头子张九华见张剑珍年轻貌美，意欲劝降纳为妾，张剑珍选择慷慨赴死。就义前，张剑珍唱了这样一首临时自编的诗歌：“人人喊我共产党，死都不嫁张九华！红白总要分胜负，白花谢了开红花！”

在艰苦卓绝的战争年代，许许多多共产党员都以“诗言志”“诗抒怀”。这些“马背上的诗人”，灿若星辰，真可谓“联翩出儒将，岂惟十来轮。”他们“上马击狂胡，下马草军书”“筌天地于形内，

挫万物于笔端”，彰显着笔剑卓绝的风流。他们的诗，有的只有短短几行，却比千行长诗更有力量。他们的诗，无论是旧体、新体，还是歌谣体，无不书写着共产党人的品格、襟怀和气度。

闻一多曾指出，“诗人对诗的贡献是次要问题，重要的是使人精神有所寄托”。革命先烈的诗之所以令人震撼，正是在于这些先烈对党和革命都抱着“已揣忧患寻常事，留得豪情做楚囚”的决心，都具有“心志既坚定，苦汁甘如饴”的品质，都表现出“任脚下响着沉重的铁镣，任你把皮鞭举得高高，我不需要什么自白，哪怕胸口对着带血的刺刀”的气概。

1961年6月，谢觉哉重读了一些革命先烈的诗后感慨：“句句是诗，字字是血。如游龙般天骄，如雷霆般响彻。一歌兮水倒流，再歌兮山断裂。三歌四歌兮，红日东升，妖风消灭。烈士的歌声长存，人民的心头永热。”

对清理超占住房、治理违规用车、正规办公秩序等容易得罪人的问题，某部解决得很好。妙招何在？近日，该部领导在作风整治交流会上分享了他们的体会：“要是好好说了他还不改，就得拉下脸。碍于情面啃不了硬骨头。”

讲情面是国人的一大特点，心平气和沟通能解决问题，没人愿意“拉下脸”。不可否认，如果迟迟不退超占住房的是老领导，确实不好意思“来硬的”；如果时不时迟到早退的是天天相处的同事，确实不好意思“喝黑脸”。现实中，一些本应按规定能解决的容易事之所以最终变成棘手事，一个重要原因就是有的领导讲情面，不能“拉下脸”。

■樊 博

敢于坚持原则、勇于负责、不怕得罪人，是为政之德的基本要求。对领导干部来说，坚持原则、敢抓敢管在官兵眼中是最重要的形象；不讲原则、不负责任在官兵眼中是最可憎的行为。须知，不得罪歪风邪气，就要得罪公道正气；不得罪少数有这样那样问题的人，就要得罪大多数遵规守纪的人。俗话说：“下河莫怕漩涡多，打铁莫怕火烫脚。”只有像“包青天”那样不为“面子”所困，不为“人情”所动，铁面无私，执法如山，才能形成风清气正、奋发有为的局面。

整治作风敢不敢“拉下脸”，既是检验领导干部党性强弱的试金石，也是推进我们党自我净化的过滤器。黄克诚担任中央军委书记时，对原总参一名领导在京西宾馆花400元公款迎送干部的事进行严肃批评。这名领导事后作了检查，用工资补上了饭费。正是有一大批像黄克诚这样敢“拉下脸”，像这名领导这样闻过则改的同志，我们党才具有了极强的“纠错”能力，不断战胜前进道路上的各种艰难险阻。

严是爱，宽是害。如果对明显违规的人不管不问，这绝非“尊重”，而是对他们不负责任，到头来只会害了他们。一些犯了错误的人深有感触地说：“平时没有人批，没有人骂，找我的时候就‘双规’了。”可见，不怕撕破脸皮，大胆指出问题，是对同志的真心、真爱护。

更应看到，对那些违反法规制度的事，如果一味顾及上下关系、人情关系，怕面子上过不去，不仅是对同志的不负责，更是对党的事业不负责。拉不下脸，个人的面子可能暂时是保住了，但若此风蔓延，伤害的是部队建设的根子，动摇的是党的执政位子。正如《日省录》所说：“世人只为‘体面’二字，百事勉强。身心为之疲劳，名行为之隳裂。护惜小

