

小咖秀

「兵专家」走上全军培训讲台

武警重庆总队执勤第四支队中士杨兆康

■本报特约记者 陈万全 通讯员 张永清



杨兆康(左一)在授课现场答疑解惑。 作者提供

初夏山城,陆军勤务学院学术报告厅内座无虚席,全军保障卡管理员培训正在进行。把目光投向授课席,你会发现主讲人竟是一名武警中士。

一名中士何以成为全军保障卡管理员培训班的外请专家?

原来,这位中士名叫杨兆康,是武警重庆总队执勤第四支队军人保障卡管理员,持有总队唯一一份军队财务专业军人保障卡工种高级技能证书。他不仅总结出了多条保障卡使用“干货”,并在全军推广,更为人称道的是他办理保障卡非常快,新兵入伍不到1个月就能拿到保障卡,被大家誉为“兆康速度”。授课结束,记者采访了这位“兵专家”。

“为什么办卡这么快?”面对记者的提问,杨兆康直言,早在走上保障卡管理员岗位之前,他就听过不少战友吐槽保障卡下发慢、补办慢,所以上任第一天,他就给自己提了一个要求——快,并且向战友们公开承诺。

但是,想法和现实是有差距的。刚到办公室上班,陌生的环境、海量的数据一下子让杨兆康慌了手脚。那段时间,为了尽快胜任岗位,他常常起早贪黑,工作时间深研政策法规,业余时间苦练系统操作,一有不懂的地方,就缠着老班长取经。短短1个月时间,杨兆康便从一个一窍不通的“菜鸟”成长为业务精通的技术“大拿”。

“光是掌握政策法规、熟悉系统运

维远远不够,还需要沉到一线躬身实践。”去年年初,杨兆康因身体不适,到单位体系医院接受治疗。住院期间他也没闲着,主动询问病友关于使用军人保障卡的情况。不问不知道,一问才发现许多人对保障卡的认识还存在一定的盲区和误解。

回到单位,杨兆康将近年来战友和家属们询问较多的问题梳理出来,利用休息时间到多家军队医院走访调查,总结归纳出《持卡就医10问,军人保障卡你用对了吗?》《保障卡12条“干货”》等10余篇干货,被媒体和全军军人保障卡管理办公室转发,总阅读量超40万。除此之外,遇有单位因为路途遥远不便于办理业务,杨兆康常常跑上门去采集信息,并积极协调银行上门服务,确保官兵在第一时间激活使用保障卡。

“这个工作吃力不讨好,你图啥?”在岗6年,杨兆康听过不少的调侃和误解,但他始终不为所动。担任保障卡管理员以来,他始终恪守职责,尽心尽力为官兵服务,积极推动财务联审,按时发放工资津贴,受到一致好评。

前段时间,杨兆康摸索出采集官兵血型新方法,不仅方便快捷,节省开支,更确保了信息采集精准无误,得到专家们的广泛认可。

一句话颁奖辞:“兆康速度”,就是为兵服务的速度。

WiFi入营,不必再登“信号山”

■本报特约记者 李佳豪

一线直播间

“爸,我网上给你买了台电子血压计,这两天就能送到。你记得每天都测一下,看看血压控制得咋样。”一个周末,正在高原某地驻训的第77集团军某旅列兵刘亚,利用休息时间拨通父亲的视频电话,叮嘱他注意休息。在同一座帐篷内,刘亚的同班战友也纷纷换上便装,取出手机,或是与父母畅聊,或是与朋友通话,人人脸上都洋溢着笑容。

“过去想要联系家人可没这么方便。”挂断电话,刘亚指了指远处对记者说,“由于驻训地位于高原‘无人区’深处,信号覆盖不到,以前别说视频通话,哪怕想要发送条短信,都要爬上那座小山去碰运气,因此那个山被战友们戏称为‘信号山’。”

登上“信号山”,却难觅信号。前不久,某连中士小王的家属生病住院,在最需要关心的时候,却怎么都联系不到丈夫。虽说期间小王也曾多次尝试爬到山上去找信号,但始终没遇见“好运气”。直到几天后,他随车队前往附近

乡镇拉运补给物资,手机这才收到数十条信息提醒和未接来电记录。

“驻训地虽然人迹罕至,但绝不能让官兵‘与家隔绝’。”在听取基层官兵呼声后,该旅机关主动与当地移动网络运营商沟通协调,提出在驻训地搭建临时基站,实现“WiFi网络进帐篷”的想法。

得知这个消息,一级上士朱良琛有点难以相信自己的耳朵:“当了十几年兵,WiFi架设在帐篷里还是闻所未闻!”与此同时,许多带兵人也心存顾虑:不同于营区,驻训地保密要求更高、更严,到底能否接入WiFi设备?何况一旦通了WiFi,手机管理定成难题。

“一些友邻部队已在边防哨所开通了WiFi,此举有例可循。”官兵为了打电话每天顶风冒雨“冲山头”,难道就没有危险?类似的辩论持续月余,最终在请示上级机关并咨询专业人士后,该旅党委达成共识:“政策有依据,风险可规避。作决策决不能因为怕出事、嫌麻烦,就因噎废食、固步自封。”

