



服务基层的“甜果子”，为何变了味儿？请看第80集团军某旅端正机关工作作风的一段经历——

# “好视通”该咋用？

■刘 强 王晓朋 常皓博

“上课时有零散人员出入，秩序较乱……”这些天，第80集团军某旅修理二连指导员陈仕卓的心情不太好，不仅因为挨了通报批评，更多的是因为这次批评挨得有些憋屈。

前段时间的一次教育课上，连队3名战士因执行紧急维修任务迟到了半个小时，走进课堂时恰巧被旅教育干事通过“好视通”视频会议系统看到，于是有了这份通报。“有人出入不假，但不能不分青红皂白就批评吧？”看着俱乐部电视机上方的摄像头，陈仕卓不由嘀咕：“挺好的系统，怎么用着就变味儿了……”

2019年，为创新丰富教育形式，给政治教育减负增效，该旅依托“好视通”视频会议系统开辟线上教育平台。起初，依托这一平台，全旅确实达到了教育内容、精品课程、特色课堂等优质教育资源共享的成效，解决了小散远点官兵教育跟不上节奏、容易漏课等问题。一时间，大家对这个系统好评如潮。

但不知从何时起，旅机关开发出了“好视通”的另一个用途——远程检查督导。因为视频系统的双向性和实时性特点，有的机关干部将其用来检查基层开展教育情况，直接把自己在摄像头里看到的情况当作讲评依据，不少“事出有因”的单位来不及解释就挨了通报批评，基层官兵直呼委屈。还有不少官兵表示：“上教育课时感觉随时被‘监视’，脑子里光想着怎么端正坐姿了，没法集中注意力好好听课……”

思来想去，陈仕卓把这件事带到了机关基层双向讲评会上，一时引起不少基层代表的共鸣，“好视通”到底该咋用？成为旅里的热点话题。

“明明是服务基层的‘甜果子’，为何却让基层感到变了味儿？”该旅党委一班人深刻剖析，认为运用信息化手段改进检查督导方式本无可厚非，但同时也要防止偏信“眼见为实”，要“眼到”，更要“身到”“心到”。而机关的做法是工作作风不实、评价基层变形走样的表现。

“评价基层变形走样，不仅起不到帮建作用，还会扰乱基层正常工作秩序。”为端正机关工作作风，该旅党委研究制订整改措施，一方面结合主题教育开展，组织全体机关干部学习相关法规制度，强化“基层至上、士兵第一”的观念；另一方面借助首长信箱、双向讲评会等渠道，在基层建立反

丨微议录

## “甜果子”不该有苦味

■第80集团军某旅政委 王 冰

新修订的《军队基层建设纲要》施行以来，各级倾注真情，出台了不少为基层解难题、办实事的举措。然而在个别单位，收效却不太理想，甚至让有些官兵心生不满，问题出在哪？文中所举事例告诉我们，一旦服务基层掺杂“作风不实”的水分，无论初衷多么好的举措，其落地见效也难免变了味道。

机关服务基层好比果农种树，不仅要追求硕果满枝，关键还要看果实是否好吃、可口。从这个意义来说，机关制订出台服务基层的措施，不能满

足于表面的光鲜，还要防止人为因素、工作失误造成的负作用、负反馈，正如甜果子就要吃出甜味来，不能一口下去还有苦涩。

一枝一叶总关情。服务基层是一项实打实、硬碰硬的工作，来不得半点变形走样。只有把功夫下在打基础、重长远、求实效、凝军心上，把政策用足、把措施定实、把好事办好，防止变味走样，才能最终实现“种下一棵果树，收获一片甘甜，造福一方官兵”的效果。

近日，新鲜出炉的该旅机关工作作风调查问卷显示，官兵的满意度较第一季度上升了10个百分点。

# 体能考核，4秒也要较真

■羊 峰

## 营连日志

前段时间，南部战区空军某旅自动化工作站开展月体能考核，站长周志飞以4秒之差没达到3000米跑及格线。然而，第二天成绩公示时，周志飞却发现自己的总评成绩及格了，而且各课目都是真实成绩，没有改动，这让他感到有些不解。