体面，伤大体面而不顾，岂不大错？”

先礼后兵的道理谁都懂。一些人不能“拉下脸”，不敢用“兵”，说到底还是私心作怪：批评上级怕遭报复，批评同级怕伤感情，批评下级怕丢选票。私字大了，党性就弱了；公字小了，杂念就多了。一名党性强、有原则、敢负责的干部，就是要遇到问题敢面对，遇到矛盾敢处理，遇到歪风敢斗争。

“苟利国家生死以，岂因祸福避趋之。”对领导干部而言，就应当任其职、尽其责，在是非面前，旗帜鲜明、原则至上；在难题面前，敢闯敢试、敢为人先；在矛盾面前，敢抓敢管、动真碰硬。一个领导干部只要工作，就要处理各种矛盾，就难免得罪人，但只要真正为公，就应该坚持，而且毫不动摇地做下去。

(作者单位:国防大学政治学院)

当好新兵“第一塑造人”

■安有清 陈镇西

新兵是新血液、新力量、新希望，以后是要接过“接力棒”的。俗话说，有样学样。他们学习谁、效仿谁，不是小事。作为新兵的“第一塑造人”，新训干部骨干的一言一行、一举一动，都会对新兵产生潜移默化的影响。

“第一塑造人”到底有多重要？1960年，英国一名教育家在对1065名新入职的毕业大学生10年发展情况跟踪调查后发现，学生遇到人格和能力都优秀的第一

个带路人是最大的幸运，因为他能使学生的成才率比其他学生高出很多。

“模范，模范，模就是样子，范就是标准。”表率的作用是巨大的，榜样的力量是无穷的。新训干部骨干只有用自己的正确思想熏陶新兵，用自己的模范行动感召新兵，用自己的良好形象凝聚新兵，才能成为新兵追赶的标杆和崇拜的偶像，帮助新兵迈好军营第一步，扣好军旅人生的“第一粒扣子”。

带新兵应“一碗水端平”

■张家豪

近日，某部新兵团明确要求，新训干部骨干要教育新兵不乱拉老乡关系，自己更要带头摒弃老乡观念，一视同仁对待每一个新兵。

“美不美家乡水，亲不亲故乡人。”个别新训干部骨干对来自同乡的新战士，总是生活上照顾点、工作上关心点，格外“优待”。殊不知，这样做不仅会有损带兵人和新兵间以及官兵之间的团结，还会在新兵的心里埋下庸俗化人际关系的种子，给他们今后服好役、当好兵投下

阴影，给部队的内部团结和建设造成不良影响。

毛泽东指出：“我们都是来自五湖四海……我们的干部要关心每一个战士，一切革命队伍的人都要互相关心，互相爱护，互相帮助。”带兵时“一碗水端平”，这是人民军队的性质、宗旨决定的，是我们的优良传统。新训干部骨干只有一视同仁对待每一个新兵，才能使新兵接受优良传统的熏陶，在人民军队这所大学校茁壮成长。

耐心也是很好的关心

■刘 煜

1933年6月，红一方面军在《关于新战士教育问题的训令》中要求：“在进行教育中，如新战士没有了解的动作，须用和蔼的态度，耐烦地扼要去向他们解释，并做样子给他们看。一次不懂，应二次三次，总要他们了解为止，切勿性急发脾气，致使他们畏惧不能了解自己所授的动作。”这一训令对今天的新训干部骨干仍有很强的启示意义。

新兵刚到部队，训练中的每一个动作未必都能很快掌握。这个时候，耐心也是很好的关心。新训干部骨干耐得了烦，新兵才可能快速成长。电视剧《士兵

突击》中，正是因为班长史今对许三多这只“笨鸟”不抛弃、不放弃，始终耐心帮助，许三多最终才成为一名优秀特种兵。耐心就是不急躁、不厌烦，它是一种性格，是一种品格，是“高尚的秉性”，既能成就自己，也能成就他人。新训干部骨干是新兵军旅生活的启蒙者和引路人，新训几天可能影响新兵一生。新训干部骨干对新兵多些循循善诱、耐心帮带，新兵就一定能在欣赏的眼光、精心的雕琢和严格的敲打中走好“兵之初”。

(作者单位:陆军勤务学院)