为防范“WiFi网络进帐篷”带来的风险隐患,该旅领导提出“思想层面教

育把关,硬件层面技术规避”的工作思路,一方面有的放矢开展专项教育,引导官兵自觉落实各项保密制度及上网规范;另一方面对网络接入设备、运营商资质等进行严格审查把关。在实际用网中,他们还引入“电子哨兵”设备,采取技术手段,杜绝涉网、泄密问题发生。

随着一台台WiFi设备接入帐篷,阵阵新风也悄然拂来——体能训练时间,某连连长张军将手机连至大屏幕,带领官兵随音乐一起跳起了“健身操”;晚饭过后,准备在明年报考军校的上等兵徐佩瑶开始戴上耳机学习网课,身旁的战友也纷纷利用“军职在线”“学习强军”等手机APP进行理论自学;周末休息,二级上士王强约上三五战友一同在虚拟空间“厮杀”,欢笑声不时传来……

“开放的社会没有封闭的军营,军人作为社会群体的一部分,同样希望在共享国家信息化建设发展成果上更有获得感。”看到“WiFi网络进帐篷”带来的种种可喜变化,该旅领导深有感触,“WiFi网络并非洪水猛兽,只要管好用好,就一定能发挥出大作用。”

“三帮一”咋变成了“三盯一”

■曲凌霄 王鹏皓

营连日志

有一次,小郑因为闹肚子一晚上跑了3次厕所,章世军也跟着起来了3次。

“小郑身上问题可真不少,骨干都围着他转”“咱们还是和他少说两句,别影响到他的情绪”……连队的“特殊关照”,引起了战友们的议论,小郑发现自己更加难以融入集体,思想状态非但没有改观,反而更加低沉。

谈心中心,小郑曾多次坦白自己思想没问题,在新兵连时,因为刚刚与女朋友分手,心情比较低落,训练打不起精神,而现在已经从失恋中走出来了,可班长、排长却不敢掉以轻心。

一次无意间,章世军看到了郑源下连前的朋友圈:“加油干,去迎接新生活。”章世军这才意识到郑源很想干好工作,可由于新训期间底子没打好,下连后有些吃不消,而对他的过分关注无疑起到了反作用。

“没想到‘三帮一’变成了‘三盯一’。”这件事引起了章世军的反思:对战士进行帮带没有错,可帮带的初衷是“怕惹事儿”还是真正为战士成长着想,这才是能不能“帮”到点子上的关键。于是他立即取消了旧的“三帮一”,转由“技术大拿”潘飞、“体能达人”王绕振和自己组成新的“三帮一”。不到1个月,郑源的成绩就由及格边缘达到良好水平,整个人也开朗起来,那颗“加油干”的心再一次点燃了。

章世军举一反三,一改往日靠第一印象和直觉评判战士好坏的做法,转而用欣赏和发展的眼光看待战士——分流过来的中士周建华被他推荐当上了炮长,短短一个月,就能胜任岗位;平时爱玩爱闹的下士郑瑞堂被他安排负责一场晚会的策划编排,精彩的创意赢得台下官兵阵阵掌声……

指导员之家

追踪一条“朋友圈”动态

■西部战区空军雷达某旅政治指导员 范云龙

小何这是怎么了?

一天晚饭后,我无意间看到连队战士何成豪发的一条“朋友圈”动态:“太累了,看淡了,对一切事情没了兴趣。”我心中不由得打了个问号:难道他最近有什么思想包袱?或是遇到了什么困难?

事情肯定不简单。我担心直接找何成豪谈心,他会有所顾虑隐瞒。思考再三,我决定先从他身边入手,把前期铺垫工作做足。

“指导员,你还在休假的时候,他因为一点小事挨了批评”“最近他在专业训练上好像遇到了困难”……在相继找他的好友、思想骨干一探究竟后,我对小何出现当前状态的原因有了一个大体判断。

辅助工作做完,我找来小何,一番寒暄预热过后,就试探着问他是不是有什么心事。他先是眼神躲闪,不愿意接话茬。我用委婉的方式把前面了解到的情况,跟他和盘托出。见我并不是“走流程”地与他聊天,而是如此真诚和煞费苦心,他内心直接“破防”,很快向我打开了心扉。

“疫情影响休假的事,我能理解,后面协调好再休就成;个人感情的事,我也能想通,过去也就过去了。但最令我头疼的是专业训练遇到了瓶颈,怎么都突破不了……”看到小何说得红了眼眶,我拍了拍他的肩膀,给他递

了一杯水。找到症结所在,就有了深谈突破口。“油机班班长王行行,是从其他连队转过来的,面对新专业,一开始跟你一样找不到北,现在不也通过自身努力,专业水平有很大提升了吗?”中士林锦鸿因为值班需要,从一个专业换到另一个专业,加班苦练,从没见过放弃,现在已经能独当一面了”……我跟他细数身边人的成长经历,鼓励他相信自己,突破自我。