细细看过相关登记册，周志飞发现了端倪——原本月底才满34岁的自己，在登记册上的年龄却已经是34岁。

原来，是负责登记考核成绩的战士看到周志飞马上就要到34岁，且成绩离及格只差几秒，便自作主张将他的年龄调大了一岁，这样相对应的考核标准随之降低，于是周志飞就“顺理成章”地及格了。知晓了前因后果，周志飞找到相关负责人说明情况，改回自己的真实年龄和考核成绩，并对这名战士的行为提出了批评。

一时间，大家议论纷纷，不少人为站长的严于律己点赞，认为考核就要实打实，基层主管敢于直面自己的问题，才能立起从严治训的导向；但也有一部分同志认为，自己单位组织的考核没必要这

么较真，成绩只差4秒，年龄就差几天，这名战士也是出于好心，不该挨批。

见此情形，该站组织专题活动，一方面开展相关思想教育，为官兵讲清依法从严治训的重要意义，及时纠正官兵错误认知；另一方面，他们开展训风考风风险性问题大起底，查找出卡“人情表”、延迟计时、单杠考核对腿蹬、摆浪等违规动作睁只眼闭只眼、仰卧起坐计数不严等问题，并组织整改。

这两天，又到了体能考核的时候，该站领导和基层风气监督员到场逐一把关，要求官兵考出真实水平，挤掉训练“水分”。



立夏之后的“火洲”盆地气温持续攀高，逼近40℃，武警新疆总队吐鲁番支队组织开展比武竞赛、强化集训等活动，帮助官兵磨练意志品质，提高打赢本领。图为比武竞赛现场。 王小杰摄

丨基层之声

# 讲好党课不简单

■董 旭 朱权见

近日，笔者偶然听到部分官兵对营连组织党课教育的意见，其高频词主要是“备课仓促”“内容单一”“时间太长”“形式老套”等，反映出少数基层单位在组织开展党课教育方面的症结：个别教育者任务多、担子重，就容易产生应付心态，觉得东拼西凑也无妨，甚至直接照搬照抄，导致授课没了灵气、教育脱离实际，官兵自然不满意。

党课教育是我党的优良传统，是加强党内教育、严肃组织生活的重要形式和有效举措。一堂精彩纷呈的党课，要

以官兵的思想和现实需求为出发点和落脚点，能够让官兵在学习了解党史军史中自觉接受精神洗礼、感悟信仰力量、提升思想认识，达到强根固本、补钙强体之效。

讲好党课不简单。搞好党课教育，尤其要针对新时代官兵特点，增强时代性和感召力。当年，贺龙同志主持的党课，通过一碗小米，一双布鞋，一只盛着水和小鱼的碗，就把党群关系讲得既深刻明了，又通俗易懂。当前，“90后”“00后”士兵正在成

为部队主体，这个年龄段也是他们世界观、价值观、人生观形成的关键时期。因此，用党的创新理论铸魂育人，讲好党课显得尤为重要。施教者要注意提升党课的魅力，多讲案例、多讲故事、多作对比，既讲红色党史、革命先辈，又讲时代典型、身边标杆；既能旁征博引，也能结合实际，用“启发式”“疏导式”的方式方法替代刻板说教、大水漫灌，力求真正打动官兵、感染官兵、凝聚官兵，达到春风化雨、润物无声的效果。

# 战士们不再跟我“讲客气”

■新疆军区某工兵团三营教导员 张 伟

## 带兵人笔记

任教导员前，我一直在机关工作，因此，成为教导员后的很长一段时间，都无法真正融入战士之中。尽管我自认已经抛开了教导员的身份，与战士平等相处，却总觉得彼此之间有一层无形的屏障，直到住进七连六班。

寂静的夜晚，警报声突然响起。对讲机里传来指令，大家迅速进入战斗状态。而我因为缺少实战经验，找不到合适的射击位置，只能躲在掩体后面不知所措，直到指挥员下令前出抓捕，才闷头跟着大家一起往外冲。