看着何成豪若有所思的样子,我趁热打铁,拿出一个新笔记本送给他,并郑重约定:有什么专业问题,就记下来,不懂就问,一天哪怕弄懂一个小问题,日积月累就能实现“质变”。

随后的一天中午休息时间,我路过宿舍,发现何成豪正站在设备前仔细研究,时不时在笔记本上记录着。他的班长欣慰地告诉我:“小何现在学习业务的态度可端正了,每天都有看得见的小进步。”

前不久,何成豪主动报名参加了上级机关组织的红色歌曲视频录制。当我看到他眼神满是坚定、越唱越豪迈的时候,一股暖流涌上我的心头:“他这不正是在用实际行动突破自我吗?”那天晚上,小何找到我主动表态:“指导员,我打算好好干下去,在学好专业基础上,积极为连队建设发光发热。”听到这儿,我的内心除了欣慰还有一种成就感。

干部成长有规划 职业发展更明晰

■张哲 刘云杨

新闻前哨

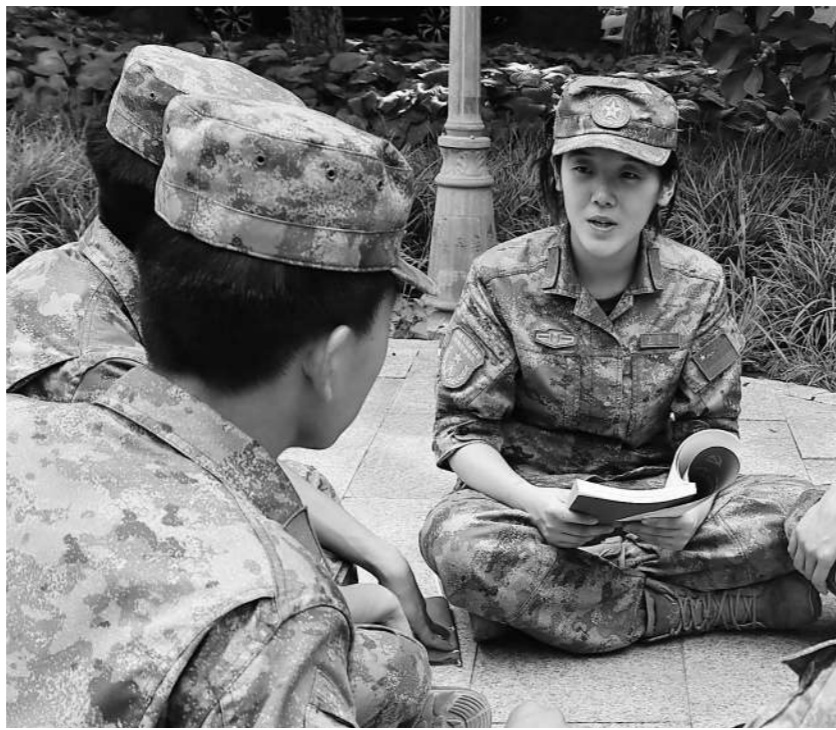
上个月,在基层代职结束后,空降兵某旅参谋唐国平收获满满地返回机关。“人力资源部帮助我制订《职业发展路径规划表》,安排我进行半年的基层主官代职锻炼,补上这一课,我今后的发展路更宽了。”谈起个人未来,唐国平信心十足。

“我晋升上尉军衔已经满2年了,什么时候才能变成连级正职”“我的连主官经历还差1年,往后该怎样发展”“专业技术军官一个岗位干到底,缺乏活力动力怎么办”……新的军官制度出台后,在一次基层干部问卷调查中,部分干部反映的问题引起该旅旅委高度重视:对干部成长进步,必须持续做好引导和激励,帮助他们合理规划自身职业发展路径。

为此,他们结合有关制度规定,按照尉官历练蹲苗、校官合成发展的趋势,安排业务部门到基层宣讲政策,答疑解惑,帮助干部认识自身能力优势和履历短板,逐人制订职业发展路线图,明晰未来发展方向。

同时,他们还探索走开指技交流路子,按照岗位要求和人才现状,推进指挥管理军官与专业技术军官交叉任职,展开军政主官换岗交流、机关基层历练交流和代职锻炼,对人才紧缺的特殊专业岗位,提前预置培养合适人选。

释放政策效能,激发干事动力。该旅通过一系列举措,加速人才流动,优化队伍结构,拓宽发展路径。如今,基层干部普遍感到岗位晋升舞台更广阔,未来发展方向更明晰,在军营建功立业的动力更足了。



Mark军营

传承

连日来,某信息通信旅一营开展以“读红色经典、唱红色歌曲、讲红色故事”为主题的活动,激励引导官兵传承红色基因,担当强军重任。

上图:官兵放声歌唱《唱支山歌给党听》。

左图:官兵讲述《红色的起点》中的革命故事。 刘葆旭、李二蒙摄影报道

有话想说,给我一只猫 (mail)

互联网邮箱: jbjccz@126.com 强军网网鉴: jbjccz