很快，抓捕组成功抓获“歹徒”。我松了口气，站起身来活动活动已经麻木的腿。然而，我刚起身，对讲机里传来了政委稚嫩的声音：“掩护组暴露目标被

‘敌’伪装人员击毙，处突任务失败！”

回到班里，班长没有批评我，也没人再说起这件事。但此后大家对我格外“客气”起来：内务卫生检查前，帮我整理床铺；体能考核时，体能好的战士轮番拽着我跑……看似亲近的举动，我心里却明白，这是因为大家怕我再犯错，拖班里的后腿。

眼见战士们跟我越来越“客气”，我知道自己必须有所行动。于是我找到班长，请求他给我“开小灶”。学习处突预案，伴随任务保障、新型装备操作……接下来，我利用休息时间，从基础学起，不仅有应急处突的各种处置流程，还包括基层训练工作的方方面面。渐渐地，我知道了紧张有序的应急处突背后，是战士们一次次的深夜惊醒；知道了列装新装备后，考核场上的精准命中，是战士们不分昼夜学习装备原理、加班加点熟悉数据参数的

结果……融入其中，我才真正知道了战士们的苦与乐。

与此同时，我利用训练间隙给战士们讲解他们不擅长的地图使用相关知识、帮助即将参加“士官讲堂”比赛的战士制作精美课件、为准备报考军校的同志补习文化课……渐渐地，班里同志看我的眼神变了，日常相处中，也没有了先前的“客气”。

“今晚各小组配合默契，处置果断得当。张伟同志及时发现了潜伏在草丛中的‘暴恐分子’，避免了我方人员的伤亡……”又是一次应急处突演练，这次，我不再是手忙脚乱、无所适从的“局外人”。回到班里，有人拍拍我的肩膀，打趣道：“教导员，进步了。”也有人真诚祝贺我一雪前耻。那一刻，我感到那道横亘在我和战士们之间的无形屏障，终于打破了。

(李 江整理)

# “我的香皂怎么了？”

■武警青海总队机动第一支队特战一中队副班长 段飞洋



“吴锐，你的香皂是红色的，换一块白色的吧！”听到我在水房门口喊话，战士吴锐不得不挂断和家人的视频连线。“我的香皂怎么了？”看到吴锐满脸不解，我便向他解释说明：“明天机关要来开展正规化检查，所有副班长商量后决定对生活用品进行统一，大家的香皂以白色居多，其他颜色的就得换一下。”

听了我的话后，向来直性子的吴锐

顿时就不干了：“红色香皂怎么了？哪条规定也没说不能用红色香皂啊？检查不可能抓这个吧？”一连串质问让我哑口无言，但为了“荣誉”，我还是以“服从命令是军人的天职”为由要求他更换了香皂。

检查人员很快来到中队，看着他们频频点头的样子，我觉得这次迎检做得不错，十有八九还能受到表扬。

“吴锐还不服气，看我这‘先见之明’多正确……”这种洋洋得意一直持续到一天下午，中队接到了批评通报——在支队“纠治形式主义”活动讲评会上，中队之前要求大家更换统一生活用品迎检的做法，被点名批评。

“高标准、严要求是我军的优良传统，对一些物品进行必要的规范无可厚非，但内务设置应利于战备、方便生活，不能为了迎检搞‘面子工程’。这种做法不但没有多少实际意义，还会损害战士应有的权益。”中队长欧涛在接到通报的当天晚上，就组织召开了专题分析会，针对通报的问题，对照《内务条例》进行自查自纠，不仅取消了规范香皂大小、颜色之类统一生活用品的规定，还对内务柜里只能放置换洗衣物、规定衣物叠放尺寸、存放垃圾不能超过垃圾桶容量三分之一等要求的合理性进行讨论，各种“土规定”被一一曝光、限时整改。

(陈海波、罗元凯整理)



连日来，第72集团军某旅合成三营侦察排组织开展涉水奔袭、武装泅渡、丛林搜捕等课目训练，提高官兵遂行多样化军事任务能力。图为官兵在泥水中进行负重训练。

本报特约通讯员 张 毛摄

丨闪耀演兵场

有话想说，给我一只猫 (mail)

互联网邮箱: jbjccz@126.com  
强军网网盘: jbjccz